CAR NRRU 2562

Committee Assessment Report

(1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา 2562

รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน
ประจำปีการศึกษา 2562
(วงรอบ 1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563)

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

17 - 18 พฤศจิกายน 2563

คำนำ

การประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา คณะกรรมการประเมินได้ร่วมกันประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยดำเนินการประเมินระหว่างวันที่ 17 – 18 พฤศจิกายน 2563

คณะกรรมการประเมินได้จัดทำรายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในฉบับนี้ขึ้น เพื่อสรุปผลการประเมินตามที่คณะกรรมการได้ประเมินตามสภาพจริงในปีการศึกษา 2562 จากการวิเคราะห์รายงานการประเมินตนเอง การสัมภาษณ์กรรมการสภามหาวิทยาลัย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้แทนอาจารย์ ผู้แทนนักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต ผู้แทนศิษย์เก่า และตัวแทนเจ้าหน้าที่ การศึกษาร่องรอย หลักฐานเอกสารต่าง ๆ และการเยี่ยมชมหน่วยงาน ห้องปฏิบัติการ

คณะกรรมการประเมินหวังว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาจะได้นำผลการประเมินนี้ ไปใช้ในการรักษาจุดเด่น และพัฒนาจุดที่ควรปรับปรุง ตามบทบาทหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษา และนำไปสู่การพัฒนาผลงานตามพันธกิจให้บรรลุตามความมุ่งหมาย ปรัชญา วิสัยทัศน์ และเป้าประสงค์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาต่อไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุษาพร เสวกวิ)
ประธานคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษา
17 – 18 พฤศจิกายน 2563

หนังสือรับรองการประเมินและการตัดสินผล

1. คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ได้ดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 17 – 18 พฤศจิกายน 2563 ได้ตรวจสอบข้อมูล ประกอบการตัดสินผลการประเมิน มีการวิเคราะห์รายงานการประเมินตนเอง หลักฐานอ้างอิงต่าง ๆ ตรวจเยี่ยมหน่วยงาน ผนวกกับข้อมูลที่ได้จากการสัมภาษณ์กรรมการ สภามหาวิทยาลัย กรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ผู้แทนอาจารย์ ผู้แทนนักศึกษา ผู้ใช้บัณฑิต ผู้แทนศิษย์เก่า และตัวแทนเจ้าหน้าที่

2. คณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในเห็นชอบกับรายงานผลการประเมิน คุณภาพการศึกษาภายในฉบับนี้ ทุกประการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.อุษาพร เสวกวิ)
ประธานคณะกรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.วาโร เพ็งสวัสดิ์)
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญไท เจริญผล)
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิราพร ศิรินนท์)
กรรมการ

(อาจารย์อัจฉรียา พัฒนสระคู)
กรรมการ

(รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี)
กรรมการ

(ดร.มธุรส ชลามาตย์)
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขนิษฐา กุลนาวิน)
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี)
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง)
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญ์ บุญแซม)
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์)
กรรมการ

(อาจารย์อิศริย์ เดชตานนท์)
กรรมการ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี)
กรรมการและเลขานุการ

(อาจารย์สุวรรณา บุเหลา)
กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
	บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่	**1 สภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา**	**1**
	1.1 ความเป็นมาและเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัย	1
	1.2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ แผนกลยุทธ์ และแผนดำเนินงาน	5
	1.3 สภาพทางกายภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	6
	1.4 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร	7
	1.5 โครงสร้างหลักสูตร และโปรแกรมการเรียนการสอน	9
	1.6 จำนวนนักศึกษา	9
	1.7 จำนวนบุคลากร	12
	1.8 งบประมาณ	12
ส่วนที่	**2 ผลการประเมิน**	**14**
	องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต	**16**
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	16
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	18
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	20
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	22
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	30
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.6 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	45
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.7 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล	51
	ตัวบ่งชี้ที่ 1.8 หลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์นวัตกรรม	55
	องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย	**57**
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม	57
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์	71
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	74
	ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	79
	องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ	**82**
	ตัวบ่งชี้ที่ 3.1 ระบบและกลไกการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	82
	ตัวบ่งชี้ที่ 3.2 ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	94

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
องค์ประกอบที่ 4 ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	**96**
ตัวบ่งชี้ที่ 4.1 ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	96
ตัวบ่งชี้ที่ 4.2 ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย	126
องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	**129**
ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการ ทำงาน	129
ตัวบ่งชี้ที่ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	132
ตัวบ่งชี้ที่ 5.3 ผลการบริหารงานของคณะ	189
ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	191
ส่วนที่ 3 ภาคผนวก	**201**
รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์	202
กำหนดการตรวจเยี่ยม	206
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน	208

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2562
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในประจำปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ขอรับการประเมินองค์ประกอบคุณภาพของเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ 5 องค์ประกอบ 20 ตัวบ่งชี้ คะแนนเฉลี่ยรวมทุกตัวบ่งชี้เท่ากับ 4.30 อยู่ในระดับดี รายละเอียดผลการประเมินจำแนกได้ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ตามองค์ประกอบคุณภาพ ระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบในการประกันคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุจำนวนข้อ/ตัวเลข)	✓= บรรลุเป้าหมาย ✗= ไม่บรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน 0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51–2.50 การดำเนินงานต้องรับปรุง 2.51–3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
1. การผลิตบัณฑิต	1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม	3.01 คะแนน	3.56 คะแนน	/	3.56
	1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก	ร้อยละ 40	ร้อยละ 41.62	/	5.00
	1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 60	ร้อยละ 40.72	x	3.39
	1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1 - 4, 6)	x	4.00
	1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี	6 ข้อ	4 ข้อ (ข้อ 1 - 3, 5)	x	3.00
	1.6 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ	4 ข้อ	4 ข้อ (ข้อ 1 - 4)	/	4.00
	1.7 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล	4 ข้อ	3 ข้อ (ข้อ 1 - 3)	x	3.00
	1.8 หลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์นวัตกรรม	4 คะแนน	3.51 คะแนน	x	3.51
2. การวิจัย	2.1 ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม	7 ข้อ	7 ข้อ	/	5.00
	2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน - กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน - กลุ่มสาขามนุษยศาสตร์ 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน	60,000 บาท/คน 50,000 บาท/คน 25,000 บาท/คน	65,894.74 บาท/คน 79,200.00 บาท/คน 60,287.20 บาท/คน	/	5.00
	2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย	5 คะแนน	5 คะแนน	/	5.00

องค์ประกอบในการประกันคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย	ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (ระบุจำนวนข้อ/ตัวเลข)	✓= บรรลุเป้าหมาย ✗= ไม่บรรลุเป้าหมาย	คะแนนการประเมิน 0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51–2.50 การดำเนินงานต้องรับปรุง 2.51–3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
	2.4 งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน	ร้อยละ 30	ร้อยละ 50.24	/	5.00
3. การบริการวิชาการ	3.1 ระบบและกลไกการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	6 ข้อ	6 ข้อ	/	5.00
	3.2 ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	/	5.00
4. ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	4.1. ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย	8 ข้อ	7 ข้อ (ข้อ 1 – 7)	x	5.00
	4.2 ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย	6 เรื่อง	8 เรื่อง	/	5.00
5. การบริหารจัดการ	5.1 การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน	5 ข้อ	2 ข้อ (ข้อ 1 – 2)	x	2.00
	5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	7 ข้อ	7 ข้อ	/	5.00
	5.3 ผลการบริหารงานของคณะ	4.00 คะแนน	4.48 คะแนน	/	4.48
	5.4 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ	6 ข้อ	6 ข้อ	/	5.00
คะแนนรวมตัวบ่งชี้องค์ประกอบที่ 1-5					**85.94**
คะแนนเฉลี่ย (= คะแนนรวมตัวบ่งชี้องค์ประกอบที่ 1-5/20)					**4.30**
การดำเนินงานระดับดี					

ตารางที่ 2 การวิเคราะห์ผลการประเมินระดับมหาวิทยาลัย

องค์ประกอบที่	คะแนนการประเมินเฉลี่ย				คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน 0.00-1.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน 1.51–2.50 การดำเนินงานต้องปรับปรุง 2.51–3.50 การดำเนินงานระดับพอใช้ 3.51-4.50 การดำเนินงานระดับดี 4.51-5.00 การดำเนินงานระดับดีมาก
	จำนวนตัวบ่งชี้	I	P	O		
1	8	4.20	3.50	3.54	3.68	การดำเนินงานระดับดี
2	4	5.00	5.00	5.00	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
3	2	-	5.00	5.00	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
4	2	-	5.00	5.00	5.00	การดำเนินงานระดับดีมาก
5	4	-	3.83	5.00	4.12	การดำเนินงานระดับดี
รวม	20	3	10	7	**4.30**	**การดำเนินงานระดับดี**
คะแนนเฉลี่ย		**4.46**	**4.05**	**4.58**		
ผลการประเมิน		**การดำเนินงานระดับดี**	**การดำเนินงานระดับดี**	**การดำเนินงานระดับดีมาก**		

ข้อเสนอแนะภาพรวม

1. มหาวิทยาลัยควรมนโยบายในการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะและทักษะการสื่อสารโดยใช้ภาษาอังกฤษ โดยอาจจะจัดการเรียนการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไปแบบทวิภาษา (Bilingual) สำหรับการเรียนการสอนในระดับปริญญาตรีและในระดับบัณฑิตศึกษา โดยการใช้เอกสาร ตำราสื่อการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษและอาจจะสื่อสารในระบบทวิภาษา

2. การบริหารบุคคลที่มีอยู่ ซึ่งมีศักยภาพค่อนข้างสูงให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งการจัดการเรียนการสอนในระบบปกติและการจัดการศึกษานอกระบบทั้งการจัดในหลักสูตรออนไลน์ หลักสูตรระยะสั้น (Non-degree) ร่วมกับสถานประกอบการที่มีความร่วมมือกันอย่างชัดเจน ทั้งในส่วนการเพิ่มทักษะของพนักงานในสถานประกอบการ (Up skill) และการ Re skill

3. ด้วยมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน พ.ศ. 2562 ขึ้นมาใหม่ จึงควรทำความเข้าใจกับบุคลากรทุกระดับในมหาวิทยาลัยเรื่องเกณฑ์การประกันคุณภาพ คำอธิบายตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินแต่ละตัวบ่งชี้ รวมทั้งชี้แนะวิธีการดำเนินงานประจำให้สอดคล้องกับการประเมินคุณภาพการศึกษาและเสนอแนะแนวทางการปฏิบัติ

4. ควรมีการทำความเข้าใจกับการทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานให้มีความสอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ระดับหน่วยงานและระดับมหาวิทยาลัย และมีกระบวนการกำกับติดตามผลลัพธ์การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานแต่ละพันธกิจอย่างชัดเจน เพื่อติดตามผลการดำเนินการและปรับปรุงการดำเนินงาน รวมทั้งทำความเข้าใจกับบุคลากรในการจัดทำแผนพันธกิจ การเขียนวัตถุประสงค์ของแผนให้ชัดเจนและสามารถดำเนินการตรวจวัดตามวัตถุประสงค์ได้ รวมทั้งการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จ

จุดแข็ง/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

องค์ประกอบที่ 1 : การผลิตบัณฑิต

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
-	-
จุดที่ควรพัฒนา	**ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา**
1. เร่งพัฒนาคุณภาพเชิงวิชาการของคณาจารย์ทั้งด้านตำแหน่งทางวิชาการ และคุณวุฒิของอาจารย์ (คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม)	1. ส่งเสริมให้คณาจารย์จัดทำแผนพัฒนาตนเองรายบุคคล และมีการกำกับติดตามให้เป็นไปตามแผนพัฒนารายบุคคล
2. เสริมสร้างอัตลักษณ์ให้แก่นักศึกษาอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	2. ควรกำหนดคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์และวิเคราะห์บูรณาการคุณลักษณะทุกด้านที่ สกอ. กำหนด แล้วจัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ออกแบบกิจกรรม/โครงการแบบบูรณาการเพื่อพัฒนานักศึกษาที่เสริมสร้างอัตลักษณ์ให้แก่นักศึกษาและกำหนดวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและโครงการที่สามารถวัดผลสำเร็จได้
3. การให้บริการนักศึกษา และ แผนการจัดกิจกรรมนักศึกษาและการประเมินแผนมีบางประเด็นยังไม่ชัดเจน	3.1 ควรเพิ่มช่องทางการให้ข้อมูลข่าวสารแก่นักศึกษาและศิษย์เก่าให้หลากหลาย และ เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย 3.2 ควรกำหนดปฏิทินการดำเนินการบริการนักศึกษา และ กิจกรรมพัฒนานักศึกษา หรือให้ความรู้แก่ศิษย์เก่าให้กระจายตลอดปีการศึกษา 3.3 ควรกำหนดรูปแบบการประเมินผลการให้บริการให้เหมาะสมกับประเภทการบริการ และประเมินเฉพาะผู้มารับบริการ
4. การจัดสอบวัดความสามารถทางภาษาอังกฤษ และดิจิทัล ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายอยู่นอกรอบการประเมิน	4. ควรกำหนดนโยบายการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและดิจิทัลให้ชัดเจน รวมทั้งทบทวนระบบกลไก และแผนการพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษและดิจิทัลให้มีวัตถุประสงค์ ตัวบ่งชี้ของแผนและกิจกรรมให้ชัดเจน ให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องและรายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหารเพื่อพัฒนาผลลัพธ์ให้สูงขึ้น
5. การมีส่วนร่วมในการพัฒนานวัตกรรมของนักศึกษาบางหลักสูตรของบางคณะยังค่อนข้างต่ำ	5. ควรออกแบบกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่เสริมสร้างให้เกิดผลลัพธ์เชิงนวัตกรรมในทุกศาสตร์ และสร้างความเข้าใจลักษณะของนวัตกรรมในแต่ละศาสตร์ และควรสนับสนุน กำกับติดตามให้ทุกหลักสูตรส่งเสริมให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างนวัตกรรมที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
1. มหาวิทยาลัยเล็งเห็นและให้ความสำคัญกับผลงานวิจัยและผลการเรียนที่เป็น Productive Learning เพื่อไปใช้กับชุมชนอย่างแท้จริง	1. ควรหารูปแบบการดำเนินการวิจัยให้มีความเบ็ดเสร็จ/บูรณาการกับการบริการวิชาการ โดยต้องค้นหาความต้องการที่ชุมชนต้องการรับบริการ โดยให้ชุมชนได้เข้ามามีส่วนร่วมตั้งแต่กระบวนการเริ่มต้น เพื่อนำโจทย์มาเป็นวิจัยในโอกาสต่อไป
2. มหาวิทยาลัยสนับสนุนส่งเสริมนักวิจัยโดยการจัดสรรงบประมาณและสร้างเกณฑ์อย่างชัดเจน เพื่อให้อาจารย์นักวิจัยได้ดำเนินการวิจัยอย่างบูรณาการ ระหว่างหลักสูตร คณะ และมหาวิทยาลัย อีกทั้งให้ความสำคัญกับการตีพิมพ์ เผยแพร่ ผลงานวิจัย โดยการปรับประกาศให้งบประมาณสนับสนุนในการตีพิมพ์ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ	-
3. มีอาจารย์และนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงและสามารถจัดทำข้อเสนอโครงการวิจัยเพื่อขอทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกได้อย่างต่อเนื่อง	3. ควรมีระบบและกลไกในการจัดการความรู้เพื่อถ่ายทอดศักยภาพของนักวิจัยที่มีศักยภาพสูงเพื่อเป็นต้นแบบแก่นักวิจัยรุ่นใหม่
จุดที่ควรพัฒนา	**ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา**
1.ควรมีการพัฒนาระบบและกลไกของการนำผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้เป็นผลิตภัณฑ์หรือสินค้าในเชิงพาณิชย์	1.ควรมีประกาศที่สอดรับกับระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาว่าด้วยการดำเนินการด้านสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร พ.ศ. 2554 เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อผู้วิจัยและผู้ประดิษฐ์ หรือปรับปรุงระเบียบให้ทันสมัยกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
1. มหาวิทยาลัยมีการกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาอย่างชัดเจนโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน หน่วยงานภายใน และหน่วยงานภายนอก	1.1 ควรพัฒนาชุมชนเป้าหมายอย่างต่อเนื่อง และครอบคลุมทุกมิติ ได้แก่ มิติด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ สังคมและการศึกษา 1.2 ควรมีการวางแผนเพื่อขยายรูปแบบการเรียนรู้ และการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นให้ครอบคลุมทั้งจังหวัดนครราชสีมา
จุดที่ควรพัฒนา	**ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา**
1. นำประเด็นปัญหาที่ค้นพบจากการลงพื้นที่ให้บริการวิชาการมาต่อยอดเพื่อพัฒนาเป็นโจทย์วิจัย	1. ควรมีการสร้างความร่วมมือกับองค์กรของภาครัฐหรือเอกชนเพื่อสร้างเครือข่ายในการลงพื้นที่ร่วมกันในการพัฒนาท้องถิ่นและมุ่งสู่การพัฒนาเป็นเครือข่ายการวิจัยเชิงพื้นที่

องค์ประกอบที่ 4 : ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
1. มีแผนด้านศิลปะวัฒนธรรมที่ชัดเจนที่ครอบคลุมการอนุรักษ์ สืบสาน ส่งเสริมและสร้างมูลค่าศิลปะวัฒนธรรมที่หลากหลาย และบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และ การบริการวิชาการอย่างเป็นรูปธรรม	1. ควรมีการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จให้สามารถดำเนินการตรวจวัดได้ และเป็นเป้าหมายที่ก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น
2. มหาวิทยาลัยมีการสร้างแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปะวัฒนธรรมทั้งในมหาวิทยาลัยและในชุมชน และมีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาชาวบ้าน เพื่อธำรงรักษาให้อยู่คู่กับชุมชน	2.1 ควรสนับสนุนพื้นที่ที่มีความเหมาะสมในการจัดกิจกรรมทางด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่เอื้อต่อการจัดให้มีความหลากหลายเพื่อให้นักศึกษามีส่วนร่วม และเกิดการเรียนรู้ร่วมกันของนักศึกษา บุคลากร และอาจารย์ 2.2 พัฒนาและการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าหรือแหล่งท่องเที่ยวด้านศิลปะวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง 2.3 พัฒนามาตรฐานด้านศิลปะวัฒนธรรมต่อยอดจากองค์ความรู้ด้านศิลปะวัฒนธรรมที่ได้รวบรวมไว้อย่างหลากหลาย
3. มีการพัฒนาวารสารด้านศิลปะวัฒนธรรมโดยความร่วมมือของเครือข่าย	3. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์วารสาร และ ดำเนินการตามเกณฑ์มาตรฐานวารสารเพื่อเข้าสู่ฐาน TCI ต่อไป
4. ผู้บริหารและบุคลากรของหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านศิลปะวัฒนธรรมมีความรู้ความสามารถและความตั้งใจในการปฏิบัติงานเชิงรุก และ พัฒนางานด้านศิลปะวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ	-
จุดที่ควรพัฒนา	**ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา**
-	-

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ

จุดเด่น	แนวทางเสริมจุดเด่น
1. ผู้บริหารมหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานโดยใช้หลักธรรมา ภิบาลในการบริหารอย่างครบถ้วน ส่งผลให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-
2. มหาวิทยาลัยมีการจัดการความรู้ของสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างเป็นระบบมีขั้นตอนการดำเนินงานครบถ้วน มีกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในระบบออนไลน์และออฟไลน์ และมีกระบวนการค้นหาแนวปฏิบัติที่ดี	2. ควรนำแนวปฏิบัติที่ดีไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก

องค์ประกอบที่ 5 : การบริหารจัดการ (ต่อ)

จุดที่ควรพัฒนา	ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา
1. แผนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงานของแต่ละคณะ ยังไม่มีความชัดเจน โดยยังไม่พบแผนงานที่ชัดเจน และยังไม่พบการกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผน	1.1 มหาวิทยาลัยควรมีนโยบาย แนวทาง และแผนงานในการปฏิบัติเรื่องการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงานให้ชัดเจน ที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่มีการกำหนดวัตถุประสงค์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนการดำเนินงาน รวมทั้งเชื่อมโยงไปยังคณะ 1.2 การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการเรียนรู้หลักสูตรอาจจะใช้รูปแบบใดแบบหนึ่งตามที่กำหนดในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2562 หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม
2.แผนบริหารความเสี่ยง ประเด็นความเสี่ยงบางประเด็นเป็นปัญหาการบริหารงานภายใน	2. การกำหนดประเด็นความเสี่ยงควรเป็นความเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย
3. หัวใจสำคัญของการประกันคุณภาพการศึกษาภายในคือการนำผลการดำเนินการและผลการตรวจประเมินคุณภาพมาทบทวนและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพเพื่อยกระดับคุณภาพการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง	3.1 มหาวิทยาลัยจึงควรมีระบบและกลไกการดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาให้ครอบคลุมทุกหน่วยงาน โดยมีคู่มือที่กำหนดทั้งในการดำเนินงานของหน่วยงานที่จัดการศึกษาและหน่วยงานสนับสนุนและในส่วนของหน่วยงานสนับสนุนอาจจะมีเกณฑ์คุณภาพเดียวกัน หรือตามที่มหาวิทยาลัยเห็นสมควร 3.2 ควรมีการสรุปผลการตรวจประเมินในภาพของการตรวจทุกระดับทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพเพื่อเสนอให้หน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับคุณภาพ พิจารณาให้ข้อเสนอแนะที่เป็นรูปธรรม เพื่อให้สามารถนำไปพัฒนาได้อย่างชัดเจน
4.การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและแผนพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน	4.1 ควรมีการกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนทุก 6 เดือน 9 เดือน และ 12 เดือน เพื่อให้เกิดการผลักดันผลงานของบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ 4.2 ทบทวนกระบวนการการขอกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นของ บุคลากรสายสนับสนุน โดยมีการกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินงานแต่ละขั้นตอนและสร้างความเข้าใจให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบอันจะส่งผลให้บุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งได้เร็วขึ้น

ส่วนที่ 1
สภาพปัจจุบันของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

1 ความเป็นมาเอกลักษณ์และอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

ประวัติความเป็นมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมามีต้นกำเนิดจาก “โรงเรียนฝึกหัดครูมูลกสิกรรม ประจำมณฑลนครราชสีมา” ซึ่งกระทรวงธรรมการได้จัดตั้งขึ้น เมื่อปี พ.ศ.2466 ที่ข้างวัดโพธิ์ ตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา เปิดสอนหลักสูตรประโยคครูมูลสามัญ (ป.) และประโยคครูประกาศนียบัตรจังหวัด (ว.) ต่อมาได้เปลี่ยนชื่อ ย้ายที่ตั้ง ปรับหลักสูตรการศึกษา และมีพัฒนาการมาเป็นลำดับ จนเป็นมหาวิทยาลัยในปัจจุบัน

พ.ศ.2478 โรงเรียนฝึกหัดครูมูลกสิกรรม ประจำมณฑลนครราชสีมา เปลี่ยนชื่อเป็น “โรงเรียนฝึกหัดครูประกาศนียบัตรจังหวัดนครราชสีมา” เปิดสอนเฉพาะหลักสูตรประโยคครูประกาศนียบัตรจังหวัด (ว.)

พ.ศ.2481 ย้ายไปอยู่แทนที่โรงเรียนฝึกหัดครูประถมกสิกรรม อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา และในปีพ.ศ.2485เปลี่ยนชื่อเป็น “โรงเรียนฝึกหัดครูมูลโนนสูง” เปิดสอน 3 หลักสูตร ได้แก่ ประโยคครูประกาศนียบัตรจังหวัด (ว.) ประโยคครูประชาบาล (ป.บ.) และประโยคครูมูล (ม.)

พ.ศ.2490 ย้ายเข้ามาอยู่ ณ ที่ตั้งปัจจุบันในอำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา และเปลี่ยนชื่อเป็น “โรงเรียนฝึกหัดครูนครราชสีมา” ในปี พ.ศ.2495 ได้ยุบเลิกหลักสูตรเดิม 3 หลักสูตร และเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรประโยคครูประถม (ป.ป.) จนถึงปี พ.ศ.2497 จึงเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษา (ป.กศ.) แทนหลักสูตรประกาศนียบัตรประโยคครูประถม (ป.ป.)

พ.ศ.2502 ได้รับการยกฐานะเป็น “วิทยาลัยครูนครราชสีมา” และเปิดสอนหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.ชั้นสูง) ต่อจากระดับ ป.กศ.

พ.ศ.2518 ได้รับการยกฐานะเป็นสถาบันอุดมศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการตามพระราชบัญญัติวิทยาลัยครู พุทธศักราช 2518 จึงขยายการผลิตครูถึงระดับปริญญาตรีครุศาสตรบัณฑิต (ค.บ.)

พ.ศ.2520 เริ่มโครงการอบรมครูและบุคลากรทางการศึกษาประจำการ (อคป.) แล้วพัฒนามาเป็นโครงการจัดการศึกษาเพื่อปวงชน (กศ.ปช.) ในปัจจุบัน

พ.ศ.2527 เริ่มเปิดสอนสาขาวิชาชีพอื่นนอกเหนือจากสาขาวิชาการศึกษาในระดับอนุปริญญาและขยายถึงระดับปริญญาตรีในระยะต่อมา

พ.ศ.2537 เปลี่ยนแปลงฐานะเป็น **“สถาบันราชภัฏนครราชสีมา”**สามารถเปิดสอนระดับที่สูงกว่าปริญญาตรี

พ.ศ.2541 เริ่มเปิดสอนระดับปริญญาโท สาขาการบริหารการศึกษา และปีต่อๆมา ตั้งแต่ พ.ศ.2542-2545 ได้เปิดสอนสาขาอื่นเพิ่มอีก 6 สาขา ได้แก่ สาขาเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา สาขาระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ สาขาการส่งเสริมสุขภาพ สาขาหลักสูตรและการสอน สาขาสังคมศาสตร์เพื่อการพัฒนา และสาขาการพัฒนาสุขภาพชุมชน

15 มิถุนายน 2547 ได้รับการยกฐานะเป็น **“มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา”**

ระยะต่อมาได้มีการเปิดสอนระดับปริญญาตรี ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอกเพิ่มอีกหลายวิชา และรับนักศึกษาเพิ่มมากขึ้น เพื่อตอบสนองความต้องการของสังคม

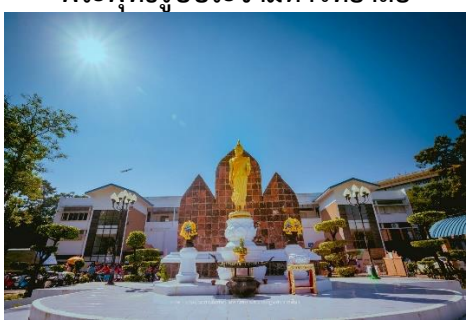
ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย

ตราสัญลักษณ์ประจำมหาวิทยาลัย เป็นรูปพระราชลัญจกรประจำพระองค์รัชกาลที่ 9 ซึ่งเป็นรูปพระที่นั่งอัฐทิศอุทุมพรราชอาสน์ ประกอบด้วยวงจักร กลางวงจักรมีอักขระเป็น อุณาโลม รอบวงจักรมีรัศมีเปล่งออกโดยรอบ เหนือจักรเป็นรูปเศวตฉัตร 7 ชั้น ตั้งอยู่บนพระที่นั่ง อัฐทิศอุทุมพรราชอาสน์ แปลความหมายว่า ทรงมีพระบรมเดชานุภาพในแผ่นดิน โดยในการพระราชพิธีบรมราชาภิเษกพระองค์ได้ประทับเหนือพระที่นั่งอัฐทิศอุทุมพรราชอาสน์ตามโบราณราชประเพณี และสมาชิกรัฐสภาได้ถวายน้ำอภิเษกจากทิศทั้งแปดเป็นครั้งแรกแทนราชบัณฑิต รอบนอกของตราด้านบนมีตัวอักษรภาษาไทยว่า **"มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา"** ด้านล่างมีตัวอักษรภาษาอังกฤษว่า "NAKHONRATCHASIMA RAJABHAT UNIVERSITY"

สีของตราสัญลักษณ์มี 5 สี คือ

	สีน้ำเงิน	แทน	สถาบันพระมหากษัตรย์ผู้ให้กำเนิดและพระราชทาน "มหาวิทยาลัยราชภัฏ"
	สีเขียว	แทน	แหล่งที่ตั้งของมหาวิทยาลัยราชภัฏ 40 แห่งในแหล่งธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่สวยงาม
	สีทอง	แทน	ความเจริญรุ่งเรืองทางปัญญา
	สีแดง	แทน	ความรุ่งเรืองของศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นที่ก้าวไกลใน 40 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
	สีขาว	แทน	ความคิดเห็นอันบริสุทธิ์ของนักปราชญ์แห่งพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ

พระพุทธรูปประจำมหาวิทยาลัย



ศาลประจำมหาวิทยาลัย

"ศาลพ่อขุนศักรินทร์"

คติธรรมประจำมหาวิทยาลัย

ธมมจารี สุขํ เสติ (ผู้ประพฤตธรรมย่อมอยู่เป็นสุข)

ดอกไม้ประจำมหาวิทยาลัย

"ดอกราชพฤกษ์"

สีประจำมหาวิทยาลัย

"สีเขียว-เหลือง"

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมากำหนดเป็น 2 ระดับ ดังนี้

1. **อัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา** คือ **"ที่พึ่งของท้องถิ่น"** บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้ร่วมกันพิจารณาอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัยจาก ปรัชญา วิสัยทัศน์ และพันธกิจหลักของมหาวิทยาลัย ที่เป็นไปตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ซึ่งกำหนดบทบาทของมหาวิทยาลัยราชภัฏให้เป็นมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาท้องถิ่น และมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ มีประเด็นยุทธศาสตร์และมาตรการที่เน้นการพัฒนาท้องถิ่น เป็นที่พึ่งของท้องถิ่น สรุปเป็น 5 ด้าน ได้แก่

   1) การให้โอกาสทางการศึกษาแก่นักเรียน นักศึกษา และประชาชนในท้องถิ่น
   2) การบริการวิชาการเพื่อเพิ่มศักยภาพของชุมชนในท้องถิ่น
   3) การอนุรักษ์ ส่งเสริม และถ่ายทอดศิลปวัฒนธรรมและประเพณีของท้องถิ่น
   4) การวิจัยและถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรมสู่ท้องถิ่น และ
   5) ความร่วมมือกับชุมชนและหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาท้องถิ่น

2. **อัตลักษณ์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา** คือ

   "สำนึกดี มีความรู้ พร้อมสู้งาน"

   สำนึกดี หมายถึง มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกและตระหนักในความสำคัญของจรรยาบรรณวิชาชีพ มีสำนึกในความเป็นไทย และมีความรัก และความผูกพันต่อท้องถิ่น

   มีความรู้ หมายถึง มีความรู้ความสามารถทางวิชาการและวิชาชีพ มีทักษะทางปัญญา การคิดวิเคราะห์ การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี

   พร้อมสู้งาน หมายถึง มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ อุทิศเวลาให้กับงาน มีภาวะผู้นำในการแก้ปัญหา มีความคิดริเริ่มและให้ความร่วมมือในการแก้ปัญหาและมีการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

2 ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย แผนยุทธศาสตร์

ปรัชญา

แหล่งวิชาการ สร้างสรรค์คนดี มีคุณธรรม นำสังคม

วิสัยทัศน์

"เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศด้านการศึกษาเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น"

พันธกิจ

1. ผลิตบัณฑิตให้มีทักษะการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 และฐานชีวิตใหม่ (New normal)
2. วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น สังคม และประเทศ
3. สร้างต้นแบบการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
4. สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน
5. บริหารจัดการความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมาย

มีความเป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้ บัณฑิตมีคุณภาพ มีงานทำ มีความพร้อมสำหรับการดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 และฐานชีวิตใหม่ (New normal) ประชาชนในพื้นที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต และทักษะอาชีพการเป็นผู้ประกอบการ และความต้องการของตลาดแรงงาน

ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2562 – 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1
การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2
การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากร
ทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3
การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
ของคนในท้องถิ่นและประเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4
การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง
มีธรรมาภิบาล และมีความเป็นสากล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5
การสร้างโอกาส ความเสมอภาค
และความเท่าเทียมกันทางสังคม

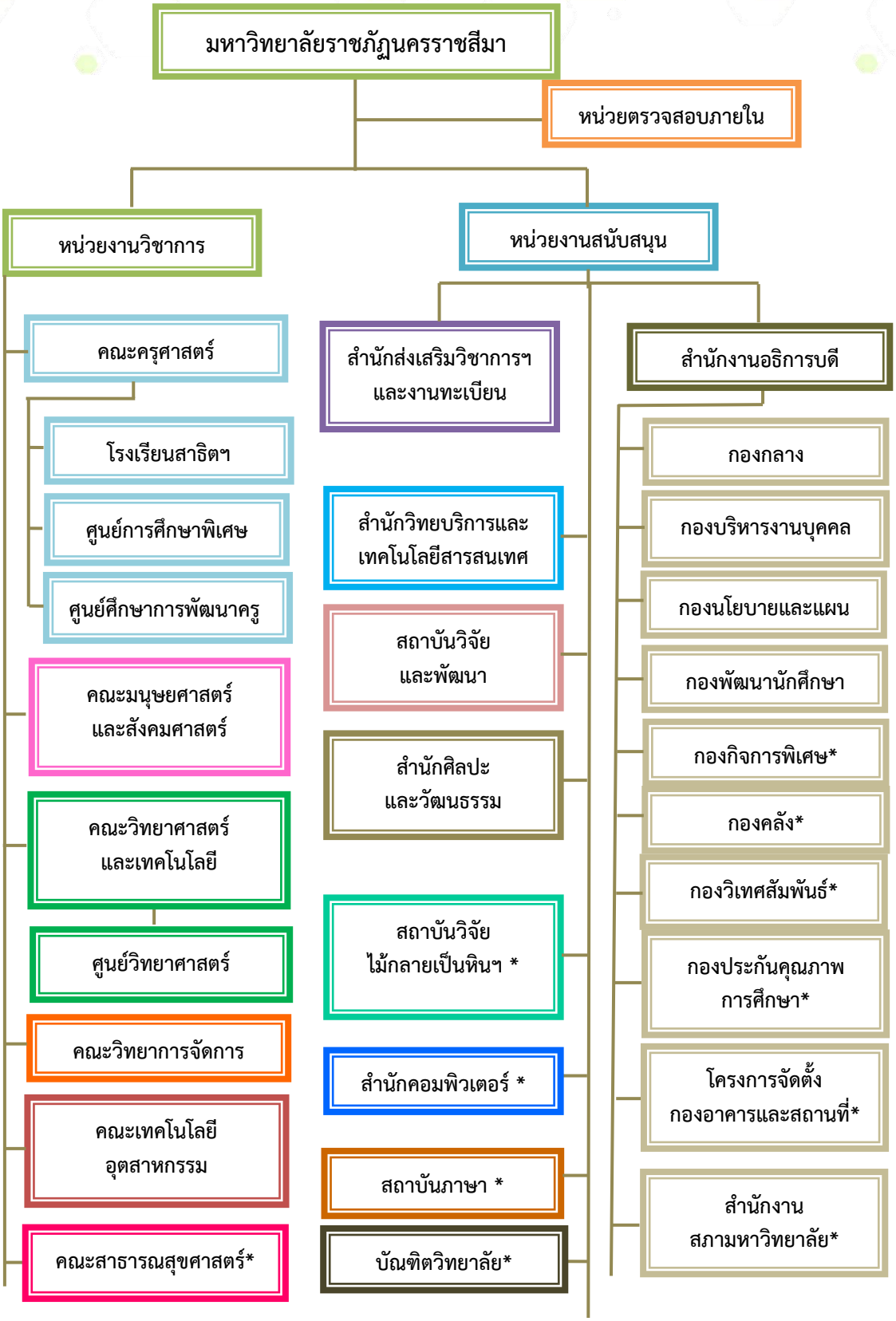
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 6
การสร้างมูลค่าเพิ่มจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม
ทรัพยากรธรรมชาติ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

3 สภาพทางกายภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมามีพื้นที่ประมาณ 174 ไร่ 3 งาน 41 ตารางวา มีพื้นที่ที่จัดการศึกษาหลักตั้งอยู่ที่ 340 ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา รหัสไปรษณีย์ 30000 โทรศัพท์ : 0-4400-9009 เว็บไซต์: http://www.nrru.ac.th นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีศูนย์เรียนรู้ 2 แห่ง คือ ศูนย์วิจัยและฝึกอบรมการเกษตร มีพื้นที่ 100 ไร่ อยู่ที่ตำบลโพธิ์กลาง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ติดกับสวนสัตว์ จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งอยู่ห่างจากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประมาณ 24 กิโลเมตร และสถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเฉลิมพระเกียรติ มีพื้นที่ 82 ไร่ อยู่ที่บ้านโกรกเดือนห้า ตำบลสุรนารี อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

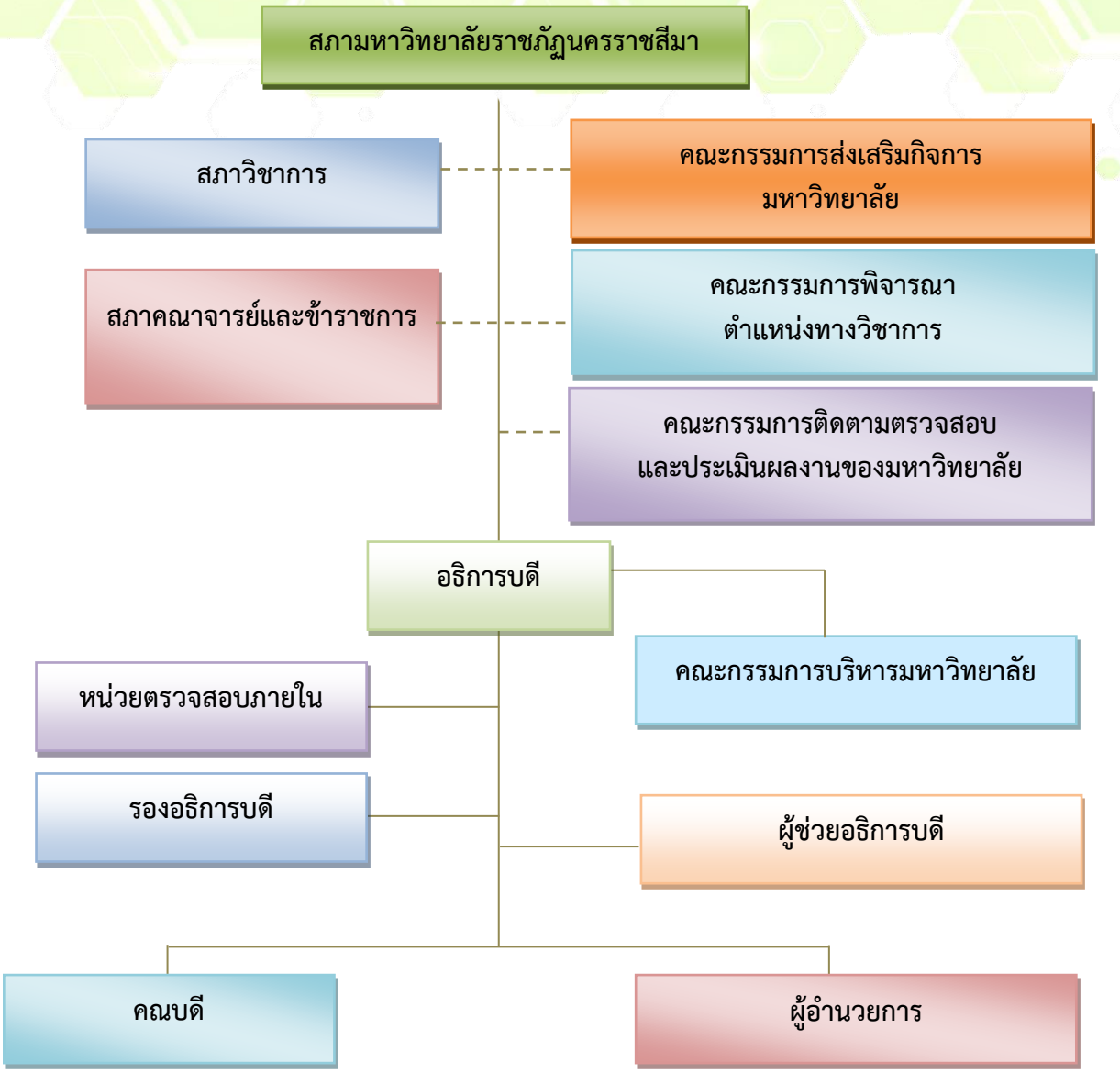
4 โครงสร้างองค์กรและการบริหาร

โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ



หมายเหตุ * เป็นหน่วยงานภายในตามประกาศของมหาวิทยาลัย

โครงสร้างการบริหารมหาวิทยาลัย



- คณะครุศาสตร์
- คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
- คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- คณะวิทยาการจัดการ
- คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม
- คณะสาธารณสุขศาสตร์ *

- สำนักงานอธิการบดี
- สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
- สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ
- สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
- สถาบันวิจัยและพัฒนา
- สำนักคอมพิวเตอร์ *
- สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ *
- สถาบันภาษา *
- บัณฑิตวิทยาลัย *

หมายเหตุ * เป็นหน่วยงานภายในตามประกาศของมหาวิทยาลัย

5 โครงสร้างหลักสูตร

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เปิดหลักสูตรการศึกษา 4 ระดับการศึกษา ได้แก่ ระดับปริญญาตรี ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตศึกษา ระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอกในสาขาวิชาต่าง ๆ รวม 86 หลักสูตร ดังนี้

ตารางที่ 1 จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนในปีการศึกษา 2562

คณะ	ปริญญาตรี	ป.บัณฑิต	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม
ครุศาสตร์	5	1	5	2	13
มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	19	-	3	-	22
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	20	-	4	1	25
วิทยาการจัดการ	11	-	1	1	13
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	9	-	-	-	9
สาธารณสุขศาสตร์	2	-	1	1	4
รวม	**66**	**1**	**14**	**5**	**86**

6 จำนวนนักศึกษา

นักศึกษาทั้งหมด

จำนวนนักศึกษาในปีการศึกษา 2562 มีทั้งหมด 15,967 คน จำแนกตามระดับการศึกษา เป็นนักศึกษาระดับปริญญาตรี 15,044 คน และนักศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา 923 คน

ตารางที่ 2 จำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2562 จำแนกตามระดับการศึกษา และการจัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา 2562			
	ภาคปกติ	กศ.ปช./ภาคพิเศษ	รวม	ร้อยละ
ปริญญาตรี	12,796	2,248	15,044	94.22
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	-	193	193	1.21
ปริญญาโท	4	619	623	3.09
ปริญญาเอก	-	107	107	0.67
รวม	**12,800**	**3,167**	**15,967**	**100.00**
ร้อยละ	**80.17**	**19.83**	**100.00**	

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562

ตารางที่ 3 เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2560 - 2562 จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา				
	2560	2561		2562	
	จำนวน	จำนวน	เพิ่ม/ลด (%)	จำนวน	เพิ่ม/ลด (%)
ปริญญาตรี	19,521	17,063	-12.59	15,044	-11.83
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	280	180	-13.46	193	7.22
ปริญญาโท	817	736	-9.91	623	-15.35
ปริญญาเอก	115	106	-7.83	107	0.94
รวม	**20,661**	**18,085**	**-12.47**	**15,967**	**-11.71**

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2562

ตารางที่ 4 เปรียบเทียบนักศึกษาทั้งหมด ปีการศึกษา 2560 - 2562 จำแนกตามระดับการศึกษา และการจัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	ภาคปกติ					กศ.ปช./ภาคพิเศษ				
	2560	2561		2562		2560	2561		2562	
	จำนวน	จำนวน	เพิ่ม/ลด	จำนวน	เพิ่ม/ลด (%)	จำนวน	จำนวน	เพิ่ม/ลด (%)	จำนวน	เพิ่ม/ลด (%)
ปริญญาตรี	15,145	13,701	-9.53	12,796	-6.61	4,376	3,362	-23.17	2,248	-33.14
ป.บัณฑิต	-	-	-	-	-	208	176	-15.38	193	9.66
ปริญญาโท	6	4	-33.33	4	-	811	736	-9.25	619	-15.90
ปริญญาเอก	-	-	-	-	-	115	106	-7.83	107	0.94
รวม	15,151	13,705	-9.54	12,800	-6.60	5,510	4,380	-20.51	4,380	-27.69

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2562

ตารางที่ 5 จำนวนนักศึกษาใหม่ทั้งหมดปีการศึกษา 2562 จำแนกตามระดับการศึกษา และการจัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา 2561			
	ภาคปกติ	กศ.ปช./ภาคพิเศษ	รวม	ร้อยละ
ปริญญาตรี	3,235	567	3,802	91.31
ป.บัณฑิต	-	181	181	4.35
ปริญญาโท	-	164	164	3.94
ปริญญาเอก	-	17	17	0.41
รวม	**3,235**	**929**	**4,164**	**100.00**
ร้อยละ	**77.69**	**22.31**	**100.00**	

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2562

ตารางที่ 6 เปรียบเทียบจำนวนนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา 2560 - 2562 จำแนกตามระดับการศึกษา

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา				
	2560	2561		2562	
	จำนวน	จำนวน	เพิ่ม/ลด	จำนวน	เพิ่ม/ลด
ปริญญาตรี	4,595	4,085	-11.10	3,802	-6.93
ประกาศนียบัตรบัณฑิต	180	176	-2.22	181	2.84
ปริญญาโท	159	163	2.52	164	0.61
ปริญญาเอก	24	5	-79.17	17	240.00
รวม	**4,958**	**4,429**	**-10.67**	**4,164**	**-5.98**

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2562

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2562 จำนวน 3,813 คน โดยจำแนกเป็นนักศึกษาภาคปกติ จำนวน 3,012 คน และนักศึกษา กศ.ปช./ภาคพิเศษ จำนวน 801 คน รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 7 ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2562 จำแนกตามระดับการศึกษา และการจัดการเรียนการสอน

ระดับการศึกษา	ปีการศึกษา 2562			
	ภาคปกติ	กศ.ปช./ภาคพิเศษ	รวม	ร้อยละ
ปริญญาตรี	3,012	582	3,594	94.26
ป.บัณฑิต	-	160	160	4.20
ปริญญาโท	-	7	7	0.18
ปริญญาเอก	-	52	52	1.36
รวม	**3,012**	**801**	**3,813**	**100.00**
ร้อยละ	**78.99**	**21.01**	**100.00**	

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2563

ตารางที่ 8 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2562 จำแนกตามคณะ และระดับการศึกษา

คณะ	ผู้สำเร็จการศึกษา ปีการศึกษา 2561						
	ปริญญาตรี		ป.บัณฑิต	ปริญญาโท		ปริญญาเอก	รวม
	ปกติ	กศ.ปช.	พิเศษ	ปกติ	พิเศษ	พิเศษ	
ครุศาสตร์	685	11	160	-	27	4	887
มนุษยศาสตร์ฯ	686	156	-	-	13	-	885
วิทยาศาสตร์ฯ	409	45	-	-	-	1	455
วิทยาการจัดการ	929	295	-	-	9	2	1,235
เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	128	43	-	-	-	-	171
สาธารณสุขศาสตร์	175	32	-	-	3	-	210
รวม	**3,012**	**582**	**160**	**-**	**52**	**7**	**3,813**

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2563

7 บุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีจำนวนบุคลากร ปีการศึกษา 2562 รวม 1,069.5 คน โดยจำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ จำนวน 555 คน บุคลากรสายสนับสนุนและนักวิจัย จำนวน 514.5 คน รายละเอียดดังนี้

ตารางที่ 9 จำนวนบุคลากร ปีการศึกษา 2562 จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	สายวิชาการ	สายสนับสนุน	รวม
ข้าราชการพลเรือน	144	12	156
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา	391	392.5	783.5
พนักงานราชการ	-	23	23
ลูกจ้างประจำ	-	19	19
ลูกจ้างชั่วคราว	20	66	86
นักวิจัย	-	2	2
รวม	**555**	**514.5**	**1,069.5**

ที่มา : ข้อมูลกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563

ตารางที่ 10 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ ปีการศึกษา 2562 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และตำแหน่งทางวิชาการ

วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งทางวิชาการ			รวม
	รองศาสตราจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	อาจารย์	
ปริญญาตรี	-	-	8.5	8.5
ปริญญาโท	8	87	220.5	315.5
ปริญญาเอก	13	118	100	231
รวม	**21**	**205**	**329**	**555**

ที่มา : ข้อมูลกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระหว่างวันที่ 1 มิถุนายน 2562 – 31 พฤษภาคม 2563

8 งบประมาณ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีงบประมาณในการดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น 817,779,720 บาท

ตารางที่ 11 งบประมาณจำแนกตามแหล่งงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วย : ล้านบาท

ประเภทงบประมาณ	งบประมาณ	ร้อยละ
1. แผ่นดิน	495,189,900	60.55
2. เงินบำรุงการศึกษา (บ.กศ.)	260,741,180	31.88
3. โครงการจัดการศึกษาเพื่อปวงชน (กศ.ปช.) / ภาคพิเศษ	61,849,240	7.57
รวม	**817,779,720**	**100.00**

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2563

ตารางที่ 12 งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 จำแนกตามแผนรายจ่าย และแหล่งงบประมาณ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน	แหล่งงบประมาณ			รวม	ร้อยละ
	งบแผ่นดิน	บ.กศ.	กศ.ปช. /ภาคพิเศษ		
แผนรายจ่ายบุคลากรภาครัฐ	336,922,400	95,438,230	1,430,320	433,221,780	53.04
แผนรายจ่ายตามภารกิจ/พันธกิจพื้นฐาน	129,245,100	113,359,290	47,751,370	290,335,760	35.51
แผนรายจ่ายจุดเน้นการพัฒนาตามแผนยุทธศาสตร์	29,021,800	43,878,860	12,667,550	85,568,210	10.46
แผนรายจ่ายตามรายการค่าใช้จ่ายฉุกเฉิน	-	8,064,800	-	8,064,800	0.99
รวม	**495,189,300**	**260,741,180**	**61,849,240**	**817,779,720**	**100.00**
ร้อยละ	**60.55**	**31.88**	**7.57**	**100.00**	

ที่มา : ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ (SCDS) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2563

ส่วนที่ 2
ผลการประเมิน

2.1 องค์ประกอบและตัวบ่งชี้คุณภาพ

มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้มีระบบและกลไกการควบคุมคุณภาพการศึกษาภายใน โดยอาศัยองค์ประกอบของคุณภาพตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ 5 องค์ประกอบ 20 ตัวบ่งชี้ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต 8 ตัวบ่งชี้

- ตัวบ่งชี้ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม
- ตัวบ่งชี้ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก
- ตัวบ่งชี้ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
- ตัวบ่งชี้ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี
- ตัวบ่งชี้ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี
- ตัวบ่งชี้ 1.6 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- ตัวบ่งชี้ 1.7 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล
- ตัวบ่งชี้ 1.8 หลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์นวัตกรรม

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย 4 ตัวบ่งชี้

- ตัวบ่งชี้ 2.1 ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม
- ตัวบ่งชี้ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์
- ตัวบ่งชี้ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย
- ตัวบ่งชี้ 2.4 งานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ 2 ตัวบ่งชี้

- ตัวบ่งชี้ 3.1 ระบบและกลไกการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน
- ตัวบ่งชี้ 3.2 ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

องค์ประกอบที่ 4 ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย 2 ตัวบ่งชี้

- ตัวบ่งชี้ 4.1 ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย
- ตัวบ่งชี้ 4.2 ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ 4 ตัวบ่งชี้

- ตัวบ่งชี้ 5.1 การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน
- ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจกลุ่มสถาบันและเอกลักษณ์ของสถาบัน

- ตัวบ่งชี้ 5.3 ผลการบริหารงานของคณะ
- ตัวบ่งชี้ 5.4 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

2.2 เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้

เกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีวิธีการให้คะแนน ดังนี้

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้
การดำเนินงานต้องปรับปรุงเร่งด่วน	0.00 - 1.50
การดำเนินงานต้องปรับปรุง	1.51 - 2.50
การดำเนินงานระดับพอใช้	2.51 - 3.50
การดำเนินงานระดับดี	3.51 - 4.50
การดำเนินงานระดับดีมาก	4.51 - 5.00

2.3 ผลการประเมิน

คณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562 ได้ดำเนินการตรวจประเมินตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ดังกล่าว และผลการประเมิน จำแนกตามองค์ประกอบและตัวบ่งชี้ ดังนี้

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ 1.1 ผลการบริหารจัดการหลักสูตรโดยรวม

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
1. รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1. 08-1966-0851
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข็มทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	2. 09-4415-3541
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขนิษฐา กุลนาวิน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. 08-1879-6134
2. อาจารย์สุวรรณา บุเหลา	คณะครุศาสตร์	2. 06-3757-8887
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญ์ บุญแซม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3. 08-9104-6970
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4. 08-9709-6655
5. อาจารย์อิศริย์ เดชตานนท์	คณะวิทยาการจัดการ	5. 08-3100-1234
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6. 08-0376-2044
7. นางสาวสายฝน ไชยมาตร	กองประกันคุณภาพการศึกษา	7. 08-9285-0350
8. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง	กองประกันคุณภาพการศึกษา	8. 09-8586-0055
9. นางสาวสุภาพร คำภา	กองประกันคุณภาพการศึกษา	9. 08-4477-8484
10. นางสาวเอลิสา อุปวานิช	กองประกันคุณภาพการศึกษา	10. 06-12623951

เกณฑ์การประเมิน

ค่าเฉลี่ยของระดับคุณภาพของทุกหลักสูตรที่สถาบันรับผิดชอบ

วิธีการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของทุกหลักสูตร}}{\text{จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่สถาบันรับผิดชอบ}}$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ลำดับ	หลักสูตรสังกัดคณะ	จำนวนหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
			องค์ประกอบที่ 1	ผลรวมของค่าคะแนนประเมินของหลักสูตร	คะแนนเฉลี่ย
1.	ครุศาสตร์	13 หลักสูตร	ผ่านจำนวน 13 หลักสูตร	49.48	3.81
			ไม่ผ่านจำนวน 0 หลักสูตร	-	
2.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	22 หลักสูตร	ผ่านจำนวน 22 หลักสูตร	79.05	3.59
			ไม่ผ่านจำนวน 0 หลักสูตร	-	
3	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	25 หลักสูตร	ผ่านจำนวน 25 หลักสูตร	86.21	3.45
			ไม่ผ่านจำนวน 0 หลักสูตร	-	
4.	วิทยาการจัดการ	13 หลักสูตร	ผ่านจำนวน 13 หลักสูตร	47.40	3.65
			ไม่ผ่านจำนวน 0 หลักสูตร	-	
5.	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	9 หลักสูตร	ผ่านจำนวน 9 หลักสูตร	30.56	3.40
			ไม่ผ่านจำนวน 0 หลักสูตร	-	
6.	สาธารณสุขศาสตร์	4 หลักสูตร	ผ่านจำนวน 4 หลักสูตร	13.86	3.47
			ไม่ผ่านจำนวน 0 หลักสูตร	-	
			จำนวนหลักสูตรทั้งหมด	**86 หลักสูตร**	
			ผลรวมของค่าคะแนนประเมินทุกหลักสูตร	**306.56 คะแนน**	
			คะแนนประเมิน	**306.56/86 = 3.56 คะแนน**	

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
3.01 คะแนน	3.56 คะแนน	3.56 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
3.01 คะแนน	3.56 คะแนน	3.56 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
มรนม.1.1.1.1	รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ 6 คณะ

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

-

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ 1.2 อาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤเบศ ลาภยิ่งยง	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการสภามหาวิทยาลัย	08-1999-9477
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. นายสุชานนท์ โนนยะโส	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	1. 09-8665-7477
2. นางเปรมยุดา วรฉัตร	กองบริหารงานบุคคล	2. 09-3495-4196
3. นายสโรชา ศรีอภัย	กองบริหารงานบุคคล	3. 08-6584-1633
4. นางสาวเสาวลักษณ์ ทองกลาง	กองบริหารงานบุคคล	4. 08-9948-4292
5. นายมานัต รัตนเนนย์	กองบริหารงานบุคคล	5. 08-3740-9486

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 40 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีวุฒิปริญญาเอกตามสูตร

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมามีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 555 คน อาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยที่มีวุฒิปริญญาเอก จำนวน 231 คน คิดเป็นร้อยละ 41.62 รายละเอียดดังนี้

คณะ		**วุฒิการศึกษา (รวมที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)**				**อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก คิดเป็นร้อยละ**	**คะแนนการประเมิน**
		ตรี	**โท**	**เอก**	**รวม**		
1.	ครุศาสตร์	0	29	31.5	60.5	52.07	5
2.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7	104.5	47.5	159	29.87	3.73
3.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	0	68	81.5	149.5	54.52	5
4.	วิทยาการจัดการ	0	57	44	101	43.56	5
5.	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	1.5	43	16.5	61	27.05	3.38
6.	สาธารณสุขศาสตร์	0	14	10	24	41.67	5
รวม		**8.5**	**315.5**	**231**	**555**	**41.62**	**5**

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 40	ร้อยละ 41.62	5.00	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

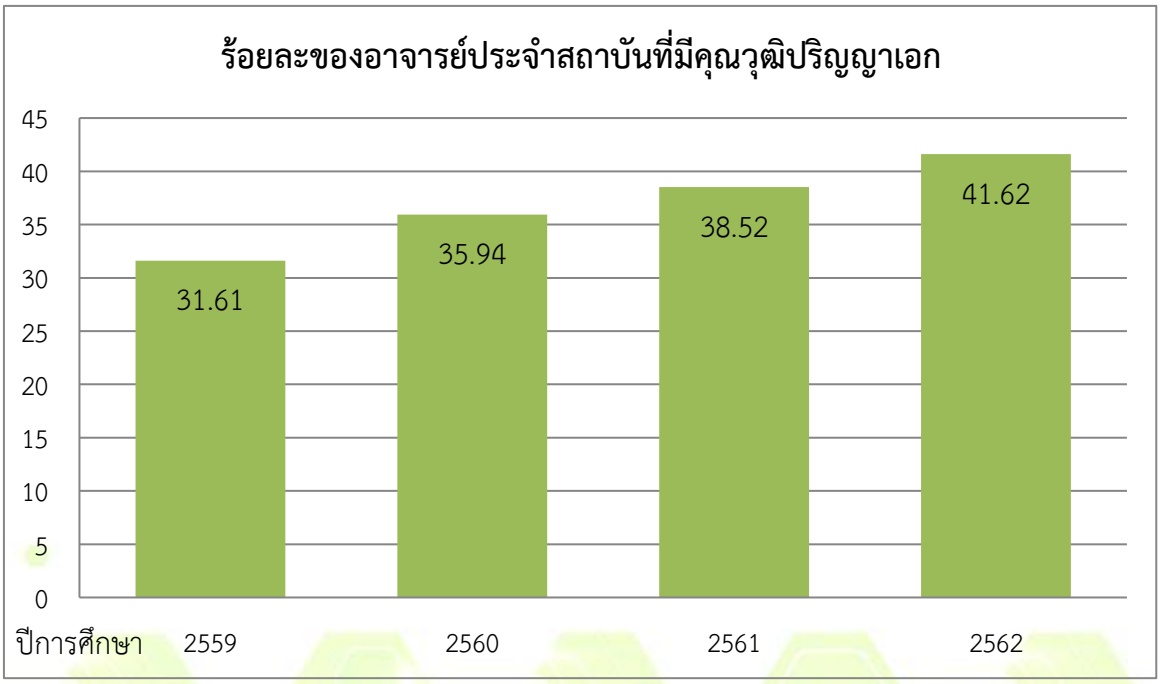
เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 40	ร้อยละ 41.62	5.00	บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
มรนม.1.1.2.1.1	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 62 - 31 พฤษภาคม 63)

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ผลการประเมินพบว่า มหาวิทยาลัยยังมีสัดส่วนของจำนวนอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 40 ขึ้นไป) จากสถิติย้อนหลัง 3 ปีที่ผ่านมา ซึ่งมีรายละเอียดดังแสดงตามแผนภูมิต่อไปนี้



จากแผนภูมิเปรียบเทียบข้อมูลย้อนหลัง 3 ปี พบว่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอกของมหาวิทยาลัยมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น แสดงให้เห็นว่ามหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้มีคุณวุฒิสูงขึ้น โดยมีการกำหนดนโยบาย ไว้ดังนี้

1. มีกองทุนพัฒนาบุคลากร เพื่อสนับสนุนทุนสนับสนุนการศึกษาต่อให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัย
2. สำหรับการสอบคัดเลือกบุคลากรสายวิชาการใหม่ มหาวิทยาลัยมีนโยบายเน้นรับบุคคลที่มีวุฒิปริญญาเอกเป็นหลัก

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ 1.3 อาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤเบศ ลาภยิ่งยง		081-9999477
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. รศ.สุกัญญา กล่อมจอหอ	เลขานุการคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ	1. 08-9949-2457
2. นายสุชานนท์ โนนยะโส	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	2. 09-8665-7477
3. นางเปรมยุดา วรฉัตร	กองบริหารงานบุคคล	3. 09-3495-4196
4. นางสาวเสาวลักษณ์ ทองกลาง	กองบริหารงานบุคคล	4. 08-9948-4292
5. นายมานัต รัตนเนนย์	กองบริหารงานบุคคล	5. 08-3740-9486

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของอาจารย์ประจำคณะที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการเป็นคะแนนระหว่าง 0-5

เกณฑ์เฉพาะสถาบันกลุ่ม ข และ ค2

ค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์รวมกันที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5= ร้อยละ 60 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการตามสูตร

$$\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ} = \frac{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ}}{\text{ร้อยละของอาจารย์ประจำสถาบันที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีอาจารย์ประจำทั้งหมด จำนวน 555 คน มีอาจารย์ประจำมหาวิทยาลัยที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 226 คน คิดเป็นร้อยละ 40.72 รายละเอียดดังนี้

คณะ		**ตำแหน่งทางวิชาการ (รวมที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ)**				**อาจารย์ที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการคิดเป็นร้อยละ**	**คะแนนการประเมิน**
		ผศ.	**รศ.**	**ศ.**	**รวม**		
1.	ครุศาสตร์	30.5	4	-	34.5	57.02	4.75
2.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	58.5	2	-	60.5	38.05	3.17
3.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	64	4	-	68	45.48	3.79
4.	วิทยาการจัดการ	28	9	-	37	36.63	3.05
5.	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	19	0	-	19	31.15	2.60
6.	สาธารณสุขศาสตร์	5	2	-	7	29.17	2.43
รวม		**205**	**21**	**-**	**226**	**40.72**	**3.39**

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 60	ร้อยละ 40.72	3.39	ไม่บรรลุเป้าหมาย

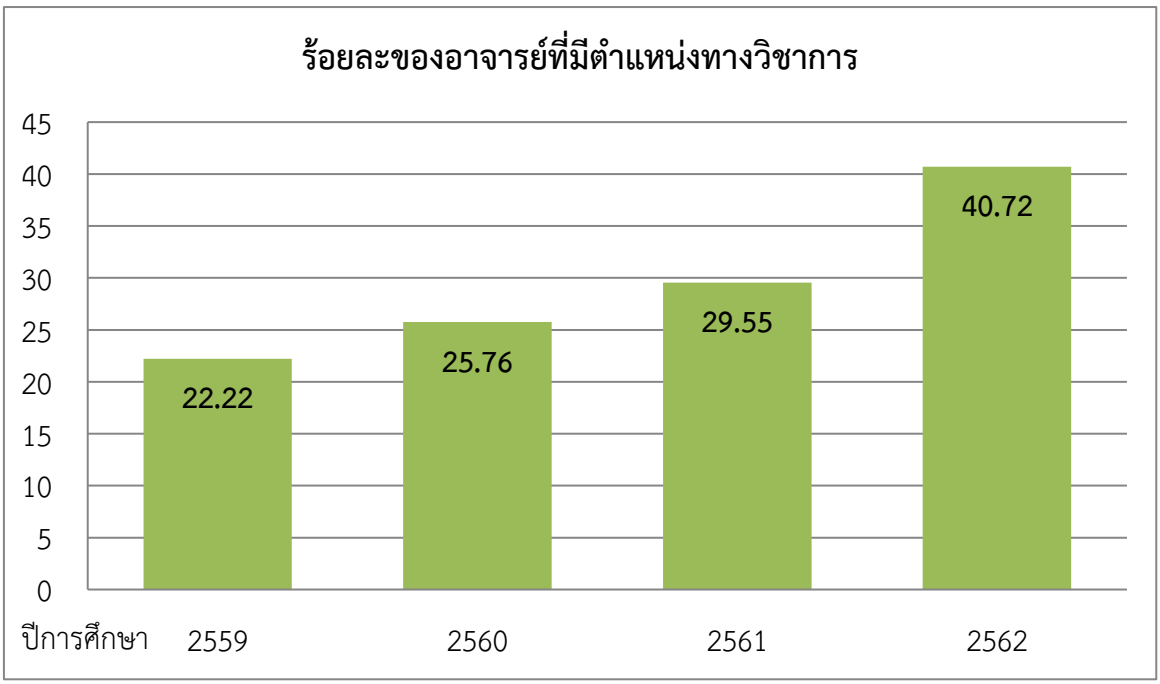
ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 60	ร้อยละ 40.72	3.39	ไม่บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
มรนม.1.1.2.1	จำนวนบุคลากรสายวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา 2562 (1 มิถุนายน 62 – 31 พฤษภาคม 63)

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง



ในปีการศึกษา 2562 ถึงแม้ว่าร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการไม่บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ (ร้อยละ 60) แต่พบว่า จากสถิติย้อนหลัง 3 ปี ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการมีแนวโน้มสูงขึ้นทุกปี ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของบุคลากรสายสอนให้มีตำแหน่งทางวิชาการมากขึ้น โดยมหาวิทยาลัยมีการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการอย่างต่อเนื่อง การจัดค่ายเขียนผลงานทางวิชาการ การเชิญวิทยากรเฉพาะสาขามาบรรยาย แต่ผลงานยังไม่บรรลุเป้าหมายมีจุดที่ควรพัฒนา ดังนี้

1. ในระดับคณะควรจัดกิจกรรมส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มเติมกับที่จัดโดยมหาวิทยาลัย
2. ควรจัดกิจกรรมส่งเสริม/ทำความเข้าใจเกี่ยวกับการตีพิมพ์เผยแพร่งานวิจัยให้กับอาจารย์ทั้งในระดับคณะและมหาวิทยาลัยทั้งในส่วนคุณภาพด้านวิชาการและจริยธรรม
3. มหาวิทยาลัยควรกำหนดมาตรการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์และมีระบบและกลไกในการกำกับติดตามอย่างเข้มงวด

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ 1.4 การบริการนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัช ตราชู	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าฯ	1. 08-1790-7071
2. รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	2. 08-1966-0851
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชยพล ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	1. 08-1760-6446
2. อาจารย์วุฒิไกร ไชยมาลี	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2. 09-5612-2615
3. อาจารย์ธัชวัสส์ ตั้งตรงขันติ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3. 08-4641-5816
4. อาจารย์ชิษณุพงศ์ ธนพิบูลพงศ์	คณะวิทยาการจัดการ	4. 08-1907-2845
5. อาจารย์แสงเพ็ชร งอนชัยภูมิ	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5. 08-9581-5733
6. ดร.ทิวากรณ์ ราชูธร	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6. 09-3326-0840
7. นางบุญญิสา พันสุเภาดี	กองพัฒนานักศึกษา	7. 09-3429-5198

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**จัดบริการให้คำปรึกษาแนะแนวด้านการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน** มหาวิทยาลัยมีระบบกลไกการจัดบริการให้คำปรึกษาทางวิชาการและการใช้ชีวิตแก่นักศึกษา โดยมีการแต่งตั้งบุคลากรคอยกำกับดูแลให้ข้อมูลเกี่ยวกับกิจการนักศึกษาและบริการต่าง ๆ การดำเนินชีวิต ความปลอดภัยและการปฏิบัติตนในระหว่างการศึกษา ให้ข้อมูลเกี่ยวกับอาชีพ แนะแนวการมีงานทำ การศึกษาต่อ ที่เป็นประโยชน์ต่อนักศึกษา (มรนม.1.1.4.1.1) กองพัฒนานักศึกษากำกับดูแลร่วมกับคณะกรรมการพัฒนานักศึกษาทั้ง 6 คณะ เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะในการดำเนินงานด้านกิจการนักศึกษาและร่วมกันส่งเสริมพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาให้มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ (มรนม.1.1.4.1.2) และมีการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาทุกชั้นปีในแต่ละสาขาวิชาทั้ง 6 คณะ (มรนม.1.1.4.1.3) เพื่อกำหนดบทบาทหน้าที่ในการดูแลแนะนำให้คำปรึกษาทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ รวมถึงการให้ความช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาของนักศึกษาตามความเหมาะสมจนสำเร็จการศึกษา โดยมหาวิทยาลัยได้จัดทำคู่มืออาจารย์ที่ปรึกษามอบให้อาจารย์ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นที่ปรึกษาเพื่อให้เข้าใจบทบาทและหน้าที่ในการดูแลนักศึกษาได้อย่างสมบูรณ์ (มรนม.1.1.4.1.4) กองพัฒนานักศึกษายังมีบริการสายด่วน Hot Line โดยรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์และรองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาทั้ง 6 คณะ คอยรับฟังให้คำแนะนำเกี่ยวกับปัญหาส่วนตัว การดำเนินชีวิตและปัญหาต่าง ๆ ที่นักศึกษาได้รับความเดือดร้อน และให้คำปรึกษาผ่านเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทั้งในและนอกเวลา	มรนม.1.1.4.1.1 คำสั่งที่ 5971/2562 คณะกรรมการให้คำปรึกษาแก่นักศึกษา มรนม.1.1.4.1.2 คำสั่งที่ 5965/2562 คณะกรรมการพัฒนานักศึกษา มรนม.1.1.4.1.3 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาทั้ง 6 คณะ มรนม.1.1.4.1.4 คู่มืออาจารย์ที่ปรึกษา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ราชการเพื่อช่วยเหลือและแก้ไขปัญหาในเบื้องต้นได้อย่างทันท่วงที (มรนม.1.1.4.1.5) และมหาวิทยาลัยจัดให้มีสถานพยาบาลมาบริการตรวจสุขภาพให้นักศึกษาเข้าใหม่ ภาคปกติ เพื่อดูแลสุขภาพนักศึกษาให้มีสุขภาพที่ดีตั้งแต่เริ่มเข้าศึกษาจนสำเร็จการศึกษา (มรนม.1.1.4.1.6) และมีศูนย์แพทย์ชุมชน 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เป็นศูนย์ให้บริการด้านการดูแลรักษาสุขภาพ กรณีเจ็บป่วย โดยมีพยาบาลวิชาชีพและแพทย์จากโรงพยาบาลมหาราชนครราชสีมา เปิดบริการวันจันทร์ – วันศุกร์ เวลา 08.30 – 16.30 น. มีคลินิกบริการ ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพจิตและจิตเวช โดยจิตแพทย์เกี่ยวกับสุขภาพความเครียด ปัญหาส่วนตัว เปิดบริการทุกวันศุกร์ เวลา 08.00 – 12.00 น. ตลอดจนมีการส่งต่อนักศึกษากรณีพบว่านักศึกษามีความผิดปกติ เพื่อให้การดูแลรักษาเกิดประสิทธิภาพสูงสุด (มรนม.1.1.4.1.7) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษามีการจัดกิจกรรมด้านการใช้ชีวิตให้กับนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาสามารถปรับเปลี่ยนวิถีชีวิตให้เข้ากับสภาพแวดล้อม รูปแบบการเปลี่ยนแปลงการเรียนในระดับสถาบันอุดมศึกษา ดังนี้ 1. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2562 ได้มีการแนะนำมหาวิทยาลัย โดยเปิดวีดีทัศน์และเชิญผู้บริหารให้การต้อนรับนักศึกษาใหม่ พร้อมทั้งเชิญวิทยากรมาให้คำแนะนำแก่นักศึกษาในเรื่องเกี่ยวกับระบบการเรียน แนวทางการจัดกิจกรรม และสวัสดิการของนักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมของนักศึกษาใหม่ ในการเข้าสู่ระบบการเรียนในระดับอุดมศึกษา การใช้ชีวิตนักศึกษาในรั้วมหาวิทยาลัย และยังได้จัดโต้วาที การเรียน vs กิจกรรม อย่างไหนดีกว่ากัน (มรนม.1.1.4.1.8) 2. โครงการประชุมรับทราบแนวทางการจัดกิจกรรมพี่พบน้องประชุมเชียร์ และอบรมผู้นำสร้างสรรค์ ในวันที่ 21 – 22 พฤษภาคม 2562 เพื่อชี้แจงแนวทางและขั้นตอน แนวปฏิบัติในการจัดกิจกรรม และทำความเข้าใจในการเตรียมความพร้อมให้กับกลุ่มผู้นำนักศึกษาเกี่ยวกับหน้าที่คณะกรรมการควบคุมกิจกรรมพี่พบน้องและประชุมเชียร์ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีในการจัดกิจกรรมให้กับน้องอย่างมีความสุข และ Work Shop กิจกรรมฐาน 100 ไร่ ฝึกกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ทักษะความเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี รวมถึงฝึกปฏิบัติเรื่องของการปฐมพยาบาลเบื้องต้นและช่วยฟื้นคืนชีพเบื้องต้นโดยศูนย์แพทย์ชุมชน 9 เป็นการวางแผนการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายของมหาวิทยาลัย (มรนม.1.1.4.1.9) 3. โครงการเปิดโลกกิจกรรม Open World Activities จัดโครงการวันที่ 18 กันยายน 2562 เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เลือกสมัครเป็นสมาชิกชมรมที่นักศึกษาสนใจ เพื่อทำกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ โดยมีการนำเสนอผลงานกิจกรรมของชมรมทั้งหมด 29 ชมรม (มรนม.1.1.4.1.10) 4. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษากองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 1 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ (อาคาร 31 ชั้น 8) และวันที่ 9 พฤศจิกายน 2562 ณ หอประชุมอนุสรณ์ 70 ปี	มรนม.1.1.4.1.5 เบอร์สายด่วน Hot Line มรนม.1.1.4.1.6 รายงานผลตรวจสุขภาพนักศึกษาใหม่ มรนม.1.1.4.1.7 ห้องให้คำปรึกษาสุขภาพจิต และจิตเวช มรนม.1.1.4.1.8 รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2562 มรนม.1.1.4.1.9 รายงานผลการดำเนินโครงการประชุมรับทราบแนวทางการจัดกิจกรรมรับน้องใหม่ประชุมเชียร์และอบรมผู้นำสร้างสรรค์ มรนม.1.1.4.1.10 โครงการเปิดโลกกิจกรรม

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจถึงการให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา ขั้นตอนการดำเนินการกู้ยืม เอกสารประกอบการกู้ยืม ข้อควรระวังในการดำเนินการกู้ยืมกองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา และแนวปฏิบัติระหว่างการกู้ยืมจนสำเร็จการศึกษาหรือยกเลิกกู้ยืม (มรนม.1.1.4.1.11) อีกทั้งยังมีการจัดโครงการ/กิจกรรมในด้านการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในโครงการนัดพบแหล่งงานและเปิดโลกอาชีพ ในวันที่ 25 สิงหาคม 2563 ณ ศูนย์รวมประกาศข่าวหัวลำโพง กิจกรรมภายในงานมีนายจ้าง สถานประกอบการ ตั้งบูธรับสมัครงานโดยตรง จำนวน 11 บริษัท ตำแหน่งงานว่างจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 44 ตำแหน่ง 378 อัตรา นอกจากนี้ยังมีการสาธิตอาชีพและฝึกปฏิบัติอาชีพ จำนวน 3 อาชีพ ได้แก่ การทำแซนวิช การทำปอเปี๊ยะทอด และผลิตภัณฑ์จากเครื่องหนัง (มรนม.1.1.4.1.12)	มรนม.1.1.4.1.11 รายงานผลการดำเนินโครงการปฐมนิเทศนักศึกษากองทุนเงินให้กู้ยืมเพื่อการศึกษา มรนม.1.1.4.1.12 รายงานผลการ ดำเนินโครงการนัดพบแหล่งงานเปิดโลกอาชีพ
☑	☑	2	**มีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษามีการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการ กิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา ตลอดจนบริการข้อมูลข่าวสารการรับสมัครงานที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา จากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เช่น การบริการจัดหางาน การรับสมัครตำแหน่งงานว่างจากบริษัท ห้างร้านต่าง ๆ การหารายได้ระหว่างเรียน บริการข้อมูลทุนกู้ยืม เพื่อการศึกษา แหล่งทุนการศึกษา โดยเน้นการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อกระจายข่าวให้ทั่วถึงผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ 1. เว็บไซต์คลิกที่นี่มีงานทำhttp://www.old.nrru.ac.th/web/work/ ข่าวสารการประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างของจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา (มรนม.1.1.4.2.1) 2. เว็บไซต์งานทุนและแนะแนว http://www.old.nrru.ac.th/studentloan ข่าวทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา ทุนการศึกษาประจำปี งานแนะแนวอาชีพ (มรนม.1.1.4.2.2) 3. Facebook งานทุนและแนะแนว ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับกองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษา ทุนการศึกษาต่าง ๆ ทุกขั้นตอน (มรนม.1.1.4.2.3) 4. เว็บไซต์ เพจ เฟสบุ๊ค กองพัฒนานักศึกษา คณะทั้ง 6 คณะ (มรนม.1.1.4.2.4) 5. ภาพติดบอร์ดประชาสัมพันธ์งานทุนและแนะแนว ตำแหน่งงานว่างจากหน่วยงานภายนอก (มรนม.1.1.4.2.5) 6. เอกสารสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร (Part Time) (มรนม.1.1.4.2.6) 7. เอกสารประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง จากสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา ประจำปี 2562 - 2563 (มรนม.1.1.4.2.7)	มรนม.1.1.4.2.1 เว็บไซต์คลิกที่นี่มีงานทำ มรนม.1.1.4.2.2 เว็บไซต์งานทุนและแนะแนว มรนม.1.1.4.2.3 เฟสบุ๊คงานทุนและแนะแนว มรนม.1.1.4.2.4 เว็บไซต์ เพจ เฟสบุ๊ค มรนม.1.1.4.2.5 ภาพติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ มรนม.1.1.4.2.6 สรุปผลการดำเนินงาน (Part Time) มรนม.1.1.4.2.7 เอกสารประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่าง

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	3	**จัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษา มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา เพื่อก้าวเข้าสู่ชีวิตการทำงานในอนาคต จึงได้จัดให้มีโครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานให้กับนักศึกษาที่คาดว่าจะสำเร็จการศึกษา เพื่อให้นักศึกษาที่จะสำเร็จการศึกษา ได้ทราบถึงลักษณะการทำงานในสายงานของตนเอง คุณสมบัติของบัณฑิตที่องค์กรอยากได้ โดยผ่านกิจกรรมโครงการเพื่อเสริมสร้างพัฒนาทักษะ ความรู้ และการพัฒนาบุคลิกภาพแก่นักศึกษาก่อนสู่โลกอาชีพ ดังนี้ 1. โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 8 มิถุนายน 2563 นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ที่จะสำเร็จการศึกษาภาคการศึกษาที่ 2,3 ปีการศึกษา 2562 และภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2563 ได้รับฟังปัจฉิมโอวาทจากอธิการบดี ซึ่งสามารถนำข้อคิดไปปรับใช้กับตนเอง ครอบครัว และสังคม เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการเผชิญกับโลกภายนอก และจัดให้มีวิทยากรมาให้ความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมหลังสำเร็จการศึกษาในการประกอบอาชีพและแนวทางในการศึกษาต่อระดับบัณฑิตศึกษา ในรูปแบบออนไลน์ (มรนม.1.1.4.3.1) 2. โครงการประชุมนักศึกษาชั้นปีที่ 4 พบผู้บริหาร ประจำปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 11 กันยายน 2562 ณ หอประชุมใหม่ (อาคาร 35) นักศึกษาได้รับทราบนโยบายของมหาวิทยาลัย พร้อมทั้งมีวิทยากรบรรยายให้ความรู้เรื่อง การเตรียมความพร้อมสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ชีวิต ซึ่งนับว่าเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาชีวิตให้แก่นักศึกษาในยุคปัจจุบันที่จะสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์และเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนเอง ตลอดจนนำมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และชีวิตการทำงานต่อในอนาคต (มรนม.1.1.4.3.2) นอกจากนี้ในระดับคณะยังมีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ดังนี้ 1) คณะครุศาสตร์ จัดโครงการ “บัณฑิตใหม่ก้าวสู่บันไดงาน” เตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา (มรนม.1.1.4.3.3) 2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการเตรียมความพร้อมสู่การสอบคัดเลือกข้าราชการพลเรือน เตรียมความพร้อมทางด้านวิชาการ วิชาชีพ ให้แก่นักศึกษาและศิษย์เก่า เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของนักศึกษาในการเข้าสู่ตลาดแรงงาน (มรนม.1.1.4.3.4) 3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาและตลาดนัดพบผู้ประกอบการ โดยให้ข้อมูลเกี่ยวกับการสมัครงานและเทคนิกการสมัครงาน ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในการสมัครงาน (มรนม.1.1.4.3.5) 4) คณะวิทยาการจัดการ รายงานสรุปโครงการสัมมนาหลังฝึกฯ อบรมเรื่อง คนแบบไหนที่ธุรกิจต้องการ ให้แก่นักศึกษาชั้นปีที่ 4 ผู้เข้าอบรม	มรนม.1.1.4.3.1 สรุปโครงการปัจฉิมนิเทศประจำปีการศึกษา 2562 มรนม.1.1.4.3.2 สรุปโครงการประชุมนักศึกษาชั้นปีที่ 4 พบผู้บริหารประจำปีการศึกษา 2562 มรนม.1.1.4.3.3 โครงการ “บัณฑิตใหม่ก้าวสู่บันไดงาน” มรนม.1.1.4.3.4 โครงการเตรียมความพร้อมสู่การสอบคัดเลือกข้าราชการพลเรือน มรนม.1.1.4.3.5 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาและตลาดนัดพบผู้ประกอบการ มรนม.1.1.4.3.6 รายงานสรุปโครงการสัมมนาหลังฝึกฯ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ได้รับประโยชน์ในการวางแผนการประกอบวิชาชีพและการเตรียมความพร้อมต่าง ๆ ก่อนไปปฏิบัติจริงในอนาคต เช่น วิธีการสมัครงาน และการสัมภาษณ์งาน บุคลิกภาพ การวางตัว ทัศนคติที่ดี (มรนม.1.1.4.3.6) 5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดโครงการปัจฉิมนิเทศแบบออนไลน์ บรรยายให้ความรู้เรื่องการเตรียมความพร้อมก่อนก้าวเข้าสู่โลกของการทำงานอย่างมืออาชีพ โดยวิทยากรจากบริษัท Jobtopgun (มรนม.1.1.4.3.7) 6) คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดโครงการปัจฉิมนิเทศสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 เตรียมความพร้อมของนักศึกษาก่อนสำเร็จการศึกษาและก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ที่จะช่วยทำให้นักศึกษาได้เข้าใจวิชาชีพของตนเองมากยิ่งขึ้น เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการทำงานในอนาคต พร้อมทั้งช่องทางการมีงานทำ (มรนม.1.1.4.3.8)	มรนม.1.1.4.3.7 โครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษาในรูปแบบสื่อออนไลน์ มรนม.1.1.4.3.8 โครงการปัจฉิมนิเทศสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4
☑	☑	4	**ประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการในข้อ 1–3 ทุกข้อไม่ต่ำกว่า 3.51 จากคะแนนเต็ม 5** มหาวิทยาลัยมีผลการประเมินคุณภาพของการให้บริการทุกกิจกรรมที่จัดในข้อ 1 – 3 ได้มีการจัดทำรายงานการประเมินคุณภาพการจัดกิจกรรมและสำรวจคุณภาพการให้บริการในภาพรวม มีคะแนนผลการประเมินคุณภาพทุกข้อ ไม่ต่ำกว่า 3.51 ซึ่งมีผลการประเมินตามรายละเอียดดังนี้ (มรนม.1.1.4.4.1)	มรนม.1.1.4.4.1 สรุปคุณภาพการจัดกิจกรรมและการจัดบริการสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี

1. ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาแนะแนวด้านการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน โดยจัดบริการให้คำปรึกษา ได้ทำการประเมินโดยใช้แบบสอบถามคุณภาพการให้บริการสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 797 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลเป็นดังนี้	**ผลการประเมิน**
1.1 การมีอาจารย์ที่ปรึกษาทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางวิชาการ แนะแนวการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาที่เพียงพอ	3.98
1.2 การมีหน่วยงานภายในที่ให้คำปรึกษาทางวิชาการ แนะแนวการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาที่เพียงพอ	4.03
1.3 การให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับการใช้ชีวิต เช่น ปัญหาส่วนตัว การปรับตัว การคบเพื่อน การเรียน สุขภาพ ความเครียด การดำเนินชีวิตขณะศึกษา ทุนการศึกษา เป็นต้น	4.20
1.4 การแนะนำและบริการข้อมูลอาชีพที่หลากหลายทำให้รู้จักอาชีพและตัดสินใจเลือกได้อย่างเหมาะสม	4.16
1.5 ความพึงพอใจโดยรวม	**4.19**
2. ด้านการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา โดยจัดบริการให้ข้อมูลกิจกรรมนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลา ได้ทำการประเมินโดยใช้	**ผลการประเมิน**

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน		เอกสารหลักฐาน
			แบบสอบถามคุณภาพการให้บริการสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 1-4 จำนวน 797 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลเป็นดังนี้		
			2.1 การให้ข้อมูลของหน่วยงานต่าง ๆ ที่ให้บริการนักศึกษาได้ครอบคลุมความต้องการของนักศึกษา	4.17	
			2.2 การให้ข้อมูลการจัดกิจกรรมนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลา นอกเวลา และโครงการต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์แก่นักศึกษาอย่างหลากหลายและเพียงพอ	4.20	
			2.3 การให้ข้อมูลตำแหน่งงานว่างทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษาอย่างทั่วถึงและเพียงพอ	4.16	
			2.4 ช่องทางในการให้บริการข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมพิเศษนอกหลักสูตร แหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ค ป้ายประกาศ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย	4.21	
			2.5 ความพึงพอใจโดยรวม	**4.17**	
			3. ด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา โดยจัดบริการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา ได้ทำการประเมินโดยใช้แบบสอบถามคุณภาพการให้บริการสำหรับนักศึกษาชั้นปีที่ 4 จำนวน 32 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ผลเป็นดังนี้	**ผลการประเมิน**	
			3.1 มีการจัดโครงการ/กิจกรรม เตรียมความพร้อมสู่การทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาได้ทั่วถึงเพียงพอ	4.21	
			3.2 มีการจัดโครงการ/กิจกรรม เตรียมความพร้อมสู่การทำงาน เมื่อสำเร็จการศึกษาได้ตรงตามความต้องการของนักศึกษา	4.23	
			3.3 ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่ได้รับจากกิจกรรมเตรียมความพร้อม สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ได้จริง	4.22	
			3.4 การประชาสัมพันธ์และความสะดวกในการเข้าถึงกิจกรรมเตรียมความพร้อมที่มหาวิทยาลัย/คณะ จัดให้	4.22	
			3.5 ความพึงพอใจโดยรวม	**4.21**	
☑	☐	5	**นำผลประเมินจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลเพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้น หรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษาได้นำผลการประเมินคุณภาพของการจัดกิจกรรมและการจัดบริการจากข้อ 4 มาปรับปรุงพัฒนาการให้บริการและการให้ข้อมูลเพื่อส่งให้ผลการประเมินสูงขึ้นหรือเป็นไปตามความคาดหวังของนักศึกษา ซึ่งดำเนินการปรับปรุงการให้บริการและการให้ข้อมูลในข้อที่มีผลการประเมินต่ำสุดในแต่ละด้านดังนี้ รนม.1.1.4.5.1) 1. ด้านการจัดบริการให้คำปรึกษาแนะแนวด้านการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษาในสถาบัน		มรนม.1.1.4.5.1 เอกสารการปรับปรุงการให้บริการและการให้ข้อมูล

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			1.1 อาจารย์ที่ปรึกษาได้ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาทางวิชาการและแนะแนวการใช้ชีวิตและการเข้าสู่อาชีพแก่นักศึกษา ผลการประเมินมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 3.98 ปรับปรุงโดย เพิ่มช่องทางการสื่อสารการให้คำปรึกษาที่หลากหลายผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ไลน์ เฟสบุ๊ค โทรศัพท์เคลื่อนที่ หรือเจอกันต่อหน้าเพื่อรับคำปรึกษาที่สะดวก รวดเร็ว 2. ด้านการให้ข้อมูลของหน่วยงานที่ให้บริการกิจกรรมนอกหลักสูตรแหล่งงานทั้งเต็มเวลาและนอกเวลาแก่นักศึกษา 2.3 การบริการด้านการให้ข้อมูลข่าวสารที่มหาวิทยาลัย/คณะจัดให้เป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจเลือกแหล่งงานหรือกิจกรรมเสริมหลักสูตร ผลการประเมินมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16 ปรับปรุงโดย จัดทำเว็บไซต์ของคลิ๊กที่นี่มีงานทำ โดยให้มีหน้าเว็บไซต์แยกออกมาอย่างชัดเจน เพื่อความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลการใช้บริการของนักศึกษา 3. ด้านการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษาแก่นักศึกษา 3.1 ความรู้ ทักษะและประสบการณ์ที่มหาวิทยาลัย/คณะจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อม มีประโยชน์และสามารถนำไปไประยุกต์ใช้ได้จริง ผลการประเมินมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.21 ปรับปรุงโดย มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดโครงการเพื่อให้นักศึกษามีความสนใจ เช่น จากการดำเนินโครงการนัดพบแหล่งงานเปิดโลกอาชีพแบบเดิม มีการสาธิตอาชีพและฝึกปฏิบัติอาชีพในรูปแบบทั่วไป ในปีการศึกษา 2562 ได้เปลี่ยนมาจัดเกี่ยวกับการทำอาหารเพื่อสามารถนำไปขายแบบออนไลน์ได้ จำนวน 3 อาชีพ ได้แก่ การทำแซนวิช การทำปอเปี๊ยะทอด และผลิตภัณฑ์จากเครื่องหนัง เพื่อให้นักศึกษาที่สนใจใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ สามารถนำไปต่อยอดเป็นอาชีพเสริมได้	
☑	☑	6	**ให้ข้อมูลและความรู้ที่เป็นประโยชน์แก่ศิษย์เก่า** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษาได้จัดบริการข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ศิษย์เก่าได้ทราบในรูปแบบของการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ดังนี้ 1) การแจ้งข่าวสารผ่านอิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ เว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์สมาคมศิษย์เก่า และเว็บไซต์ศิษย์เก่า ทั้ง 6 คณะ (มรนม.1.1.4.6.1) 2) การแจ้งข่าวสารผ่านสื่อกระจายเสียง ได้แก่ สถานีวิทยุกระจายเสียง FM 105.25 Mhz รายการ “เสียงจากราชภัฏ” (มรนม.1.1.4.6.2) 3) การแจ้งข่าวสารผ่านสื่อออนไลน์ Face book page สมาคมศิษย์เก่ามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.1.1.4.6.3) นอกจากนี้ยังมีการจัดกิจกรรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้แก่ผู้ประกอบการหอพัก จำนวน 160 คน ซึ่งเป็นผู้ประกอบการที่เป็นศิษย์เก่า จำนวน 43 คน เป็นบุคคลทั่วไป จำนวน 77 คน และนักศึกษาที่พักอาศัยอยู่ในหอพักรอบสถานศึกษา จำนวน 40 คน ในโครงการประชุมให้ความรู้ผู้ประกอบกิจการหอพักรอบสถานศึกษา ตามพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ.2558 จัดในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 เป็นการสร้างความรู้ ความเข้าใจ	มรนม.1.1.4.6.1 เอกสารเว็บไซต์ศิษย์เก่า มรนม.1.1.4.6.2 เอกสารสถานีวิทยุกระจายเสียง FM 105.25 Mhz มรนม.1.1.4.6.3 Face book page สมาคมศิษย์เก่า มรนม.1.1.4.6.4 โครงการประชุมให้ความรู้ผู้ประกอบกิจการหอพักรอบสถานศึกษา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			ให้กับผู้ประกอบกิจการหอพักที่เป็นศิษย์เก่า เกี่ยวกับพระราชบัญญัติหอพัก พ.ศ.2558 เพื่อจัดระเบียบหอพักให้เป็นระเบียบเรียบร้อย ไม่เป็นแหล่งมั่วสุมอบายมุขต่าง ๆ (มรนม.1.1.4.6.4) **ในส่วนของคณะมีการจัดโครงการเพื่อเพิ่มความรู้ด้านวิชาการและวิชาชีพและเสริมทักษะให้กับศิษย์เก่า ดังนี้** 1) คณะครุศาสตร์ จัดโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่การเป็นผู้นำด้านการสอน (มรนม.1.1.4.6.5) 2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการเตรียมความพร้อมสู่การสอบคัดเลือกข้าราชการพลเรือน (มรนม.1.1.4.6.6) 3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการกิจกรรมคืนสู่เหย้าศิษย์เก่าสัมพันธ์ ครั้งที่ 1 (มรนม.1.1.4.6.7) 4) คณะวิทยาการจัดการ สร้างเครือข่ายศิษย์เก่ารูปแบบออนไลน์ ผ่านช่องทางเฟสบุ๊ค และไลน์ โดยแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพและเหตุการณ์ปัจจุบัน (มรนม.1.1.4.6.8) 5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม สร้างเครือข่ายศิษย์เก่ารูปแบบออนไลน์ ผ่านช่องทางเฟสบุ๊ค และไลน์ โดยเน้นการแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการประกอบอาชีพ (มรนม.1.1.4.6.9) 6) คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดโครงการอบรมฟื้นฟูองค์ความรู้และทักษะด้านวิชาชีพศิษย์เก่าและการสำรวจภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (มรนม.1.1.4.6.10)	มรนม.1.1.4.6.5 มรนม.1.1.4.6.6 มรนม.1.1.4.6.7 มรนม.1.1.4.6.8 มรนม.1.1.4.6.9 มรนม.1.1.4.6.10	โครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นสู่การเป็นผู้นำด้านการสอน โครงการเตรียมความพร้อมสู่การสอบคัดเลือกข้าราชการพลเรือน โครงการกิจกรรมคืนสู่เหย้าศิษย์เก่าสัมพันธ์ ครั้งที่ 1 เครือข่ายศิษย์เก่าแบบออนไลน์ เครือข่ายศิษย์เก่ารูปแบบออนไลน์ โครงการการอบรมฟื้นฟูองค์ความรู้และทักษะด้านวิชาชีพศิษย์เก่า

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 ข้อ	5 ข้อ (ข้อ 1 - 4, 6)	4 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ควรนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการประเมินคุณภาพการให้บริการ กิจกรรม โครงการ ให้ครบทุกกิจกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ 1.5 กิจกรรมนักศึกษาระดับปริญญาตรี

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัช ตราชู	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าฯ	1. 08-1790-7071
2. รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	2. 08-1966-0851
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ชยพล ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	1. 08-1760-6446
2. อาจารย์วุฒิไกร ไชยมาลี	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2. 09-5612-2615
3. อาจารย์ธัชวัสส์ ตั้งตรงขันติ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	3. 08-4641-5816
4. อาจารย์ชิษณุพงศ์ ธนพิบูลพงศ์	คณะวิทยาการจัดการ	4. 08-1907-2845
5. อาจารย์แสงเพ็ชร งอนชัยภูมิ	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5. 08-9581-5733
6. ดร.ทิวากรณ์ ราชูธร	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6. 09-3326-0840
7. นางบุญญิสา พันสุเภาดี	กองพัฒนานักศึกษา	7. 09-3429-5198

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**จัดทำแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในภาพรวมของสถาบันโดยให้นักศึกษามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนและการจัดกิจกรรม** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษา ได้จัดทำแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (มรนม.1.1.5.1.1) โดยการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาทั้ง 6 คณะ บุคลากร เจ้าหน้าที่ที่ดูแลรับผิดชอบงานด้านกิจการนักศึกษา และผู้นำนักศึกษาจากองค์การนักศึกษา สภานักศึกษา สโมสรนักศึกษา ร่วมกำหนดแผนพัฒนานักศึกษาตามกรอบ 5 ประเภท (มรนม.1.1.5.1.2) ซึ่งดำเนินการจัดทำแผนการจัดกิจกรรมในโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนานักศึกษา ในวันที่ 22 – 24 สิงหาคม 2562 ณ วิว@วังน้ำเขียว รีสอร์ท อำเภอวังน้ำเขียว จังหวัดนครราชสีมา (มรนม.1.1.5.1.3)	มรนม.1.1.5.1.1 แผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 มรนม.1.1.5.1.2 แผนพัฒนานักศึกษา (พ.ศ.2562-2566) มรนม.1.1.5.1.3 รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนานักศึกษา
☑	☑	2	**ในแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้ดำเนินกิจกรรมในประเภทต่อไปนี้ให้ครบถ้วน** **(1) กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ที่กำหนดโดยสถาบัน** **(2) กิจกรรมกีฬา หรือการส่งเสริมสุขภาพ** **(3) กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ หรือรักษาสิ่งแวดล้อม** **(4) กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม** **(5) กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม**	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินการตามแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาครบถ้วนทั้ง 5 ประเภท โดยมีการจัดประชุมสภาสมัยสามัญครั้งที่ 2 เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายขององค์การบริหารนักศึกษา สโมสรนักศึกษาคณะ และพิจารณางบประมาณ ตามที่องค์การบริหารนักศึกษาเสนอ (มรนม.1.1.5.2.1) และได้ดำเนินโครงการตามแผนปฏิบัติการงบประมาณกิจกรรมนักศึกษาภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2562 (มรนม.1.1.5.2.2) พร้อมทั้งได้จัดทำปฏิทินกิจกรรมเพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ปีการศึกษา 2562 ซึ่งกำหนดผู้รับผิดชอบกิจกรรมไว้อย่างชัดเจน (มรนม.1.1.5.2.3) โดยได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรม ดังนี้ (มรนม.1.1.5.2.4) **1. กิจกรรมส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์** ที่กำหนดโดยสถาบันมีคุณลักษณะดังนี้ มีความรู้และคุณธรรมที่เป็นสากล มีทักษะทางวิชาการ วิชาชีพ มีความสามารถทางภาษาต่างประเทศและเทคโนโลยีสารสนเทศระดับที่ใช้งานได้ มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษาได้จัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์แก่นักศึกษา ดังนี้ (มรนม.1.1.5.2.4) 1) ประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 1 2) ประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 2 3) ประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 3 4) ประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 4 5) โครงการเปิดโลกกิจกรรม 6) โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา 7) โครงการสัมมนาเพื่อถอดบทเรียนผู้นำนักศึกษา 8) กิจกรรมรู้เท่าก้าวทัน ภัยเทคโนโลยี ครั้งที่ 3 “การใช้เทคโนโลยียุคไทยแลนด์ 4.0”	มรนม.1.1.5.2.1 โครงการประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 2 มรนม.1.1.5.2.2 แผนปฏิบัติการงบประมาณกิจกรรมนักศึกษา ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2562 มรนม.1.1.5.2.3 ปฏิทินกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาและการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 มรนม.1.1.5.2.4 สรุปโครงการที่ส่งเสริมกิจกรรม 5 ประเภท ประจำปีการศึกษา 2562
			2. กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ (มรนม.1.1.5.2.5) 1) โครงการฟุตบอลประเพณีชิงโลพระราชทานฯ ครั้งที่ 52 **3. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสิ่งแวดล้อม** (มรนม.1.1.5.2.6) 1) โครงการสนับสนุนงบชมรม 2) โครงการประกวดชุดรีไซเคิล 3) โครงการ EDU Give A Life เพราะการให้สร้างผู้ให้อีกมากมาย **4. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม** (มรนม.1.1.5.2.7) 1) พิธีถวายราชสดุดีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 2) วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง 3) โครงการพิธีไหว้ครูและมุทิตาจิตผู้เกษียณอายุราชการ 4) โครงการพิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกรและบายศรีสู่ขวัญน้องใหม่ 5) โครงการขับขี่ปลอดภัยควบคุมวินัยจราจร **5. กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม** (มรนม.1.1.5.2.8)	มรนม.1.1.5.2.5 สรุปโครงการ/กิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ มรนม.1.1.5.2.6 สรุปโครงการ/กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสิ่งแวดล้อม มรนม.1.1.5.2.7 สรุปโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			1) โครงการพิธีสักการะอนุสาวรีย์ท้าวสุรนารี 2) กิจกรรมแห่เทียนพรรษาและกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ 3) โครงการ NRRU FRESHY BOYS & GIRLS 4) กิจกรรมรณรงค์การแต่งกายชุดนักศึกษาอย่างถูกระเบียบและส่งเสริมผ้าไทยตามฉบับนักบริหาร **นอกจากนี้คณะยังได้จัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิแห่งชาติ 5 ประการ ดังนี้** **1) ด้านคุณธรรม จริยธรรม** (มรนม.1.1.5.2.9) - คณะครุศาสตร์ จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาคุณลักษณะความเป็นครูด้วยกระบวนการจิตตปัญญาศึกษา - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการค่ายมนุษยศาสตร์ฯ อาสาพัฒนาชุมชน ครั้งที่ 5 - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการอบรมความมีวินัยและคุณธรรมจริยธรรม - คณะวิทยาการจัดการ จัดโครงการ We Love FMS - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดโครงการอบรมด้านคุณธรรมจริยธรรมประชาธิปไตยและสารเสพติดสำหรับนักศึกษา - คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดโครงการค่ายเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม **2) ด้านความรู้** (มรนม.1.1.5.2.10) - คณะครุศาสตร์ จัดโครงการอบรมพัฒนาทักษะทางภาษา - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการเตรียมความพร้อมสู่การสอบคัดเลือกข้าราชการพลเรือน - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการอบรมปรับพื้นฐานแก่นักศึกษาใหม่ - คณะวิทยาการจัดการ จัดโครงการอบรมภาษาต่างประเทศ - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรมจัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดโครงการติวสอบภาษาอังกฤษ **3) ด้านทักษะทางปัญญา** (มรนม.1.1.5.2.11) - คณะครุศาสตร์ จัดโครงการค่ายครูอาสาพัฒนาชนบท - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการ To Be Number One Idol - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการค่ายอาสาสานสัมพันธ์นำปัญญาพัฒนาท้องถิ่น - คณะวิทยาการจัดการ จัดโครงการค่ายคุณธรรมจริยธรรมการรักษาศีล 5 ทักษะการใช้ชีวิตในรั้วมหาวิทยาลัย - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดโครงการปัจฉิมนิเทศนักศึกษา - คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดโครงการเทิดพระเกียรติสมเด็จเจ้าฟ้ามหิดลและการแข่งขันประกวดผลงานทางวิชาการ	มรนม.1.1.5.2.8 สรุปโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม มรนม.1.1.5.2.9 สรุปโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรมจริยธรรม มรนม.1.1.5.2.10 สรุปโครงการ/กิจกรรมด้านความรู้ มรนม.1.1.5.2.11 สรุปโครงการ/กิจกรรมด้านทักษะทางปัญญา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ (มรนม.1.1.5.2.12) - คณะครุศาสตร์ จัดโครงการประกวดดาว-เดือน - คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการกีฬามนุษยศาสตร์สัมพันธ์ ครั้งที่ 4 - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการปัจฉิมนิเทศและตลาดนัดแรงงานหลังกลับจากการออกฝึกประสบการณ์วิชาชีพ - คณะวิทยาการจัดการ จัดโครงการ We Love FMS - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดโครงการแข่งขันกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดโครงการสร้างเสริมความเข้มแข็งด้านวิชาการและงานวิจัยเครือข่ายราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 12 สถาบัน	มรนม.1.1.5.2.12 สรุปโครงการ/กิจกรรมด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ
			5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ (มรนม.1.1.5.2.13) - คณะครุศาสตร์ จัดโครงการส่งเสริมสมรรถนะและทักษะดิจิทัลสำหรับนักศึกษาครู - คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการค่ายอบรมภาษาอังกฤษ - คณะวิทยาการจัดการ จัดโครงการอบรมการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป SPSS - คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดโครงการเตรียมความพร้อมให้นักศึกษาก่อนเรียนทางวิศวกรรมด้วยกิจกรรมสอนเสริมทางคณิตศาสตร์ - คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดโครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้มีคุณลักษณะตามมาตรฐานการเรียนรู้	มรนม.1.1.5.2.13 สรุปโครงการ/กิจกรรมด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสารและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
☑	☑	3	**จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนาศึกษา จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษา โดยสอดแทรกความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับนักศึกษา เพื่อให้ผู้นำนักศึกษาหรือนักศึกษาที่รับผิดชอบจัดทำโครงการ/กิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ได้นำหลัก PDCA ไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินกิจกรรม รวมทั้งสามารถนำไปใช้ในชีวิตประจำวันของตนเองได้ เช่น 1) โครงการประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 15 มิถุนายน 2562 โดยอาจารย์สุทธิชาติ ใจชอบสันเทียะ เป็นวิทยากรให้ความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่ผู้นำนักศึกษา องค์การบริหารนักศึกษา สภานักศึกษา สโมสรนักศึกษา ได้รับความรู้กระบวนการประกันคุณภาพการศึกษา โดยร่วมกันกำหนดเพื่อสร้างให้เกิดมาตรฐานของการจัดโครงการ/กิจกรรมนักศึกษา การประเมินผลการดำเนินงานในกิจกรรมต่างๆ และกระบวนการ PDCA ใช้สำหรับการจัด	มรนม.1.1.5.3.1 โครงการประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 1

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			กิจกรรมนักศึกษา เพื่อให้นักศึกษาได้รับโอกาสในการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น (มรนม.1.1.5.3.1) 2) โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาเข้าใหม่ ภาคปกติ ประจำปีการศึกษา 2562 วันที่ 28 พฤษภาคม 2562 ณ หอประชุมใหม่ (อาคาร 35) โดยรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและสิษย์เก่าสัมพันธ์ บรรยายในเรื่องแนวทางการดำเนินกิจกรรม สวัสดิการของนักศึกษา และนักศึกษากับการประกันคุณภาพการศึกษา พร้อมทั้งแจกคู่มือนักศึกษาเพื่อให้ความรู้การประกันคุณภาพการศึกษา (มรนม.1.1.5.3.2) 2) โครงการประชุมนักศึกษาชั้นปีที่ 2,3,4 พบผู้บริหาร โดยผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา บรรยายเรื่องนักศึกษากับการประกันคุณภาพเกี่ยวกับการจัดโครงการ/กิจกรรม ตามกระบวนการ PDCA (มรนม.1.1.5.3.3) **นอกจากนี้คณะยังได้จัดกิจกรรมให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา** (มรนม.1.1.5.3.4) 1) คณะครุศาสตร์ จัดโครงการประกันคุณภาพการศึกษาสาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย 2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จัดโครงการเตรียมความพร้อมสู่การเรียนและการใช้ชีวิตในมหาวิทยาลัยภายใต้สถานการณ์โควิด-19 3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการประกันคุณภาพการศึกษาและพัฒนาทักษะความเป็นผู้นำนักศึกษา 4) คณะวิทยาการจัดการ จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินกิจกรรมประกันคุณภาพของนักศึกษา 5) คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่และให้ความรู้เรื่องงานประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา 6) คณะสาธารณสุขศาสตร์ จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ โดยมีการบรรยายหัวข้อ ระบบการเรียนการสอน การประกันคุณภาพการศึกษา	มรนม.1.1.5.3.2 โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาเข้าใหม่ มรนม.1.1.5.3.3 โครงการประชุมนักศึกษาชั้นปีที่ 2,3,4 พบผู้บริหาร/กำหนดการ มรนม.1.1.5.3.4 โครงการให้ความรู้และทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษาระดับคณะ
☑	☐	4	**ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ มีการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของกิจกรรมและนำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานครั้งต่อไป** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษา ได้ดำเนินโครงการ/กิจกรรมในแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (มรนม.1.1.5.4.1) มีการประเมินผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม จำนวน 24 โครงการ มีโครงการที่บรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ จำนวน 20 โครงการ ไม่บรรลุ 1 โครงการ ไม่ได้จัด 3 โครงการ มหาวิทยาลัยประกาศงดเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 เช่น โครงการตะโกรายโครงการสนับสนุนค่ายราชภัฏราชสีมาอาสาพัฒนาท้องถิ่น คิดเป็นร้อยละ 83 (มรนม.1.1.5.4.2)	มรนม.1.1.5.4.1 แผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 มรนม.1.1.5.4.2 สรุปประเมินผลสำเร็จของโครงการตามวัตถุประสงค์

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การประเมินผล	มรนม.1.1.5.4.3 ประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 4
			1. ประชุมสภาสมัยสามัญครั้งที่ 1	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ทราบนโยบายการจัดกิจกรรมของมหาวิทยาลัย 4. ทราบถึงรูปแบบและเข้าใจในการดำเนินกิจกรรม 5. ทราบข้อมูลและแนวทางการดำเนินกิจกรรม	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 70 คน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - ไม่ต่ำกว่า 3.51จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 65 คน ร้อยละ 92.86 - ค่าเฉลี่ย 4.36 - ร้อยละ 88.40 - ร้อยละ 85.80 - ร้อยละ 87.80	บรรลุ	
			2. ประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 2	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. จำนวนโครงการที่รับการพิจารณา	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 70 คน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80.00 จากจำนวน 54 โครงการ	- จำนวน 63 คน ร้อยละ 90.00 - ค่าเฉลี่ย 4.09 - 47 โครงการ ร้อยละ 87.04	บรรลุ	
			3. ประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 3	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. จำนวนโครงการที่สรุปผลการดำเนินโครงการ 4. จำนวนโครงการที่ส่งหลักฐานการเงิน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 70 คน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51จาก 5 ระดับ - ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 จากจำนวน 29 โครงการ	- จำนวน 58 คน ร้อยละ 82.86 - ค่าเฉลี่ย 3.82 - 25 โครงการ ร้อยละ 86.21 - 25 โครงการ ร้อยละ 86.21	บรรลุ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
					- ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 จากจำนวน 29 โครงการ			
			4. ประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 4	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. จำนวนโครงการที่สรุปผลการดำเนินโครงการ 4. จำนวนโครงการที่ส่งหลักฐานการเงิน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 70 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - จำนวนโครงการที่สรุปผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 จากจำนวน 19 โครงการ - จำนวนโครงการที่สรุปผลการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 จากจำนวน 19 โครงการ	- จำนวน 52 คน ร้อยละ 82.00 - ค่าเฉลี่ย 4.10 - 19 โครงการ ร้อยละ 100.00 - 19 โครงการ ร้อยละ 100.00	บรรลุ	
			5. โครงการเปิดโลกกิจกรรม Open world activities	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. จำนวนชมรมที่จะจัดตั้ง ได้นำเสนอผลงานรอบปีที่ผ่านมา 4. เป็นกิจกรรมที่ทำให้นักศึกษาเข้าใหม่ มีข้อมูล	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,500 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - จำนวน 30 ชมรม - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 2,258 คน ร้อยละ 90.32 - ค่าเฉลี่ย 4.35 - 30 ชมรม - ร้อยละ 87.80	บรรลุ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
				ตัดสินใจในการเลือกชมรม				
			6. โครงการเตรียมความพร้อมและพัฒนาศักยภาพผู้นำนักศึกษา	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้นำนักศึกษาตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นที่ต้องพัฒนาตนเอง 4. ผู้นำนักศึกษาวิเคราะห์ข้อดีและข้อเสียของตนเอง 5. ผู้นำนักศึกษได้พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบระเบียบ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 80 คน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 80 คน ร้อยละ 87.40 - ค่าเฉลี่ย 4.28 - ร้อยละ 89.40 - ร้อยละ 89.40 - ร้อยละ 89.20	บรรลุ	
			7. โครงการสัมมนาเพื่อถอดบทเรียนผู้นำนักศึกษาปีการศึกษา 2562	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. สร้างความเข้าใจในกระบวนการจัดกิจกรรม 4. ผู้นำนักศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้งานด้านกิจกรรมนักศึกษา 5. ถ่ายทอดประสบการณ์ในการทำงานด้านกิจกรรมนักศึกษา	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 30 คน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 30 คน ร้อยละ 100.00 - ค่าเฉลี่ย 4.18 - ร้อยละ 85.28 - ร้อยละ 84.64 - ร้อยละ 86.80	บรรลุ	
			8. โครงการรู้เท่า ก้าวทันภัยเทคโนโลยี ครั้งที่ 3	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 600 คน ไม่น้อยกว่า	- จำนวน 465 คน ร้อยละ 77.50	ไม่บรรลุ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
				ของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจถึงภัยในการใช้เทคโนโลยีอย่างมีวิจารณญาณในการเสพข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ 4. ส่งเสริมให้นักศึกษานำเทคโนโลยีไปใช้ให้เกิดประโยชน์อย่างสร้างสรรค์และมีระสิทธิภาพ	ร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.5 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- ค่าเฉลี่ย 4.35 - ร้อยละ 87.40 - ร้อยละ 87.40		
			9. โครงการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาปลอดบุหรี่	ไม่ได้จัดกิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ covid-19			ไม่บรรลุ	
			10. โครงการกีฬาตะโกราย Goodbye Freshy	ไม่ได้จัดกิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ covid-19			ไม่บรรลุ	
			11. ฟุตบอลประเพณีชิงโล่พระราชทาน ฯ ครั้งที่ 52	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเกิดความสามัคคี มีน้ำใจนักกีฬา รู้แพ้ รู้ชนะ รู้อภัย 4. เป็นกิจกรรมที่นักศึกษาได้เทิดพระเกียรติพระบาท สมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	- ผู้เข้าร่วมจำนวน 1,500 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 1,320 คน ร้อยละ 88.00 - ค่าเฉลี่ย 4.25 - ร้อยละ 86.40 - ร้อยละ 86.80	บรรลุ	
			12. โครงการสนับสนุนงบชมรม	จำนวนชมรมที่ได้รับการแต่งตั้ง	จำนวน 25 ชมรม	จำนวน 29 ชมรม	บรรลุ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			13. โครงการประกวดชุดรีไซเคิล (Science fantasia 2019)	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. การนำวัสดุเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์ 4. การได้แสดงความรู้ความสามารถและความคิดสร้างสรรค์ ในการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 650 คน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 610 คน ร้อยละ 93.85 - ค่าเฉลี่ย 4.17 - ร้อยละ 83.21 - ร้อยละ 83.21	บรรลุ	
			14. โครงการสืบสานงานบุญประเพณี : EDU give a live เพราะการให้สร้างผู้ให้อีกมากมาย	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 780 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ	- ร้อยละ 97.3 - ค่าเฉลี่ย 4.61	บรรลุ	
			15. โครงการสนับสนุนค่ายราชภัฏราชสีมา อาสาพัฒนาท้องถิ่น ครั้งที่ 3	<u>ไม่ได้จัดกิจกรรม</u> เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อ covid-19			ไม่บรรลุ	
			16. โครงการพิธีถวายราชสดุดีพระบาทสมเด็จ พระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. ลักษณะของกิจกรรมส่งเสริมการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 3,000 คน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 2,432 คน ร้อยละ 81.07 - ค่าเฉลี่ย 4.24 - ร้อยละ 88.60	บรรลุ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			17. โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. เกิดความกตัญญูกตเวทีและความจงรักภักดีต่อสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรม-ราชชนนีพันปีหลวง 4. เกิดสำนึกในพระคุณของมารดาผู้ให้กำเนิด	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,800 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 2,303 คน ร้อยละ 82.25 - ค่าเฉลี่ย 4.37 - ร้อยละ 89.80 - ร้อยละ 90.20	บรรลุ	
			18. โครงการกิจกรรมไหว้ครูและมุทิตาจิต	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. มีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม 4. ได้ประกาศเกียรติคุณต่อผู้เกษียณอายุราชการ 5. ได้สืบทอดประเพณีไหว้ครู	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,800 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 2,359 คน ร้อยละ 84.25 - ค่าเฉลี่ย 4.27 - ร้อยละ 86.80 - ร้อยละ 88.00 - ร้อยละ 89.00	บรรลุ	
			19. โครงการพิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกรและบายศรีสู่ขวัญน้องใหม่	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. เกิดความสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของรัชกาลที่ 9	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,500 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 2,622 คน ร้อยละ 100 - ค่าเฉลี่ย 4.28 - ร้อยละ 89.80 - ร้อยละ 89.40 - ร้อยละ 89.20	บรรลุ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
				4. ได้ทราบถึงประวัติความเป็นมาของตราพระราชลัญจกรประจำมหาวิทยาลัย 5. เกิดความภาคภาคภูมิใจและขวัญกำลังใจในการศึกษาเล่าเรียน	- ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00			
			20. โครงการขับขี่ปลอดภัยควบคุมวินัยจราจร ครั้งที่ 3	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. นักศึกษาและบุคลากรมหาวิทยาลัยมีการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติตามกฎหมายจราจร 4. นักศึกษาได้รับความรู้เรื่อง กฎหมายจราจร 5. นักศึกษามีวินัยจราจรการใช้รถใช้ถนน	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 100 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 80 คน ร้อยละ 80 - ค่าเฉลี่ย 4.33 - ร้อยละ 89.40 - ร้อยละ 91.40 - ร้อยละ 82.00	บรรลุ	
			21. โครงการพิธีสักการะอนุสาวรีย์ท้าวสุรนารี	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. เกิดความสำนึกในคุณงามความดีของท้าวสุรนารี 4. เกิดความตระหนักถึงพิษภัยของยาเสพติด	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 3,000 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- ร้อยละ 86.33 - ค่าเฉลี่ย 4.32 - ร้อยละ 89.40 - ร้อยละ 89.40 - ร้อยละ 87.90	บรรลุ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
				5. เกิดขวัญและกำลังใจให้นักศึกษา	- ร้อยละ 80.00			
			22. โครงการแห่เทียนพรรษาและกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. สืบสานประเพณีอันดีงานของพระพุทธศาสนิกชน 4. เกิดจิตสาธารณะโดยการบำเพ็ญประโยชน์	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 3,000 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- ร้อยละ 82.90 - ค่าเฉลี่ย 4.34 - ร้อยละ 89.40 - ร้อยละ 89.40	บรรลุ
			23. โครงการ NRRU Freshy Boy & Girl 2019	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. นักศึกษาได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ และสร้างความสามัคคีในหมู่คณะ 4. นักศึกษาได้กล้าแสดงออกในทางที่เหมาะสม 5. เกิดแบบอย่างที่ดีแก่สังคมภายในและภายนอก ตลอดจนเป็นตัวแทนในการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 2,500 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51 จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- จำนวน 2,097 คน ร้อยละ 83.88 - ค่าเฉลี่ย 4.36 - ร้อยละ 87.00 - ร้อยละ 88.20 - ร้อยละ 88.20	บรรลุ
			24. โครงการรณรงค์การแต่งชุดนักศึกษา	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ระดับความพึงพอใจ	- ผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 900 คน ไม่น้อยกว่า	- จำนวน 826 คน ร้อยละ 91.78 - ค่าเฉลี่ย 4.40	บรรลุ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			อย่างถูกระเบียบและส่งเสริมผ้าไทยตามแบบฉบับนักบริหาร	ของผู้เข้าร่วมโครงการ 3. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาแต่งกายอย่างถูกระเบียบ 4. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาสำนึกถึงคุณค่าของความเป็นไทยและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย 5. เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษานำความรู้เรื่องของกายแต่งกายไปใช้ในอนาคต	ร้อยละ 80.00 - ไม่ต่ำกว่า 3.51จาก 5 ระดับ - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00 - ร้อยละ 80.00	- ร้อยละ 89.80 - ร้อยละ 90.2 - ร้อยละ 89.40		
			จากตารางสรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามวัตถุประสงค์แต่ละด้านในการจัดกิจกรรมสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี โดยมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา จึงนำผลสรุปโครงการประชุมสภาสมัยสามัญ ครั้งที่ 4 จากสรุปผลการดำเนินโครงการพบว่า ได้ดำเนินการกำหนดวันในการจัดกิจกรรมล่าช้ากว่าวัน เวลา ตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย จึงนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับเปลี่ยนระยะเวลาในการจัดกิจกรรม โดยให้จัดในช่วงก่อนปิดภาคการศึกษาสุดท้าย ไม่น้อยกว่า 30 วัน (มรนม.1.1.5.4.3)					
☑	☑	5	**ประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษา ได้ส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษาให้สอดรับกับการจัดกิจกรรมนักศึกษา โดยมีการกำหนดเป้าหมายการดำเนินงานและตัวชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนพบว่าดำเนินการบรรลุตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรมนักศึกษา ดังนี้ (มรนม.1.1.5.5.1)					มรนม.1.1.5.5.1 สรุปผลการประเมินตามวัตถุประสงค์ของแผนการจัดกิจกรรม

วัตถุประสงค์ที่ 1 เพื่อเป็นแนวทางในการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา		
ตัวชี้วัด	**ค่าเป้าหมาย**	**ผลการดำเนินงาน**
- จำนวนโครงการที่บรรลุตามเป้าหมาย	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	จำนวนกิจกรรมตามแผนพัฒนานักศึกษา จำนวน 24 กิจกรรม ดำเนินได้ทั้งสิ้น 20 กิจกรรม คิดเป็น ร้อยละ 83

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			วัตถุประสงค์ที่ 2 เพื่อส่งเสริมการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษานอกหลักสูตร - ครอบคลุมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา / กิจกรรม 5 ด้าน / มีการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาครอบคลุมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา ครบทั้ง 5 ด้าน	
☑	☐	6	**นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือปรับปรุงการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษา** มหาวิทยาลัยโดยกองพัฒนานักศึกษา ได้มีการนำปัญหาและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการจัดกิจกรรม จากการประชุมคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา ครั้งที่ 1/2562 วันพุธที่ 15 พฤษภาคม พ.ศ.2562 ณ ห้องประชุมกิจการนักศึกษา ให้มีการปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรมนำชมราชภัฏจิโอปาร์คและสวนเกษตร 100 ไร่ โดยจัดในรูปแบบ Walk Rally จากเดิมมี 20 ฐาน ให้เพิ่มเป็น 27 ฐาน (มรนม.1.1.5.6.1) ในปีการศึกษา 2562 กิจกรรมพิธีอัญเชิญตราพระราชลัญจกร และกิจกรรมบายศรีสู่ขวัญน้องใหม่ จากเดิมจัดแยกวัน ซึ่งทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณ จึงกำหนดกิจกรรม 2 กิจกรรมให้รวมเป็นกิจกรรมเดียว เพื่อช่วยลดงบประมาณและเวลาในการจัดกิจกรรม พร้อมทั้งจัดโครงการสัมมนาผู้นำนักศึกษาเพื่อถอดบทเรียน ประจำปีการศึกษา 2562 ในวันที่ 18 พฤษภาคม พ.ศ.2563 ณ ห้องประชุมกิจการนักศึกษา โดยผู้นำนักศึกษาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหา อุปสรรคของแต่ละโครงการ พร้อมทั้งข้อเสนอแนะแนวทางการแก้ไข เพื่อนำไปปรับปรุงการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษาต่อไป (มรนม.1.1.5.6.2)	มรนม.1.1.5.6.1 รายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนานักศึกษา วันที่ 15 พฤษภาคม 2562 มรนม.1.1.5.6.2 สัมมนาถอดบทเรียนปีการศึกษา 2562

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 ข้อ	4 ข้อ (ข้อ 1 - 3, 5)	3 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

ควรนำระบบสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการการจัดกิจกรรมพัฒนานักศึกษา เช่น การลงทะเบียนเข้าร่วมกิจกรรม การประเมินโครงการ การตรวจสอบรายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ เป็นต้น

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ 1.6 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
1. รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1. 08-1966-0851
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อานรรต ใจสำราญ	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์	2. 04-4247-072
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ดร.ศิริพันธ์ ติยะวงศ์สุวรรณ	คณะครุศาสตร์	1. 09-5602-9255
2. ดร.วรุทัย เดชตานนท์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2. 08-7949-4153
3. ผศ.ทิพย์วารี สงนอก	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3. 08-5454-1285
4. ผศ.ดร.สุธาสินี โพธิ์ชาธาร	คณะวิทยาการจัดการ	4. 08-4983-2006
5. ผศ.น.สพ.ประยุทธ กุศลรัตน์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5. 08-9846-9057
6. ผศ.ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6. 08-0376-2044
7. อาจารย์ปิยะฉัตร เทพหัสดิน ณ อยุธยา	สถาบันภาษา	7. 08-1876-4452
8. ผศ.กนิษฐา พุทธเสถียร	สถาบันภาษา	8. 04-4247-072
9. Mr.Jamie Maclean	สถาบันภาษา	9. 04-4247-072
10. นางสาวโสรยา กลีบเกษร	สถาบันภาษา	10. 08-3799-9827
11. นางเกศรา ภูนะพงศ์	สถาบันภาษา	11. 04-4247-072
12. นางสาวลดาวัลย์ จงปราณี	สถาบันภาษา	12. 04-4247-072

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**มีการกำหนดนโยบาย และสร้างระบบและกลไกการพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ** มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายในการยกระดับมาตรฐานภาษาอังกฤษของนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยระบุไว้ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2562) โดยกำหนดไว้ในประเด็น**ยุทธศาสตร์ที่ 1 "การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการการศึกษา" เป้าประสงค์ที่ 2 "ผลิตบัณฑิตที่ใฝ่การเรียนรู้มีคุณภาพทั้งทางวิชาการและวิชาชีพ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับของสังคม"** โดยกำหนด**ตัวชี้วัด ที่ 2.1 ไว้ว่า "นักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านภาษาอังกฤษไม่น้อยกว่าร้อยละ 60"** ซึ่งเป็นนโยบายและกลไกให้ทุกคณะพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษา โดยกำหนดในแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563ของมหาวิทยาลัย (ปรับปรุง 19 ธันวาคม 2562) เป็นตัวชี้วัดคือ **"ร้อยละของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านภาษาอังกฤษ CEFR ระดับ B1"** และมีค่าเป้าหมายคือ **ร้อยละ 10** (มรนม.1.1.6.1.1 - มรนม.1.1.6.1.2)	มรนม.1.1.6.1.1 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 2562 – 2565 มรนม.1.1.6.1.2 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้รับความเห็นชอบจากคณะ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			และได้ออกประกาศมหาวิทยาลัย เรื่องการสอบวัดความรู้ทักษะภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี จากฉบับเดิมเลขที่ 783/2560 เป็นฉบับใหม่ โดยมีเนื้อหาที่ระบุเรื่องการเทียบคะแนนแบบทดสอบภาษาอังกฤษต่าง ๆ เทียบเท่ามาตรฐานสากลอื่น เช่น TOEIC TOEFL (ITP) และ EDO ที่สามารถเทียบกับเกณฑ์มาตรฐานด้านความสามารถทางภาษา Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ซึ่งเป็นที่ยอมรับกันทั่วไป โดยในประกาศมอบหมายให้คณะต้องจัดกระบวนการพัฒนาภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยกำกับและควบคุมให้นักศึกษาได้รับการฝึกอบรมสอบวัดความรู้ภาษาอังกฤษ และมอบหมายให้สถาบันภาษาต้องส่งเสริมกิจกรรมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษาทุกคณะ และจัดเตรียมคลังข้อสอบวัดความรู้ทักษะภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย (มรนม.1.1.6.1.3 - มรนม.1.1.6.1.4)	กรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมวันที่ 4 ธันวาคม 2562 ปรับปรุง ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2562 มรนม.1.1.6.1.3 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่องการสอบวัดความรู้ทักษะภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษา (Exit Exam) สำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2560 ประกาศ ณ วันที่ 28 ธันวาคม 2560 เลขที่ 783/2560 มรนม.1.1.6.1.4 ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่องการสอบวัดความรู้ทักษะภาษาอังกฤษก่อนสำเร็จการศึกษาสำหรับนักศึกษาระดับปริญญาตรี ประกาศ ณ วันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563 เลขที่ 100/2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	2	**จัดทำแผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ จากการมีส่วนร่วมของคณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง** ตามที่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (มรนม. 1.1.6.1.2) กำหนดให้สถาบันภาษาเป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดร้**อยละ 10 ของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านภาษาอังกฤษตามเกณฑ์** Common European Framework of Reference for Languages (CEFR) ระดับ B1 ขึ้นไป สถาบันภาษาจึงได้ประชุมร่วมกับคณะกรรมการกำกับแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตร ซึ่งมีรองอธิการบฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการและมีผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนตัวแทนผู้บริหารคณะทุกคณะเป็นกรรมการ โดยได้พิจารณากระบวนการพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษร่วมกัน และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมและเสริมศักยภาพในการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาเพื่อขับเคลื่อนโครงการและจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563 ขึ้น และได้มีการประชุมรวมกับประธานหลักสูตรเพื่อชี้แจงแนวทางการพัฒนาและร่วมแสดงความคิดเห็นในการพัฒนานักศึกษา (มรนม.1.1.6.2.1 - มรนม.1.1.6. 2.5)	มรนม.1.1.6.2.1 แผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ สถาบันภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.1.1.6.2.2 รายงานผลการดำเนินโครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มรนม.1.1.6.2.3 รายงานการประชุมคณะกรรมการกำกับแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตร ครั้งที่ 1/2563 วันจันทร์ที่ 13 มกราคม 2563 ระเบียบวาระที่ 4.1 มรนม.1.1.6.2.4 คำสั่งมหาวิทยาลัยราช

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
				ภัฏนครราชสีมา ที่ 6539/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการอบรมและเสริมศักยภาพในการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาภายใต้โครงการพัฒนาความด้านทักษะภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 มรนม.1.1.6.2.5 รายงานการประชุมตัวแทนคณะและประธานหลักสูตร วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2563
☑	☑	3	**จัดสรรงบประมาณ และสิ่งสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ** สถาบันภาษาได้รับจัดสรรงบประมาณภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มรนม.1.1.6.3.1) ในการจัดโครงการพัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้รับการอนุมัติงบประมาณจำนวน 3,300,000 บาท โดยแบ่งเป็นรายละเอียดดังนี้ **กิจกรรมที่ 1** อบรมและเสริมศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวน 2,665,300 บาท **กิจกรรมที่ 2** พัฒนาทักษะการสื่อสารและความเป็นผู้นำ NRRU Toastmasters Club จำนวน 299,700 บาท **กิจกรรมที่ 3** พัฒนาแหล่งเรียนรู้แบบทดสอบวัดระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษ จำนวน 335,000 บาท นอกจากนี้ยังได้รับการจัดสรรงบประมาณจาก งบ บ.กศ. อนุมัติครั้งที่ 2 ในโครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาอังกฤษ จำนวน 600,000 บาท	มรนม.1.1.6.3.1 แผนปฏิบัติราชการสถาบันภาษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2563
☑	☑	4	**มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ และมีการนำผลจากการประเมินมาปรับปรุงในปีถัดไป** มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนพัฒนานักศึกษาด้านภาษาอังกฤษ จำนวน 2 โครงการ รวม 3 ตัวชี้วัด ดังนี้	มรนม.1.1.6.2.2 รายงานผลการดำเนินโครงการ

<table>
<tr><th>ตน</th><th>กก</th><th>ข้อ</th><th>เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน</th><th>เอกสารหลักฐาน</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>
<table>
<tr><th>ตัวชี้วัดความสำเร็จ</th><th>ค่าเป้าหมาย</th><th>ผลการดำเนินงาน</th><th>การประเมินผล
✓ บรรลุ
✗ ไม่บรรลุ</th></tr>
<tr><td>1. จำนวนนักศึกษาผู้เข้าร่วมโครงการ</td><td>2,000 คน</td><td>2,436 คน</td><td>✓</td></tr>
<tr><td>2. นักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านภาษาอังกฤษเทียบเท่า CEFR ระดับ B1</td><td>ร้อยละ 50 ของผู้เข้าสอบ</td><td>ร้อยละ 68.84 ของผู้เข้าสอบ</td><td>✓</td></tr>
<tr><td>3. แหล่งเรียนรู้และพัฒนาภาษาด้วยตนเอง</td><td>1 แหล่ง</td><td>1 แหล่ง</td><td>✓</td></tr>
</table>
ผลลัพธ์จากการดำเนินโครงการ
1. นักศึกษามีความรู้และทักษะทางด้านภาษาอังกฤษสูงขึ้น
2. นักศึกษาสอบผ่านเกณฑ์การทดสอบภาษาอังกฤษ
3. ยกระดับความสามารถทางภาษาอังกฤษของนักศึกษาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน
4. ยกระดับคุณภาพทางการศึกษาด้านภาษาอังกฤษของมหาวิทยาลัย
มีการนำผลจากการประเมินมาปรับปรุงในปีถัดไป
1. ปรับรูปแบบกิจกรรมจากการประกวดสื่อและจัดทำสื่อเรียนรู้ภาษาอังกฤษเป็นการจัดแข่งขันทักษะทางภาษาอังกฤษเพื่อเป็นการกระตุ้นการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษามากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
2. เพิ่มกิจกรรมการเรียนรู้คำศัพท์ และการนำไปใช้ มากยิ่งขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
</td><td>พัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 สำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563</td></tr>
<tr><td>☐</td><td>☐</td><td>5</td><td>มีนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล CEFR (B1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบ
มหาวิทยาลัยได้มีการจัดสอบวัดระดับภาษาอังกฤษก่อนจบการศึกษาในปีการศึกษา 2562 สำหรับนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย โดยใช้ Exit exam ของมหาวิทยาลัย แต่ยังไม่มีการเทียบผล exit exam กับ CEFR</td><td></td></tr>
</table>

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
4 ข้อ	4 ข้อ (ข้อ 1 - 4)	4 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
4 ข้อ	4 ข้อ (ข้อ 1 - 4)	4 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

แนวทางในการพัฒนา

1. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาสมรรถนะและทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ โดยจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน อีกทั้งมหาวิทยาลัยยังมีสถาบันภาษาเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนการทำงานมาอย่างต่อเนื่อง
2. หลักสูตรและคณะควรให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตาม ให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมด้านการส่งเสริมการใช้ภาษาที่จัดโดยสถาบันภาษา

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ 1.7 การส่งเสริมสมรรถนะและทักษะด้านดิจิทัล

ผู้กำกับดูแล รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ 08-1966-0851
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ดร.ศิริพันธ์ ติยะวงศ์สุวรรณ	คณะครุศาสตร์	1. 09-5602-9255
2. ดร.วรุทัย เดชตานนท์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2. 08-7949-4153
3. ผศ.ทิพย์วารี สงนอก	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3. 08-5454-1285
4. ผศ.ดร.สุธาสินี โพธิ์ชาธาร	คณะวิทยาการจัดการ	4. 08-4983-2006
5. ผศ.น.สพ.ประยุทธ กุศลรัตน์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	5. 08-9846-9057
6. ผศ.ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6. 08-0376-2044
7. นายอเนก มหาสมุทร	สำนักคอมพิวเตอร์	7. 08-1877-8488
8. ดร.ฉัฐระพี โพธิ์ปิติกุล	สำนักคอมพิวเตอร์	8. 08-1547-5077

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**มีระบบและกลไกในการส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล** มหาวิทยาลัยได้กำหนดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ.2562-2565 ซึ่งมีนโยบายในการยกระดับคุณสมบัติอันพึงประสงค์ของบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระบุไว้ในแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย (ได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยเมื่อวันศุกร์ที่ 19 กรกฎาคม 2562) โดยกำหนดไว้ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 “การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการการศึกษา” เป้าประสงค์ที่ 2 “ผลิตบัณฑิตที่ใฝ่การเรียนรู้มีคุณภาพทั้งทางวิชาการและวิชาชีพ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์บัณฑิตของมหาวิทยาลัย และเป็นที่ยอมรับของสังคม” โดยกำหนดพันธกิจข้อที่ 1 ว่าด้วยการผลิตบัณฑิตให้มีทักษะการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 (มรนม.1.1.7.1.6) ซึ่งได้วางแผนในการพัฒนาสารสนเทศ ซึ่งกำหนดให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการส่งเสริม สนับสนุนทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการศึกษา โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานด้านสารสนเทศ (มรนม.1.1.7.1.1) สำนักคอมพิวเตอร์ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้ประสานงานในการพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล จึงได้จัดการประชุมคณะกรรมการประสานงานด้านสารสนเทศเพื่อหารือแนวทางในการพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล (มรนม.1.1.7.1.2) ซึ่งมีการชี้แจงแนวทางการพัฒนาหรือเลือกใช้ระบบสารสนเทศที่มีความเหมาะสมกับทักษะตามมาตรฐาน IC 3 หรือเทียบเท่า ซึ่งสามารถจำแนกเป็น ทักษะความเข้าใจและใช้เทคโนโลยีดิจิทัล โดยมติที่	มรนม.1.1.7.1.6 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 2562 – 2565 มรนม.1.1.7.1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประสานงานด้านสารสนเทศ มรนม.1.1.7.1.2 บันทึกข้อความขอเชิญประชุมคณะกรรมการประสานงานด้านสารสนเทศ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ประชุมรับทราบ (มรนม.1.1.7.1.3) จากมติที่ประชุมทางคณะกรรมการได้ทำการศึกษาและเลือกใช้ระบบที่เหมาะสม ซึ่งทางคณะกรรมการได้มีความเห็นให้เลือกใช้ ระบบ Digital Literacy Baseline ที่กำกับดูแลโดยสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ โดยได้เตรียมความพร้อมในการบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกับมหาวิทยาลัย ราชภัฏ 36 แห่ง	มรนม.1.1.7.1.3 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศ มรนม.1.1.7.1.4 ระบบ Digital Literacy Baseline มรนม.1.1.7.1.5 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาพลเมืองด้านการเข้าใจดิจิทัล
☑	☑	2	**มีการจัดทำแผนพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล จากการมีส่วนร่วมของหลักสูตรโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการประจำคณะ** ตามที่แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (มรนม. 1.1.7.2.6) กำหนดหน้าที่ให้สำนักคอมพิวเตอร์รับผิดชอบผลการทดสอบของนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายที่สอบผ่านเกณฑ์การทดสอบด้านดิจิทัลของมหาวิทยาลัย ซึ่งทางมหาวิทยาลัยได้เลือกใช้การประเมินด้วยระบบ Digital Literacy Baseline ในการพัฒนาความสามารถทางด้านดิจิทัลให้กับนักศึกษาแล้ว คณะกรรมการประสานงานด้านสารสนเทศซึ่งประกอบด้วยตัวแทนของทุกหน่วยงานและคณะ จากนั้นสำนักคอมพิวเตอร์จึงได้ประชุมร่วมกับคณะกรรมการกำกับแนวปฏิบัติ ซึ่งมีรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นประธานกรรมการและมีผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนตัวแทนผู้บริหารคณะทุกคณะเป็นกรรมการ โดยได้พิจารณากระบวนการพัฒนานักศึกษาด้านทักษะดิจิทัลร่วมกัน และได้จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนโครงการ (มรนม.1.1.7.2.7) ได้วางแผนในการพัฒนานักศึกษาซึ่งมีการบรรจุในแผนยุทธศาสตร์สำนักคอมพิวเตอร์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 เรื่องการพัฒนาสื่อและส่งเสริมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้แบบออนไลน์ เรื่องการจัดทดสอบความรู้ด้านไอที (มรนม.1.1.7.1.6) โดยการกำหนดแผนการให้ความรู้พื้นฐานเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการทดสอบทักษะ โดยมีการกำหนดกระบวนการเพื่อให้เกิดการพัฒนาความสามารถด้านดิจิทัลของนักศึกษา โดยมีขั้นตอนการประชาสัมพันธ์ให้นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายใช้งานระบบ Digital Literacy Baseline (มรนม.1.1.7.1.7) แนะนำการสมัครและใช้งานระบบ (มรนม.1.1.7.1.8) และดำเนินการสอบตามช่วงเวลาที่กำหนด (มรนม.1.1.7.1.9) (มรนม.1.1.7.1.10)	มรนม.1.1.7.2.6 แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมวันที่ 4 ธันวาคม 2562 ปรับปรุง ณ วันที่ 19 ธันวาคม 2562 มรนม.1.1.7.2.7 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล มรนม.1.1.7.2.1 แผนยุทธศาสตร์สำนักคอมพิวเตอร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.1.1.7.2.2 บันทึกข้อความประชาสัมพันธ์โครงการพัฒนาทักษะด้านการใช้ดิจิทัล มรนม.1.1.7.2.3 ขั้นตอนการสมัครลงทะเบียนและทำ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
				แบบประเมินผลทักษะด้านการใช้ดิจิทัล มรนม.1.1.7.2.4 วารสาร NRRU NEWS ฉบับที่ 68 มรนม.1.1.7.2.5 ภาพกิจกรรมการสอบวัดทักษะ
☑	☑	3	**มีการจัดสรรงบประมาณ และสิ่งสนับสนุนการดำเนินการตามแผนพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล** มหาวิทยาลัยได้จัดสรรงบประมาณตามแผนพัฒนานักศึกษาให้มีความสามารถด้านดิจิทัล โดยจัดสรรงบประมาณสำนักคอมพิวเตอร์ประจำปีงบประมาณ 2563 (มรนม.1.1.7.1.9) ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักคอมพิวเตอร์ ในประเด็นยุทธศาสตร์ที่2 เรื่องการพัฒนาสื่อและส่งเสริมสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้แบบออนไลน์ เรื่องการจัดทดสอบความรู้ด้านไอที และยุทธศาสตร์ที่1 เรื่องการยกระดับคุณภาพบัณฑิต เป้าประสงค์ เรื่อง เพิ่มสมรรถนะและทักษะบัณฑิตที่จำเป็นสาหรับศตวรรษที่ 21 กลยุทธ์ที่ 1.1 ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ เพิ่มสมรรถนะและทักษะบัณฑิต กลยุทธ์ที่ 1.2 จัดหาสิ่งสนับสนุนในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้กับนักศึกษาและบุคลากรของมหาวิทยาลัย (มรนม.1.1.7.1.6) ได้รับการอนุมัติงบประมาณจำนวน 130,000 บาท โดยแบ่งเป็นรายละเอียดดังนี้ **กิจกรรมที่ 1** การอบรมให้ความรู้ด้านคอมพิวเตอร์และสารสนเทศ จำนวน 30,000 บาท ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น คือ จำนวนบทเรียน E-Learning ที่ปรับปรุง พัฒนา จำนวน 26 หลักสูตร และ จำนวนครั้งที่นักศึกษาเข้าเรียนรู้โดยใช้ E-Learning ของ มหาวิทยาลัย จำนวน 18,000 ครั้ง ซึ่งบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน **กิจกรรมที่ 2** พัฒนาระบบสอบออนไลน์ (E-Testing) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสอบออนไลน์ จำนวน 100,000 บาท ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้น คือ จำนวนนักศึกษาที่เข้ารับการอบรมและจำนวนนักศึกษาที่เข้าสอบ จำนวน 65 คน ซึ่งบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ตามแผน	มรนม 1.1.7.3.1 แผนปฏิบัติราชการสำนักคอมพิวเตอร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2563
☐	☐	4	**มีการประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนฯ และมีการนำผลจากการประเมินมาปรับปรุงในปีถัดไป** -	
☐	☐	5	**มีนักศึกษาระดับปริญญาตรีปีสุดท้ายที่ผ่านเกณฑ์การวัดผล IC3 หรือเทียบเท่า หรือตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด *ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่เข้าสอบ*** -	

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
4 ข้อ	3 ข้อ (ข้อ 1 - 3)	3 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
4 ข้อ	3 ข้อ (ข้อ 1 - 3)	3 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

แนวทางในการพัฒนา

มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบาย และผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลให้กับนักศึกษาอย่างชัดเจน และมีการกำกับติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

องค์ประกอบที่ 1 การผลิตบัณฑิต

ตัวบ่งชี้ 1.8 หลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ผู้กำกับดูแล 1.รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ 1.08-1966-0851
ผู้จัดเก็บข้อมูล 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ จำรัสประเสริฐ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มาลินี ไพบูลย์นุกูลกิจ คณะมนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์ 3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี โพธิ์ชาธาร คณะวิทยาการจัดการ 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง คณะสาธารณสุขศาสตร์ 5. ดร.ศิริพันธ์ ติยะวงศ์สุวรรณ คณะครุศาสตร์ 6. ดร.วรุทัย เดชตานนท์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	**โทรศัพท์** 1. 08-1390-4960 2. 08-1454-6004 3. 08-4983-2006 4. 08-0376-2044 5. 09-5602-9255 6. 08-7949-4153

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนที่ได้ในระดับมหาวิทยาลัย เท่ากับ ค่าเฉลี่ยของคะแนนผลการประเมินร้อยละของหลักสูตรที่นักศึกษามีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์นวัตกรรมของทุกคณะ

สูตรการคำนวณ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ผลรวมคะแนนประเมินในระดับคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ที่	คณะ	คะแนนประเมินในระดับคณะ
1.	ครุศาสตร์	4.23
2.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	1.14
3.	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1.92
4.	วิทยาการจัดการ	5
5.	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5
6.	สาธารณสุขศาสตร์	3.75
	จำนวนคณะทั้งหมด	**6**
	ผลรวมของค่าคะแนนประเมินทุกคณะ	**21.04**
	คะแนนประเมิน	**3.51**

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
4 คะแนน	3.51 คะแนน	3.51 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
4 คะแนน	3.51 คะแนน	3.51 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
มรนม.1.1.8.1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับคณะ 6 คณะ

จุดที่ควรพัฒนา

มหาวิทยาลัยควรกำหนดนโยบายในการผลักดัน ให้นักศึกษาในทุกหลักสูตรมีส่วนร่วมสร้างนวัตกรรม โดยการบูรณาการกับการเรียนการสอนและการวิจัย และมีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานอย่างเป็นรูปธรรม

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ 2.1 ระบบและกลไกงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย	08-1877-5797

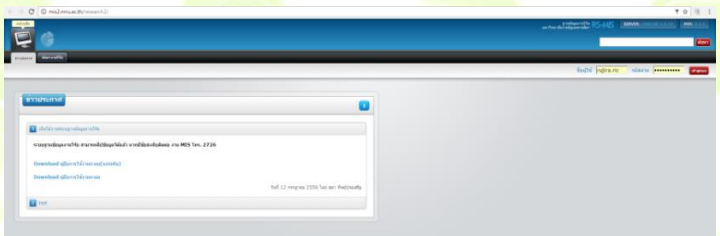
ผู้จัดเก็บข้อมูล		โทรศัพท์
1. รศ.ดร.ชคัตตรัย รยะสวัสดิ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1. 09-7327-8855
2. ผศ.ดร.อนุจิตร ชิณสาร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2. 08-3094-6554
3. ผศ.ดร.ลลิตา ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	3. 08-1760-6226
4. ผศ.น.สพ.ประยุทธ กุศลรัตน์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4. 08-9846-9057
5. ผศ.ดร.ปรัชญ์ บุญแซม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5. 08-9104-6970
6. ดร.พวงพรภัสสร์ วิริยะ	คณะวิทยาการจัดการ	6. 08-9994-1542
7. ผศ.ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7. 08-9709-6655
8. อาจารย์วรลักษณ์ สมบูรณ์นาดี	คณะสาธารณสุขศาสตร์	8. 08-1780-6325
9. นางเปรมยุดา วรฉัตร	กองบริหารงานบุคคล	9. 08-0722-7915
10. นายวิศมาศ ภักดีกุล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	10. 06-36542916
11. น.ส.นัฏฐา มณฑล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	11. 08-62636110
12. รศ.ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	12. 08-66537007
13. ผศ.ดร.บุปผชาติ ต่อบุญสูง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13. 08-98468691
14. นางสาววรรณษา แสนลำ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	14. 09-18281764

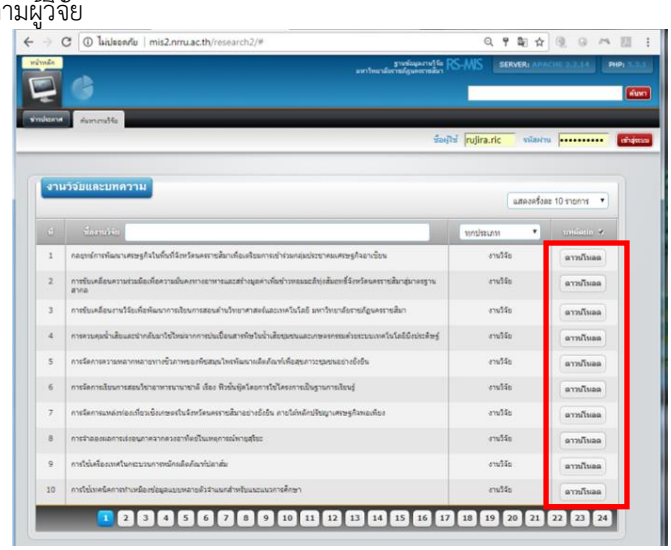
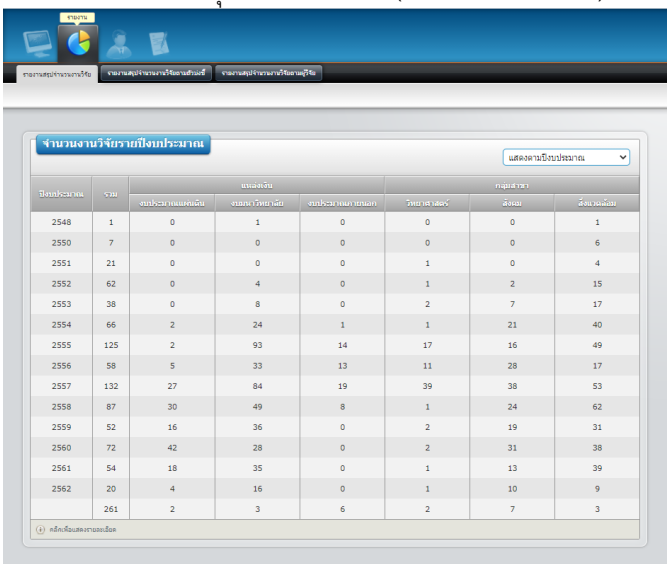
เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

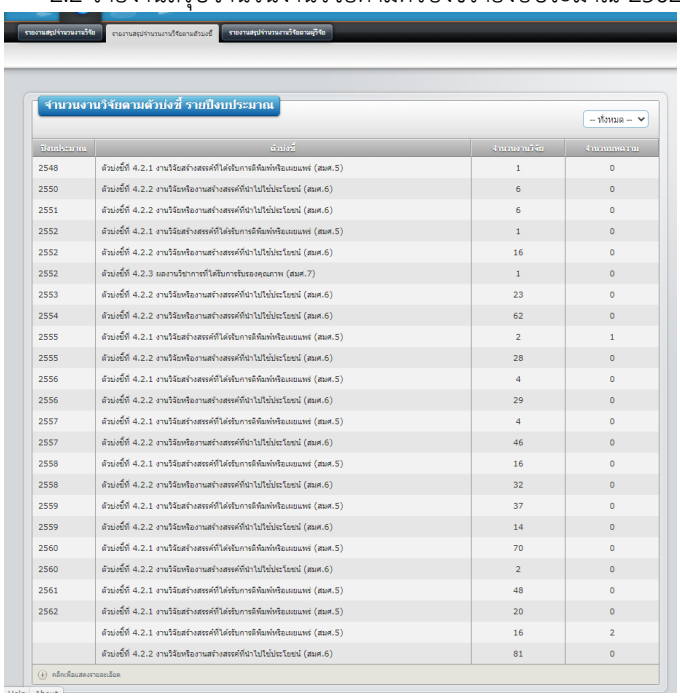
รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**มีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยและงานสร้างสรรค์** มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการบริหารงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ โดยมีเว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา (www.rdi.nrru.ac.th) ที่ใช้เป็นแหล่งสารสนเทศการวิจัยเพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ด้านการวิจัย รวมไปถึงข้อมูลด้านแหล่งทุนวิจัยและงานสร้างสรรค์ของมหาวิทยาลัย ข้อมูลด้านการเผยแพร่งานวิจัย และด้านระบบและกลไกการวิจัยของมหาวิทยาลัยซึ่งบนเว็บไซต์ประกอบด้วยฐานข้อมูลและระบบบริการออนไลน์ที่สำคัญที่สามารถใช้ในการบริหารจัดการด้านการวิจัยดังนี้ 1. มีระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการงานวิจัยที่เป็นความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สำหรับใช้ในการรับ-ส่งข้อเสนอโครงการวิจัย กำกับติดตามความก้าวหน้างานวิจัย จนสิ้นสุดกระบวนการของโครงการวิจัย ซึ่งคณาจารย์ นักวิจัย ผู้บริหารงานวิจัย ผู้ประสานงาน สามารถเข้าใช้งาน	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสถาบันวิจัยและพัฒนาได้ที่ http://www.rdi.nrru.ac.th/rdi/ (มรนม.2.2.1.1.1) จำนวน 2 ระบบ ดังนี้	มรนม.2.2.1.1.1 เว็บไซต์สถาบันวิจัยและพัฒนา
			1.1 ระบบข้อมูลสารสนเทศวิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ หรือ ระบบ NRIIS สำหรับแหล่งทุนงบประมาณแผ่นดิน (มรนม.2.2.1.1.2)	มรนม.2.2.1.1.2 ระบบ NRIIS
			1.2 ระบบบริหารจัดการงานวิจัย หรือ ระบบ DRMS สำหรับแหล่งทุนงบประมาณมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.2.2.1.1.3)	มรนม.2.2.1.1.3 ระบบ DRMS
			2. ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สามารถเข้าศึกษารายละเอียดการใช้งานบนเว็บไซต์ http://mis.nrru.ac.th/research2/ซึ่งมีงานวิจัยและบทความที่มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการสืบค้นและสามารถดาวน์โหลดนำไปใช้ประโยชน์ได้ตามวัตถุประสงค์ โดยเผยแพร่คู่มือการใช้งานในรูปแบบที่เป็นแผ่นพับ และฉบับเต็ม เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้งาน รวมทั้งสามารถดาวน์โหลดเอกสารเพื่อการศึกษารายละเอียดได้อีกช่องทางหนึ่งด้วย ประกอบด้วย 3-4 ส่วน คือ (มรนม.2.2.1.1.4) ส่วนที่ 1 หน้าหลัก ประกอบด้วย ข่าวประกาศ และการค้นหางานวิจัย 	มรนม.2.2.1.1.4 ระบบฐานข้อมูลงานวิจัย

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ส่วนที่ 2 รายงาน ประกอบด้วย รายงานสรุปจำนวนงานวิจัย รายงานสรุปจำนวนงานวิจัยตามตัวบ่งชี้ และรายงานสรุปจำนวนงานวิจัยตามผู้วิจัย  2.1 รายงานสรุปจำนวนงานวิจัย (แยกตามปีการศึกษา) 	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			2.2 รายงานสรุปจำนวนงานวิจัยตามตัวบ่งชี้รายงบประมาณ 2562	

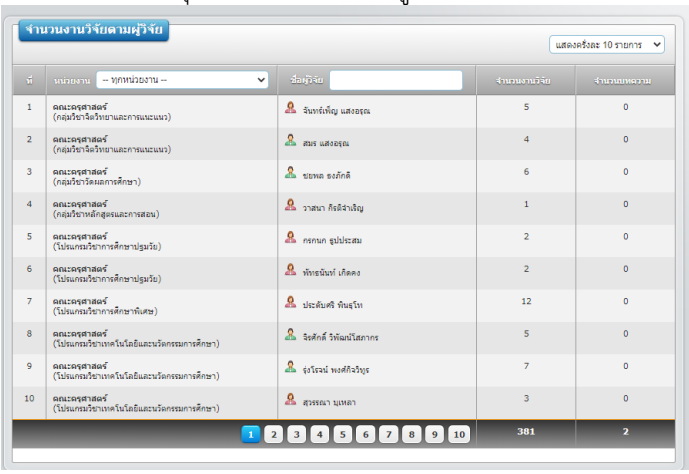


จำนวนงานวิจัยตามตัวบ่งชี้ รายปีงบประมาณ

-- ทั้งหมด --

ปีงบประมาณ	ตัวบ่งชี้	จำนวนงานวิจัย	จำนวนบทความ
2548	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	1	0
2550	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	6	0
2551	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	6	0
2552	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	1	0
2552	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	16	0
2552	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.3 ผลงานวิชาการที่ได้รับการรับรองคุณภาพ (สมศ.7)	1	0
2553	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	23	0
2554	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	62	0
2555	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	2	1
2555	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	28	0
2556	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	4	0
2556	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	29	0
2557	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	4	0
2557	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	46	0
2558	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	16	0
2558	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	32	0
2559	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	37	0
2559	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	14	0
2560	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	70	0
2560	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	2	0
2561	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	48	0
2562	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	20	0
	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.1 งานวิจัยสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ (สมศ.5)	16	2
	ตัวบ่งชี้ที่ 4.2.2 งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (สมศ.6)	81	0

2.3 รายงานสรุปจำนวนงานวิจัยตามผู้วิจัย

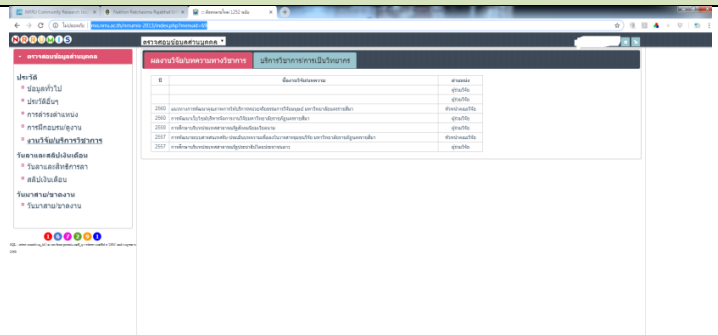
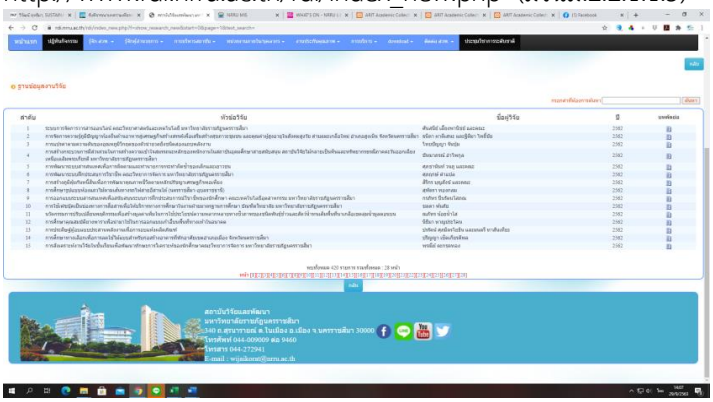
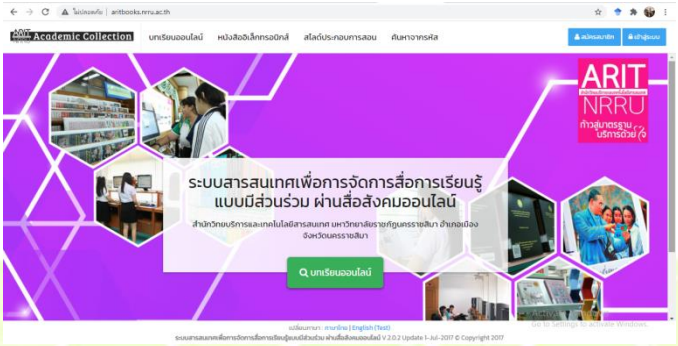


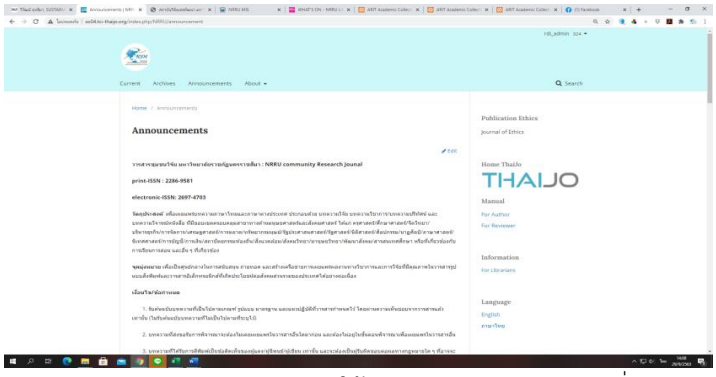
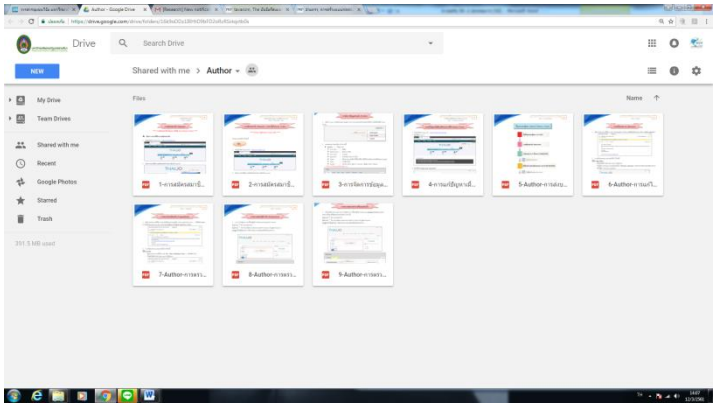
จำนวนงานวิจัยตามผู้วิจัย

แสดงครั้งละ 10 รายการ

ที่	หน่วยงาน -- ทุกหน่วยงาน --	ชื่อผู้วิจัย	จำนวนงานวิจัย	จำนวนบทความ
1	คณะครุศาสตร์ (กลุ่มวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว)	จันทร์เพ็ญ แสงอรุณ	5	0
2	คณะครุศาสตร์ (กลุ่มวิชาจิตวิทยาและการแนะแนว)	สมร แสงอรุณ	4	0
3	คณะครุศาสตร์ (กลุ่มวิชาวัดผลการศึกษา)	ชยพล ธงภักดี	6	0
4	คณะครุศาสตร์ (กลุ่มวิชาหลักสูตรและการสอน)	วาสนา กิจสิริจำเริญ	1	0
5	คณะครุศาสตร์ (โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย)	กรกนก ลูปประสม	2	0
6	คณะครุศาสตร์ (โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย)	ทัทธนันท์ เกิดดง	2	0
7	คณะครุศาสตร์ (โปรแกรมวิชาการศึกษาพิเศษ)	ประดับศรี พันธุโร	12	0
8	คณะครุศาสตร์ (โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)	จิรศักดิ์ วิทัฒนโสภากร	5	0
9	คณะครุศาสตร์ (โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)	จุ่งโรจน์ พงศ์ศิริวิชูร	7	0
10	คณะครุศาสตร์ (โปรแกรมวิชาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการศึกษา)	สุวรรณา มุเทลา	3	0
	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10		381	2

นอกจากนี้ ระบบฐานข้อมูลงานวิจัยยังสามารถเชื่อมโยงไปยังระบบ NRRUMIS ประวัติงานวิจัย/บริการวิชาการ เป็นรายบุคคลได้ที่ http://mis.nrru.ac.th/nrrumis-2013/index.php?menuid=1ซึ่งบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา สามารถเข้าใช้งานได้โดยใช้ Username และ Password แสดงตัวอย่างได้ดังนี้

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			 3. มีฐานข้อมูลงานวิจัย ซึ่งเป็นระบบฐานข้อมูลที่มีความถูกต้องเป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการสืบค้นข้อมูลงานวิจัยตามปีที่แล้วเสร็จ ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ บทคัดย่อเป็นไฟล์ .pdf เพื่อง่ายต่อการสืบค้นสำหรับนักวิจัย และผู้สนใจเข้าใช้งานดาวน์โหลดและนำไปใช้ประโยชน์ตามวัตถุประสงค์ได้ต่อไป เผยแพร่บนเว็บไซต์ http://www.rdi.nrru.ac.th/rdi/index_new.php (มรนม.2.2.1.1.5) 	มรนม.2.2.1.1.5 ฐานข้อมูลงานวิจัย
			4. มีระบบสารสนเทศซึ่งรวบรวมผลงานวิจัยของนักวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาที่เชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเผยแพร่ผลงานวิจัย โดยเชื่อมโยงข้อมูลของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้บริการสำหรับผู้สนใจเพื่อการสืบค้นและเป็นแนวทางการนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม สามารถเข้าดูและใช้งานที่ http://aritbooks.nrru.ac.th/ (มรนม.2.2.1.1.6)  5. ระบบสารสนเทศส่งบทความออนไลน์ หรือ ThaiJo ระบบวารสารชุมชนวิจัย เป็นระบบสารสนเทศหรือระบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีความถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สะดวกต่อการนำไปใช้ประโยชน์ด้านการรับ-ประเมินบทความของผู้วิจัยหรือผู้เขียนบทความที่มีความประสงค์จะส่ง	มรนม.2.2.1.1.6 ระบบสารสนเทศเผยแพร่ผลงานวิจัย

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			บทความเพื่อขอรับการพิจารณาลงตีพิมพ์ในวารสารชุมชนวิจัย ทำให้เกิดความรวดเร็ว ลดความซ้ำซ้อน เป็นการเพิ่มช่องทางในการบริการเผยแพร่บนเว็บไซต์ https://so04.tci-thaijo.org/index.php/NRRU (มรนม.2.2.1.1.7)  และมีเอกสารประกอบการใช้งานระบบสำหรับ User เพื่ออำนวยความสะดวกต่อผู้ใช้งานสามารถดาวน์โหลดคู่มือได้ทาง https://docs.google.com/document/d/1NsYlde3i1zXdTfQ4x1ms5g9Wbd148Kk7yKiPexr8xal/edit (มรนม.2.2.1.1.8)  6. มีระบบสารสนเทศสำหรับการประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนักวิจัย คณาจารย์ และผู้สนใจ ซึ่งเป็นการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการวิจัยจากแหล่งทุนต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอก การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและความเคลื่อนไหวการดำเนินกิจกรรมของสถาบันวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้เข้าใช้บริการได้ทราบความเคลื่อนไหว และสามารถนำข้อมูลที่เป็นประโยชน์ไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดประชุม สัมมนา อบรม อบรมเชิงปฏิบัติการ การเข้าร่วมจัดนิทรรศการและงานประชุมวิชาการด้านการวิจัยทั้งจากภายในมหาวิทยาลัย ภายนอก และเครือข่ายการวิจัย เป็นต้น สามารถดูรายละเอียดและใช้งานที่ http://www.rdi.nrru.ac.th/ (มรนม.2.2.1.1.1)	มรนม.2.2.1.1.7 ระบบสารสนเทศส่งบทความออนไลน์ https://so04.tci-thaijo.org/index.php/NRRU มรนม.2.2.1.1.8 เอกสารประกอบการใช้งานระบบ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			  นอกจากนี้ สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์และรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องเผยแพร่และการนำไปใช้ประโยชน์สำหรับนักวิจัยที่มีความประสงค์จะส่งโครงการวิจัยเข้ารับการพิจารณารับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สามารถดูรายละเอียดและดาวน์โหลดเอกสารประกอบได้ที่ https://rdi.nrru.ac.th/rdi/index_new.php?f=data_new&page=about27&t=web_data2 (มรนม.2.2.1.1.9) 	มรนม.2.2.1.1.9 หน่วยจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
☑	☑	2	**สนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์อย่างน้อยในประเด็นต่อไปนี้** **- ห้องปฏิบัติการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือหน่วยวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือศูนย์เครื่องมือหรือศูนย์ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการวิจัย** **- ห้องสมุดหรือแหล่งค้นคว้าข้อมูลสนับสนุนการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์** **- สิ่งอำนวยความสะดวกหรือการรักษาความปลอดภัยในการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เช่นระบบเทคโนโลยีสารสนเทศระบบรักษาความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการวิจัย** **- กิจกรรมวิชาการที่ส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์เช่นการจัดประชุมวิชาการการจัดแสดงงานสร้างสรรค์การจัดให้มีศาสตราจารย์อาคันตุกะหรือศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor)**	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนพันธกิจด้านการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ตามอัตลักษณ์ของสถาบันที่เป็นที่พึ่งของท้องถิ่นและเพิ่มความเข้มแข็งให้ชุมชนเพื่อส่งเสริมการวิจัยของคณะต่าง ๆ ดังนี้ 1. มีห้องปฏิบัติการศูนย์วิทยาศาสตร์สำนักคอมพิวเตอร์ ห้องปฏิบัติการคณะวิชาต่าง ๆ (มรนม. 2.2.1.2.1) 2. มีสำนักวิทยบริการฯ ที่เป็นแหล่งค้นคว้าข้อมูลทางวิชาการเช่น เอกสาร ตำรา วารสารสื่ออิเล็กทรอนิกส์ต่าง ๆ (มรนม. 2.2.1.2.2) 3. มีระบบฐานข้อมูลสนับสนุนและอำนวยความสะดวกด้านการวิจัย เช่น ระบบ NRIIS ระบบ DRMS ระบบฐานข้อมูลงานวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (RS-MIS) ระบบรับ-ประเมินบทความวิจัยออนไลน์ ที่เป็นช่องทางการอำนวยความสะดวกด้วยระบบรับ-ประเมินบทความเพื่อตีพิมพ์ในวารสารชุมชนวิจัยออนไลน์ ทั้งนี้ในทุกระบบมีการรักษาความปลอดภัยของข้อมูลโดยให้นักวิจัยสมัครสมาชิก และการเข้าใช้ระบบต้องมีการใส่ Username และpassword เพื่อพิสูจน์ตัวตนของผู้ใช้งาน (มรนม. 2.2.1.2.3) 4. มีกิจกรรมในการส่งเสริมงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ คือ การจัดการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 11 “ถักทองานวิจัยท้องถิ่น...ก้าวไกลสู่สากล”โดย ศาสตราจารย์ ดร. เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ บรรยายเรื่องบทบาทของงานวิจัยต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย ณ ห้องประชุมสุวัจน์ ลิปตพัลลภ อาคารยุพราชเบญจมงคล ในวันที่ 6-7 สิงหาคม 2562 ในกิจกรรมครั้งนี้ มีอาจารย์และนักวิจัย เข้าร่วมกิจกรรมจัดการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 11 จำนวน 105 คน จากทุกคณะ และ ผู้เข้าร่วมนำเสนอผลงานวิจัย 400 คน จากเครือข่ายมหาวิทยาลัยทั่วประเทศซึ่งเป็นการให้ประสบการณ์ด้านการวิจัยกับการพัฒนาประเทศจากศาสตราจารย์รับเชิญ (visiting professor) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ของคณาจารย์และหรือนักวิจัย รวมทั้งเสริมสร้างทักษะและประสบการณ์ในการทำวิจัยและเขียนบทความวิจัย สู่การตีพิมพ์เผยแพร่ระดับชาติและนานาชาติ (มรนม. 2.2.1.2.4)	มรนม.2.2.1.2.1 ภาพถ่ายห้องปฏิบัติการ มรนม.2.2.1.2.2 ภาพถ่ายแหล่งค้นคว้าทางวิชาการ/วารสารของสำนักวิทยบริการฯ มรนม.2.2.1.2.3 ระบบ NRIIS ระบบ DRMS ระบบฐานข้อมูลงานวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (RS-MIS) ระบบรับ-ประเมินบทความวิจัยออนไลน์ มรนม.2.2.1.2.4 เอกสารประกอบการประชุมวิชาการและนำเสนอผลงานวิจัยระดับชาติ ครั้งที่ 11“ถักทองานวิจัยท้องถิ่น...ก้าวไกลสู่สากล”
☑	☑	3	**จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นทุนวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ และสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการ หรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ** มหาวิทยาลัย ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ขึ้น ที่ประกอบด้วยบุคลากรของสถาบันวิจัยและพัฒนาและผู้แทนจากคณะต่าง ๆ (มรนม. 2.2.1.3.1) ได้ร่วมกันกำหนดแนวทางในการจัดสรรทุนสนับสนุนการวิจัยไว้อย่างชัดเจนโดยแบ่งการจัดสรรทุนวิจัยเป็น 2 ลักษณะดังนี้ 1. ระบบการจัดสรรทุนอุดหนุนทั่วไป ซึ่งผู้วิจัยสามารถส่งข้อเสนอเพื่อขอรับทุนได้ตามช่วงเวลาที่กำหนดโดยจัดทำเป็นประกาศแนวปฏิบัติการขอรับทุนอุดหนุนการวิจัยที่ชัดเจน ดังปรากฏในคู่มือบริหารจัดการ	มรนม.2.2.1.3.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนระบบและกลไกการบริหารและพัฒนางานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			งานวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กำหนดกรอบงบประมาณในการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยดังนี้ (มรนม. 2.2.1.3.2) 1.1 ทุนการวิจัยสถาบัน ทุนละไม่เกิน 60,000 บาท 1.2 ทุนวิจัยชุมชน/เชิงพื้นที่ ทุนละไม่เกิน 60,000 บาท 1.3 ทุนวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียน การสอน วิจัยพื้นฐาน ทุนละไม่เกิน 30,000 บาท 1.4 ทุนวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและสิ่งประดิษฐ์ ทุนละไม่เกิน 100,000 บาท 2. ระบบการจัดสรรทุนตามนโยบายการพัฒนางานด้านการวิจัยเป็นทุนที่มีเงื่อนไขและช่วงเวลาการขอทุนที่ชัดเจนได้แก่ทุนอุดหนุนการวิจัยทุนพัฒนาการเรียนการสอน ทุนวิจัยพื้นฐาน ทุนวิจัยพัฒนาเชิงพื้นที่ ทุนสนับสนุนการวิจัยสถาบัน ทุนวิจัยประเภทร่วมทุนวิจัย ทุนวิจัยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย(R2R) และทุนงบประมาณแผ่นดิน (มรนม. 2.2.1.3.3) ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยมีงบประมาณสนับสนุนการทำวิจัยเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 33,766,900 บาท แบ่งเป็น - งบประมาณมหาวิทยาลัย 9,995,400 บาท - งบจากแหล่งทุนภายนอก 23,771,500 บาท โดยงบประมาณที่ได้รับมีการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยประเภทต่าง ๆ ได้เป็น 7 ประเภท ดังนี้ (มรนม. 2.2.1.3.3) 1. ทุนวิจัยพัฒนาการเรียนการสอน จำนวน 1 แผนงานวิจัย งบประมาณ 200,000 บาท 2. ทุนวิจัยพื้นฐาน จำนวน 17 โครงการ งบประมาณ 500,000 บาท 3. ทุนวิจัยเพื่อพัฒนาเชิงพื้นที่ จำนวน 16 โครงการงบประมาณ 1,000,000 บาท 4. ทุนสนับสนุนการวิจัยสถาบัน จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 180,000 บาท 5. ทุนวิจัยประเภทร่วมทุนวิจัย จำนวน 3 โครงการ งบประมาณ 550,000 บาท 6. ทุนวิจัยพัฒนางานประจำสู่งานวิจัย (R2R) จำนวน 7 โครงการ งบประมาณ 140,000 บาท 7. ทุนงบประมาณแผ่นดิน ผ่านกองทุนส่งเสริมการวิจัยวิทยาศาสตร์ และนวัตกรรม (สกสว.) จำนวน 3 แผนบูรณาการ (3 ชุดโครงการ 9 โครงการเดี่ยว) งบประมาณ 10,850,700 บาท	มรนม.2.2.1.3.2 คู่มือบริหารจัดการงานวิจัยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.2.2.1.3.3 ประกาศให้ทุนอุดหนุนการวิจัย
☑	☑	4	**มีการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และนักวิจัย มีการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ดีเด่น** มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติอย่างชัดเจน คือ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง คุณสมบัติหลักเกณฑ์และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสาร	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			ระดับชาติและนานาชาติ สำหรับสาระสำคัญของประกาศนี้ได้กำหนดอัตราการจ่ายค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ดังนี้ (มรนม. 2.2.1.4.1) 1) บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษา ว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ. 2556 ที่ปรากฏในฐานข้อมูลสากล มีค่าน้ำหนักคะแนนระดับคุณภาพงานวิจัย เท่ากับ 1.00 รับค่าตอบแทนเรื่องละไม่เกิน 16,000 บาท 2) บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลกลุ่มประเทศอาเซียน (ASEAN Citation Index : ACI) มีค่าน้ำหนักคะแนนระดับคุณภาพงานวิจัย เท่ากับ 0.80 รับค่าตอบแทนเรื่องละไม่เกิน 8,000 บาท 3) บทความวิจัยฉบับสมบูรณ์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล Thai Journal Cited Index (TCI) กลุ่มที่ 1 มีค่าน้ำหนักคะแนนระดับคุณภาพงานวิจัย เท่ากับ 0.80 รับค่าตอบแทนเรื่องละไม่เกิน 6,000 บาท ในปีการศึกษา 2562 ได้มีการจัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในการประชุมวิชาการหรือการตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติหรือนานาชาติ รวมทั้งสิ้น 32 ทุน รวมงบประมาณ 263,000 บาท โดยมีรายละเอียดการสนับสนุนงบประมาณจำแนกตามลักษณะการเผยแพร่ผลงานวิจัย ดังนี้ (มรนม.2.2.1.4.2) 1.งบประมาณสนับสนุนทุนเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในวารสารวิชาการระดับชาติ จำนวน 16 เรื่อง คิดเป็นงบประมาณ 93,000 บาท 2.งบประมาณสนับสนุนทุนเผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 16 เรื่อง คิดเป็นงบประมาณ 170,000 บาท ด้านการสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนยกย่องอาจารย์และนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ดีเด่นมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาเรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น พ.ศ. 2563 หลักเกณฑ์ของการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นขึ้น เพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกนักวิจัยดีเด่นขึ้นตามหลักเกณฑ์ตามประกาศ โดยได้เชิญชวนให้คณะต่าง ๆ เสนอชื่อนักวิจัยที่มีผลงานวิจัยดีเด่นที่เป็นผลงานวิจัยที่นำไปใช้ได้จริง เกิดกระบวนการเรียนรู้และมีประโยชน์ต่อชุมชนในด้านต่าง ๆ และเป็นผลงานวิจัยที่สะสมกันมาทั้งเป็นผู้ที่มีจริยธรรมของนักวิจัยจนเป็นที่ยอมรับและยกย่องในวงวิชาการนั้น ๆ สมควรเป็นแบบอย่างแก่นักวิจัยผู้อื่น เข้ารับการคัดเลือกเพื่อประกาศเกียรติคุณเป็นนักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และรับโล่รางวัลในงาน การประชุมวิชาการระดับชาติและ	มรนม.2.2.1.4.1 มรนม.2.2.1.4.2 มรนม.2.2.1.4.3 มรนม.2.2.1.4.4 มรนม.2.2.1.4.5	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และอัตราการจ่ายเงินค่าตอบแทนการตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ประกาศให้ทุนสนับสนุนค่าตอบแทนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารระดับชาติและนานาชาติ ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น พ.ศ. 2563 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณารางวัลนักวิจัยดีเด่น ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง รางวัลนักวิจัยดีเด่น

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			นานาชาติ “ราชภัฏวิจัยครั้งที่ ๖”(6th Rajabhat University National and International Research and Academic Conference โดยคณะกรรมการได้พิจารณานักวิจัยดีเด่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา คือ ผศ.ดร. วรัชยา เชื้อจันทึก สังกัดคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มรนม. 2.2.1.4.3 - มรนม. 2.2.1.4.5)	
☑	☑	5	**มีการดำเนินงานกับเครือข่ายความร่วมมือด้านวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมระหว่างสถาบันอุดมศึกษา องค์กรภาครัฐหรือเอกชน ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ** มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและพัฒนาร่วมกับคณะต่าง ๆ ในการพัฒนาสมรรถภาพด้านการวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย โดยในการพัฒนาอาจารย์และนักวิจัยได้ดำเนินการในลักษณะโครงการ/กิจกรรมที่มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งปีดังนี้ 1. เวทีพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ประจำปีงบประมาณ 2564 สถาบันวิจัยและพัฒนา ได้จัดกิจกรรมพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) ประจำปีงบประมาณ 2564 ดำเนินกิจกรรมการนำเสนอแผนงานวิจัยฯ ภายใต้ 4 Platforms 16 แผนงานวิจัย เพื่อรองรับงบประมาณ 2564 จัดในวันที่ 15 ตุลาคม 2562 โดยได้รับเกียรติจาก ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา ผู้อำนวยการหน่วยบูรณาการวิจัยและความร่วมมือพัฒนาเชิงพื้นที่ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) และ ดร.ปรีชา อุยตระกูล ผู้ทรงคุณวุฒิ ในการวิพากษ์และให้ข้อเสนอแนะต่อแผนงานต่าง ๆ กิจกรรมครั้งนี้ มีอาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วม จำนวน 84 คน ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อให้นักวิจัยได้เตรียมการส่งข้อเสนอตามยุทธศาสตร์ของการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมเพื่อการพัฒนา (อววน.) จำนวน 4 Platform (มรนม. 2.2.1.5.1) 2.การรายงานความก้าวหน้างานวิจัยและพัฒนาพื้นที่ ปีที่ 4 ภายใต้โครงการ “นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาพื้นที่หนุนเสริมขีดความสามารถของเกษตรกร และยกระดับเศรษฐกิจฐานรากในจังหวัดนครราชสีมา” สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดเวทีรายงานความก้าวหน้างานวิจัยและพัฒนาพื้นที่ ปีที่ 4 ภายใต้โครงการ “นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกร ที่เป็นสมาชิกนาแปลงใหญ่เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา” ในวันที่ 11 กรกฎาคม 2562 โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อเสนอแนะต่อโครงการวิจัย ได้แก่ ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา ดร.ปรีชา อุยตระกูล ผศ.ดร.เจษฎา มิ่งฉาย และภาคีในพื้นที่ ได้แก่ สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา เกษตรอำเภอสูงเนิน เกษตรอำเภอเฉลิมพระเกียรติ เกษตรอำเภอพิมาย และเกษตรกรสมาชิกนาแปลงใหญ่ ในการอบรมครั้งนี้ มีอาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมเวที จำนวน 51 คน จากทุกคณะ ซึ่งกิจกรรมนี้มีเป้าหมายสำคัญเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามงานวิจัย และสามารถนำผลงานวิจัยที่สามารถตอบโจทย์พื้นที่ และสามารถนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ได้ (มรนม. 2.2.1.5.2)	มรนม.2.2.1.5.1 รายงานสรุปผลการพัฒนาแผนปฏิบัติการด้านวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (ววน.) มรนม.2.2.1.5.2 รายงานสรุปผลการรายงานความก้าวหน้างานวิจัย ภายใต้โครงการ “นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกร ที่เป็นสมาชิกนาแปลงใหญ่เพื่อยกระดับ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			3. การรายงานผลการวิจัยและพัฒนาพื้นที่ ปีที่ 4 ภายใต้โครงการ "นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาพื้นที่หนุนเสริมขีดความสามารถของเกษตรกรและยกระดับเศรษฐกิจฐานรากในจังหวัดนครราชสีมา" สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดเวทีรายงานผลการวิจัยและพัฒนาพื้นที่ ปีที่ 4 ภายใต้โครงการ "นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกร ที่เป็นสมาชิกนาแปลงใหญ่เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา" ในวันที่ 27 มกราคม 2563 โดยนายวิเชียร จันทรโณทัย ผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานในพิธีเปิดพร้อมทั้งรับฟังการสรุปผลการวิจัยและพัฒนาพื้นที่ พร้อมทั้งนำรูปแบบแนวทางปฏิบัติไปใช้ในการดำเนินกิจกรรมนาแปลงใหญ่ของจังหวัดนครราชสีมา และนอกจากนี้มีผู้ทรงคุณวุฒิให้ข้อเสนอแนะต่อการนำเสนอผลการวิจัย ได้แก่ ดร.กิตติ สัจจาวัฒนา ดร.ปรีชา อุยตระกูล คุณเบญจมาศ ตรีระมาศวนิช และภาคีในพื้นที่ ได้แก่ สภาอุตสาหกรรมจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานเกษตรจังหวัดนครราชสีมา สำนักงานตรวจบัญชีและสหกรณ์นครราชสีมา เกษตรอำเภอสูงเนิน เกษตรอำเภอเฉลิมพระเกียรติ เกษตรอำเภอพิมาย เกษตรกรสมาชิกนาแปลงใหญ่ และ Yong Smart Farmer ในกิจกรรมครั้งนี้ มีอาจารย์และนักวิจัยเข้าร่วมเวที จำนวน 38 คน จากทุกคณะ ซึ่งกิจกรรมนี้มีเป้าหมายสำคัญเพื่อนำเสนอผลการวิจัยและพัฒนาพื้นที่ ต่อหน่วยงานในพื้นที่และผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย (มรนม. 2.2.1.5.3) 4. การอบรมเชิงปฏิบัติการหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สถาบันวิจัยและพัฒนา จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2562 จัดระหว่างวันที่ 26-27 สิงหาคม 2562 โดยมีวิทยากร คือ ผศ.ดร.สุภาภรณ์ สุดหนองบัว จากสำนักงานคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มหาวิทยาลัยนเรศวร มีอาจารย์และนักวิจัยเข้ารับการอบรม จำนวน 90 คน จากทุกคณะและภาคีเครือข่ายภายนอก ซึ่งกิจกรรมนี้มีเป้าหมายสำคัญคือเพื่อพัฒนาความรู้ประสบการณ์การขอรับการรับรองจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ทางมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ (มรนม. 2.2.1.5.4)	เศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา" มรนม.2.2.1.5.3 รายงานสรุปผลการวิจัยและพัฒนา ภายใต้โครงการ "นวัตกรรมเพื่อการพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกร ที่เป็นสมาชิกนาแปลงใหญ่เพื่อยกระดับเศรษฐกิจฐานรากในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมา" มรนม.2.2.1.5.4 รายงานสรุปผลการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์
☑	☑	6	**มีระบบและกลไกการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียนหรือชุมชนและดำเนินการตามระบบที่กำหนด** มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาผู้เรียนหรือชุมชนและดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังนี้ 1. มีประกาศหลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2563 มีแนวทางและเงื่อนไขในการจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัย โดยมีกระบวนการถ่ายทอดความรู้จากงานวิจัยให้กลุ่มเป้าหมายหรือพื้นที่อื่น ๆ และมีการรับรองการใช้ประโยชน์จริงจากหน่วยงานภายนอก หรือชุมชน (มรนม. 2.2.1.6.1)	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			2.มีคู่มือและขั้นตอนที่การดำเนินที่งานควบคู่ไปกับการวิจัย โดยให้มีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ชัดเจน (มรนม. 2.2.1.6.2) 3.มหาวิทยาลัยกำหนดให้มีกระบวนการในการจัดส่งเอกสารการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์พร้อมรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ โดยบันทึกข้อความการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์เพื่ออนุมัติทุนวิจัยงวดสุดท้าย พร้อมทั้งแนบเอกสารการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ โดยในปีการศึกษา 2562 มีผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์จำนวน 103 เรื่อง (มรนม. 2.2.1.6.3 - มรนม. 2.2.1.6.4)	มรนม2.2.1.6.1 มรนม2.2.1.6.2 มรนม2.2.1.6.3 มรนม2.2.1.6.4	ประกาศหลักเกณฑ์การสนับสนุนทุนอุดหนุนการวิจัย ประจำปี พ.ศ. 2563 คู่มือทุนวิจัย ตัวอย่างบันทึกข้อความการส่งรายงานวิจัยฉบับสมบูรณ์ ตารางสรุปผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
☑	☑	7	**มีระบบและกลไกการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด** มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกเพื่อช่วยในการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์และดำเนินการตามระบบที่กำหนด ดังนี้ 1.มีระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยการดำเนินการด้านลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2554 โดยระเบียบนี้มีเป้าประสงค์เพื่อปกป้องสิทธิ์อันชอบธรรมในผลงานประดิษฐ์ งานสร้างสรรค์ ค้นคว้า วิจัยและพัฒนาของบุคลากร ของมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของผู้ประดิษฐ์และมหาวิทยาลัย รวมทั้งส่งเสริมให้มีการสร้างสรรค์งานด้านทรัพย์สินทางปัญญาในมหาวิทยาลัย โดยสาระสำคัญของระเบียบจะประกอบด้วยบททั่วไป การดำเนินการ และการจัดสรรประโยชน์ ตามระเบียบว่าด้วยการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พ.ศ. 2563 และประกาศหลักเกณฑ์และอัตราการจัดสรรผลประโยชน์จากผลงานด้านทรัพย์สินทางปัญญาซึ่งได้ผ่านคณะกรรมการบริหารด้านทรัพย์สินทางปัญญามหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา และอยู่ระหว่างการนำเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อพิจารณาในวันที่ 27 พฤศจิกายน 2563 (มรนม. 2.2.1.7.1) 2. มีขั้นตอนการการคุ้มครองสิทธิ์และรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ชัดเจน (มรนม. 2.2.1.7.2) 3.มีหน่วยงานที่รับผิดชอบด้านการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ คือ งานทรัพย์สินทางปัญญา (TLO) 4. มีคณะกรรมการบริหารด้านทรัพย์สินทางปัญญามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาที่ทำหน้าที่ในการขับเคลื่อนระบบการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ (มรนม. 2.2.1.7.3)	มรนม2.2.1.7.1 มรนม.2.2.1.7.2	ระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาว่าด้วยการดำเนินการด้านลิขสิทธิ์ พ.ศ. 2554 แผนผังขั้นตอนการคุ้มครองสิทธิ์และรักษาสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ.2558

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ในปีการศึกษา 2562 มีผลการดำเนินงานด้านการคุ้มครองสิทธิ์ของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำไปใช้ประโยชน์ โดยเป็นผลงานการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ดังนี้ (มรนม.2.2.1.7.4) 1. ผลงานสิทธิบัตร จำนวน 14 รายการ 2. ผลงานอนุสิทธิบัตร จำนวน 1 รายการ 3. ผลงานลิขสิทธิ์จำนวน 10 รายการ	มรนม.2.2.1.7.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารด้านทรัพย์สินทางปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.2.2.1.7.4 สรุปผลการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา ประจำปีการศึกษา 2562

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
7 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
7 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

แนวทางเสริม

ควรมีการเพิ่มแรงจูงใจในการนำงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปขอจดสิทธิบัตร และอนุสิทธิบัตร

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ 2.2 เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย	08-1877-5797
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. รศ.ดร.ชคัตตรัย รยะสวัสดิ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1. 09-7327-8855
2. ผศ.ดร.อนุจิตร ชิณสาร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2. 08-3094-6554
3. ผศ.ดร.ลลิตา ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	3. 08-1760-6226
4. ผศ.น.สพ.ประยุทธ กุศลรัตน์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4. 08-9846-9057
5. ผศ.ดร.ปรัชญ์ บุญแซม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5. 08-9104-6970
6. ดร.พวงพรภัสสร์ วิริยะ	คณะวิทยาการจัดการ	6. 08-9994-1542
7. ผศ.ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7. 08-9709-6655
8. อาจารย์วรลักษณ์ สมบูรณ์นาดี	คณะสาธารณสุขศาสตร์	8. 08-1780-6325
9. นางเปรมยุดา วรฉัตร	กองบริหารงานบุคคล	9. 08-0722-7915
10. นายวิศมาศ ภักดีกุล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	10. 06-36542916
11. น.ส.นัฏฐา มณฑล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	11. 08-62636110
12. รศ.ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	12. 08-66537007
13. ผศ.ดร.บุปผชาติ ต่อบุญสูง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13. 08-98468691
14. นางสาววรรณษา แสนลำ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	14. 09-18281764

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงจำนวนเงินต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำเป็นคะแนนระหว่าง 0 – 5

เกณฑ์เฉพาะคณะกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำแนกเป็น 3 กลุ่มสาขาวิชา

- **กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**
  จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน
  ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 60,000 บาทขึ้นไปต่อคน
- **กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ**
  จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน
  ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 50,000 บาทขึ้นไปต่อคน
- **กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**
  จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบัน
  ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = 25,000 บาทขึ้นไปต่อคน

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณจำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่อจำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯจากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยภายในสถาบันทั้งหมด}}$$

2. แปลงจำนวนเงินที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ จากภายในและภายนอก}}{\text{จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูลพื้นฐาน	ผลการดำเนินงาน							
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์ฯ	วิทยาศาสตร์ฯ	วิทยาการจัดการ	เทคโนโลยีฯ	สาธารณสุขศาสตร์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	มหาวิทยาลัย
1.	เงินสนับสนุนงานสร้างสรรค์หรืองานวิจัยจากภายใน	360,000	1,595,000	2,320,000	1,862,000	2,434,400	1,284,000	140,000	**9,995,400**
2.	เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอก	5,003,300	8,562,433	8,291,600	1,247,500	100,000	300,000	266,667	**23,771,500**
3.	เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ทั้งหมด	5,363,300	10,157,433	10, 611,600	3,153,500	2,534,400	1,584,000	406,667	**33,810,900**
4.	จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ	59.5	156	144.5	99	55	20	2	**536**
5.	เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ	90,139.50	65111.75	73,437	31,853.53	46,080	79,200	203,333.50	**63,080.04**
คะแนนประเมิน		**5**	**5**	**5**	**5**	**3.84**	**5**	**5**	**5.00**

ผลการประเมินตนเอง

1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์/คน $= \frac{(10,611,600 + 2,534,400)}{(144.5 + 55)}$

$= \frac{13,146,000}{199.5}$

= 65,894.74 บาท/คน

คะแนนที่ได้ = 5 คะแนน

2. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์/คน $= \frac{1,584,000}{20}$

= 79,200.00 บาท/คน

คะแนนที่ได้ = 5 คะแนน

3. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

เงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์/คน $= \frac{(5,363,300 + 10,157,433 + 3,153,500 + 406,667)}{(59.5 + 156 + 99)}$

$= \frac{19,080,900}{316.5}$

= 60,287.20 บาท/คน

คะแนนที่ได้ = 5 คะแนน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน = ค่าเฉลี่ยคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสถาบัน

$$= \frac{5 + 5 + 5}{3}$$

= **5 คะแนน**

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ 60,000 บาท/ คน กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ 50,000 บาท/ คน กลุ่มมนุษยศาสตร์ 25,000 บาท/ คน	กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ 65,894.74 บาท/ คน กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ 79,200 บาท/ คน กลุ่มมนุษยศาสตร์ 60,287.20 บาท/ คน	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ 60,000 บาท/ คน กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ 50,000 บาท/ คน กลุ่มมนุษยศาสตร์ 25,000 บาท/ คน	กลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์ 65,894.74 บาท/ คน กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ 79,200 บาท/ คน กลุ่มมนุษยศาสตร์ 60,287.20 บาท/ คน	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
มรนม.2.2.2.1	บัญชีรายชื่อเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ จำแนกตามคณะ

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

มหาวิทยาลัยมีกองทุนวิจัยเป็นแหล่งทุนภายในที่มีการจัดสรรงบประมาณทุกปีงบประมาณเพื่อเข้ากองทุนวิจัยให้มีงบประมาณหมุนเวียน จำนวน 5 ล้านบาท ในการบริหารจัดการงานวิจัยของมหาวิทยาลัย และมีการจัดกิจกรรมหนุนเสริมเพื่อเพิ่มศักยภาพนักวิจัยของมหาวิทยาลัยให้สามารถเสนอของบประมาณการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกได้เพิ่มมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ 2.3 ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย	08-1877-5797
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. รศ.ดร.ชคัตตรัย รยะสวัสดิ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1. 09-7327-8855
2. ผศ.ดร.อนุจิตร ชิณสาร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2. 08-3094-6554
3. ผศ.ดร.ลลิตา ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	3. 08-1760-6226
4. ผศ.น.สพ.ประยุทธ กุศลรัตน์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4. 08-9846-9057
5. ผศ.ดร.ปรัชญ์ บุญแซม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5. 08-9104-6970
6. ดร.พวงพรภัสสร์ วิริยะ	คณะวิทยาการจัดการ	6. 08-9994-1542
7. ผศ.ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7. 08-9709-6655
8. อาจารย์วรลักษณ์ สมบูรณ์นาดี	คณะสาธารณสุขศาสตร์	8. 08-1780-6325
9. นางเปรมยุดา วรฉัตร	กองบริหารงานบุคคล	9. 08-0722-7915
10. นายวิศมาศ ภักดีกุล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	10. 06-36542916
11. น.ส.นัฏฐา มณฑล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	11. 08-62636110
12. รศ.ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	12. 08-66537007
13. ผศ.ดร.บุปผชาติ ต่อบุญสูง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13. 08-98468691
14. นางสาววรรณษา แสนลำ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	14. 09-18281764

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัยเป็นคะแนนระหว่าง 0 - 5 เกณฑ์แบ่งกลุ่มตามสาขาวิชาดังนี้

- **กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี**
  ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย
  ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป
- **กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ**
  ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย
  ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30 ขึ้นไป
- **กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์**
  ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย
  ที่กำหนดไว้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20 ขึ้นไป

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย

$$\frac{\text{ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยภายในสถาบันทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย}}{\text{ร้อยละของผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานทางวิชาการของอาจารย์ประจำและนักวิจัย ที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ข้อ	ข้อมูลพื้นฐาน	คณะ/จำนวนผลงาน							
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์	วิทยาศาสตร์	วิทยาการจัดการ	เทคโนโลยีฯ	สาธารณสุข	สถาบันวิจัยฯ	มหาวิทยาลัย
1.	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ (0.20) - มีการยื่นจดอนุสิทธิบัตร (0.20)	2*0.2 = 0.40	29*0.2 = 5.8	46*0.2 = 9.2	28*0.2 = 5.6	10*0.2 = 2.0	5*0.2 = 1.0	-	120*0.2 = 24.0
2.	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ (0.40) - มีการยื่นจดสิทธิบัตร (0.40)	-	9*0.4 = 3.6	21*0.4 = 8.4	5*0.4 = 2.0	-	-	-	35*0.4 = 14.0
3.	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ที่ได้ตีพิมพ์เผยแพร่ในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. (0.60) - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 2 (0.60) - มีการจดแจ้งลิขสิทธิ์ (0.60)	-	7*0.6 = 4.2	10*0.6 = 6.0	3*0.6 = 1.8	3*0.6 = 1.8	13*0.6 = 7.8	-	36*0.6 = 21.6
4.	- ผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร (0.80) - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลตามประกาศ ก.พ.อ. หรือตีพิมพ์ในวารสารวิชาการที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI กลุ่มที่ 1 (0.80)	17*0.80 = 13.60	7*0.8 = 5.6	12*0.8 = 9.6	7*0.8 = 5.6	6*0.8 = 4.8	2*0.8 = 1.6	-	51*0.8 = 40.8
5.	- บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการ (1.00) - บทความวิจัยหรือบทความวิชาการฉบับสมบูรณ์ที่ตีพิมพ์ในวารสารทางวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลระดับนานาชาติตามประกาศ ก.พ.อ. หรือระเบียบคณะกรรมการการอุดมศึกษาว่าด้วยหลักเกณฑ์การพิจารณาวารสารทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ พ.ศ.2562 (1.00) - ผลงานวิจัยที่หน่วยงานหรือองค์กรระดับชาติว่าจ้างให้ดำเนินการ (1.00) - ผลงานค้นพบพันธุ์พืช พันธุ์สัตว์ ที่ค้นพบใหม่และได้รับการจดทะเบียน (1.00) - ตำราหรือหนังสือหรืองานแปลที่ผ่านการพิจารณาตามหลักเกณฑ์การประเมินตำแหน่งทางวิชาการแต่ไม่ได้นำมาขอรับการประเมินตำแหน่งทางวิชาการ (1.00) - ผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร (1.00)	4*1.0 = 4.00	18*1.0 = 18	26*1.0 = 26.0	6*1.0 = 6.0	9*1.0 = 9.0	-	-	63*1.0 = 63.0

ข้อ	ข้อมูลพื้นฐาน	คณะ/จำนวนผลงาน							
		ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์	วิทยาศาสตร์	วิทยาการจัดการ	เทคโนโลยีฯ	สาธารณสุข	สถาบันวิจัยฯ	มหาวิทยาลัย
	- ผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่ได้รับการประเมินผ่านเกณฑ์การขอตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ได้แก่ ● ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาอุตสาหกรรม ● ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและการเรียนรู้ ● ผลงานวิชาการเพื่อพัฒนานโยบายสาธารณะ ● ผลงานวิชาการรับใช้สังคม ● กรณีศึกษา ● ตำราหรือหนังสือหรืองานแปล ● ซอฟต์แวร์ ● พจนานุกรม สารานุกรม นามานุกรม และงานวิชาการในลักษณะเดียวกัน (1.00)								
6.	ผลงานสร้างสรรค์ที่มีการเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (0.20)	-	8*0.2 = 1.6	-	-	-	-	-	8*0.2 = 1.6
7.	ผลงานสร้างสรรค์ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบัน (0.40)	-	-	-	-	-	-	-	-
8.	ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ (0.60)	-	7*0.6 = 4.2	-	-	-	-	-	7*0.6 = 4.2
9.	ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ (0.80)	-	-	-	-	-	-	-	-
10.	ผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน/นานาชาติ (1.00)	-	1*1.0 = 1.0	-	-	-	-	-	1*1.0 = 1.0
11.	**ผลรวมถ่วงน้ำหนักของผลงานที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่**	18.00	44.00	59.20	21.0	17.6	10.4	0	**170.2**
12.	**จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยทั้งหมด**	60.5	159	149.5	101	61	24	2	**557**
13.	**ร้อยละของผลงานหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่ต่อจำนวนอาจารย์ประจำ**	29.75	27.67	39.60	20.79	28.85	43.33	0	**30.56**
	คะแนนประเมิน	**5**	**5**	**5**	**5**	**4.81**	**5**	**0**	**5**
	คะแนนประเมินระดับมหาวิทยาลัย	**5 คะแนน**							

ผลการประเมินตนเอง

1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนัก = $\frac{(59.2 + 17.6)}{(149.5 + 61)} \times 100$

= **ร้อยละ 36.49**

คะแนนที่ได้ = 5 คะแนน

2. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนัก = $\frac{10.4}{24} \times 100$

= **ร้อยละ 43.33**

คะแนนที่ได้ = 5 คะแนน

3. กลุ่มสาขาวิชามนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

ร้อยละผลรวมถ่วงน้ำหนัก = $\frac{(18+44+21+0)}{(60.5+159+101+2)} \times 100$

= **ร้อยละ 25.74**

คะแนนที่ได้ = 5 คะแนน

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน = ค่าเฉลี่ยคะแนนที่ได้ของทุกกลุ่มสาขาวิชาในสถาบัน

= $\frac{5+5+5}{3}$

คะแนนที่ได้ในระดับสถาบัน = 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
5 คะแนน	5 คะแนน	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสาร
มรนม.2.2.3.1	บทความวิจัย/งานสร้างสรรค์/ผลงานวิชาการ จำแนกตามคณะ

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น/แนวทางเสริม

มหาวิทยาลัยมีการสนับสนุนให้อาจารย์และนักวิจัยสามารถสร้างงานวิจัยและงานสร้างสรรค์อย่างเป็นระบบ และควรส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ มาตรีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติและนานาชาติให้มากขึ้น

จุดที่ควรพัฒนา

ควรจัดอบรมการให้ความรู้ด้าน จดอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร ให้กับบุคลากรเพื่อส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ไปจดจดอนุสิทธิบัตร หรือ สิทธิบัตร

องค์ประกอบที่ 2 การวิจัย

ตัวบ่งชี้ 2.4 ผลงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย	08-1877-5797
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. รศ.ดร.ชคัตตรัย รยะสวัสดิ์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	1. 09-7327-8855
2. ผศ.ดร.อนุจิตร ชิณสาร	สถาบันวิจัยและพัฒนา	2. 08-3094-6554
3. ผศ.ดร.ลลิตา ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	3. 08-1760-6226
4. ผศ.น.สพ.ประยุทธ กุศลรัตน์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4. 08-9846-9057
5. ผศ.ดร.ปรัชญ์ บุญแซม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5. 08-9104-6970
6. ดร.พวงพรภัสสร์ วิริยะ	คณะวิทยาการจัดการ	6. 08-9994-1542
7. ผศ.ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	7. 08-9709-6655
8. อาจารย์วรลักษณ์ สมบูรณ์นาดี	คณะสาธารณสุขศาสตร์	8. 08-1780-6325
9. นางเปรมยุดา วรฉัตร	กองบริหารงานบุคคล	9. 08-0722-7915
10. นายวิศมาศ ภักดีกุล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	10. 06-36542916
11. น.ส.นัฏฐา มณฑล	สถาบันวิจัยและพัฒนา	11. 08-62636110
12. รศ.ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	สถาบันวิจัยและพัฒนา	12. 08-66537007
13. ผศ.ดร.บุปผชาติ ต่อบุญสูง	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	13. 08-98468691
14. นางสาววรรณษา แสนลำ	สถาบันวิจัยและพัฒนา	14. 09-18281764

เกณฑ์การประเมิน

การแปลงค่าคะแนนร้อยละของจำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรม ที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชนทั้งหมดของสถาบันในปีที่ประเมินที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 30

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของจำนวนงานวิจัย หรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน

$$\frac{\text{ผลรวมของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน}}{\text{จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมทั้งหมดของสถาบันในปีที่ประเมิน}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของจำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน}}{\text{ร้อยละของจำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน ทั้งหมดของสถาบันในปีที่ประเมินที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน จำนวน 103 รายการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	คณะ/จำนวน						รวม
	ครุศาสตร์	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	วิทยาการจัดการ	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	สาธารณสุขศาสตร์	
1.จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมทั้งหมด	7	86	36	54	20	2	205
(1) จำนวนงานวิจัย	7	70	36	34	2	2	151
(2) จำนวนงานสร้างสรรค์	-	16	-	2	-	-	18
(3) จำนวนนวัตกรรม	-	-	-	18	18	-	36
2. จำนวนงานวิจัย งานสร้างสรรค์หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์	5	46	14	18	18	2	103
ร้อยละของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์							50.24

ร้อยละของงานวิจัย งานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ $= \frac{103}{205} \times 100$

= ร้อยละ 50.24

คิดเป็นคะแนน $= \frac{50.24}{30} \times 5$

= 5

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 30	ร้อยละ 50.24	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 30	ร้อยละ 50.24	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อผลงาน*
มรนม.2.2.4.1	งานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ หรือนวัตกรรมที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อชุมชน จำแนกตามคณะ

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น/แนวทางการพัฒนา

1. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการผลักดันให้อาจารย์และนักวิจัยสร้างงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนเป็นจำนวนมาก และควรให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานวิจัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นให้มากขึ้น

2. มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้อาจารย์และนักวิจัยสร้างนวัตกรรมโดยการมีส่วนร่วมของนักศึกษา กำหนดเป็นระบบและกลไกให้ชัดเจนเพื่อผลักดันให้เกิดการสร้างงานอย่างชัดเจน

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ 3.1 ระบบและกลไกการพัฒนาเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย	08-1877-5197

ผู้จัดเก็บข้อมูล		โทรศัพท์
1. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	หัวหน้าศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช	1. 097-335-2099
2. อาจารย์วรลักษณ์ สมบูรณ์นาดี	รองคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	2. 08-7256-7081
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี	รองคณบดีคณะครุศาสตร์	3. 08-1760-6226
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นสพ.ประยุทธ กุศลรัตน์	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ	4. 08-9846-9057
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์วารี สงนอก	ผู้ช่วยคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ	5. 08-5454-1285
6. ดร.พวงพรภัสสร์ วิริยะ	ผู้ช่วยคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	6. 08-1876-5195
7. อาจารย์ศราวุฒิ ใจอดทน	ผู้ช่วยคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7. 08-6865-4578
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี	รองหัวหน้าศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช	8. 09-7335-2099

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**ทุกคณะมีส่วนร่วมกับมหาวิทยาลัยและชุมชนในการกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบท ปัญหา และความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคมตามจุดเน้น จุดเด่นของมหาวิทยาลัยตามศาสตร์พระราชาหรือตามแนวพระราชดำริ** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย คือ “**ที่พึ่งของท้องถิ่น**” โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญภายใต้ความร่วมมือกับชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา ซึ่งในปีการศึกษา 2562 (ปีงบประมาณ 2563) มหาวิทยาลัยได้มีการกำหนดให้ทุกคณะและชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดพื้นที่เป้าหมายเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับบริบท ปัญหา และความต้องการของท้องถิ่น ชุมชน หรือสังคมตามจุดเน้น จุดเด่นของมหาวิทยาลัยตามศาสตร์พระราชาหรือตามแนวพระราชดำริ (มรนม.3.3.1.1) ทั้งนี้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการพัฒนาท้องถิ่น ตัวอย่างเช่น โครงการเสริมสร้างสมรรถนะภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่แบบองค์รวมในตำบลหนองระเวียง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ในวันที่ 5 กุมภาพันธ์ 2563 ในการคัดเลือกหมู่บ้านเป้าหมายในการพัฒนาประจำปีงบประมาณ 2563 และมีการเชิญคณาจารย์ ตัวแทนหน่วยงานภาครัฐ และผู้นำชุมชน เข้าร่วมเพื่อกำหนดชุมชนในการพัฒนา ได้แก่ พื้นที่หมู่ที่ 3 บ้านหนองม่วงในการพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อมของพื้นที่ และพื้นที่	มรนม.3.3.1.1 แผนบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ 2563 มรนม.3.3.1.2 ประกาศ “เรื่องกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			หมู่ที่ 7 บ้านมาบมะค่าในการพัฒนากลุ่มแม่บ้านผลิตพริกแกงในการส่งเสริมการรวมกลุ่มให้เกิดการพึ่งตนเองตามแนวพระราชดำริ เป็นต้น (มรนม.3.3.1.4) โดยพื้นที่เป้าหมายที่กำหนดไว้ในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่องการกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2563 มีจำนวน 20 พื้นที่ดังนี้ (มรนม.3.3.1.2) 1. ตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมืองนครราชสีมา 2. ตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองนครราชสีมา 3. ตำบลพุดซา อำเภอเมืองนครราชสีมา 4. ตำบลโคกสูง อำเภอเมืองนครราชสีมา 5. ตำบลพลสงคราม อำเภอโนนสูง 6. ตำบลธารปราสาท อำเภอโนนสูง 7. ตำบลด่านคล้า อำเภอโนนสูง 8. ตำบลท่าช้าง อำเภอเฉลิมพระเกียรติ 9. ตำบลด่านเกวียน อำเภอโชคชัย 10. ตำบลตะขบ อำเภอปักธงชัย 11. ตำบลโคราช อำเภอสูงเนิน 12. ตำบลขนงพระ อำเภอปากช่อง 13. ตำบลทับสวาย อำเภอห้วยแถลง 14. ตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ 15. ตำบลโคกกระชาย อำเภอครบุรี 16. ตำบลรังกาใหญ่ อำเภอพิมาย 17. ตำบลโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง 18. ตำบลตลาดไทร อำเภอประทาย 19. ตำบลชีวึก อำเภอขามสะแกแสง 20. ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช ซึ่งในการดำเนินงานในพื้นที่เป้าหมายจะเน้นภารกิจด้านการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชน การถ่ายทอดองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการพัฒนา เพื่อแก้ปัญหาท้องถิ่น การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรทำการศึกษาวิจัยเชิงพื้นที่สนองความต้องการท้องถิ่นอย่างบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการชุมชน และสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกัน	คำสั่งแต่งตั้ง มรนม.3.3.1.3 คณะทำงานโครงการบริการวิชาการสายรับใช้สังคม รายงานผลการ มรนม.3.3.1.4 ดำเนินงานโครงการเสริมสร้างสมรรถนะภาคีเครือข่ายเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่แบบองค์รวมในตำบลหนองระเวียง อำเภอเมืองจังหวัดนครราชสีมา

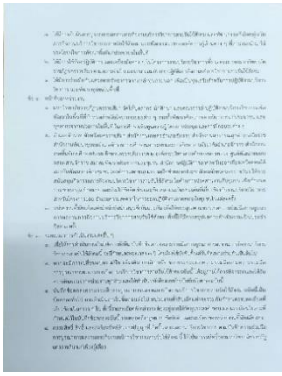
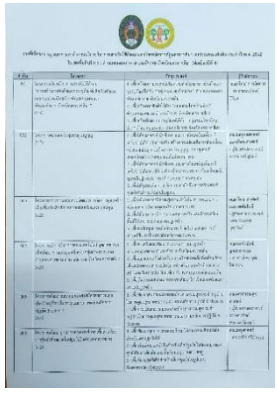
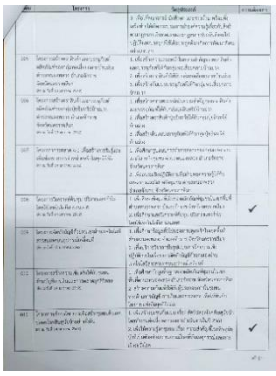
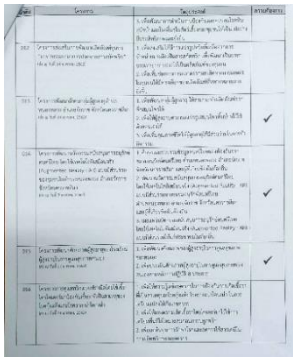
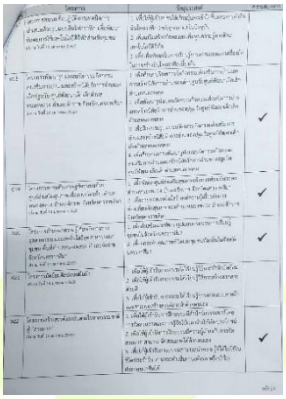
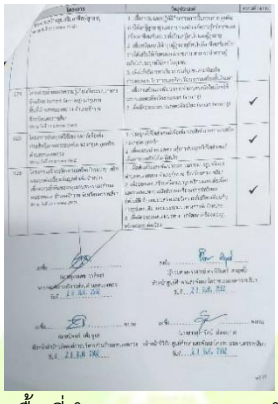
ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			 ภาพการประชุมเพื่อกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินงานบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 25563	
☑	☑	2	**มีการดำเนินงานตามวงจรคุณภาพ PDCA โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายในหรือภายนอกมหาวิทยาลัย** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีการดำเนินงานบริการวิชาการตามวงจรคุณภาพ (PDCA) ซึ่งเป็นการร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก ดังนี้ ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีระบบและกลไกในการบริการวิชาการ ภายใต้การบริหารงานของศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช สถาบันวิจัยและพัฒนา ตามคำสั่งที่ 5495/2562 ลงวันที่ 22 ตุลาคม 2562 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริการวิชาการในการสร้างชุมชนเข้มแข็ง พัฒนาองค์กรด้านการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชน การถ่ายทอดองค์ความรู้ให้มีประสิทธิภาพ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราชเป็นหน่วยงานประสานความร่วมมือในการศึกษาสภาพปัจจุบันและปัญหา จังหวัดนครราชสีมา การทำวิจัยและพัฒนาเพื่อแก้ไขปัญหาของจังหวัดเชิงพื้นที่ บูรณาการการเรียนการสอน และการบริการวิชาการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนโดยการบูรณาการศาสตร์ที่หลากหลาย คณะกรรมการบริการวิชาการ มีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการและส่งเสริมการมีบทบาทในการให้บริการวิชาการสู่ท้องถิ่น เพื่อให้มหาวิทยาลัยและชุมชนเกิดความร่วมมือในการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ซึ่งเน้นการบริการวิชาการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย รวมถึงเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทำการวิจัยเชิงพื้นที่สนองความต้องการของท้องถิ่นด้วยการบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการชุมชน อีกทั้งเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ และเข้าถึงชุมชน ตลอดจนแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็ง **การวางแผนการดำเนินงานร่วมกันกับหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก (P)** คณะทำงาน นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย และรองศาสตราจารย์ ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์ หัวหน้าศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการการทำแผนการดำเนินงานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นและกำหนดพื้นที่เป้าหมายประจำปีงบประมาณ 2563 เพื่อพัฒนาโครงการที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนได้อย่างชัดเจน โดยวันที่ 25 พฤศจิกายน 2563 ท่านรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัยได้มีการจัดประชุมคณาจารย์เพื่อทำแผนการบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2563 **การดำเนินงานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (D)**	มรนม.3.3.1.2.1 รายงานผลการดำเนินงานบริการวิชาการด้านการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ 2563 มรนม.3.3.1.2.2 รายงานการติดตามและประเมินผลการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ 2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			มหาวิทยาลัยนครราชสีมาได้มีการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการประจำปีงบประมาณ 2563 ตามแผนที่กำหนด (มรนม.3.3.1.2.1) ตัวอย่างเช่น โครงการยกระดับผลิตภัณฑ์ชุมชน หนึ่งตำบลหนึ่งผลิตภัณฑ์ (OTOP) มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์จำนวน 15 ผลิตภัณฑ์ **การติดตามและประเมินผลโครงการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น (C)** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้มีการมอบหมายให้ศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและติดตามการประเมินผลการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2563 ดังนี้	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ ๑๓๙๑/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามประเมินผลการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ..... ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านบริการวิชาการ และส่งเสริมการมีบทบาทในการให้บริการวิชาการสู่ท้องถิ่น เพื่อให้มหาวิทยาลัยและชุมชนเกิดความร่วมมือ ในการพัฒนา และสร้างความเข้มแข็งให้กับ จึงได้จัดทำแผนบริการวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ในการนี้เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนบริการวิชาการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายจึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ดังนี้ คณะกรรมการดำเนินงาน ๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์ ประธานกรรมการ ๒. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์ รองประธานกรรมการ ๓. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองทิพย์ สละวงษ์ลักษณ์ กรรมการ ๔. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ น.สพ. ประยุทธ กุศลรัตน์ กรรมการ ๕. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ มงคล เจริญจิตต์ กรรมการ ๖. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์วารี สงนอก กรรมการ ๗. ผู้ช่วยศาสตราจารย์รัตติกร ศรีชัยชนะ กรรมการ ๘. ดร.พวงพรภัสสร์ วิริยะ กรรมการ ๙. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี กรรมการ ๑๐. อาจารย์แสงเพ็ชร งอนชัยภูมิ กรรมการ ๑๑. อาจารย์ชมชนก ธนาวีราภรณ์ กรรมการ ๑๒. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี กรรมการและเลขานุการ ๑๓. นางสาวพัชรินทร์ พลเยี่ยม กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๔. นางสาวปนัดดา คำจะโปะ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ ๑๕. นางสาวปภัสรา ไหกระโทก กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่ ๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ แนวทางในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานบริการวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เสนอต่อมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้คณะกรรมการฯ ได้มีการดำเนินงานติดตามผลการดำเนินงานด้านบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง (มรนม.3.3.1.2.2) โดยสรุปเป็นรายงานผลการติดตามและประเมินผลการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2563 ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ พบว่า จากการสัมภาษณ์ผู้นำท้องถิ่นเกี่ยวกับผลการดำเนินงานบริการวิชาการในพื้นที่ตำบลหนองระเวียง ผู้นำท้องถิ่นต้องการให้มหาวิทยาลัยฯ มีการลงพื้นที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง เป็นประจำทุกปี เพื่อให้ชุมชนท้องถิ่นเกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนและเป็นรูปธรรม สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในพื้นที่ได้ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน คือ สถานการณ์โรคระบาดโควิด19 ส่งผลให้บางโครงการฯไม่สามารถดำเนินงานไปตามแผนที่กำหนดได้ เนื่องจากผู้รับผิดชอบโครงการฯ ไม่สามารถลงพื้นที่บริการวิชาการได้ 	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			การปรับปรุงและแก้ไขตามขอเสนอแนะ (A) คณะกรรมการดำเนินงานบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ได้มีการประชุมนำรายงานผลการติดตามและประเมินผลการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ 2563 จัดประชุมเพื่อพิจารณาเกี่ยวกับข้อเสนอแนะการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคจากการดำเนินงานในโครงการฯ ต่างๆ พบว่า การดำเนินงานไม่เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด และการบริหารจัดการโครงการฯ มีเป็นชุดโครงการฯ ที่มีการบูรณการระหว่างคณะ มีการบริหารจัดการค่อนข้างยาก ส่งผลให้การเบิกจ่ายงบประมาณค่อนข้างล่าช้า ทั้งนี้คณะกรรมการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ได้มีการนำประเด็นดังกล่าวมาปรึกหารือในที่ประชุมร่วมกับคณะผู้บริหาร เพื่อหาแนวทางการแก้ไขในการดำเนินงานในรอบปีงบประมาณ 2564 พร้อมกับการจัดทำแผนบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ในประงบประมาณ **2564 โดยมีการเพิ่มคู่มือในการดำเนินงาน การเบิกจ่าย ให้กับผู้รับผิดชอบโครงการฯ ประกอบการดำเนินงานต่อไป**	
☑	☑	3	**ชุมชนหรือองค์กรมีผู้นำหรือสมาชิกที่มีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีการดำเนินงานด้านการบริการวิชาการเพื่อส่งเสริมให้ชุมชนหรือองค์กรเป้าหมายดำเนินการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง จากบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการบูรณาการผลงานภารกิจงานบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา กับกลุ่มภาคีเครือข่าย 12 กลุ่ม ได้ทำความร่วมมือในการพัฒนาพื้นที่ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา และในปี 2562 องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง นำโดยนายอุดมเดช วรสีหะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง และ สิบเอกอาจศึก ศรีทองสุข ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ได้มีการนำโครงการฯ ที่ได้ดำเนินงาน กำหนดไว้ในแผนพัฒนาตำบล 3 ปี (พ.ศ. 2560-2562) เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ในด้านต่าง ๆ มีรายละเอียดดังนี้ (มรนม. 3.3.1.3.1) สืบเนื่องจากโครงการที่ดำเนินการโดยคณะสาธารณะสุขศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการบริการวิชาการการจัดการขยะ ตั้งแต่ปี 2559-2561 โดยมีการสำรวจเกี่ยวกับสถานการณ์ การจัดการขยะในครัวเรือนตามหลัก 3 Rs และความรู้เกี่ยวกับขยะ โดยการสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง รวมทั้งการจัดทำแผนการอบรมเชิงปฏิบัติการ แกนนำครัวเรือนหมู่บ้านละ 50 คน เรื่องขยะมูลฝอยและการจัดการขยะที่ถูกหลักสุขาภิบาล ได้ผลผลิตของโครงการ คือ หมู่บ้านพุดซา ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา ได้รับการคัดเลือกให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบในการจัดการขยะ 3 ประเด็น คือ 1.กระบวนการพัฒนา เป็นการเรียนรู้ที่มาของการพัฒนาชุมชนต้นแบบ 2.ครัวเรือนต้นแบบในลักษณะของการมีบริเวณบ้านสะอาด มีการคัดแยกขยะ และ 3.มีการนำขยะอินทรีย์ปทำปุ๋ยหมัก หรือใส่โคนต้นไม้ที่มีการล้อมคอก ในปี 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้มีการดำเนินโครงการต่อเนื่อง โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ ได้ดำเนินโครงการต่อเนื่องโดยการจัดทำโครงการพัฒนา 15 ชุมชนในตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช จังหวัด	มรนม.3.3.1.3.1 แผนพัฒนาตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช 3 ปี

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			นครราชสีมา ให้เป็นตำบลต้นแบบทางด้านการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและการจัดการขยะที่ถูกหลักสุขาภิบาล เป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในกับชุมชน โดยการจัดกิจกรรมเสริมทักษะให้กับผู้นำชุมชนและแกนนำชุมชน เกี่ยวกับการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานเรื่องขยะและการจัดการขยะให้มีความยั่งยืนและพึ่งตนเองได้ 5 ด้าน คือ 1.การพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจพอเพียง : นำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ยหมัก แทนการใช้ปุ๋ยเคมี และปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ 2.การพึ่งตนเองด้านธรรมชาติ : มีการนำไม้ไผ่ ก้านตาลมาทำถังขยะ 3.การพึ่งตนเองทางสังคม : ชุมชนร่วมกันในการจัดทำถังขยะ ทำรั้ว ปลูกต้นไม้จัดบริเวณบ้านและชุมชนให้สะอาดน่าอยู่น่ามอง รวมถึงยึดมั่นในกติกาชุมชน 4.การพึ่งตนเองทางเทคโนโลยี : การกำจัดขยะที่ถูกสุขาภิบาล 5.การพึ่งตนเองด้านจิตใจ : การสร้างแรงบันดาลใจให้กับตนเองในการพัฒนาเป็นครัวเรือนตนแบบ ร่วมกับชุมชนเพื่อพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบ โดยการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในโครงการ เป็นการผสานความร่วมมือระหว่างครัวเรือนในชุมชน ร่วมกับชุมชน และภาคีเครือข่ายภายนอก เช่น มหาวิทยาลัยสาธารณสุขจังหวัด เป็นต้น และนอกจากนี้ชุมชน หรือผู้นำชุมชนมีมีการเรียนรู้และดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง(มรนม.3.3.1.3.2) ทั้งนี้ได้มีการต่อยอดและขยายผลไปสู่ตำบลธงชัยเหนือและตำบลจระเข้หิน อำเภอปักธงชัยต่อไป (มรนม.3.3.1.3.3)	มรนม.3.3.1.3.2 รายงานโครงการจัดการขยะ คณะสาธารณสุขศาสตร์ มรนม.3.3.1.3.3 แผน/รายงานการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ตำบลธงชัยเหนือและตำบลจระเข้หิน
☑	☑	4	**ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเองโดยคงอัตลักษณ์ของคนในชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องหรือยั่งยืน** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีเป้าหมายหลักในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านบริการวิชาการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย โดยการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนด้วยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนที่สอดคล้องกับความต้องการของชุมชนเชื่อมโยงสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน โดยคงอัตลักษณ์ของคนในชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องหรือยั่งยืน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ดำเนินการทำความร่วมมือกับพื้นที่เป้าหมายเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเองโดยคงอัตลักษณ์ของคนในชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องหรือยั่งยืนจำนวน 2 พื้นที่ ได้แก่ **ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับอำเภอจักราช และหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องเป็นระยะเวลามากกว่า 3 ปี (มรนม.3.3.1.4.1) เพื่อให้เกิดการบูรณาการผลงานภารกิจงานบริการวิชาการสายรับใช้สังคม ตลอดจนการแก้ปัญหาและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้เข้มแข็งเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างสูงสุดและยั่งยืน ซึ่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้จัดให้บุคลากร นักศึกษาและคณาจารย์ นำองค์ความรู้เข้าไปส่งเสริมและพัฒนาในพื้นที่ ตั้งแต่ปี 2559 เป็นต้นมา เพื่อพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่ประชาชนและบุคคลากรจากหน่วยงานในพื้นที่ ในการศึกษาเพิ่มพูนความรู้โดยการประชุมและฝึกอบรมต่าง ๆ (มรนม.3.3.1.4.2)	มรนม.3.3.1.4.1 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับอำเภอจักราช มรนม.3.3.1.4.2 รายชื่อโครงการบูรณาการภารกิจงานบริการวิชาการรับใช้สังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในเขตพื้นที่บริการ : ตำบลหนองพลวง อำเภอ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			      ซึ่งจากการบริการวิชาการในพื้นที่ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช ทำให้เกิดการเรียนรู้ในท้องถิ่นที่หลากหลาย ทั้งนี้เกิดจากศักยภาพของชุมชนที่	จักราช จังหวัดนครราชสีมา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			มีความพร้อมทางทรัพยากรและความร่วมมือในการพัฒนา เพื่อให้คนในชุมชนและสังคมเกิดการพัฒนาให้อยู่อย่างยั่งยืน ซึ่งการดำเนินกิจกรรม/โครงการที่เป็นการพัฒนาตนเองโดยคงอัตลักษณ์ของคนในชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นในตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช นั้น ฝ่ายบริการวิชาการคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ได้ลงพื้นที่และดำเนินการจัดเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภูมิปัญญาอาหารและวิถีบุญในท้องถิ่น แล้วจึงได้ทำการสังเคราะห์ข้อมูลเพื่อพิจารณาถึงเมนูอาหารที่เหมาะสมแก่การสร้างสรรค์เป็นเมนูบุญบ้านโนนคอย ที่สะท้อนวิถีชีวิต วิถีชุมชน และเอกลักษณ์ของบ้านโนนคอย แล้วดำเนินการจัดการฝึกอบรม เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับโภชนาการทางอาหาร ความรู้เกี่ยวกับการจัดการตนเองของชุมชนภายใต้หลักการเศรษฐกิจพอเพียง และการพัฒนาคุณค่าของจิตใจด้วยกุศลจากการสร้างสรรค์เมนูบุญ รวมถึงการฝึกปฏิบัติการสร้างสรรค์เมนูบุญ จำนวนทั้ง 10 เมนู หลังจากเสร็จสิ้นการอบรม ได้ดำเนินการติดตามประเมินผลโครงการจากการจัดงานบุญของชุมชน ในงานบุญขัตฤกษ์ โดยนำนักศึกษา และคณาจารย์จากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะครุศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ เข้าศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียงและการสร้างสรรค์เมนูบุญ ณ บ้านโนนคอย โดยผลที่ได้จากการดำเนินงานมีดังนี้ 1. มีรายการอาหารที่จัดเป็น “เมนูบุญ” ของชุมชน ทั้งสิ้น 10 เมนู ได้แก่แกงหน่อโจด แกงขี้เหล็ก แกงมัน แกงขนุน แกงจืดหน่อไม้ น้ำพริก-ผักลวก-ผักต้ม บัวลอยมัน ขนมใจ ขนมตดหมา และน้ำตะไคร้ใบเตย 2. มีคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ร่วมกิจกรรมเกินกว่า 10 คน ทั้งคณาจารย์จากคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ 50 คน คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะครุศาสตร์ และคณะสาธารณสุขศาสตร์ 3. มีจำนวนครัวเรือนที่เข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 รวมถึงมีภาคีเครือข่ายร่วมขับเคลื่อน 5 หน่วยงาน ได้แก่ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง หมู่บ้านโนนคอย โรงเรียนวัดหนองพลวง วัดหนองพลวง 4. มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน *3* ครั้ง ได้แก่ การเสวนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภูมิปัญญาอาหารและวิถีบุญในท้องถิ่น การฝึกอบรมการสร้างสรรค์เมนูบุญ และการศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียงและการสร้างสรรค์เมนูบุญ 5. จากผลการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการ พบว่าคณาจารย์และชุมชนมีความพึงพอใจต่อ เมนูบุญของชุมชนในระดับ 4.70 รวมถึงชุมชนมีความพึงพอใจต่อกระบวนการสร้างสรรค์เมนูบุญร่วมกันของชุมชน มหาวิทยาลัยราชภัฏ และภาคีเครือข่ายในระดับมากที่สุด มรนม.3.3.1.4.3 และเพื่อเป็นการพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง ในปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ดำเนินโครงการตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ชุมชนหรือองค์กรสร้างกลไกที่มีการพัฒนาตนเองโดยคงอัตลักษณ์ของคนในชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่นอย่างต่อเนื่องหรือยั่งยืนพื้นที่ตำบลโคกกระชาย อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา	มรนม.3.3.1.4.3 รายงานโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลโคกกระชาย อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			เพื่อการสร้างความเข้มแข็งด้วยการสร้างการมีส่วนร่วมกับภาคีในพื้นที่โดยทุกภาคส่วนเข้ามามีบทบาทตามภารกิจของตนเอง โดยมีองค์ความรู้จากมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาเป็นสื่อประสาน ที่จะทำให้รู้จักท้องถิ่นในท้องที่ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้วยการสร้างปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับทุกภาคส่วนในพื้นที่ สร้างระบบฐานข้อมูล วิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของท้องถิ่น วางแผนภายใต้บริบทของพื้นที่และยุทธศาสตร์จังหวัด โดยความร่วมมือทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย รวมถึงการติดตามประเมินผล ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวจะทำให้พื้นที่ตำบลโคกกระชาย อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา ได้รับการพัฒนาและอยู่ได้ด้วยตนเองอย่างยั่งยืน พื้นที่ตำบลโคกกระชาย อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา เป็นหนึ่งพื้นที่ที่มีการบริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชนให้เกิดความมั่งคั่ง และการพัฒนาสังคมให้มีความยั่งยืน ได้เน้นกระบวนการเรียนรู้ที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์กับชีวิต จิตใจ เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม วัฒนธรรม และสุขภาพ อย่างเชื่อมโยงกัน โดยหนึ่งในกิจกรรม/โครงการที่คงอัตลักษณ์ของคนในชุมชนและเอกลักษณ์ของท้องถิ่น ได้แก่ กิจกรรมการอนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมชาวบน ภายใต้ชื่อการสืบทอดประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่น บ้านมาบกราด หมู่ 5 และ หมู่ 14 ตำบลโคกกระชาย อำเภอครบุรี จังหวัดนครราชสีมา เป็นการดำเนินงานเพื่ออนุรักษ์ประเพณีและวัฒนธรรมกลุ่มชาติพันธุ์ท้องถิ่น โดยได้มีการลงพื้นที่เก็บข้อมูลการแสดง การถอดบทเรียนท่ารำ บทเพลง และองค์ประกอบทางด้านการแสดง เพื่อต่อยอดพัฒนาไปสู่การดำเนินงานวิจัยและพัฒนาเป็นหลักสูตรท้องถิ่นในสถานศึกษา ของตำบลโคกกระชาย เพื่อการเผยแพร่และการคงอยู่ของการแสดงที่เป็นอัตลักษณ์ของท้องถิ่นต่อไป (มรนม. 3.3.1.4.4)	
☑	☑	5	**มีผลกระทบที่เกิดประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคม หรือชุมชน/องค์กรอย่างเข้มแข็ง** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ดำเนินโครงการด้านบริการวิชาการอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นประโยชน์สร้างคุณค่าต่อสังคมจนส่งผลให้เกิดเป็นชุมชนเข้มแข็ง โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ได้ลงพื้นที่เป้าหมายตามข้อตกลงความร่วมมือที่มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช ดำเนินโครงการบริการวิชาการให้กับชุมชน เรื่อง การจัดการขยะ ตั้งแต่ปีงบประมาณ 2559 - 2563 โดยเริ่มต้นจากการสำรวจจนได้มาซึ่งประเด็นปัญหา แล้วจึงการนำองค์ความรู้ที่มีอยู่ไปเผยแพร่และส่งเสริมจนเกิดเป็นลักษณะนิสัยที่ดี มีการจัดประกวดแข่งขันและพัฒนาต้นแบบจากระดับครัวเรือน เป็นระดับหมู่บ้าน จากระดับหมู่บ้านกลายเป็นระดับตำบล ซึ่งจากการบริการวิชาการอย่างต่อเนื่องส่งผลให้หมู่บ้านทั้ง 15 หมู่บ้านของตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช มีการจัดการขยะเป็นสุขนิสัย เป็นหมู่บ้านน่าอยู่น่ามอง ตำบลหนองพลวง รวมถึงพัฒนาเป็นแหล่งเรียนรู้หรือศึกษาดูงานเรื่องการจัดการขยะ ให้กับ นักเรียน นักศึกษา และองค์กรท้องถิ่น หรือ หน่วยงานสาธารณสุขทั้งในจังหวัดหรือต่างจังหวัดมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561-จนถึงปัจจุบัน เกิดความภาคภูมิใจถึงผลดีของการปฏิบัติเสริมสร้างความยั่งยืน รวมถึงการพึ่งตนเองได้ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มรนม.3.3.1.5.1 รายงานโครงการจัดการขยะ คณะสาธารณสุขศาสตร์

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	6	**เกิดชุมชนต้นแบบด้านการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ที่มีคณะและมหาวิทยาลัยเป็นผู้รับผิดชอบร่วมในการพัฒนาอย่างน้อย 1 ชุมชน** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้มีการส่งเสริมให้เกิดชุมชนต้นแบบด้านการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน ด้วยภารกิจด้านการพัฒนาแหล่งเรียนรู้ชุมชน การถ่ายทอดองค์ความรู้ และนวัตกรรมที่จำเป็นต่อการพัฒนา การแก้ปัญหาท้องถิ่น การส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรทำการศึกษาวิจัยเชิงพื้นที่สนองความต้องการของท้องถิ่น ด้วยการบูรณาการกับการเรียนการสอน การวิจัย และบริการชุมชน รวมถึงการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยในปี 2559 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ดำเนินการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับอำเภอจักราช ทั้งนี้เพื่อวางเป้าหมายพัฒนาตำบลหนองพลวง ให้เป็นตำบลหนองพลวงอุดมสุข ซึ่งมหาวิทยาลัยได้มีการออกแบบโครงการพัฒนาท้องถิ่นครั้งนี้ด้วยการบูรณาการองค์ความรู้จากศาสตร์ต่าง ๆ ในแต่ละคณะและหน่วยงานมาร่วมกัน รวมถึงได้มีการเปิดโอกาสให้นักศึกษาได้เข้ามามีส่วนร่วมในการลงพื้นที่เพื่อเกิดการเรียนรู้เรื่องของการบริการวิชาการจากการปฏิบัติจริง (มรนม.3.3.1.6.1) และในปี 2560 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ได้เริ่มพัฒนา บ้านพุดซา หมู่ที่ 6 เป็นหมู่บ้านต้นแบบในการจัดการขยะ จนเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับนักเรียน นักศึกษา และประชาชน และในปีเดียวกันนี้ บ้านพุดซา ได้รับรางวัล “บ้านสะอาด” ของจังหวัดนครราชสีมา , ได้รับรางวัลคลื่นลูกใหม่ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาในการนำผลงานมาแลกเปลี่ยน ในงาน KM (Showed & Shared) และได้รับคัดเลือกเป็น หมู่บ้านดำเนินงานตามโครงการพระราชดำริ ของมูลนิธิปิดทองหลังพระ ซึ่งรางวัลนี้ ทำให้ประชาชนบ้านพุดซาเกิดความภาคภูมิใจอย่างยิ่ง และในปี 2561 ได้รับคัดเลือกเป็นหมู่บ้านเพื่อรับรองการตรวจเยี่ยมการดำเนินงานบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่นของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยพลเอกดาวพงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรี นอกจากนี้ยังได้มีการต่อยอดเพื่อให้เกิดชุมชนต้นแบบด้านการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยคณะสาธารณสุขศาสตร์ ร่วมกับผู้นำชุมชนอีก 15 หมู่บ้าน พัฒนาชุมชนต้นแบบในลักษณะเช่นเดียวกับบ้านพุดซา โดยให้ผู้นำชุมชน นำแกนนำครัวเรือน ร้อยละ 20 ของครัวเรือน ทั้ง 15 หมู่บ้าน หรือจำนวน 400 ครัวเรือน มาเรียนรู้ครัวเรือนต้นแบบ บ้านพุดซา เพื่อพัฒนาเป็นครัวเรือนต้นแบบ เชื่อมโยงเป็นชุมชนต้นแบบและตำบลต้นแบบ และในปี 2562 ได้มีการดำเนินโครงการบริการวิชาการ แหล่งเรียนรู้การจัดการขยะ เพื่อเป็นการต่อยอดการพัฒนาเป็นชุมชนแห่งการเรียนรู้ เป็นการสร้างความยั่งยืนในกับชุมชน โดยการจัดกิจกรรมเสริมทักษะให้กับผู้นำชุมชนและแกนนำชุมชน เกี่ยวกับการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงานเรื่องขยะและการจัดการขยะให้มีความยั่งยืนและพึ่งตนเองได้ 5 ด้าน คือ 1. การพึ่งตนเองทางเศรษฐกิจพอเพียง : นำขยะอินทรีย์มาทำปุ๋ยหมัก แทนการใช้ปุ๋ยเคมี และปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ 2. การพึ่งตนเองด้านธรรมชาติ : มีการนำไม้ไผ่ ก้านตาลมาทำถังขยะ 3. การพึ่งตนเองทางสังคม : ชุมชนร่วมกันในการจัดทำถังขยะ ทำรั้ว ปลูกต้นไม้ จัดบริเวณบ้านและชุมชนให้สะอาดน่าอยู่น่ามอง รวมถึงยึดมั่นในกติกาชุมชน	มรนม.3.3.1.6.1 รายชื่อโครงการบูรณาการภารกิจงานบริการวิชาการรับใช้สังคม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในเขตพื้นที่บริการ : ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช จังหวัดนครราชสีมา มรนม.3.3.1.6.2 รายงานโครงการจัดการขยะ คณะสาธารณสุขศาสตร์

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			4. การพึงตนเองทางเทคโนโลยี : การกำจัดขยะที่ถูกสุขาภิบาล 5. การพึงตนเองด้านจิตใจ : การสร้างแรงบันดาลใจให้กับตนเองในการพัฒนาเป็นครัวเรือนตนแบบ รวมกับชุมชนพัฒนาเป็นชุมชนต้นแบบจากความสำเร็จที่เกิดขึ้น ทำให้เกิดเป็นการเผยแพร่ผลการบริการวิชาการ ที่ บูรณาการไปกับการวิจัยให้หน่วยงานหรือองค์กรภายนอกได้รับรู้ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บทความ วารสาร การนำเสนอในเวทีวิชาการ พร้อมกับการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานหรือบุคคลที่สนใจเข้ามาเรียนรู้เรื่องขยะและการจัดการขยะในระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และระดับตำบล ทั้งนี้เพื่อให้ชุมชน มีความภาคภูมิใจ และมีการจัดการขยะจนเป็นสุขนิสัย ส่งผลให้หมู่บ้านทั้ง 15 หมู่บ้านน่าอยู่น่ามอง และผลการดำเนินงาน พบว่า ตำบลหนองพลวงเป็นแหล่งเรียนรู้หรือศึกษาดูงานเรื่องการจัดการขยะ ให้กับ นักเรียน นักศึกษา และองค์กรท้องถิ่น หรือ หน่วยงานสาธารณสุขทั้งในจังหวัดหรือต่างจังหวัดมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2561- จนถึงปัจจุบัน ส่งผลให้มีการต่อยอดการดำเนินโครงการบริการวิชาการของปี 2563 เพื่อพัฒนาเป็นองค์กรแหล่งเรียนรู้ โดยเป็นกิจกรรมเสริมทักษะการพึ่งตนเองให้กับชุมชน โดยให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่องการจัดการขยะให้กับ นักศึกษา องค์กรท้องถิ่น หน่วยงานสาธารณสุขชุมชน ส่งผลให้ประชาชนมีรายได้จากการศึกษาดูงาน รวมถึงเกิดความภาคภูมิใจถึงผลดีของการปฏิบัติเสริมสร้างความยั่งยืน รวมถึงการพึ่งตนเองได้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มรนม.3.3.1.6.2)	

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และมีการดำเนินโครงการบริการวิชาการกับชุมชน ท้องถิ่นและหน่วยงานในเครือข่ายอย่างต่อเนื่อง
2. มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญด้านงานบริการวิชาการที่หลากหลาย
3. มหาวิทยาลัยมีการให้บริการวิชาการเพื่อการพัฒนาชุมชมท้องถิ่นอย่างเป็นรูปธรรม

องค์ประกอบที่ 3 การบริการวิชาการ

ตัวบ่งชี้ 3.2 ชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์	รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย	08-1877-5197
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. รองศาสตราจารย์ ดร.เอกรัตน์ เอกศาสตร์	หัวหน้าศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช	1. 097-335-2099
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทองทิพย์ สละวงษ์ลักษณ์	รองคณบดีคณะสาธารณสุขศาสตร์	2. 08-7256-7081
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี	รองคณบดีคณะครุศาสตร์	3. 08-1760-6226
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นสพ.ประยุทธ กุศลรัตน์	รองคณบดีคณะวิทยาศาสตร์ฯ	4. 08-9846-9057
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ทิพย์วารี สงนอก	ผู้ช่วยคณบดีคณะมนุษยศาสตร์ฯ	5. 08-5454-1285
6. ดร.พวงพรภัสสร์ วิริยะ	ผู้ช่วยคณบดีคณะวิทยาการจัดการ	6. 08-1876-5195
7. อาจารย์ศราวุฒิ ใจอดทน	ผู้ช่วยคณบดีคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	7. 08-6865-4578
8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี	รองหัวหน้าศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช	8. 09-7335-2099

เกณฑ์การประเมิน

โดยการแปลงค่าร้อยละจำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 = ร้อยละ 20

สูตรการคำนวณ

1. คำนวณค่าร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

$$\frac{\text{จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน}}{\text{จำนวนชุมชนเป้าหมายทั้งหมด}} \times 100$$

2. แปลงค่าร้อยละที่คำนวณได้ในข้อ 1 เทียบกับคะแนนเต็ม 5

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน}}{\text{ร้อยละของจำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5}} \times 5$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีชุมชนเป้าหมายทั้งหมด.....20.....ชุมชน/ตำบล และมีชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน จำนวน.....4.....ชุมชน/ตำบลได้แก่ ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช, ตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ , ตำบลขนงพระ อำเภอปากช่อง และ ตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมือง คิดเป็นร้อยละ ....20..... โดยมีรายละเอียดดังนี้

รายการ	จำนวน (ชุมชน)
1. จำนวนชุมชนเป้าหมายทั้งหมดที่มหาวิทยาลัยรับผิดชอบ	20
2. จำนวนชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	4
3. ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	20

ร้อยละของชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องฯ = $\frac{4}{20}$ X 100

= ร้อยละ 20.00

คิดเป็นคะแนน = $\frac{20}{20}$ X 5

คิดเป็น 5 คะแนน

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
ร้อยละ 20	ร้อยละ 20	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
มรนม. 3.3.2.1	แบบรายงานข้อมูลชุมชนเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามแผนเสริมสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน
มรนม. 3.3.2.2	ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่องกำหนดพื้นที่เป้าหมายในการบริการวิชาการ

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น

ชุมชนได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ได้แก่

1. ชุมชนในพื้นที่ตำบลหนองพลวง อำเภอจักราช ได้รับการพัฒนาในทุก ๆ มิติ ได้แก่ มิติด้านสุขภาวะ มิติด้านเศรษฐกิจและการสร้างรายได้ มิติด้านสังคม และมิติด้านการศึกษา โดยมีการจัดทำโครงการบริหารจัดการขยะ โครงการสร้างความมั่นคงจากภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการสร้างชุมชนเข้มแข็งด้วยภาวะผู้นำที่มีประสิทธิภาพ และโครงการจัดการศึกษาอย่างต่อเนื่องและเท่าเทียม โดยพื้นที่ดังกล่าวเป็นพื้นที่การบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่จัดทำเป็นโครงการต่อเนื่องในทุก ๆ ปี

2. ชุมชนในพื้นที่ตำบลหนองบัวสะอาด อำเภอบัวใหญ่ ได้รับการพัฒนาในมิติเศรษฐกิจ-การสร้างรายได้ และศิลปวัฒนธรรม โดยเฉพาะมิติทางด้านศิลปวัฒนธรรม ได้รับการพัฒนาและจัดกิจกรรมอย่างต่อเนื่องและได้ผลผลิตจากการพัฒนา คือ ชุดการแสดงรำวงคองก้า

3. ชุมชนในพื้นที่ตำบลขนงพระ อำเภอปากช่อง ได้รับการพัฒนาในมิติสังคมและเศรษฐกิจ โดยการจัดโครงการยกระดับผลิตภัณฑ์สินค้าในท้องถิ่นให้มีมาตรฐานสูงขึ้น อีทั้งยังมีการจัดกิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนและผู้นำอีกด้วย

4. ชุมชนในพื้นที่ตำบลปรุใหญ่ อำเภอเมือง ได้รับการพัฒนาในมิติการพัฒนาสุขภาพ โดยการจรัดกิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับผู้สูงอายุ (หลักสูตรผู้สูงอายุ) และประชาชนในชุมชน

แนวทางเสริม

มหาวิทยาลัยควรมีการเพิ่มการพัฒนาชุมชนในมิติอื่น เพิ่มเติมต่อยอดจากมิติที่ได้พัฒนาชุมชนเดิมจนเข้มแข็งเป็นต้นแบบแล้ว

องค์ประกอบที่ 4 ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

ตัวบ่งชี้ 4.1 ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

ผู้กำกับดูแล	**โทรศัพท์**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัช ตราชู รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	08-1790-7071

ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ผศ.ดร.ณัฐกิตติ์ อินทร์สวรรค์	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	1. 08-1407-7299
2. อาจารย์สุชาติ พิมพ์พันธ์	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	2. 08-8351-1897
3. ผศ.ดร.ณัฏฐินี ทองดี	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	3. 08-8594-8795
4. ผศ.พิทักษ์ชัย จัตุชัย	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	4. 08-1058-9052
5. ดร.รชานนท์ ง่วนใจรัก	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	5. 08-1534-5099
6. นายธนัช แววฉิมพลีสกุล	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานฯ	6. 09-6646-6193
7. นางวราภรณ์ พิลาบุตร	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	7. 08-7239-0035
8. นายชุตินันท์ ทองคำ	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	8. 08-3129-9983
9. นายสุรชัย เดชชัยพิทักษ์	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	9. 08-6725-9414
10. นางสาวสมฤทัย ปิยะรัตน์	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	10.08-45705259
11. นายพรมงคล นาคดี	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	11.08-00686323
12. นางขวัญเรือน ทองตาม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	12.08-72554696
13. นายศุภรัตน์ ภู่เจริญ	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	13.08-52056425
14. นายอัครพล อินทกูล	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	14.086-6536371

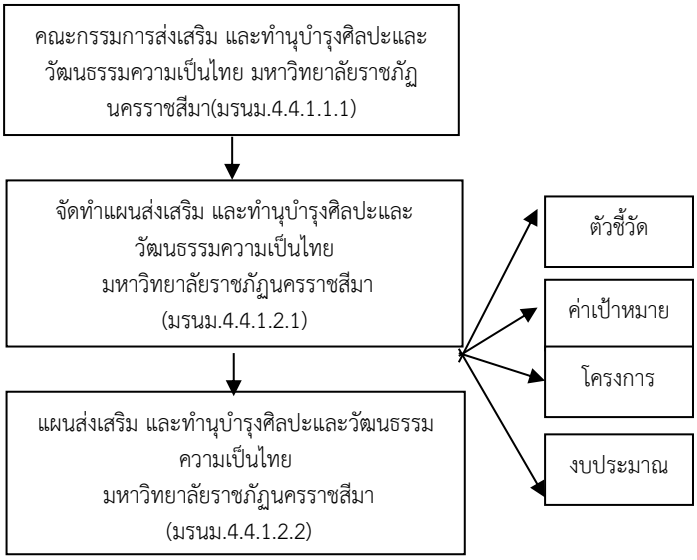
เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 - 8 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**กำหนดนโยบายและทิศทางการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยเพื่อการพัฒนาต่อยอดและสร้างคุณค่า ตามจุดเน้นของมหาวิทยาลัย** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในการดำเนินงานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ตามพันธกิจด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยเฉพาะในยุทธศาสตร์ ที่ 6 “การสร้างมูลค่าเพิ่มจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม” ที่เชื่อมโยงมาสู่ยุทธศาสตร์ของสำนักฯ 3 ด้าน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทยของมหาวิทยาลัยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักฯ จึงได้กำหนดผู้รับผิดชอบ เพื่อเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างชัดเจนดังต่อไปนี้ 1. มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 3817 /2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			(มรนม.4.4.1.1.1) ประกอบด้วยอธิการบดี ในฐานะที่ปรึกษา รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาฯ ในฐานะประธานกรรมการ และผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในฐานะรองประธานกรรมการ และรองคณบดีของคณะต่างๆ โดยมีหน้าที่ในการส่งเสริมระบบและกลไกในการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และดำเนินการตามนโยบายเพื่อให้เกิดการบูรณาการตลอดจนกำกับตัวชี้วัด รวบรวมเอกสารหลักฐาน ติดตาม และจัดทำรายงานการประกันคุณภาพในระดับมหาวิทยาลัย 2. มีประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง นโยบายการส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นไทยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.4.4.1.2) ดังนี้ 1) ส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ให้เกิดการบูรณาการงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการ อันนำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม การปรับและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม 2) ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทยต่อสาธารณะชน 3) ส่งเสริมการศึกษา ค้นคว้า วิจัยศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อให้เข้าใจคุณค่าและความหมายในวิถีชีวิตของชุมชนในปัจจุบันและอนาคต 4) ดำเนินการรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย หรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่ม หรือนำไปใช้ประโยชน์กับผู้เรียน ครอบครัว ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานทุกภาคส่วนรับทราบและขับเคลื่อนงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อการสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมาย 3. มีประกาศสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่องแต่งตั้งมอบหมายตัวบ่งชี้และผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2562 (มรนม.4.4.1.1.3) เพื่อระบุหน้าที่ความผิดชอบในการกำกับตัวชี้วัดในแต่ละตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์คุณภาพ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 4. มีการดำเนินงานตามคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 5271/2563 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา 2562 (มรนม. 4.4.1.1.4) เพื่อระบุความรับผิดชอบองค์ประกอบที่ 4 ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย ตัวบ่งชี้ 4.1 ระบบและกลไกด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และ ตัวบ่งชี้ 4.2 ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในการกำกับตัวชี้วัดในแต่ละตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์คุณภาพระดับมหาวิทยาลัย	มรนม.4.4.1.1.1 มรนม.4.4.1.1.2 มรนม.4.4.1.1.3 มรนม.4.4.1.1.4	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 3817 /2562 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประกาศของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง นโยบายการส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมเป็นไทยมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประกาศสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่องแต่งตั้งมอบหมายตัวบ่งชี้และผู้รับผิดชอบงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2562 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 5271/2563 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (SAR) มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
				ประจำปีการศึกษา 2562
☑	☑	2	**จัดทำแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถดำเนินการได้ตามแผน** มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำ “แผนส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา” ในวงรอบปีการศึกษา 2562 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้จัดทำแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม 2563 ประกอบไปด้วย ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษาของหน่วยงานต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัย และผู้ทรงคุณวุฒิหรือผู้แทนจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัยที่เป็นภาคีเครือข่ายด้านศิลปะและวัฒนธรรมเข้าร่วมจัดทำแผนดังกล่าว เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในการส่งเสริม สืบสาน ทำนุบำรุง และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรม ตลอดจนภูมิปัญญาของท้องถิ่น และมีการกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน รวมทั้งจัดสรรงบประมาณ ดังกระบวนการต่อไปนี้ **การจัดทำแผนแผนส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย**  **1. การกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน (มรนม. 4.4.1.2.3)** “แผนส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา” ได้ถูกกำหนดค่าเป้าหมาย และตัวชี้วัดความสำเร็จระดับแผนไว้อย่างชัดเจนตามพันธกิจด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ตามเกณฑ์ สกอ. ดังรายละเอียดต่อไปนี้ (มรนม.4.1.2.3) 2.1 **ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน** ดังนี้ 1. มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมทำบำรุง อนุรักษ์ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมตามแผนส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและ	มรนม.4.4.1.2.1 รายงานสรุปการจัดทำแผนส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.4.4.1.2.2 แผนส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.4.4.1.2.3 การกำหนดตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			วัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการหรือกิจกรรมที่ปรากฏในแผน 2. มีผลความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านสืบสานประเพณีท้องถิ่น พื่อการอนุรักษ์ สืบสาน ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ในมิติต่าง ๆ ในภาพรวม ไม่น้อยกว่า 3.8 3. นักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไป มีความตระหนักรู้คุณค่าของศิลปวัฒนธรรมในมิติต่าง ๆ โดยภาพรวม ไม่น้อยกว่า 3.8 4. มีผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ ที่เชื่อมโยงองค์ความรู้ไปสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอันจะนำไปสู่ความเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 ผลงาน 5. รวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย หรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่ม หรือนำไปใช้ประโยชน์กับผู้เรียน ครอบครัว ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ 2.3 มีการกำหนดโครงการ 13 โครงการ โดยระบุงบประมาณ ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ และค่าเป้าหมาย ดังนี้ (มรนม. 4.4.1.2.4)	มรนม.4.4.1.2.4 งบประมาณ ตัวชี้วัดความสำเร็จระดับโครงการ และค่าเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ/บาท	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่ระดับชาติและนานาชาติ **กลยุทธ์ ที่ 1.1** ส่งเสริม สืบสาน ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งในระดับชาติและนานาชาติ				
1. โครงการประเพณีบวงสรวงและสมโภชศาลเจ้าพ่อขุนศักรินทร์	**งบแผ่นดิน** 42,100 **งบ บ.กศ.** 77,900	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	พ.ย.2562
2. โครงการตักบาตรวันพุธ	**งบแผ่นดิน** 15,000	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3,000 คน - ไม่น้อยกว่า 3.8	ต.ค. 2562-มิ.ย 2563
3. โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	**งบ บ.กศ.** 20,000	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	ต.ค. 2562-มิ.ย 2563
4. โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านดนตรีและการแสดงพื้นถิ่นอีสาน (โปงลาง)	**งบ กศ.ปช.** 100,000	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	ต.ค. 2562-มิ.ย 2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			5. โครงการประกวดหมอเพลงโคราช ครั้งที่ 6 ชิงถ้วยพระราชทาน ฯ	**งบ บ.กศ.** 100,000	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	ต.ค. 2562-มิ.ย 2563	
			6. โครงการสังคมพหุวัฒนธรรมอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	**งบแผ่นดิน** 50,000	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	ต.ค. 2562-มิ.ย 2563	
			7. โครงการบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) ราชภัฏราชสีมาสืบสานศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ในมิติการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความเข้าใจในหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	**งบแผ่นดิน** 700,000	- มีเครือข่ายการดำเนินงาน -จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ -ร้อยละของความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิหน้าที่ของพลเมืองและสังคมอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขของผู้เข้าร่วมกิจกรรม - ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 10 เครือข่าย - ภาพรวมไม่น้อยกว่า 2,000 คน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่า 3.8	ม.ค.- มิ.ย. 2563	
			ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมต่อการจัดการศึกษาและการท่องเที่ยวชุมชน **กลยุทธ์ ที่ 2.1** พัฒนาแหล่งเรียนรู้และระบบสารสนเทศทางศิลปวัฒนธรรมให้เป็นอุทยานการเรียนรู้ที่มีศักยภาพต่อการจัดการเรียนรู้และการท่องเที่ยวของชุมชน **กลยุทธ์ ที่ 2.2** การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิตในมิติศิลปะและวัฒนธรรม					
			8. โครงการการส่งเสริมการเที่ยวพิพิธภัณฑ์เมืองนครราชสีมาและนิทรรศการหมุนเวียนเกี่ยวกับโคราช	**งบ บ.กศ.** 60,050	- จำนวนกิจกรรม	- ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	ม.ค.-ก.ค. 2563	
			9. โครงการพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม	**งบแผ่นดิน** 9,260,800	- มีการปรับปรุงพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม	- อย่างน้อย 1 แหล่ง	ม.ค.-ส.ค. 2563	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 ศึกษา วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้สู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางศิลปวัฒนธรรม **กลยุทธ์ ที่ 3.1** ยกระดับเศรษฐกิจท้องถิ่นด้วยต้นทุนทางศิลปวัฒนธรรม **กลยุทธ์ ที่ 3.2** พัฒนาผลงานวิจัย งานวิชาการหรือนวัตกรรมทางศิลปวัฒนธรรมต่อการพัฒนาท้องถิ่น	

10. วิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม	**งบ บ.กศ.** 55,000	- จำนวนโครงการวิจัย/ผลงานวิชาการ	- อย่างน้อย 1 เรื่อง	ต.ค. 2562-มิ.ย 2563
11. เทศกาลกลางเดือนเรือนโคราช	**งบ บ.กศ.** 50,000	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	ต.ค. 2562-มิ.ย 2563
12. จัดพิมพ์วารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรม	**งบ บ.กศ.** 30,000	- จำนวนผลงานวิชาการ	- อย่างน้อย 1 เล่ม/ปี	ต.ค. 2562-มิ.ย 2563
13. การจัดการทรัพยากรสารสนเทศศิลปะและวัฒนธรรม (ห้องสมุด)	**งบ บ.กศ.** 30,000	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	ต.ค. 2562-ส.ค.2563

☑ ☑ 3

มีการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรม กับการเรียนการสอน หรือการวิจัย หรือการบริการวิชาการ ซึ่งนำไปสู่การสืบสานการสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม การปรับและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรม

1. มหาวิทยลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มีการดำเนินกิจกรรมที่บูรณาการงานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเข้ากับการเรียนการสอนในระดับมหาวิทยาลัย จำนวน 6 คณะ ทั้งดังนี้

คณะ	โครงการ / กิจกรรม	รายวิชา/ หลักสูตรที่บูรณาการ /	เอกสารหลักฐาน	
1.คณะครุศาสตร์	การผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์นำเสนอ เรื่องแหล่งเรียนรู้ทั้งแหล่งธรรมชาติและแหล่งที่มนุษย์สร้างขึ้นและแหล่งเรียนรู้ที่เป็นบุคคลที่มีความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น มวยโคราช เพลงโคราช ปราสาทหิน วัดในจังหวัดนครราชสีมา (มรนม.4.4.1.3.1)	หลักสูตรเทคโนโลยีและสื่อสารการศึกษา	มรนม.4.4.1.3.1	การผลิตสื่ออิเล็กทรอนิกส์นำเสนอเรื่องแหล่งเรียนรู้ทั้งแหล่งธรรมชาติและแหล่งที่มนุษย์สร้างขึ้นและแหล่งเรียนรู้ที่เป็นบุคคลที่มีความรู้ภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น มวยโคราช เพลงโคราช ปราสาทหิน วัดในจังหวัดนครราชสีมา
2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	โครงการส่งเสริมหมู่บ้านต้นแบบมวยโคราชเพื่อการท่องเที่ยวเชิงกีฬา ต.รังกาใหญ่ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา (มรนม.4.4.1.3.2)	รายวิชากีฬาไทย หลักสูตรวิทยาศาสตร์การกีฬาฯ	มรนม.4.4.1.3.2	โครงการส่งเสริมหมู่บ้านต้นแบบมวยโคราชเพื่อการท่องเที่ยวเชิงกีฬา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน			เอกสารหลักฐาน	
			3.คณะวิทยาการจัดการ	การอบรมลูกประคบสมุนไพรสู่การสร้างอาชีพ ชุมชนบ้านมาบกราด ต.โคกกระชาย อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา (มรนม.4.4.1.3.3)	หลักสูตรการจัดการโรงแรม		ต.รังกาใหญ่ อ.พิมาย จ.นครราชสีมา
				การอบรมเชิงปฏิบัติการแปรรูปเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาที่ได้จากท้องถิ่นนำมาแปรรูปเป็นอาหารไทยชนิดต่างๆ เช่น ปลาร้า ปลาแดดเดียว (มรนม.4.4.1.3.4)	รายวิชาโครงการพิเศษ หลักสูตรการจัดการทรัพยากรมนุษย์	มรนม.4.4.1.3.3	การอบรมลูกประคบสมุนไพรสู่การสร้างอาชีพ ชุมชนบ้านมาบกราด ต.โคกกระชาย อ.ครบุรี จ.นครราชสีมา
			4.คณะสาธารณสุขศาสตร์	โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี คณะสาธารณสุขศาสตร์ กิจกรรมไหว้ครู พิธีเจิมมงคล และบายศรีสู่ขวัญต้อนรับนักศึกษาใหม่ (มรนม.4.4.1.3.5)	สาขาวิชาสาธารณสุขชุมชน	มรนม.4.4.1.3.4	การอบรมเชิงปฏิบัติการแปรรูปเพื่อยกระดับผลิตภัณฑ์อาหารจากปลาที่ได้จากท้องถิ่นนำมาแปรรูปเป็นอาหารไทยชนิดต่าง ๆ เช่น ปลาร้า ปลาแดดเดียว
			5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม บายศรีสู่ขวัญน้องใหม่ (มรนม.4.4.1.3.6)	รายวิชาออกแบบสถาปัตยกรรม 2 สาขาวิชาสถาปัตยกรรม	มรนม.4.4.1.3.5	โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี คณะสาธารณสุขศาสตร์ กิจกรรมไหว้ครู พิธีเจิมมงคล และบายศรีสู่ขวัญต้อนรับนักศึกษาใหม่
			6.คณะมนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์	ประเพณีการทอดเทียนโฮม (มรนม.4.4.1.3.7)	รายวิชา พุทธศาสนพิธี หลักสูตรพุทธศาสนพิธี	มรนม.4.4.1.3.6	โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม บายศรีสู่ขวัญน้องใหม่
				การบริหารจัดการศึกษาศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม วัดป่าหนองกระทุ่ม อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา (มรนม.4.4.1.3.8)	รายวิชาโบราณคดี หลักสูตรสังคมศึกษา	มรนม.4.4.1.3.7	ประเพณีการทอดเทียนโฮม
				- การวิจัยศึกษาอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น (มรนม.4.4.1.3.9)	รายวิชาภูมิปัญญาไทย	มรนม.4.4.1.3.8	การบริหารจัดการศึกษาศิลปวัฒนธรรม แหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม วัดป่าหนองกระทุ่ม อ.บัวใหญ่ จ.นครราชสีมา
			2. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินกิจกรรม เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในศิลปวัฒนธรรม การปรับและประยุกต์ใช้ศิลปวัฒนธรรมการบูรณาการงานส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมเข้ากับกิจกรรมของนักศึกษา ดังนี้			มรนม.4.4.1.3.9	การวิจัยศึกษาอัตลักษณ์ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น
			คณะ	กิจกรรม		มรนม..4.1.3.10	การสืบสานศิลปวัฒนธรรมการแต่ง
			1.คณะครุศาสตร์	- การสืบสานศิลปวัฒนธรรมการแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองประจำทุกวันศุกร์			

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน			เอกสารหลักฐาน	
					- กิจกรรม สืบสานประเพณีเทศน์มหาชาติเพื่อการกุศล (มรนม.4.4.1.3.10)		กายด้วยผ้าไทยหรือผ้าพื้นเมืองประจำทุกวันศุกร์
				2.คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	- การจัดการประกวดแข่งขันบทความวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการเผยแพร่บทความในวารสารตะคอง (มรนม.4.4.1.3.11)	มรนม.4.4.1.3.11	กิจกรรม สืบสานประเพณีเทศน์มหาชาติเพื่อการกุศล
				3.คณะวิทยาการจัดการ	- กิจกรรมการประกวดดาวเดือนคณะวิทยาการจัดการ กำหนดให้นักศึกษาที่เข้าร่วมประกวดจะต้องแต่งกาด้วยชุดผ้าไทย และในรอบแสดงความสามารถจะต้องแสดงความรู้ความสามารถเรื่องราวเกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย เพื่ออนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมไทย (มรนม.4.4.1.3.12)	มรนม.4.4.1.3.12	การจัดการประกวดแข่งขันบทความวิจัยด้านศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีการเผยแพร่บทความในวารสารตะคอง
				4.คณะสาธารณสุขศาสตร์	- โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดาวเดือนคณะสาธารณสุขศาสตร์ (มรนม.4.4.1.3.13) - โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี คณะสาธารณสุขศาสตร์ กิจกรรมไหว้ครู พิธีเจิมมงคล และบายศรีสู่ขวัญต้อนรับนักศึกษาใหม่ (มรนม. 4.4.1.3.14) - โครงการสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นโคราช กิจกรรมกิ๋นเข่าค่ำ ลาลำตะคอง ประกอบด้วย 4 ด้าน ได้แก่ ด้านอาหาร การรับประทานอาหารท้องถิ่นโคราช ด้านการแต่งกาย แต่งกายด้วยชุดพื้นเมือง ด้านการแสดงชมการแสดงเพลงโคราช และด้านภาษา คือ การพูดด้วยภาษาท้องถิ่น ทั้งภาษาโคราชและภาษาอีสาน (มรนม.4.4.1.3.15) - โครงการสร้างเสริมความรู้และทักษะทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น กิจกรรมสวัสดีปีใหม่ อวยพรชัยให้แก่กัน (มรนม.4.4.1.3.16) - โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา พิธีถวายพวงมาลาวันมหิดล (มรนม.4.4.1.3.17)	มรนม.4.4.1.3.13 มรนม.4.4.1.3.14 มรนม.4.4.1.3.15 มรนม.4.4.1.3.16 มรนม.4.4.1.3.17	โครงการพัฒนาการเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมและประเพณีไทย กิจกรรมทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ดาวเดือนคณะสาธารณสุขศาสตร์ โครงการอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี คณะสาธารณสุขศาสตร์ กิจกรรมไหว้ครู พิธีเจิมมงคล และบายศรีสู่ขวัญต้อนรับนักศึกษาใหม่ โครงการสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่นโคราช โครงการสร้างเสริมความรู้และทักษะทางศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น โครงการค่ายคุณธรรม จริยธรรม และจิตอาสา พิธีถวายพวงมาลาวันมหิดล
				5.คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม กิจกรรมตักบาตรวันพุธ (มรนม.4.4.1.3.18)	มรนม.4.4.1.3.18	โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ตักบาตรวันพุธ
				6.คณะมนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์	- โครงการสร้างแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ บ้านโพนสูง ต.หมื่นไวย์ อ.เมือง จ.นครราชสีมา - ประเพณีไหว้ครู บายศรีสู่ขวัญของนักศึกษาแต่ละสาขา (มรนม.4.4.1.3.19)		
				7.สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	**1. การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรมกับการบริการวิชาการ** สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ดำเนินโครงการบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) ราชภัฏราชสีมาสืบสานศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติการ		

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน		เอกสารหลักฐาน	
				ส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความเข้าใจในหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น (มรนม.4.4.1.3.20) โดยเป็นการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรมในการบริการวิชาการในชุมชน โดยรูปแบบการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย ประกอบด้วย 1. ประชาชนในพื้นที่ คือ ชาวบ้านหมู่บ้านโนนสมบูรณ์ อำเภอเสิงสาง 2. หน่วยงานราชการในพื้นที่ ได้แก่ โรงเรียนโนนสมบูรณ์วิทยา โรงเรียนบ้านโนนสมบูรณ์ และอบต โนนสมบูรณ์ 3. หน่วยงานวิชาการด้านศิลปวัฒนธรรม ได้แก่ วัฒนธรรมจังหวัดนครราชสีมา และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีการจัดกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรม ในชื่อกิจกรรมว่า “ประเพณีกินข้าวปุ้น บุญพระเหวด ฟังเทศน์มหาชาติ” ในวันที่ 5-9 กุมภาพันธ์ 2563 โดยการดำเนินการมีความร่วมมือร่วมกันทุกภาคีเครือข่ายในชุมชน ส่งเสริมให้เกิดการขับเคลื่อนวัฒนธรรมประเพณีในท้องถิ่น กิจกรรมประกอบด้วย 1 การทำข้าวปุ้นร่วมกับชุมชน 2 การทำบุญตักบาตรและแห่พระอุปคุต 3 การแสดงแสง สี เสียง ของชุมชนที่ได้รับการฝึกซ้อมร่วมกับนักศึกษาของวงโปงลางสายแนนลำตะคอง ร่วมกับคนในชุมชน จากการดำเนินงานครั้งนี้ ได้ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีผลประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.85 ทั้งนี้ได้มีข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับความประทับของผู้เข้าร่วมกิจกรรม และมีข้อเสนอแนะ ตามรายงานผลการดำเนินงานโครงการตักบาตรวันพุธ ปีการศึกษา 2562	มรนม.4.4.1.3.19 มรนม.4.4.1.3.20	ประเพณีไหว้ครู บายศรีสู่ขวัญของนักศึกษา โครงการ บวร (บ้าน วัด โรงเรียน)
				2. การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน สำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ดำเนินโครงการตักบาตรวันพุธ ปีที่ 20 โดยบูรณาการร่วมกับการจัดการเรียนการสอนสำหรับนักศึกษาหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพุทธศาสตรศึกษา ชั้นปีที่ 4 ในรายวิชาการจัดการเรียนการสอนพุทธศาสนา หัวข้อการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและส่งเสริมจริยธรรม รหัส		

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน		เอกสารหลักฐาน
				รายวิชา 220421 โดยนักศึกษาจะเป็นผู้จัดกิจกรรมร่วมกับสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ตั้งแต่การประชาสัมพันธ์กิจกรรม การจัดเตรียมสถานที่ทางพิธีกรรม การดำเนินการทางพิธีกรรมทางพระพุทธศาสนา จากการจัดการเรียนการสอนที่มีการบูรณาการกิจกรรมตักบาตรวันพุธ ได้ประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของนักศึกษากลุ่มดังกล่าว พบว่านักศึกษามีทักษะการกำกับดูแลการดำเนินกิจกรรมทางศาสนาได้ นอกจากนี้ กิจกรรมดังกล่าวยังได้มีนักศึกษาที่มีความสนใจจากทุกคณะ และบุคลากรของมหาวิทยาลัยเข้าร่วม ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวจะช่วยให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความซาบซึ้ง และเข้าใจในหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา เกิดการพัฒนาตนเองตามหลักคำสอนในชีวิตประจำวัน โดยได้ทำการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรมในรอบปีการศึกษา 2562 มีผลประเมินความพึงพอใจอยู่ในระดับมาก มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ 4.16	
				3. การบูรณาการงานศิลปวัฒนธรรมกับการวิจัย จากข้อมูลในพื้นที่จังหวัดนครราชสีมามีการใช้ภาษาถิ่น คือ ภาษาโคราช ที่มีความหลากหลายของสำเนียงของพื้นที่ สำนักศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับอาจารย์สาขาวิชาภาษาไทย ได้ทำการวิจัยเรื่อง “การวิเคราะห์การออกเสียงพยัญชนะ สระและวรรณยุกต์ ภาษาถิ่นโคราช เพื่อจัดทำแผนที่ด้วยระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์” (รายงานการวิจัย) ซึ่งผลการวิจัยพบว่า คำพื้นฐานทางภาษาศาสตร์ที่ใช้ในการเก็บข้อมูลการออกเสียงของคนที่ใช้ภาษาโคราชในอำเภอต่างๆ มีความแตกต่างกัน ข้อค้นพบจากการวิจัยในครั้งนี้ สำนักศิลปวัฒนธรรมได้นำมาต่อยอดงานวิจัยด้วยการสร้างโปรแกรม “ฐานข้อมูลความเข้มข้นภาษาโคราช” มีการเผยแพร่สู่สาธารณชนด้วยการจัดทำแผ่นซีดี และระบบออนไลน์ใน www.koratculture.com ซึ่งผู้สนใจสามารถเข้ามาศึกษาได้	
☑	☑	4	**กำกับติดตามให้มีการดำเนินงาน และประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และรายงานต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย**		

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน

1. มหาวิทยาลัยโดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มีการติดตามและประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่ใช้วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในปีงบประมาณ 2562 ซึ่งมีจำนวน 4 ตัวบ่งชี้ ประกอบด้วยโครงการที่สนองตอบต่อตัวบ่งชี้ จำนวน 19 โครงการ โดยได้รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ และความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ ในการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ชั้น 1 อาคาร 10 (มรนม.4.4.1.4.1) และได้รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ และความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.4.4.1.4.2) **<u>ผลการติดตามให้มีการดำเนินงาน และประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผน ปีงบประมาณ 2562</u>** (มรนม.4.4.1.4.3)

โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การ ประเมินผล ✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่ระดับชาติและนานาชาติ **กลยุทธ์ ที่ 1.1** ส่งเสริม สืบสาน ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งในระดับชาติและนานาชาติ				
1. โครงการสืบสานประเพณีทอดกฐินสามัคคี	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	4.48	✓
2. โครงการประเพณีบวงสรวงและสมโภชศาลเจ้าพ่อขุนศักรินทร์	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	4.55	✓
3. โครงการตักบาตรวันพุธ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-3,000 คน - ไม่น้อยกว่า 3.8	7,682 คน 4.26	✓
4. โครงการส่งเสริมความรักความสามัคคี มีระเบียบวินัย	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.81	✓
5. โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.78	✓
6. โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านดนตรีและ	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.58	✓

มรนม.4.4.1.4.1 [การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2562]

มรนม.4.4.1.4.2 [การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ครั้งที่ 10/2562 เมื่อวันอังคารที่ 8 ตุลาคม 2562]

มรนม.4.4.1.4.3 [ผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนปีงบประมาณ 2562]

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			การแสดงพื้นถิ่นอีสาน (โปงลาง)					
			7. โครงการประกวดหมอเพลงโคราช ครั้งที่ 5 ชิงถ้วยพระราชทานฯ	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.58	✓	
			8. โครงการเทศกาลโคราชศิลปวัฒนธรรมนานาชาติ ปี 2562	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน - จำนวนต่างประเทศ	-ไม่น้อยกว่า 3.8 -6 ประเทศ	4.75 9 ประเทศ	✓	
			9. โครงการพหุวัฒนธรรมสัมพันธ์	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.78	✓	
			10. โครงการระบบการจัดการสารสนเทศสำหรับห้องสารสนเทศศิลปะและวัฒนธรรม	- มีการกิจกรรมปรับปรุงระบบสารสนเทศทางศิลปะและวัฒนธรรม	-อย่างน้อย 1 ระบบ	4.85	✓	
			ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมต่อการจัดการศึกษาและการท่องเที่ยวชุมชน กลยุทธ์ ที่ 2.1 พัฒนาแหล่งเรียนรู้และระบบสารสนเทศทางศิลปวัฒนธรรมให้เป็นอุทยานการเรียนรู้ที่มีศักยภาพต่อการจัดการเรียนรู้และการท่องเที่ยวของชุมชน กลยุทธ์ ที่ 2.2 การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิตในมิติศิลปะและวัฒนธรรม					
			11. โครงการการส่งเสริมการเที่ยวพิพิธภัณฑ์เมืองนครราชสีมาและนิทรรศการหมุนเวียนเกี่ยวกับโคราช	- มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการเที่ยวพิพิธภัณฑ์เมืองนครราชสีมา	-ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	✓	
			12. โครงการพัฒนาระบบการสื่อความหมายและนิทรรศการเรือนโคราช	- การพัฒนาระบบสื่อความหมายของแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม	- การพัฒนาระบบสื่อความหมาย 1 แหล่ง	1 แหล่ง	✓	
			13. อนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น (เพลงโคราช) สู่เยาวชน	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.44	✓	
			ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 ศึกษา วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้สู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางศิลปวัฒนธรรม					

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			กลยุทธ์ ที่ 3.1 ยกระดับเศรษฐกิจท้องถิ่นด้วยต้นทุนทางศิลปวัฒนธรรม **กลยุทธ์ ที่ 3.2** พัฒนาผลงานวิจัย งานวิชาการหรือนวัตกรรมทางศิลปวัฒนธรรมต่อการพัฒนาท้องถิ่น					
			14. การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง : กิจกรรมค่ายเรียนรู้คุณธรรมนำชีวิตพอเพียง	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.32	✓	
			15. วิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม	- จำนวนโครงการวิจัย/ผลงานวิชาการ	-จำนวนผลงานวิจัย 1 ผลงาน	1 ผลงานวิจัย	✓	
			16. เทศกาลกลางเดิ่นเรือนโคราช	- มีการดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม - ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-4 กิจกรรม -ไม่น้อยกว่า 3.8	พ.ย.61 – เม.ย. 62 4.21	✓	
			17. วารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรม	- จำนวนผลงานวิชาการ	- 1 เล่ม	1 เล่ม	✓	
			18. รวบรวมข้อมูลประวัติมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	- จำนวนผลงานวิชาการ	-1 ผลงาน	1 ผลงาน	✓	
			19. การจัดการทรัพยากรสารสนเทศทางศิลปะและวัฒนธรรม (ห้องสมุด)	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.85	✓	
			2.ต่อเนื่องมาถึงการดำเนินงานติดตามการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในปีงบประมาณ 2563 รอบ 6 เดือน (ปีการศึกษา 2562) มหาวิทยาลัยยังคงมีระบบติดตามและการประเมินความสำเร็จ โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรมในฐานะผู้รับผิดชอบ ได้รายงานผลการติดตามตามตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนต่อคณะกรรมการบริหารฯ ครั้งที่ 4/2563 วันที่ 7 เมษายน 2563 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ (มรนม.4.4.1.4.4) 3. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ของแผนด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย และรายงาน ต่อในการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 ณ ห้องประชุมสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ชั้น 1 อาคาร					มรนม.4.4.1.4.4

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			10 (มรนม.4.4.1.4.5) และรายงานการติดตามประเมินผลสำเร็จต่อผู้บริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2563 วันอังคารที่ 6 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ ประกอบด้วยตัวบ่งชี้ความสำเร็จของแผน จำนวน 4 ตัวบ่งชี้ และโครงการที่สนองตอบต่อตัวบ่งชี้ ทั้งหมดจำนวน 13 โครงการ (มรนม.4.4.1.4.6) (มรนม.4.4.1.4.7) โดยตัวบ่งชี้ที่ 1 มีการดำเนินกิจกรรมทางศิลปะและวัฒนธรรมตามแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 พบว่า มีผลการดำเนินงานบรรลุตามแผนทั้งหมดทุกโครงการ (ร้อยละ 100) (มรนม.4.4.1.4.3) ส่วนตัวบ่งชี้ที่ 2 3 และ 4 สำนักฯ ได้จัดทำ ประเมินความพึงพอใจของนักศึกษา บุคลากร และผู้ใช้บริการต่อการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2563	รายงานติดตามการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในปีงบประมาณ 2563 รอบ 6 เดือน มรนม.4.4.1.4.5 การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 3/2563 เมื่อวันที่ 11 กันยายน 2563 มรนม.4.4.1.4.6 การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ครั้งที่ 10/2563 วันอังคารที่ 6 ตุลาคม 2563 มรนม.4.4.1.4.7 รายงานติดตามการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในปีงบประมาณ 2563 รอบ 12 เดือน

ตัวบ่งชี้วัดความสำเร็จ	การดำเนินงาน	การประเมินผล
1.มีการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมทำบำรุง อนุรักษ์ส่งเสริมและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมตามแผนส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมความเป็นไทย มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของโครงการหรือกิจกรรมที่ปรากฏในแผน	1. มีการดำเนินกิจกรรมตามแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 13 โครงการ จากทั้งหมด 13 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100	บรรลุ
2. มีผลความพึงพอใจต่อการดำเนินงานด้านสืบสานประเพณีท้องถิ่น เพื่อการอนุรักษ์ สืบสานทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในมิติต่างๆ ในภาพรวมไม่น้อยกว่า 3.8	2. มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการที่มีต่อกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมในมิติต่างๆ ในภาพรวมเท่ากับ 4.22	บรรลุ
3. นักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไปมีความตระหนักรู้คุณค่าของศิลปวัฒนธรรมในมิติต่างๆ โดยภาพรวม ไม่น้อยกว่า 3.8	3. นักศึกษา บุคลากร และคณาจารย์ ตลอดจนบุคคลทั่วไปมีความตระหนักรู้คุณค่าของศิลปวัฒนธรรมในมิติต่างๆ โดยภาพรวมอยู่ที่ 4.63	บรรลุ
4.มีผลงานวิจัย หรือผลงานวิชาการ ที่เชื่อมโยงองค์ความรู้ไปสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่นอัน	4. มีการดำเนินงานวิจัยทางศิลปวัฒนธรรมที่เชื่อมโยงองค์ความรู้	บรรลุ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน			เอกสารหลักฐาน
			จะนำไปสู่ความเข้มแข็งอย่างเป็นรูปธรรม อย่างน้อย 1 ผลงาน	ไปสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น จำนวน 2 เรื่อง		
			5.รวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย หรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่ม หรือนำไปใช้ประโยชน์กับผู้เรียน ครอบครัว ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ	5. มีการรรวบรวมองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม จำนวน 8 เรื่อง	บรรลุ	

(มรนม.4.4.1.4.4) โดยผลการสำรวจพบว่าบรรลุตามตัวชี้วัดทั้งหมด (รายละเอียดตามตารางที่ 1 และตารางที่ 2) ในขณะที่การดำเนินงานในระดับโครงการก็มีผลการดำเนินงานบรรลุตามตัวชี้วัดระดับโครงการทั้งหมดเช่นกัน (รายละเอียดตามตารางที่ 2)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การประเมินผล ✓ บรรลุ ✗ ไม่บรรลุ
ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 1 ทำนุบำรุง และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่นสู่ระดับชาติและนานาชาติ กลยุทธ์ ที่ 1.1 ส่งเสริม สืบสาน ทำนุบำรุงและเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นทั้งในระดับชาติและนานาชาติ				
1. โครงการประเพณีบวงสรวงและสมโภชศาลเจ้าพ่อขุนศักรินทร์	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	- ไม่น้อยกว่า 3.8	4.54	✓
2. โครงการตักบาตรวันพุธ	- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ - ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3,000 คน -ไม่น้อยกว่า 3.8	7,771 คน 4.49	✓
3. โครงการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.81	✓
4. โครงการการพัฒนาศักยภาพด้านดนตรีและการแสดงพื้นถิ่นอีสาน (โปงลาง)	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.48	✓
5. โครงการประกวดหมอเพลงโคราช ครั้งที่ 6 ชิงถ้วยพระราชทานฯ	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.48	✓

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			6. โครงการสังคมพหุวัฒนธรรมอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ผลประเมินความพึ งพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.46	✓	
			7. โครงการบวร (บ้าน วัด โรงเรียน) ราชภัฏราชสีมาสืบสานศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ในมิติการส่งเสริมความรักความสามัคคี และความเข้าใจในหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น	- มีเครือข่ายการดำเนินงาน -จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ -ร้อยละของความรู้ความเข้าใจถึงสิทธิหน้าที่ของพลเมืองและสังคมอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุขของผู้เข้าร่วมกิจกรรม - ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 10 เครือข่าย -ภาพรวมไม่น้อยกว่า 2,000 คน -ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 - ไม่น้อยกว่า 3.8	จำนวนเครือข่าย 12 เครือข่าย ภาพรวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมกว่า 5,000 คน ร้อยละ 90 ของผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้รับความรู้ 4.85	✓	
			ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 2 การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมต่อการจัดการศึกษาและการท่องเที่ยวชุมชน กลยุทธ์ ที่ 2.1 พัฒนาแหล่งเรียนรู้และระบบสารสนเทศทางศิลปวัฒนธรรมให้เป็นอุทยานการเรียนรู้ที่มีศักยภาพต่อการจัดการเรียนรู้และการท่องเที่ยวของชุมชน กลยุทธ์ ที่ 2.2 การเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของบัณฑิตในมิติศิลปะและวัฒนธรรม					
			8. โครงการส่งเสริมการเที่ยวพิพิธภัณฑ์เมืองนครราชสีมาและนิทรรศการหมุนเวียนเกี่ยวกับโคราช	- จำนวนกิจกรรม	-ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	✓	
			9. โครงการพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม	- มีการปรับปรุงและพัฒนาศักยภาพแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม	- อย่างน้อย 1 แหล่ง	2 แหล่ง	✓	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ 3 ศึกษา วิจัยและพัฒนาองค์ความรู้สู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ ที่ 3.1 ยกระดับเศรษฐกิจท้องถิ่นด้วยต้นทุนทางศิลปวัฒนธรรม กลยุทธ์ ที่ 3.2 พัฒนาผลงานวิจัย งานวิชาการหรือนวัตกรรมทางศิลปวัฒนธรรมต่อการพัฒนาท้องถิ่น					
			10. วิจัยด้านศิลปวัฒนธรรม	- จำนวนโครงการวิจัย/ผลงานวิชาการ	- อย่างน้อย 1 เรื่อง	1 เรื่อง	✓	
			11. เทศกาลกลางเดิ่นเรือนโคราช	- ผลประเมินความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.28	✓	
			12. จัดพิมพ์วารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรม	- จำนวนผลงานวิชาการ	-อย่างน้อย 1 เล่ม/ปี	1 เล่ม	✓	
			13. การจัดการทรัพยากรสารสนเทศศิลปะและวัฒนธรรม (ห้องสมุด)	- ระดับความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน	-ไม่น้อยกว่า 3.8	4.85	✓	
☑	☑	5	**นำผลการประเมินไปปรับปรุงแผนหรือกิจกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย** 1) มหาวิทยาลัยโดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้นำผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนและโครงการ ของแผนฯ จากปีงบประมาณ 2562 (ปีการศึกษา 2561) จำนวน 19 โครงการ (มรนม.4.4.1.5.1) โดยได้เสนอผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ และความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ ในการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2562 ณ ห้องประชุมสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ชั้น 1 อาคาร 10 โดยที่ประชุมดังกล่าวได้ให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาการดำเนินงานว่าผลการดำเนินงานได้บรรลุความสำเร็จทุกตัวชี้วัดอย่างชัดเจน และผู้ทรงคุณวุฒิได้ให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในการทบทวนตัวชี้วัดและการดำเนินงานตามแผนฯ ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับงบประมาณ และสำนักฯ ได้รับข้อเสนอดังกล่าวมาปรับปรุงเพิ่มกิจกรรมในแผนและการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ 2563 โดยการทบทวนตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายในการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมมากขึ้นกับงบประมาณ โดยทำให้การดำเนินงานมีความท้าทายให้มากยิ่งขึ้น และสำนักฯ ได้ดำเนินกิจกรรมจนสำเร็จเป็นรูปธรรมเป็นที่เรียบร้อย (มรนม.4.4.1.5.2) และสำนักฯ ได้รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนฯ และความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ ชั้น 3 อาคารเฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.4.4.1.5.3)					มรนม.4.4.1.5.1 ผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผน ฯ ปีงบประมาณ 2562 มรนม.4.4.1.5.2 การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2562 มรนม.4.4.1.5.3 การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 8 ตุลาคม พ.ศ. 2562 มรนม.4.4.1.5.4 การประชุมสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			1.1 การนำผลไปปรับปรุงกิจกรรม ในปีงบประมาณ 2563 สำนักฯ ได้ดำเนินการสร้างเครือข่ายการดำเนินด้านศิลปวัฒนธรรมและดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรม โดยสำนักฯ ได้รับข้อเสนอดังกล่าวไว้และนำมาดำเนินการจัดกิจกรรมสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และ กองบรรณาธิการวารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน ณ ห้องกรองแก้ว และดำเนินกิจกรรมศึกษาดูงานในจังหวัดนครราชสีมาร่วมกันของเครือข่าย วันที่ 26-27 สิงหาคม 2563 ซึ่งสำนักเป็นผู้ดำเนินการเป็นหลักในการรวบรวมข้อมูลตลอดจนเป็นกองบรรณาธิการ ในแผนงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ระบุกิจกรรมตามข้อเสนอของกรรมการอย่างชัดเจน และสำนักฯ ได้ดำเนินกิจกรรมจนสำเร็จเป็นรูปธรรม (มรนม.4.4.1.5.4) 1.2 การนำผลไปปรับปรุงพัฒนาแหล่งเรียนรู้ด้านศิลปวัฒนธรรม ในปี 2563 (ปีการศึกษา 2562) มหาวิทยาลัย โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรมได้ดำเนินการพัฒนาโครงการปรับปรุงตกแต่งภายในห้องพิพิธภัณฑ์ชั้น 3 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม และโรงละครโรงเล็ก ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาสถาปัตยกรรมพื้นถิ่นของชาติพันธุ์ไทโคราช 9 ชาติพันธุ์ และประวัติความเป็นมาของบรรพชนของโคราช ในการยกระดับเป็นแหล่งเรียนรู้วิถีชีวิตประจำจังหวัดนครราชสีมาระดับประเทศ (มรนม.4.4.1.5.5) 2) สำหรับผลการดำเนินงานตามแผนทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม ปีงบประมาณ 2563 (ปีการศึกษา 2562) สำนักฯ ได้มีการรายงานผลการดำเนินการ ติดตามประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการประจำสำนักอย่างต่อเนื่อง โดยการประชุมคณะกรรมการประจำสำนักฯ เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2563 (มรนม.4.4.1.5.6) (มรนม.4.4.1.5.7) และคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ (มรนม.4.4.1.5.8) และปรับปรุงกิจกรรมในปีงบประมาณ 2564 เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาเป็นไปอย่าต่อเนื่อง สำนักฯได้ผลการประเมินและข้อเสนอแนะมาปรับปรุง ดังนี้ 2.1 ดำเนินการเพิ่มกิจกรรมการสร้างอัตลักษณ์และมูลค่าด้านศิลปวัฒนธรรม เช่นการแต่งกายผ้าพื้นเมือง ซึ่งสามารถนำไปต่อยอดในการเพิ่มมูลค่าได้ และสิ่งที่จัดแสดงในพิพิธภัณฑ์ เช่นเสื้อผ้าหรือเครื่องแต่งกายและเครื่องประดับในพิพิธภัณฑ์ ประกอบกับข้อมูลว่าผลิตที่ไหนและจำหน่ายที่ไหน 2.2 ดำเนินการส่งเสริมกิจกรรมการประกวดหมอเพลงโคราชในรูปแบบออนไลน์ และการส่งเสริมภาษาโคราช โดยจัดแสดงข้อมูลเกี่ยวกับหมอเพลงโคราช ในส่วนพิพิธภัณฑ์ในชั้น ๓ 2.3 ดำเนินการเพิ่มเครือข่ายการดำเนินงานแบบมีส่วนร่วมให้มากขึ้นโดยให้เน้นการกับเครือข่ายในมหาวิทยาลัยไปจนถึงชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา	กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกองบรรณาธิการวารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน วันที่ 26-27 สิงหาคม 2563 มรนม.4.4.1.5.5 การให้บริการแหล่งเรียนรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม มรนม.4.4.1.5.6 การประชุมคณะกรรมการประจำสำนักฯ เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2563 มรนม.4.4.1.5.7 ผลการประเมินความสำเร็จตามตัวบ่งชี้ที่วัดความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนปีงบประมาณ 2563 มรนม.4.4.1.5.8 การประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563
☑	☑	6	**เผยแพร่กิจกรรมหรือการบริการด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยต่อสาธารณชน** มหาวิทยาลัยโดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มีการเผยแพร่กิจกรรมและการบริการด้านงานศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน อย่างหลากหลาย ดังนี้	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			- โครงการประกวดหมอเพลงโคราช ชิงถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ครั้งที่ 6 (มรนม.4.4.1.6.1) - โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการให้บริการสารสนเทศทางศิลปวัฒนธรรมห้องสมุดสำนักศิลปะและวัฒนธรรม (KACL) (มรนม.4.4.1.6.2) - โครงการบวงสรวงสมโภชศาลเจ้าพ่อขุนศักรินทร์ พ.ศ. 2562 (มรนม.4.4.1.6.3) - โครงการส่งเสริมศักยภาพศิลปะการแสดงพื้นถิ่นอีสาน (โปงลาง) (มรนม.4.4.1.6.4) - โครงการตักบาตรวันพุธ ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาเป็นปีที่ 19 (มรนม.4.4.1.6.5) - โครงการโคราชศึกษา “การอบรมและสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ส่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ประเภทวัด สิม และศาสนสถาน” (มรนม.4.4.1.6.6) - โครงการพหุวัฒนธรรม “การอนุรักษ์และเชิดชูภาษาโคราช ประจำปี 2563” (มรนม.4.4.1.6.7) - โครงการ บวร (บ้าน วัด โรงเรียน) ราชภัฏราชสีมาสืบสานศาสตร์พระราชาสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนในมิติการส่งเสริมความรัก ความสามัคคี และความเข้าใจในหน้าที่ของตนเองและผู้อื่น ร่วมกับวัดบ้านโนนสมบูรณ์ ชุมชน โรงเรียน และหน่วยงานราชการ อ.เสิงสาง จ.นครราชสีมา (มรนม.4.4.1.6.8) - การให้บริการแหล่งเรียนรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม (มรนม.4.4.1.6.9) - การจัดสร้างยุ้งข้าวโบราณ ยุ้งข้าวแม่หมั่น (มรนม.4.4.1.6.10) - งานกลางเดิ่นเรือนโคราช จัดกิจกรรมจำนวน 3 ครั้ง ประจำปี 2563 ดังนี้ ครั้งที่ 1 (29 พฤศจิกายน 2562) ครั้งที่ 2 (19 ธันวาคม 2562) ครั้งที่ 3 (23 มกราคม 2563) (มรนม.4.4.1.6.10) - กระทรวงวัฒนธรรม โดยกรมส่งเสริมวัฒนธรรม ได้ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้ “โครงการพัฒนาเรือนพ่อคง เรือนโคราชให้เป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาสถาปัตยกรรมพื้นถิ่นของชาติพันธุ์ไทโคราช โดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา” เป็นโครงการดีเด่นในการส่งเสริมและรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปี 2562 (มรนม.4.4.1.6.11) - วงโปงลางสายแนนลำตะคอง สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ชนะเลิศการประกวดดนตรีพื้นบ้านวงโปงลาง ชิงถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ประจำปี 2562 ติดต่อกันเป็นสมัยที่ 2 และรางวัลพิเศษอีก 3 รางวัล ประกอบด้วย (มรนม.4.4.1.6.12) 1. การแสดงชุดเทิดพระเกียรติยอดเยี่ยม 2. การแสดงชุดเปิดวงยอดเยี่ยม	มรนม.4.4.1.6.1 โครงการประกวดหมอเพลงโคราช ชิงถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ครั้งที่ 6 มรนม.4.4.1.6.2 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการให้บริการสารสนเทศทางศิลปวัฒนธรรมห้องสมุดสำนักศิลปะและวัฒนธรรม (KACL) มรนม.4.4.1.6.3 โครงการบวงสรวงสมโภชศาลเจ้าพ่อขุนศักรินทร์ พ.ศ. 2562 มรนม.4.4.1.6.4 โครงการส่งเสริมศักยภาพศิลปะการแสดงพื้นถิ่นอีสาน (โปงลาง) มรนม.4.4.1.6.5 โครงการตักบาตรวันพุธ มรนม.4.4.1.6.6 โครงการโคราชศึกษา “การอบรมและสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ส่งแวดล้อมธรรมชาติและศิลปกรรม ประเภทวัดสิม และ ศาสนสถาน มรนม.4.4.1.6.7 โครงการพหุวัฒนธรรม “การอนุรักษ์และเชิดชูภาษาโคราช ประจำปี 2563 มรนม.4.4.1.6.8 โครงการ บวร (บ้าน วัด โรงเรียน) ราชภัฏราชสีมาสืบสานศาสตร์พระราชาฯ มรนม.4.4.1.6.9

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			3. บรรเลงพิณยอดเยี่ยม - กิจกรรม Korat Mice Korat Mice City (มรนม.4.4.1.6.13) - กิจกรรมประชาสัมพันธ์ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ในรูปแบบต่างๆ เช่น จดหมายข่าวสำนักศิลปะและวัฒนธรรม www.koratculture.com และ www.koratmuseum.com (มรนม.4.4.1.6.14) - การเผยแพร่ของแหล่งเรียนรู้สำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรือนโคราช พิพิธภัณฑ์เมืองนครราชสีมา ผ่านการดำเนินกิจกรรมการให้บริหารของพิพิธภัณฑ์เมืองนครราชสีมา และเรือนโคราช ซึ่งเป็นแหล่งศึกษาค้นคว้าประวัติศาสตร์ แหล่งโบราณคดี วิถีชีวิตชาวโคราช รวมถึงข้อมูลด้านโคราชศึกษา เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ แก่นักเรียน นักศึกษา คณาจารย์ บุคลากร ตลอดจนบุคคลทั่วไป และได้รับความสนใจจากสื่อมวลชนในการเป็นแหล่งเรียนรู้ที่สำคัญของจังหวัดนครราชสีมา	มรนม.4.4.1.6.10 มรนม.4.4.1.6.11 มรนม.4.4.1.6.12 มรนม.4.4.1.6.13 มรนม.4.4.1.6.14	การให้บริการแหล่งเรียนรู้ทางศิลปะและวัฒนธรรม การจัดสร้างยุ้งข้าวโบราณ ยุ้งข้าวแม่หมั่น การประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติให้ “โครงการพัฒนาเรือนพ่อคง เรือนโคราชให้เป็นแหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาสถาปัตยกรรมพื้นถิ่นของชาติพันธุ์ไท โคราช วงโปงลางสายแนนลำตะคอง ชนะเลิศการประกวดดนตรีพื้นบ้านวงโปงลาง ชิงถ้วยพระราชทาน กิจกรรม Korat Mice Korat Mice City กิจกรรมประชาสัมพันธ์ด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมต่อสาธารณชน ในรูปแบบต่างๆ เช่น จดหมายข่าวสำนักศิลปะและวัฒนธรรม www.koratculture.com และ www.koratmuseum.com
☑	☑	7	**มีการสร้างแหล่งเรียนรู้หรือชุมชนต้นแบบ หรือองค์ความรู้หรือนวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้สอดรับกับสังคมสมัยใหม่** **1. การจัดสร้างแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ** (มรนม.4.4.1.7.1) (มรนม.4.4.1.7.2) ในปี พ.ศ. 2559 มหาวิทยาลัย ได้ร่วมกับคณะศิษย์เก่าฯ เพื่อจัดสร้าง “เรือนพ่อคง เรือนโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา” เพื่อให้ต้นแบบในการอนุรักษ์ภูมิปัญญาด้านงานช่างฝีมือท้องถิ่น โดยได้	มรนม.4.4.1.7.1	ผลการดำเนินงานการพัฒนาเรือนพ่อคง เรือนโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ให้เป็น

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ศึกษาและจัดเก็บข้อมูลการก่อสร้าง บริบท และองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำเป็นองค์ความรู้เผยแพร่ในรูปแบบเอกสารทางวิชาการ และเผยแพร่บนอินเทอร์เน็ตออกสู่สาธารณชน โดยในปี พ.ศ. 2561 ได้รับรางวัลพระราชทาน รางวัลอนุรักษ์ศิลปสถาปัตยกรรมดีเด่น ประจำปี 2561 ประเภทอาคารสถาบันและอาคารสาธารณะ จากสมาคมสถาปนิกสยาม ในพระบรมราชูปถัมป์ และในปี 2561 สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ดำเนินงานร่วมกับสำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดนครราชสีมา ในการขึ้นบัญชีมรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม “เรือนโคราช” พ.ศ. 2561 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 135 ตอนพิเศษ 149 ง วันที่ 27 มิถุนายน 2561 เพื่อกระตุ้นให้เกิดการอนุรักษ์ในภาพรวมของจังหวัดนครราชสีมา และจากผลการดำเนินงานที่เป็นรูปธรรม กระทรวงวัฒนธรรมจึงได้ประกาศให้โครงการพัฒนาเรือนพ่อคงฯ เป็นโครงการดีเด่น ในการส่งเสริมและรักษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ประจำปี 2562 และในปี 2563 คณะศิษย์เก่า ป.กศ. รุ่น 5 วิทยาลัยครูนครราชสีมา ได้ร่วมกับสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จัดสร้างยุ้งข้าวโบราณ “ยุ้งข้าวแม่หมั่น” นับเป็นอีกหนึ่งต้นแบบในการอนุรักษ์วิถีวัฒนธรรมข้าวของชาวโคราช **2. นวัตกรรมด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยให้สอดรับกับสังคมสมัยใหม่** 2.1 เรือนโคราช ได้เข้าไปสนับสนุนและเสริมจุดเด่นในภูมิปัญญางานช่างท้องถิ่นที่สะท้อนความเจริญทางวัฒนธรรมงานก่อสร้างที่อยู่อาศัยที่นอกจากที่มีความสวยงามยังมีความคงทน และปรับใช้วัตถุดิบในการจัดสร้างที่ปรับตัวเข้ากับภูมิอากาศในท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี ด้าน ได้แก่ Khorat Geopark ได้รับการประกาศให้เป็นอุทยานธรณีโคราช ในปี 2561 และอยู่ในระหว่างการสมัครเพื่อเข้ารับพิจารณาเป็นอุทยานธรณีในระดับโลก	มรนม.4.4.1.7.2 แหล่งเรียนรู้ภูมิปัญญาสถาปัตยกรรมพื้นถิ่นของชาติพันธุ์ไทโคราช รายงานการให้บริการแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม ประจำปี 2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			โดยเรือนโคราช ถือเป็นแหล่งเรียนรู้สำคัญของการศึกษามรดกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม (Intangible Heritage) ในเส้นทางการท่องเที่ยวอุทยานธรณีและสะท้อนภูมิปัญญางานช่างท้องถิ่นและวิถีชีวิตความเป็นอยู่ในมิติต่าง ๆ ของชาวโคราช **Korat Arts City** โคราชเมืองศิลปะ เรือนโคราช เป็นหนึ่งในหอศิลป์กลางแจ้ง ที่มีกิจกรรมทั้งในมิติศิลปะและวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งสะท้อนศิลปะในงานช่างท้องถิ่นที่มีเอกลักษณ์ของตนได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้เรือนโคราชยังเป็นแหล่งเรียนรู้หนึ่งในงาน Korat Art Biennale 2021 อีกด้วย **Korat Mice City** โคราชเมืองแห่งการจัดประชุมและนิทรรศการ “เรือนโคราช มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา” ได้รับการพิจารณาจากจังหวัดนครราชสีมา ให้เป็นหนึ่งใน Special Event Venue หรือสถานที่จัดกิจกรรมพิเศษที่มีความโดดเด่นในบรรยากาศที่สะท้อนวัฒนธรรมท้องถิ่นของชาวโคราชได้อย่างชัดเจน 2.2 หลักสูตรนาฏศิลป์ไทย ได้นำองค์ความรู้จากแหล่งเรียนรู้มาบูรณาการในการจัดการเรียนการสอน รวมถึงฝึกทักษะทางการแสดงนาฏศิลป์ไทย การสร้างสรรค์การแสดงที่นำเอกลักษณ์ด้านต่าง ๆ ของจังหวัดนครราชสีมา มานำเสนอในรูปแบบนาฏศิลป์ เป็นแนวคิดให้ผู้เรียนได้แสดงออกถึงความสามารถทางด้านนาฏศิลป์ในแบบฉบับของตน เพื่อเป็นการส่งเสริมให้เยาวชน และผู้พบเห็น ได้ซึมซับวัฒนธรรมอันวิจิตรสวยงาม รู้คุณค่า เกิดความรักและความหวงแหนที่จะอนุรักษ์สืบสานมรดกทางวัฒนธรรมอันล้ำค่าให้คงอยู่สืบไป โดยได้มีการได้พัฒนาชุดการแสดงที่นำองค์ความรู้มาจากเรือนโคราช และยุ้งข้าวแม่หมั่น ได้แก่ 1) การแสดงชุด “ปรุงเรือน” ซึ่งเล่าเรื่องขั้นตอนและพิธีกรรมที่เกี่ยวกับการยกเสาเอกของเรือนโคราช 2) “ลานเข่าพูนขวัญ” เล่าเรื่องพิธีกรรมในขั้นตอนการขึ้นลานข้าวของชาวโคราช 	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			   2.2 การพัฒนาระบบมุมมองเสมือนเรือนโคราช และยุ้งข้าวโบราณ โดย Google Street View เพื่อให้ผู้ชมสามารถค้นคว้าตำแหน่งที่ตั้งและชมมุมมอง 360 องศาก่อนมาชมสถานที่จริงได้ ซึ่งสามารถเข้าถึงได้โดยการใช้ Google Map หรือผ่านทาง www.koratmuseum.com **การเป็นต้นแบบ** คณะวิทยาการจัดการ ได้เชื่อมโยงองค์ความรู้ด้านการท่องเที่ยวและศิลปวัฒนธรรมเข้าด้วยกัน โดยการพัฒนาหมู่บ้านการท่องเที่ยวบ้านปรางค์นคร อ.คง จ.นครราชสีมา โดยการนำคณาจารย์ และบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาถ่ายทอดองค์ความรู้เรื่อง เรือนโคราช เพื่อพัฒนาชุมชน ทั้งในมิติด้านการท่องเที่ยวและการอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม โดยมีการพัฒนาพื้นที่ชุมชนที่ เรียกว่า “หย่อมเรือนโคราช บ้านปรางค์นคร” ซึ่งเป็นการอนุรักษ์เรือนโคราชให้คงอยู่อย่างยั่งยืนด้วยการกระตุ้นเพื่อสร้างความภาคภูมิใจนำมาสู่ความหวงแหนที่จะอนุรักษ์เรือนโคราชไว้ในสภาพคงเดิมได้มากที่สุด	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☐	8	**กำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ** ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาโดยสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้มีการกำหนดหรือสร้างมาตรฐานด้านศิลปะและวัฒนธรรมในมิติทางวิชาการศิลปวัฒนธรรม ด้วยการพัฒนาวารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน เพื่อให้เป็นมาตรฐานและได้รับการยอมรับในระดับชาติ การพัฒนาดังกล่าวได้มีสภาศิลปะและวัฒนธรรมแห่งประเทศไทยกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการ โดยเริ่มต้นจัดการประชุมสภาศิลปะและวัฒนธรรม กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และมีพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ทางด้านวิชาการและการวิจัย เพื่อจัดทำ “วารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน” ขึ้น ณ ห้องประชุม ดร. เศาวนิต เศาณานนท์ วันที่ 22 มีนาคม 2562 ด้วยความร่วมมือระหว่างสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และสำนักศิลปะและวัฒนธรรม กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ทั้งหมด 11 แห่ง ดังนี้ (1) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (2) มหาวิทยาลัยราชภัฏชัยภูมิ (3) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			(4) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม (5) ศูนย์ศิลปวัฒนธรรม สำนักกิจการนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด (6) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย (7) กลุ่มงานศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ (8) สถาบันภาษา ศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร (9) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ (10) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี (11) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี วัตถุประสงค์ของการจัดทำวารสารศิลปวัฒนธรรมอีสานก็เพื่อสร้างแหล่งเผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการด้านการส่งเสริม อนุรักษ์ สืบสาน และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทยอีสานที่มีคุณภาพและเป็นมาตรฐาน ให้แก่นักวิจัยและนักวิชาการที่สร้างสรรค์ผลงานวิชาการที่มีผลกระทบต่อสังคมและแวดวงวิชาการในวงกว้าง สามารถสืบค้นหรือค้นคว้าได้ทั้งในระดับชาติ และให้ก้าวไปสู่มาตรฐานสากล จึงได้เกิดการจัดทำข้อตกลงความร่วมมือด้านวิชาการและการวิจัย โดยสามารถผลิต “วารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน” ในนามของสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้เป็นปีที่ 1 ฉบับที่ 1 (มรนม.4.4.1.8.1) มีรายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้ 1) มีการประชุมสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2562 ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี เพื่อพิจารณาหลักเกณฑ์รายละเอียดในการจัดทำวารสาร "ศิลปวัฒนธรรมอีสาน" เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานเกณฑ์การประเมินคุณภาพวารสาร (Journal Quality Criteria) และรายละเอียดการส่งบทความ ผู้ทรงคุณวุฒิ กองบรรณาธิการ ผู้บริหารกองบรรณาธิการ เพื่อให้การจัดทำวารสารไปไปตามเกณฑ์มาตรฐาน 1.1 โดยเฉพาะการร่วมมือกับเครือข่ายสภาศิลปะและวัฒนธรรมแห่งประเทศไทย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ในการดำเนินการจัดทำสารด้านมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ ให้เป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้นในระดับชาติ โดยลักษณะของความร่วมมือให้เป็นไปตามข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในมหาวิทยาลัยราชภัฏทุกแห่งในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีเนื้อหาครอบคลุมศิลปะและวัฒนธรรมใน	มรนม.4.4.1.8.1 เว็บไซต์ วารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน >> http://www.isanjournal.com/ วารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน”

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ท้องถิ่นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบด้วย การละเล่น นาฏศิลป์ ดนตรี การขับร้อง จิตกรรม สถาปัตยกรรม ทัศนศิลป์ ภาษา ศิลปะ ประเพณี วัฒนธรรม และได้พิจารณาหลักเกณฑ์หลัก และหลักเกณฑ์รอง เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานในฐานข้อมูล TCI ดังนี้ **เกณฑ์หลัก** 1. บทความทุกบทความต้องมีการควบคุมคุณภาพจากผู้ทรงคุณวุฒิ (peer review) โดยมีข้อมูลประกอบ ดังนี้ 1.1 สำเนาผลประเมินของผู้ทรงวุฒิที่เชิญพิจารณาบทความ 1.2 รายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิของข้อ 1.1 (ที่อยู่ เบอร์โทรศัพท์ อีเมล์) โดยทาง TCI จะเก็บข้อมูลเป็นความลับ 2. วารสารต้องออกตรงตามเวลาที่กำหนด 3. วารสารต้องมีอายุการตีพิมพ์บทความวิชาการไม่น้อยกว่า 3 ปี หรือ ตีพิมพ์อย่างต่อเนื่องไม่น้อยกว่า 6 ฉบับ **เกณฑ์รอง** 1. วารสารต้องมี citation ที่ตรวจสอบได้จากฐานข้อมูล TCI 2. วารสารต้องมีการกำหนดกติกาและรูปแบบการตีพิมพ์อย่างชัดเจน 3. วารสารต้องมีกองบรรณาธิการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิมาจากหลากหลายหน่วยงาน 4. วารสารต้องตีพิมพ์บทความที่มีผู้นิพนธ์มาจากหลากหลายหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก 5. วารสารต้องมีการตีพิมพ์บทความที่มีรูปแบบการตีพิมพ์และรูปเล่มที่ได้มาตรฐาน ได้แก่ - ชื่อและที่อยู่ผู้นิพนธ์ - บทคัดย่อภาษาไทย และภาษาอังกฤษ - เอกสารอ้างอิงเป็นรูปแบบเดียวกัน 6. วารสารต้องมีเว็บไซต์ที่มีข้อมูลกติกาและรูปแบบการตีพิมพ์และมีการปรับปรุงเนื้อหาให้ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง 7. วารสารต้องมีระบบการส่งบทความแบบออนไลน์ หรือระบบ Online Journal System (OJS) ที่ไม่ใช่การส่งบทความโดยใช้อีเมล์ 1.2 กระบวนการประเมินบทความโดยกลุ่มผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอก Reviews / Reference ที่มีความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาการต่าง ๆ เพื่อควบคุมคุณภาพผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์เผยแพร่นั้นเป็นผลงานที่มีคุณภาพเชื่อถือได้ จึงได้กำหนดให้มีผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่าง ๆ เพื่อให้ครอบคลุมทั้งศาสตร์และศิลป์ และมีความเชี่ยวชาญในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือของไทย ทั้ง 20 จังหวัด ดังนี้ ด้านประวัติศาสตร์ศิลปะ ทัศนศิลป์ พุทธศาสตร์ โบราณคดีสมัยก่อนประวัติศาสตร์ โบราณคดีสมัยประวัติศาสตร์ ชีววิทยา/สิ่งแวดล้อม/เทคโนโลยีอาหาร นาฏศิลป์/ดุริยางคศิลป์ สถาปัตยกรรม ประวัติศาสตร์ ภาษาไทย/ภาษาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีกระบวนการในรูปแบบของคณะกรรมการสภาศิลปะและวัฒนธรรมและกองบรรณาธิการที่เป็นที่ในการยอมรับจากสังคม และผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องมีผลงานวิจัยหรือบทความทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับศิลปะหรือ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			วัฒนธรรมในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือและหน่วยงานต่าง ๆ ดังรายชื่อดังนี้ **บรรณาธิการบริหาร** ดร.พรภัทรา จำเริญ ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ผศ. ดร.ณัฐกิตติ์ อินทร์สวรรค์ ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา **บรรณาธิการวิชาการ** ผศ.พิทักษ์ชัย จัตุชัย รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา **กองบรรณาธิการ** ศ. ดร.นราพง ษ์ จรัสศรี คณะศิลปกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รศ.ศิริพร สุเมธารัตน์ ข้าราชการบำนาญ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ รศ. ดร.ศิวพงศ์ จำรัสพันธุ์ ข้าราชการบำนาญ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี รศ. ดร.ประจักษ์ ไม้เจริญ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏพระนคร ผศ. ดร.บุญชู ภูศรี คณะศิลปศาสตร์ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี ผศ. ดร.สุปิยา ทาปทา คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี ผศ. ดร.สาคร พรหมโคตร คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเลย ผศ. ดร.อาสนะ เชิดชู คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ ผศ. ดร.อโศก ไทยจันทรารักษ์ คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์ ผศ.ปริญ รสจันทร์ คณะครุศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏร้อยเอ็ด 2) การประชุมกองบรรณาธิการเพื่อพิจารณาบทความ และส่งบทความให้ผู้ทรงวุฒิพิจารณาบทความ (peer review) ประเมินบทความและให้ข้อเสนอแนะสำหรับการตีพิมพ์ จำนวน 8 บทความ ดังนี้ (1) โครงการตามพระราชดำริ” ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร กับการพยายามแก้ปัญหาสังคมชนบท จังหวัดศรีสะเกษ ระหว่าง พ.ศ. 2541-2554 The "Royal Initiative Projects" of His Majesty King Bhumibol Adulyadej The Great (King Rama IX) and Efforts to Solve the Rural Social Problems of Sisaket Province during 1998 - 2011 (2) จากผักหนองหาน..สู่อาหารเลิศรส Hydrophyte of Nong-Harn become tasty food (3) เต่า: สัญญะแห่งความอุดมสมบูรณ์ในวัฒนธรรมข้าวของชาวอีสาน Turtle: Symbol of luxuriance in rice cultural of Isan people (4) บทบาทมหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานีกับการสืบสานผ้าทอพื้นเมือง The role of Udon Thani Rajabhat University to inherit a local woven fabric (5) ผ้าทอแบบเจ้านายเมืองอุบลราชธานี Ubon Ratchathani court textiles	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			(6) พยัญชนะต้นควบกล้ำในภาษาถิ่นโคราช Initial Consonant Clusters in Korat Dialect (7) พระธาตุเชิงชุม: ความเป็นมาและพัฒนาการทางประวัติศาสตร์ Phra That Choeng Chum: Background and Historical Development (8) ภูมิทัศน์วัฒนธรรมชุมชนโบราณเมืองภูมิโปนและชุมชนโบราณเมืองสุรินทร์ Cultural Landscape : Ancient city of Phum Phon and Ancient city of Mueang Surin 3) การประชุมสภาศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานวารสารวิชาการ “ศิลปวัฒนธรรมอีสาน” เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2562 เวลา ณ ห้องสัตตบงกช ชั้น ๔ อาคารเรียนและปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยราชภัฏอุบลราชธานี โดยประชุมได้รายงานผลสำเร็จของการจัดทำวารสารเป็นผลงานร่วมกันของมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ที่ได้ร่วมมือกันในการจัดทำครั้งนี้ 4) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วารสารดังนี้ 4.1 การประชาสัมพันธ์และเปิดรับบทความ ทางเว็บไซต์และโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์จัดทำวารสารในรูปแบบ e-book ลงในเว็บไซต์วารสาร 	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			4.2.เผยแพร่เล่มบทความและประชาสัมพันธ์ไปยังห้องสมุดและบัณฑิตวิทยาลัยของสถาบันการศึกษาต่าง ๆ ทั่วประเทศ	

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
8 ข้อ	8 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
8 ข้อ	7 ข้อ (ข้อ 1 – 7)	5 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม โดยมีสำนักศิลปะและวัฒนธรรมเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงาน และมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ตลอดจนคณะผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากร และนักศึกษา ให้ความสำคัญและร่วมมือในการทำงานอย่างเต็มที่ จนสามารถเกิดเป็นผลงานอันทรงคุณค่าจนได้รับการยอมรับในระดับชาติ
2. มหาวิทยาลัยได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย โดยเน้นการบูรณาการงานด้านศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน และการบริการวิชาการครอบคลุมโดยมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนอย่างชัดเจน
3. มหาวิทยาลัยได้เผยแพร่กิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมอย่างหลากหลายครอบคลุมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น ประเพณี ศาสนา ตลอดจนมีการบริการด้านศิลปวัฒนธรรมต่อสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง
4. มหาวิทยาลัยมีการสร้างแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรม เรือนพ่อคง เรือนโคราช โดยเน้นการพัฒนาองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมอย่างเหมาะสมกับสังคมปัจจุบันจนเป็นที่ยอมรับระดับชาติ และนานาชาติ
5. มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการในการสร้างมาตรฐานด้านศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทยเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ

องค์ประกอบที่ 4 ศิลปวัฒนธรรมและความเป็นไทย

ตัวบ่งชี้ 4.2 ผลลัพธ์ด้านศิลปะและวัฒนธรรมไทย

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธวัช ตราชู	รองอธิการบดีฝ่ายกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	08-1790-7071

ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ผศ.ดร.ณัฐกิตติ์ อินทร์สวรรค์	ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	1. 08-1407-7299
2. อาจารย์สุชาติ พิมพ์พันธ์	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	2. 08-8351-1897
3. ผศ.ดร.ณัฏฐินี ทองดี	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	3. 08-8594-8795
4. ผศ.พิทักษ์ชัย จัตุชัย	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	4. 08-1058-9052
5. ดร.รชานนท์ ง่วนใจรัก	รองผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม	5. 08-1534-5099
6. นายธนัช แววฉิมพลีสกุล	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานฯ	6. 09-6646-6193
7. นางวราภรณ์ พิลาบุตร	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	7. 08-7239-0035
8. นายชุตินันท์ ทองคำ	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	8. 08-3129-9983
9. นายสุรชัย เดชชัยพิทักษ์	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	9. 08-6725-9414
10. นางสาวสมฤทัย ปิยะรัตน์	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	10.08-45705259
11. นายพรมงคล นาคดี	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	11.08-00686323
12. นางขวัญเรือน ทองตาม	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	12.08-72554696
13. นายศุภรัตน์ ภู่เจริญ	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	13.08-52056425
14. นายอัครพล อินทกูล	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	14.08-66536371

เกณฑ์มาตรฐาน

จำนวนองค์ความรู้ด้านศิลปวัฒนธรรมที่ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทย หรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่ม หรือนำไปใช้ประโยชน์กับผู้เรียน ครอบครัว ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ มีการจัดทำหลักฐานข้อมูลทางด้านศิลปวัฒนธรรมที่กำหนดให้เป็นคะแนนเต็ม 5 เท่ากับ 6 เรื่อง

เกณฑ์การประเมิน

มีการจัดการด้านศิลปวัฒนธรรมทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทยหรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน ครอบครัว ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

คะแนน 1	**คะแนน 2**	**คะแนน 3**	**คะแนน 4**	**คะแนน 5**
จำนวนองค์ความรู้ 2 เรื่อง	จำนวนองค์ความรู้ 3 เรื่อง	จำนวนองค์ความรู้ 4 เรื่อง	จำนวนองค์ความรู้ 5 เรื่อง	จำนวนองค์ความรู้ 6 เรื่อง

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีการจัดการด้านศิลปวัฒนธรรมทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นไทยหรือสร้างโอกาสและมูลค่าเพิ่มให้กับผู้เรียน ครอบครัว ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ มีจำนวนองค์ความรู้ 9 เรื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

ที่	ชื่อองค์ความรู้
1.	องค์ความรู้ เรื่องนวัตกรรมระบบสารสนเทศความเข้มข้นภาษาโคราช (สำเนียงภาษาโคราช เสียงคำศัพท์พื้นฐาน ภาษาถิ่นโคราชที่ใช้ในจังหวัดนครราชสีมา) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม (มรนม.4.4.2.1)
2.	องค์ความรู้ เรื่องฐานข้อมูลแหล่งศิลปกรรมท้องถิ่นนครชัยบุรินทร์ (มรนม.4.4.1.2.2)
3.	องค์ความรู้ เรื่องโคราชศึกษา (มิติประวัติศาสตร์ สังคมศาสตร์) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม (มรนม.4.4.2.3)
4.	องค์ความรู้ เรื่องของดีโคราช ผ้าโคราช สำนักศิลปะและวัฒนธรรม (มรนม.4.4.2.4)
5.	องค์ความรู้ เรื่องเรือนพ่อคง เรือนโคราช สำนักศิลปะและวัฒนธรรม (มรนม.4.4.2.5)
6.	องค์ความรู้ เรื่องการจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยยา ยา 8 ขนาน สังหาร NCD คณะสาธารณสุขศาสตร์ (มรนม.4.2.6)
7.	องค์ความรู้ เรื่องมวยโคราช การส่งเสริมหมู่บ้านต้นแบบมวยโคราชเพื่อการท่องเที่ยวเชิงกีฬา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (มรนม.4.4.2.7)
8.	องค์ความรู้ เรื่องวัฒนธรรมท้องถิ่นในอุทยานธรณีโคราช สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.4.4.2.8)
9.	องค์ความรู้ เรื่องวารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม (มรนม.4.4.2.9)
รวม	9 เรื่อง

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 เรื่อง	9 เรื่อง	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 เรื่อง	8 เรื่อง (เรื่องที่ 1 - 8)	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐานอ้างอิง
มรนม.4.4.2.1	เรื่องนวัตกรรมระบบสารสนเทศความเข้มข้นภาษาโคราช (สำเนียงภาษาโคราช เสียงคำศัพท์พื้นฐานภาษาถิ่นโคราชที่ใช้ในจังหวัดนครราชสีมา) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มรนม.4.4.2.2	องค์ความรู้ เรื่องฐานข้อมูลแหล่งศิลปกรรมท้องถิ่นนครชัยบุรินทร์
มรนม.4.4.2.3	องค์ความรู้ เรื่องโคราชศึกษา (มิติประวัติศาสตร์ สังคมศาสตร์) สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มรนม.4.4.2.4	องค์ความรู้ เรื่องของดีโคราช ผ้าโคราช สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มรนม.4.4.2.5	องค์ความรู้ เรื่องเรือนพ่อคง เรือนโคราช สำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มรนม.4.4.2.6	องค์ความรู้ เรื่องการจัดการโรคไม่ติดต่อเรื้อรังด้วยยา ยา 8 ขนาน สังหาร NCD คณะสาธารณสุขศาสตร์
มรนม.4.4.2.7	องค์ความรู้ เรื่องมวยโคราช การส่งเสริมหมู่บ้านต้นแบบมวยโคราชเพื่อการท่องเที่ยวเชิงกีฬา คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
มรนม.4.4.2.8	องค์ความรู้ เรื่องวัฒนธรรมท้องถิ่นในอุทยานธรณีโคราช สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินและทรัพยากรธรณีภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เฉลิมพระเกียรติ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา
มรนม.4.4.2.9	องค์ความรู้ เรื่องวารสารวิชาการศิลปวัฒนธรรมอีสาน สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น

มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีการดำเนินงานด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้ด้านศิลปะและวัฒนธรรม และสร้างมูลค่าเพิ่มงานด้านศิลปวัฒนธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัดเจนต่อสาธารณชน ทั้งในระดับ ท้องถิ่น ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.1 การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	08-1966-0851
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ผศ.ดร.ลลิตา ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	1. 08-1760-6226
2. ผศ.ดร.พัฒนพงษ์ จำรัสประเสริฐ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2. 08-1390-4960
3. ผศ.ดร.สุธาสินี โพธิ์ชาธาร	คณะวิทยาการจัดการ	3. 08-4983-2006
4. ผศ.ดร.มาลินี ไพบูลย์นุกูลกิจ	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4. 08-1454-6004
5. ผศ.ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	คณะสาธารณสุขศาสตร์	5. 08-0376-2044
6. ดร.วรุทัย เดชตานนท์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6. 08-7949-4153
7. ดร.จินตนา โต้งสูงเนิน	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	7. 08-1955-1130

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 ข้อ	มีการดำเนินการ 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกส่งเสริมให้คณะมีการจัดทำแผนจัดการแบบบูรณาการกับการทำงาน** มหาวิทยาลัยมีคณะกรรมกำกับแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตร (มรนม.5.5.1.1.1) เพื่อขับเคลื่อนระบบและกลไกให้คณะจัดทำแผนการจัดการแบบบูรณาการกับการทำงาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ยุทศาสตร์ที่ 1 การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการศึกษา และยุทธศาสตร์ที่ 2 การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง ในปีการศึกษา 2562 มีนโยบายดังนี้ 1. แผนระดับคณะ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงหลักสูตรที่มีการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน โดยให้คณะครุศาสตร์ดำเนินการจัดทำแผน “การร่วมจัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา (School Integrated Learning: SIL)” และอีก 5 คณะ (คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และคณะสาธารณสุขศาสตร์) จัดแผนจัดการเรียนการสอนแบบบูรณาการการเรียนกับการทำงาน (Work- integrated Learning) ตามบริบทของคณะ และกำหนดตัวชี้วัดของแผน ซึ่งในปีการศึกษา 2562 ให้ทางคณะวิทยาการจัดการพัฒนาหลักสูตรการจัดการการค้าสมัยใหม่ (Modern trade) ร่วมกับบริษัท CP-All เพื่อนำร่องการจัดการเรียนรู้แบบ WiL (มรนม.5.5.1.1.2) 2. แผนที่กำหนดในโครงการสหกิจ มีตัวชี้วัด ความสำเร็จได้แก่ จำนวนนักศึกษามีเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า 350 คนต่อปี และจำนวนหลักสูตรเข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 3 หลักสูตรทุกปี กำกับดูแลโดยสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (มรนม.5.5.1.1.3)	มรนม.5.5.1.1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมกำกับแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตร มรนม.5.5.1.1.2 แผนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ มรนม.5.5.1.1.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสหกิจศึกษา มรนม.5.5.1.1.4 มคอ.4

<table>
<tr><th>ตน</th><th>กก</th><th>ข้อ</th><th>เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน</th><th>เอกสารหลักฐาน</th></tr>
<tr><td></td><td></td><td></td><td>ทั้งนี้ ทางคณะได้ดำเนินการจัดทำแผนโดยมอบหมายให้หลักสูตรดำเนินการจัดทำแผน ตามรายละเอียดเฉพาะในแต่ละหลักสูตร ซึ่งปรากฏอยู่ใน มคอ.4 (มรนม.5.5.1.1.4)</td><td></td></tr>
<tr><td>☑</td><td>☑</td><td>2</td><td>มีการกำกับ ติดตามให้ทุกคณะดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนด
มหาวิทยาลัยกำกับ ติดตาม ให้ทุกคณะดำเนินการเป็นไปตามแผนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการ ตามที่คณะและหลักสูตรกำหนด ทั้งนี้ในส่วนของวัตถุประสงค์ในการเรียนรู้ ได้กำหนดไว้ในรายละเอียดการฝึกประสบการณ์วิชาชีพใน มคอ.4 ของหลักสูตร (มรนม.5.5.1.1.4) ที่ประเมินผลการพัฒนาผลการเรียนรู้ 5 ด้าน ได้แก่ 1) ด้านคุณธรรมจริยธรรม 2) ด้านความรู้ 3) ด้านทักษะทางปัญญา 4) ด้านทักษะความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลและความรับผิดชอบ และ 5) ด้านทักษะการวิเคราะห์เชิงตัวเลข การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีจุดประสงค์ ทั้งในส่วนของ SIL (ครุศาสตร์) และ Wil (สหกิจศึกษา) ตามแผนการพัฒนาหลักสูตรที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์</td><td>มรนม.5.5.1.2.1 มคอ.4</td></tr>
<tr><td>☐</td><td>☐</td><td>3</td><td>มีการกำกับ ติดตามให้ทุกคณะประเมินความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ของแผนที่กำหนด
1. คณะที่ดำเนินการพัฒนาหลักสูตรสำเร็จแล้ว ได้แก่ คณะวิทยาการจัดการ หลักสูตรการจัดการการค้าสมัยใหม่ (Modern trade) (มรนม.5.5.1.3.1) ที่มีการจัดการศึกษาร่วมกับบริษัท CP All แบ่งภาคการศึกษาออกเป็น 2 ภาคการศึกษาๆ ละ 6 เดือน และแบ่งนักศึกษาออกเป็น 2 กลุ่ม เพื่อให้นักศึกษาได้เรียนรู้ภาคทฤษฎีในมหาวิทยาลัย 3 เดือน สลับกับการปฏิบัติงานในสถานประกอบการ 3 เดือน และโครงการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต ประจำปีการศึกษา 2562 ที่ออกแบบหลักสูตรดังนี้ (มรนม.5.5.1.3.2)
- นักศึกษาชั้นปีที่ 2 สังเกตการณ์จัดการเรียนรู้ในสถานศึกษา การศึกษาลักษณะและพัฒนาการของผู้เรียนการศึกษาวิเคราะห์ แผนการจัดการเรียนรู้ที่หลากหลาย
- นักศึกษาชั้นปีที่ 3 จัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ให้ผู้เรียนสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองการศึกษาและวิเคราะห์เครื่องมือและวิธีการวัดและประเมินผลการเรียนรู้
2. โครงการสหกิจศึกษามีนักศึกษาและหลักสูตรเข้าร่วมดังนี้ (มรนม.5.5.1.3.3)
<table>
<tr><th>ปีการศึกษา</th><th>จำนวนนักศึกษา</th><th>จำนวนหลักสูตร</th></tr>
<tr><td>2560</td><td>324</td><td>12</td></tr>
<tr><td>2561</td><td>510</td><td>20</td></tr>
<tr><td>2562</td><td>580</td><td>23</td></tr>
</table>
ทั้งนี้ หลักสูตรได้รายงานผลการเรียนรู้เพื่อวัดความสำเร็จใน มคอ. 6 (มรนม.5.5.1.3.4)</td><td>มรนม.5.5.1.3.1 หลักสูตรการจัดการการค้าสมัยใหม่
มรนม.5.5.1.3.2 หลักสูตรครุศาสตรบัณฑิต
มรนม.5.5.1.3.3 จำนวนนักศึกษาและหลักสูตรที่เข้าร่วมโครงการสหกิจศึกษา
มรนม.5.5.1.3.4 มคอ.6</td></tr>
<tr><td>☐</td><td>☐</td><td>4</td><td>มีการนำผลไปปรับปรุงระบบและกลไกตามข้อ 1</td><td></td></tr>
<tr><td>☐</td><td>☐</td><td>5</td><td>มีแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับระบบและกลไกตามข้อ 1</td><td></td></tr>
</table>

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
5 ข้อ	2 ข้อ (ข้อ 1 – 2)	2 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
5 ข้อ	2 ข้อ (ข้อ 1 – 2)	2 คะแนน	ไม่บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน ในรูปแบบคณะกรรมการดำเนินงาน
2. มหาวิทยาลัยมีโครงการสหกิจศึกษาและความร่วมมือที่ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ	
ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน	
ผู้กำกับดูแล 1. ผศ.ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย 2. ผศ.ดร.สุดาใจ โล่ห์วนิชชัย รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ	โทรศัพท์ 1. 08-1877-5197 2. 08-6375-5947
ผู้จัดเก็บข้อมูล 1. ดร.โกสินทร์ ชำนาญพล ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน 2. นางสาวพัชรินทร์ พลเยี่ยม นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	โทรศัพท์ 1. 08-9132-9224 2. 08-6649-9355

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 1

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
☑	☑	1	**พัฒนาแผนกลยุทธ์จากผลการวิเคราะห์ SWOT กับวิสัยทัศน์ของสถาบัน และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงินและแผนปฏิบัติการประจำปีตามกรอบเวลาเพื่อให้บรรลุผลตามตัวบ่งชี้และเป้าหมายของแผนกลยุทธ์** ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยดำเนินงานภายใต้แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) โดยแผนดังกล่าวพัฒนาขึ้นจากกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้ 1. การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติราชการประจำปี ตามคำสั่งที่ 2560/2562 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2562 (5.5.2.1.1) 2. การศึกษายุทธศาสตร์ชาติ นโยบายและแผนที่เกี่ยวข้อง นโยบายสภามหาวิทยาลัย นโยบายอธิการบดี ข้อมูลทั่วไป ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การสำรวจความคิดเห็นของนักศึกษา บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมและศักยภาพ (SWOT Analysis) เพื่อกำหนดกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (5.5.2.1.2) 3. คณะกรรมการได้ยกร่างยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) และจัดประชุมวิพากษ์สำหรับผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัย ในระหว่างวันที่ 30-31 พฤษภาคม 2562 ณ เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา (5.5.2.1.3) 4. การจัดกิจกรรมวิพากษ์ร่างยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากหน่วยงานภายนอก วันที่ 5 มิถุนายน 2562 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ อาคาร 9 ชั้น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (5.5.2.1.4) 5. ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมวันที่ 11 มิถุนายน 2562 และได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม	มรนม.5.5.2.1.1 มรนม.5.5.2.1.2 มรนม.5.5.2.1.3 มรนม.5.5.2.1.4	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยและแผนปฏิบัติราชการประจำปี กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2562-2565 (ในภาคผนวก) รายงานผลการประชุมประชุมวิพากษ์ร่างยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) วันที่ 30-31 พฤษภาคม 2562 รายงานผลการจัดประชุมวิพากษ์ร่างยุทธศาสตร์

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			วันที่ 19 กรกฎาคม 2562 สาระสำคัญของยุทธศาสตร์มีดังนี้ (5.5.2.1.5-5.5.2.1.7) **วิสัยทัศน์** **"เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศด้านการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น"** **พันธกิจ** 1) ผลิตบัณฑิตให้มีทักษะรองรับการดำรงชีวิตในศตวรรษที่ 21 2) วิจัยสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรมที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น สังคม และประเทศ 3) สร้างต้นแบบการพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน 4) สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับทุกภาคส่วน 5) บริหารจัดการความเปลี่ยนแปลงอย่างมีประสิทธิภาพด้วยหลักธรรมาภิบาล **เป้าหมายผลสัมฤทธิ์** 1) มีความเป็นเลิศด้านการจัดการเรียนรู้ บัณฑิตมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของสังคม 2) เป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำของประเทศด้านการผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา 3) เป็นที่พึ่งของท้องถิ่น ที่มีผลงานวิจัยและนวัตกรรมที่ส่งผลกระทบสูง (High Impact) ทางวิชาการ เศรษฐกิจ และสังคม ต่อท้องถิ่นและประเทศ 4) เป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐที่มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความเป็นสากล 5) มีนวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มจากผลการส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและศิลปวัฒนธรรมของโคราชและอีสานใต้ **ประเด็นยุทธศาสตร์** 1) การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการจัดการการศึกษา 2) การผลิตและพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีสมรรถนะสูง 3) การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของคนในท้องถิ่นและประเทศ 4) การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีสมรรถนะสูง มีธรรมาภิบาลและมีความเป็นสากล 5) การสร้างโอกาส ความเสมอภาค และความเท่าเทียมกันทางสังคม 6) การสร้างมูลค่าเพิ่มจากภูมิปัญญาท้องถิ่น ศิลปวัฒนธรรม ทรัพยากรธรรมชาติ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 6. มีการประชุมถ่ายทอดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) สู่การปฏิบัติในการประชุมสัมมนาบุคลากรระหว่างวันที่ 22-23 กรกฎาคม 2562 ณ ภัทราวานา รีสอร์ท เขาใหญ่ อ.ปากช่อง จ.นครราชสีมา (5.5.2.1.8) 7. มีการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563-2565) และแผนปฏิบัติราชการรายปี พ.ศ. 2563 ที่ประกอบด้วยรายละเอียดของยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ โครงการ/กิจกรรม	มรนม.5.5.2.1.5 มรนม.5.5.2.1.6 มรนม.5.5.2.1.7 มรนม.5.5.2.1.8 มรนม.5.5.2.1.9 มรนม.5.5.2.1.10 มรนม.5.5.2.1.11	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย วันที่ 5 มิถุนายน 2562 มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุม วันที่ 11 มิถุนายน 2562 มติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุม วันที่ 19 กรกฎาคม 2562 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) รายงานผลการประชุมถ่ายทอดยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) ระหว่างวันที่ 22-23 กรกฎาคม 2562 แผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2563-2565) แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา แผนกลยุทธ์ทาง

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			งบประมาณ ระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ โดยมีการจัดประชุมระดมสมองบุคลากรในวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 และวันที่ 22 พฤศจิกายน 2562 โดยแผนดังกล่าวได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมวันที่ 4 ธันวาคม 2562 (5.5.1.1.9-5.5.1.1.10) 8. มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทางการเงินที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565 (5.5.1.1.11) 9. มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน 9 เดือน และรอบ 12 เดือน รายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และรายงานผ่านระบบติดตามประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) (5.5.1.1.12-5.5.1.1.14) 10. จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด-19 ในช่วงปี 2563 ซึ่งส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยรวมถึงหน่วยงานอื่นทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยจึงได้มีการทบทวนยุทธศาสตร์โดยพิจารณาบริบทต่างๆที่เปลี่ยนแปลงไป และผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ทั้งนี้ เพื่อปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ กระบวนการ และวิธีการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป (5.5.1.1.15)	มรนม.5.5.2.1.12 การเงินมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2563-2565) มรนม.5.5.2.1.13 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 6 เดือน มรนม.5.5.2.1.14 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 9 เดือน มรนม.5.5.2.1.15 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) ฉบับปรับปรุงเดือนสิงหาคม 2563

จุดเด่น

มีการจัดทำแผนยุทธศาสตร์จากการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร บุคลากร และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน โดยมีการวิเคราะห์ SWOT และพัฒนาไปสู่แผนกลยุทธ์ทางการเงิน และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของมหาวิทยาลัย ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติ ติดตามประเมินผล และปรับปรุงแผนอย่างต่อเนื่อง

แนวทางเสริม

มหาวิทยาลัยควรให้ความสำคัญกับการกำหนดยุทธศาสตร์ในเชิงธุรกิจ เพื่อเป็นการบริหารมหาวิทยาลัยให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ และพร้อมสำหรับการปรับตัวภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและพลิกผัน

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ผู้กำกับดูแล 1. ผศ.ดร.สุดาใจ โล่ห์วนิชชัย รองอธิการบดีฝ่ายงบประมาณและแผนงาน 2. รศ.ดร.กิติพงษ์ ลือนาม รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	โทรศัพท์ 1. 08-6375-5947 2. 08-1966-0851
ผู้จัดเก็บข้อมูล 1. นางสาวพัชรินทร์ พลเยี่ยม หัวหน้างานนโยบายและแผน 2. นางสาวอรวรีย์ ประทุมศรี กองนโยบายและแผน	โทรศัพท์ 1. 08-6649-9355 2. 09-3559-6824

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 2

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	2	**การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกคณะดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบไปด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการผลิตบัณฑิต และโอกาสในการแข่งขัน** ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมามีการดำเนินงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ดังนี้ 1) มีการแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 ตามคำสั่งที่ 1304/2563 ซึ่งประกอบด้วยผู้บริหารและผู้แทนจากทุกคณะและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และมีกองนโยบายและแผนเป็นฝ่ายเลขานุการ (5.5.2.2.1) 2. มีการกำกับติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยให้หน่วยงานจัดทำรายงานผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณ เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และสภามหาวิทยาลัย นอกจากนี้กองคลังยังได้จัดทำรายงานทางการเงินเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร และสภามหาวิทยาลัยทุกเดือน (5.5.2.2.2-5.5.1.2.3) 3. มีการประชุมคณะกรรมการเพื่อทบทวนหลักเกณฑ์ แนวทาง กระบวนการและขั้นตอนการดำเนินงานวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ในวันที่ 31 กรกฎาคม 2563 ณ ห้องประชุม รัตนเพียร อาคาร 9 ชั้น 2 (5.5.2.2.4)	มรนม.5.5.2.2.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ปีการศึกษา 2562 ที่ 1304/2563 มรนม.5.5.2.2.2 รายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ไตรมาสที่

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน

4. มีการนำข้อมูลทางการเงินมาใช้ในการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562 โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้ (5.5.2.2.5)

1) เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนรวมการผลิตบัณฑิตรายหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562

2) เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการผลิตบัณฑิตรายหลักสูตรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562

3) เพื่อศึกษาและวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562

4) เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของหลักสูตรในการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร และจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารหลักสูตรให้เกิดความคุ้มค่า

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลแสดงดังต่อไปนี้

เปรียบเทียบต้นทุนการดำเนินงานตามภารกิจของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2561-2562

ผลผลิต/โครงการ	ต้นทุนรวม		เพิ่มขึ้น(+)/ ลดลง(-) ร้อยละ
	ปี 2561	ปี 2562	
1. การผลิตบัณฑิต	**804,995,253**	**1,130,961,865**	**40.49**
1.1 คณะครุศาสตร์	158,417,354	212,490,094	**34.13**
1.2 คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	222,562,784	296,294,408	**33.13**
1.3 คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	161,743,569	241,592,363	**49.37**
1.4 คณะวิทยาการจัดการ	164,361,571	230,631,763	**40.32**
1.5 คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	55,891,598	81,857,674	**46.46**
1.6 คณะสาธารณสุขศาสตร์	42,018,377	68,095,563	**62.06**
2. ผลงานการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	21,638,002	38,068,468	**75.93**

	1-4
มรนม.5.5.2.2.3	รายงานทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562
มรนม.5.5.2.2.4	สรุปผลการประชุมคณะกรรมการฯ วันที่ 31 กรกฎาคม 2563
มรนม.5.5.2.2.5	รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562
มรนม.5.5.2.2.6	มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา วันที่ 13 สิงหาคม 2563 วาระเพื่อพิจารณา รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562
มรนม.5.5.2.2.7	บันทึกข้อความเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของหลักสูตรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
				มรนม.5.5.2.2.8 ปีการศึกษา 2562 ให้กับคณะ/หลักสูตร รายงานการประชุมเพื่อพิจารณาทบทวน (Reinventing) หลักสูตรของมหาวิทยาลัย

3. ผลงานการวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี	79,176,475	65,038,535	**- 17.86**
4. การสนับสนุนการจัดการศึกษาโดยไม่เสียค่าใช้จ่าย (โรงเรียนสาธิตฯ)	60,557,295	85,900,955	**41.85**
5. แผนบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยวและบริการ (สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ)	8,841,480	16,157,000	**82.74**
6. ศูนย์การศึกษาพิเศษ	1,463,609	-	**-**
7. ศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช	5,119,922	-	**-**
8. ผลงานการให้บริการวิชาการ	98,971,676	-	**-**
9. บูรณาการพัฒนากิจสัมพันธ์เพื่อพัฒนาสังคมท้องถิ่น	-	29,717,088	**-**
10. แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่ระดับภาค	-	74,198,678	**-**
11. โครงการระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่	-	8,654,149	**-**
รวม	**1,080,763,712**	**1,448,696,737**	**34.04**

ต้นทุนรวมที่ใช้ในการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562

คณะ	ประเภทต้นทุน		ต้นทุนรวม
	ต้นทุนทางตรง	ต้นทุนทางอ้อม	
1. คณะครุศาสตร์	136,434,176	76,055,918	**212,490,094**
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	108,302,790	187,991,618	**296,294,408**
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	104,889,316	136,703,047	**241,592,363**
4. คณะวิทยาการจัดการ	139,854,931	90,776,832	**230,631,763**
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	34,005,173	47,852,501	**81,857,674**
6. คณะสาธารณสุขศาสตร์	21,320,839	46,774,724	**68,095,563**
รวม	**544,807,225**	**586,154,640**	**1,130,961,865**
ร้อยละ	**48.17**	**51.83**	**100.00**

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน

ต้นทุนทางตรงที่ใช้ในการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562 จำแนกตามคณะ

คณะ	ค่าใช้จ่ายบุคลากร	งบพัฒนาบุคลากร	งบพัฒนานักศึกษา	งบดำเนินงานของคณะ
1. คณะครุศาสตร์	84,425,532	1,047,477	11,416,540	40,020,320
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	50,455,620	1,098,894	12,832,658	44,515,619
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	69,525,281	1,265,212	6,876,880	24,465,994
4. คณะวิทยาการจัดการ	59,221,984	730,612	18,075,848	62,426,487
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	24,352,823	470,564	2,077,143	7,104,643
6. คณะสาธารณสุขศาสตร์	11,590,538	191,941	2,157,809	7,920,551
รวม	**299,571,778**	**4,804,700**	**53,436,878**	**186,993,869**
ร้อยละ	**54.99**	**0.88**	**9.81**	**34.32**

ต้นทุนทางอ้อมที่ใช้ในการผลิตบัณฑิตของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562 จำแนกตามคณะ

คณะ	ค่าสาธารณูปโภค	ค่าเสื่อมราคา	ปันส่วนค่าใช้จ่ายจากหน่วยงานสนับสนุน
1. คณะครุศาสตร์	2,005,722	14,693,742	59,356,451
2. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	9,900,186	53,642,061	124,449,375
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8,385,881	43,631,129	84,686,038
4. คณะวิทยาการจัดการ	4,135,846	22,983,803	63,657,182
5. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2,547,650	14,279,935	31,024,916
6. คณะสาธารณสุขศาสตร์	1,476,344	4,990,473	40,307,907
รวม	**28,451,629**	**154,221,143**	**403,481,869**
ร้อยละ	**4.85**	**26.31**	**68.84**

ต้นทุนต่อหน่วยการผลิตบัณฑิตมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน

คณะ	ต้นทุนรวม	FTES	ต้นทุนต่อหน่วย
1. ครุศาสตร์	**212,490,094**	**3,168.34**	**67,067**
ปริญญาตรี	185,476,630	2,817.26	65,836
ป.บัณฑิต	9,741,110	139.00	70,080
ปริญญาโท	14,303,199	146.45	97,666
ปริญญาเอก	2,969,155	65.63	45,241
2. มนุษยศาสตร์และ	**296,294,408**	**3,213.97**	**92,190**
สังคมศาสตร์	284,697,902	3,142.36	90,600
ปริญญาตรี	11,596,506	71.61	161,940
ปริญญาโท			
3. วิทยาศาสตร์และ	**241,592,363**	**1,606.25**	**150,408**
เทคโนโลยี	230,588,632	1,549.00	148,863
ปริญญาตรี	9,229,422	52.91	174,436
ปริญญาโท	1,774,309	4.34	408,827
ปริญญาเอก			
4. วิทยาการจัดการ	**230,631,763**	**4,459.75**	**51,983**
ปริญญาตรี	224,705,275	4,407.78	50,979
ปริญญาโท	4,142,114	38.32	194,557
ปริญญาเอก	1,784,374	13.64	235,406
5. เทคโนโลยี	**81,857,674**	**421.71**	**194,109**
อุตสาหกรรม	81,857,674	421.71	194,109
ปริญญาตรี			
6. สาธารณสุขศาสตร์	**68,095,563**	**503.55**	**135,231**
ปริญญาตรี	63,285,557	490.30	129,075
ปริญญาโท	2,991,058	9.71	308,039.00
ปริญญาเอก	1,818,948	3.54	513,827.00
รวมทั้งมหาวิทยาลัย	**1,130,961,865**	**13,373.57**	**84,567**
ปริญญาตรี	**1,070,611,670**	**12,828.41**	**83,456**
ป.บัณฑิต	**9,741,110**	**139.00**	**70,080**
ปริญญาโท	**42,262,299**	**319.00**	**132,484**
ปริญญาเอก	**8,346,786**	**87.15**	**95,775**

ผลการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร พบว่า ด้านประสิทธิภาพ เมื่อพิจารณา จากความคุ้มทุนของทรัพยากรที่ใช้ไปยังไม่คุ้มทุน ผลสัมฤทธิ์ของการใช้จ่ายงบประมาณพบว่ายังไม่บรรลุเป้าหมาย และเมื่อเปรียบเทียบต้นทุนต่อหน่วยกับค่าเฉลี่ยของประเทศพบว่าส่วนใหญ่มีค่าสูงกว่าทุกกลุ่มสาขาวิชา ส่วนด้านประสิทธิผล ผลกระทบ และด้านโอกาสในการแข่งขัน พบว่ามหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานบรรลุประสิทธิผลในระดับพอใช้ มหาวิทยาลัยมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสถาบันสู่ความเป็นเลิศ ทั้งด้านการผลิตและพัฒนาครู การยกระดับคุณภาพการศึกษา และการวิจัยและบริการวิชาการเพื่อพัฒนาท้องถิ่น โดยให้ความสำคัญกับการสร้างภาคีเครือข่ายร่วมพัฒนา และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการบริหารจัดการ เพื่อให้ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมท้องถิ่น และประเทศชาติ

5. มีการนำเสนอผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาในคราวประชุมวันที่ 13 สิงหาคม 2563 (5.5.2.2.6)

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			6. มีการเผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2562 แก่คณะ/หลักสูตร นำไปใช้ประโยชน์ในการทบทวน ปรับแผนการบริหารจัดการหลักสูตรให้เกิดความคุ้มค่า (5.5.2.2.7) 7. มหาวิทยาลัยมีการประชุมรายงานการประชุมเพื่อพิจารณาทบทวน (Reinventing) ทบทวนหลักสูตรของมหาวิทยาลัย และการดำเนินงานหมวดวิชาศึกษาทั่วไป ในวันที่ 29 ตุลาคม 2563 การดำเนินงานของหลักสูตร โดยนำผลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยมาพิจารณาร่วมด้วย ทั้งนี้จะนำไปสู่การปรับปรุงหลักสูตร รวมถึงการปรับแผนการรับนักศึกษาในปีการศึกษาต่อไป	

จุดเด่น

มีกระบวนการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรอย่างเป็นระบบโดยการมีส่วนร่วมของคณะ/หลักสูตร มีการวิเคราะห์ข้อมูลทางการเงินที่ประกอบด้วยต้นทุนต่อหน่วยในแต่ละหลักสูตร สัดส่วนค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนานักศึกษา อาจารย์ บุคลากร การจัดการเรียนการสอน มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรที่ครอบคลุมทั้งมิติด้านประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ผลกระทบ และโอกาสในการแข่งขัน และนำผลการวิเคราะห์ไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรและแผนการรับนักศึกษา

แนวทางเสริม

1. ควรมีการพัฒนาระบบสารสนเทศให้สามารถนำมาวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ
2. ควรพัฒนาหลักเกณฑ์การวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยให้มีความเหมาะสมมากขึ้น

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ผู้กำกับดูแล 1. รองศาสตราจารย์ ดร.สุธานันธ์ โพธิ์ชาธาร รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สวียา ปรารถนาดี ชาติวิวัฒนาการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	**โทรศัพท์** 1. 06-1019-0088 2. 08-0088-0855
ผู้จัดเก็บข้อมูล 1. ดร.พัชชยา ทรงเสี่ยงไชย รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการกองกลาง 2. นางนิภาเพ็ญ เสาวพันธ์ กองกลาง	**โทรศัพท์** 1. 08-1725-8852 2. 06-1961-1624

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 3

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	3	**ดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ที่เป็นผลจากการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยงที่เกิดจากปัจจัยภายนอก หรือปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ที่ส่งผลการต่อการดำเนินงานตามพันธกิจของสถาบันและให้ระดับความเสี่ยงลดลงจากเดิม** มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีรองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นประธานกรรมการ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไปเป็นรองประธานกรรมการ และมีกรรมการ ประกอบด้วย รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการสภามหาวิทยาลัย ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน รักษาราชการแทนรองผู้อำนวยการกองกลาง และเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป สำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่จัดทำแผน ติดตามประเมินผล รายงานผล และพิจารณาทบทวนแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย (มรนม. 5.5.2.3.1) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานตามกระบวนการบริหารจัดการความเสี่ยง 12 ขั้นตอน ตามคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา หน้า 31 (มรนม.5.5.2.3.2) ดังรายละเอียดต่อไปนี้ 1. ประชุมทบทวนแผนบริหารความเสี่ยง โดยพิจารณาจากผลการติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงที่ยังมีความเสี่ยงคงเหลือจากแผนบริหารความเสี่ยงของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 เมื่อวันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2562 (มรนม. 5.5.2.3.3) ที่ประชุมได้เสนอแนะแนวทางในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังนี้ (1) ความเสี่ยงด้านการโจรกรรมทรัพย์สิน เห็นควรให้มีการทบทวนมาตรการด้านการโจรกรรมทรัพย์สิน สำหรับการจัดงานขนาดใหญ่ที่มีบุคคลภายนอกเข้ามาเกี่ยวข้อง เนื่องจากภายหลังการดำเนินงานตามกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงแล้ว ยังพบว่ามีเหตุการณ์โจรกรรมเกิดขึ้นภายในงานทีวี 3 สัญจร จึงเห็นควรให้กำหนดแนวทางหรือสร้างมาตรการเพิ่มเติมในการป้องกันการเกิดเหตุดังกล่าวต่อไป (2) การกำหนดกิจกรรมควบคุมในแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563 ต้องกำหนดให้มีความสอดคล้องกับประเด็นความเสี่ยงและมีความชัดเจนขึ้น (3) การกำหนดเป้าหมายในแผนบริหารความเสี่ยง ต้องเป็นเป้าหมายที่สามารถวัดค่าได้	มรนม.5.5.2.3.1 คำสั่งที่ 2166/2562 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.3.2 คู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยง ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563 มรนม.5.5.2.3.3 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ครั้งที่ 2/2562 วันอังคารที่ 15 ตุลาคม 2562

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			(4) ความเสี่ยงประเด็นมหาวิทยาลัยอาจมีงบประมาณไม่เพียงพอกับรายจ่ายในอนาคต ให้เพิ่มขอบเขตให้ครอบคลุมหน่วยจัดหารายได้ทุกหน่วยที่สามารถจัดหารายได้ให้กับมหาวิทยาลัย 2. ภายหลังการประชุมทบทวนแผนบริหารจัดการความเสี่ยงโดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มหาวิทยาลัยได้นำประเด็นความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่เกี่ยวข้องในแต่ละด้านเป็นข้อมูลในการออกแบบสำรวจเพื่อวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยเน้นกระบวนการแบบมีส่วนร่วมของบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาทุกระดับ ผ่านการสำรวจความคิดเห็นโดยใช้เครื่องมือวิจัย คือ แบบสอบถาม สุ่มตัวอย่างจากตัวแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาทุกระดับ จำนวน 300 ตัวอย่าง และกำหนดระดับการวิเคราะห์โอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์และผลกระทบที่จะเกิดความเสียหายเป็น 1 – 5 ระดับ คือ จากน้อยที่สุดไปถึงมากที่สุด ตามลำดับ (มรนม.5.5.2.3.4) 3. ดำเนินการเก็บรวบรวมข้อมูล จากตัวแทนบุคลากรสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาทุกระดับ โดยใช้วิธีการสุ่มตัวอย่างแบบเชิงชั้นตามหน่วยงานและสายบังคับบัญชาของมหาวิทยาลัย จำนวน 300 ชุด เพื่อให้ได้ผังความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (ERM#01) (มรนม.5.5.2.3.5) 4. นำข้อมูลที่ได้จากแบบสอบถามที่ดำเนินการสำรวจ มาตรวจสอบความถูกต้อง ความสมบูรณ์ในการตอบ ลงรหัสข้อมูล และดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อจัดทำข้อมูลตามแบบประเมินความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ (ERM#02) โดยการหาค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักระหว่างโอกาสในการเกิดและผลกระทบของความเสี่ยง เพื่อหาระดับความเสี่ยงและจัดลำดับความเสี่ยงต่อไป (มรนม.5.5.2.3.6) 5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงประเมินและจัดทำ (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ โดยนำผลจากการวิเคราะห์ฯ มาระบุความเสี่ยงที่ครอบคลุมวัตถุประสงค์และเป้าหมายของมหาวิทยาลัยและหน่วยงาน พิจารณาประเด็นความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงในแต่ละด้านและดำเนินการกำหนดแผนรับมือความเสี่ยง หรือกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง ตามลำดับ 6. นำ (ร่าง) แผนบริหารจัดการความเสี่ยง มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ เสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอแนะ แก้ไข และอนุมัติ ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2563 วันอังคารที่ 7 เมษายน 2563 (มรนม.5.5.2.3.7) ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย มีมติเห็นชอบ (ร่าง) แผนบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยเสนอแนะให้เพิ่มประเด็นความเสี่ยงเรื่อง การแพร่ระบาดของโรคปอดอักเสบรุนแรงจากเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID-19) ในความเสี่ยงด้านกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์ และด้านการดำเนินงาน/การปฏิบัติงาน จึงดำเนินการปรับแผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ตามข้อเสนอแนะดังกล่าว 7. ดำเนินการแก้ไขตามมติของที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อให้ได้แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ (ERM#03) (มรนม. 5.5.2.3.8)	มรนม.5.5.2.3.4 แบบสอบถามการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา แบบมีส่วนร่วม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มรนม.5.5.2.3.5 ผังความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มรนม.5.5.2.3.6 การประเมินความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มรนม.5.5.2.3.7 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2563 วันอังคารที่ 7 เมษายน 2563 มรนม.5.5.2.3.8 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน			เอกสารหลักฐาน
			8. เผยแพร่แผนบริหารจัดการความเสี่ยงฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผ่านทางเว็บไซต์การบริหารจัดการความเสี่ยงมหาวิทยาลัย (https://www.nrru.ac.th/th/cms/4ec7773f5eda8122c266ab58e221020c) โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนบริหารจัดการความเสี่ยงออกเป็น 5 ด้าน 10 ประเด็น ดังนี้			ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
			ประเด็นความเสี่ยง	**แผนรับมือความเสี่ยง (กิจกรรมควบคุมความเสี่ยง)**	**ผู้กำกับ/ผู้รับผิดชอบ**	
			1. ด้านกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์			
			การจัดทำแผนปฏิบัติการอาจจะไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้	- จัดตั้งคณะกรรมการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ตามนโยบายของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์และการวิจัย	**ผู้กำกับ:** รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย **ผู้รับผิดชอบ:** คณะ/สำนัก/สถาบัน	
				- ประชุมยุทธศาสตร์ระดับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อการถ่ายทอดกลยุทธ์สู่การปฏิบัติ		
				- ปรับแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมภายใต้สถานการณ์แพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19		
			2. ด้านการดำเนินงาน/การปฏิบัติงาน			
			จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- สนับสนุนการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรที่เพิ่มรายวิชาให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของตลาด - ปรับลดขั้นตอนการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร และควบคุมเวลาในแต่ละขั้นตอน	**ผู้กำกับ:** รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ **ผู้รับผิดชอบ:** สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/คณะ/สาขาวิชา	
				-สร้างกลยุทธ์การรับนักศึกษาให้สอดรับกับสถานการณ์ที่มีการแข่งขันในปัจจุบัน		
				- สร้างรูปแบบการประชาสัมพันธ์หลักสูตรที่มีความหลากหลาย - สร้างแรงจูงใจให้คณาจารย์มีส่วนร่วมในการประชาสัมพันธ์หลักสูตร - พัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีการนำเสนอข้อมูลด้านการเรียนการสอนที่น่าสนใจและเป็นปัจจุบัน		
				- ขยายระยะเวลาการรับสมัครนักศึกษาใหม่		
			ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตต่ำ	- พัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษให้แก่นักศึกษาในรูปแบบต่าง ๆ - เสริมสร้างสิ่งแวดล้อมในมหาวิทยาลัยให้มีบรรยากาศของการใช้ภาษาอังกฤษ	**ผู้กำกับ:** รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์/	
				- สนับสนุนการนำนวัตกรรม ผลการวิจัยและเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในกระบวนการเรียนการสอน		

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน			เอกสารหลักฐาน
				- จัดทำหลักสูตรที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการ (WIL) - สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกเพื่อใช้เป็นแหล่งการเรียนรู้และปฏิบัติงานจริงของนักศึกษา	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายดิจิทัลเพื่อการศึกษา **ผู้รับผิดชอบ:** สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน/คณะ/หลักสูตร	
				- จัดอบรมเครื่องมือดิจิทัลเพื่อเพิ่มทักษะและพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงานให้กับบัณฑิตและศิษย์เก่าในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อโรค - จัดตั้งหน่วยงานจัดหางานให้แก่บัณฑิตและศิษย์เก่าของมหาวิทยาลัย		
			การบริหารทรัพยากรบุคคลยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ	- จัดทำแผนบุคลากรของหน่วยงานให้มีโครงสร้าง/ภาระ/ขอบเขตหน้าที่ของการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน	**ผู้กำกับ:** รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการสภามหาวิทยาลัย **ผู้รับผิดชอบ:** กองบริหารงานบุคคล/คณะ/สำนัก/สถาบัน	
				- จัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านตรงตามงานที่รับผิดชอบ		
				- จัดทำระบบการโอนพนักงานไปช่วยงานในหน่วยงานที่ขาดแคลนหรือการยืมตัวไปปฏิบัติงานชั่วคราว		
				- สร้างแนวปฏิบัติ/รูปแบบวิธีการทำงานที่เน้นผลผลิต (Output) ของการทำงานเป็นหลัก โดยไม่จำเป็นต้องปฏิบัติงานที่มหาวิทยาลัย - ให้คณบดี ผู้อำนวยการ สำนัก และสถาบัน เป็นผู้กำกับดูแลการปฏิบัติงานของบุคลากรในช่วงที่มีการระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 และผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรแต่ละฝ่ายรายงานผลต่อมหาวิทยาลัย		
			การบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ	- สนับสนุนงบประมาณการตีพิมพ์บทความวิจัย/วิชาการในวารสารระดับชาติ/นานาชาติ - จัดระบบพี่เลี้ยงในการสร้างนักวิจัย (Mentor System) เพื่อผลิตผลงานวิจัยและตีพิมพ์ผลงานวิจัยในวารสารนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล SCOPUS/SIS	**ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย **ผู้รับผิดชอบ:** สถาบันวิจัยและพัฒนา/คณะ	
				- ส่งเสริม/พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ผลิตผลงานวิจัย/ผลงานบริการวิชาการ/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นมากขึ้น		
				- ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการเข้าถึงทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับกับหน่วยงานภายนอก/จังหวัด เพื่อจัดหาแหล่งทุนวิจัยเพิ่มเติม		
				- กำหนดเป้าหมายพื้นที่การให้บริการวิชาการที่หลากหลายครอบคลุม		

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน			เอกสารหลักฐาน
				- จัดตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการให้บริการวิชาการ		
				- สร้างรูปแบบใหม่ของการให้บริการวิชาการแก่ชุมชนท้องถิ่น		
			3. ด้านการเงิน			
			การจัดหาเงินงบประมาณที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- วางแผนจัดหารายได้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวพร้อมกำหนดเป้าหมายการจัดหารายได้อย่างเหมาะสม	**ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ/รองอธิการบดีฝ่ายกิจการพิเศษและวิเทศสัมพันธ์ **ผู้รับผิดชอบ:** กองนโยบายและแผน/คณะ/สำนัก/สถาบัน	
				- สร้างหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้น โดยความร่วมมือของหน่วยงานต่าง ๆ และใช้รูปแบบการอบรมที่หลากหลาย เช่น จัดอบรมแบบออนไลน์		
				- สร้างกลยุทธ์ให้มีนักศึกษาเพิ่มขึ้น		
				- จัดทำแผนการจัดหารายได้จากการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย		
			กระบวนการบริหารงานพัสดุยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ	- สร้างความรู้/ความเข้าใจกับผู้ที่เกี่ยวข้องการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ทั้งในระดับผู้ใช้และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ - กำหนดมาตรการติดตามการเบิกจ่ายงบประมาณให้มีความรวดเร็ว - กำหนดแนวปฏิบัติ/มาตรการในการบริหารพัสดุเพื่อป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	**ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป/รองอธิการบดีฝ่ายวางแผนและงบประมาณ **ผู้รับผิดชอบ:** สำนักงานอธิการบดี/คณะ/สำนัก/สถาบัน	
			การจัดทำต้นทุนการผลิตบัณฑิตรายหัวที่ไม่สะท้อนความจริง	- จัดตั้งคณะทำงานเพื่อตรวจสอบและคำนวณค่าใช้จ่ายรายหัวในการผลิตบัณฑิตแต่ละสาขา - สร้างเกณฑ์คำนวณค่าใช้จ่ายรายหัวโดยไม่นำเงินงบประมาณที่จัดสรรเป็นตัวตั้ง และเน้นการมีส่วนร่วมจากผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งระดับคณะและหลักสูตรเพื่อร่วมกันกำหนดเกณฑ์การคำนวณ	**ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีฝ่ายแผนและงบประมาณ **ผู้รับผิดชอบ:** กองนโยบายและแผน/คณะ/สำนัก/สถาบัน	
			4. ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ			
			การให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศขาด	- จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านสารสนเทศ เพื่อดำเนินงานจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านสารสนเทศให้มีความปลอดภัยของข้อมูล ป้องกันการเข้าถึงข้อมูลสำคัญอันอาจจะส่งผลเสียหายต่อข้อมูลสารสนเทศต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย - พัฒนาฐานข้อมูลโดยการมีส่วนร่วมของผู้ใช้งาน ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เพื่อ เชื่อมโยงการทำงานด้าน	**ผู้กำกับ :** ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายดิจิทัลเพื่อการศึกษา **ผู้รับผิดชอบ:** สำนักคอมพิวเตอร์/	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน			เอกสารหลักฐาน
			ประสิทธิภาพ	ต่าง ๆ เข้าด้วยกัน และทำข้อมูลในระบบให้เป็นปัจจุบัน - วางระบบกลไกที่ส่งเสริมให้เครือข่ายอินเตอร์เน็ตมีความเสถียรและสามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	คณะ/ศูนย์/สำนัก/สถาบัน	
			5. ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม			
			ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม	- จัดระบบการจราจร ที่จอดรถในมหาวิทยาลัยที่มีประสิทธิภาพ - ประชาสัมพันธ์เส้นทางการจราจร จุดจอดรถภายในมหาวิทยาลัย	**ผู้กำกับ :** รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป **ผู้รับผิดชอบ:** โครงการจัดตั้งกองอาคารฯ/กองกลาง	
				-จัดอบรมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินการอพยพหนีไฟประจำปี - จัดทำแผนงานซ่อมบำรุงและตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันและระงับอัคคีภัยเป็นประจำ - จัดทำแผนงานซ่อมบำรุงอุปกรณ์ที่จะเป็นต้นเหตุให้เกิดอัคคีภัย		
				- เตรียมระบบ/แผนฉุกเฉินกรณีมีปัญหาจากการใช้ลิฟต์ - จัดทำระบบซ่อมบำรุงรักษาลิฟต์เชิงป้องกัน		
				- สำรวจจุดติดตั้งและดำเนินการติดตั้งกล้องวงจรปิดในพื้นที่สำคัญ/พื้นที่เสี่ยง - กำหนดมาตรการป้องกันการเกิดเหตุโจรกรรมทรัพย์สิน กรณีจัดงานขนาดใหญ่ที่มีบุคคลภายนอกเข้ามาเกี่ยวข้อง		
				-จัดทำระบบซ่อมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าเชิงป้องกัน - กำหนดมาตรการความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับระบบไฟฟ้าอันเนื่องมาจากการตัดต้นไม้ - การตรวจสอบความเพียงพอกระแสไฟฟ้าที่จ่ายเข้าอาคาร เนื่องจากทำให้มีปัญหากับอุปกรณ์ไฟฟ้า - วางแผนการตรวจสอบการจ่ายกระแสไฟฟ้าของหม้อแปลงไฟฟ้าทุกหม้อแปลง		
			9. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัย ได้มีการกำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยง และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงต่อมหาวิทยาลัย รอบ 9 เดือน (ERM#04) ต่อมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงมหาวิทยาลัยได้ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจกับหน่วยงานถึงแผนบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 รวมถึงชี้แจงรายละเอียดคู่มือการบริหารจัดการความเสี่ยง ฉบับปรับปรุง ปี พ.ศ. 2563 แก่หน่วยงานต่าง ๆ ในวันจันทร์ที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 ณ ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ อาคารเฉลิมพระเกียรติ (อาคาร 9) ชั้น 3 และกำหนดให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงภายใน			

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน

ระยะเวลาที่กำหนด เพื่อรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลฯ รอบ 9 เดือน (https://www.nrru.ac.th/th/cms/191f087233ef4ee9b8d1896b1634969e) (มรนม.5.5.2.3.9)

10. รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยง รอบ 9 เดือน เสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 13 สิงหาคม 2563 (มรนม.5.5.2.3.10)

11. ประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ พร้อมสรุปและจัดทำรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงรอบ 12 เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ERM#04) รวมถึงร่วมกันวิเคราะห์ระดับความเสี่ยงภายหลังการดำเนินกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงตามแผนฯ ด้วยวิธีการระดมสมอง (Brainstorming) ถึงระดับโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ (Likelihood: L) และระดับผลกระทบของความเสี่ยง (Impact) แต่ละประเด็นและปัจจัยเสี่ยง ในวันศุกร์ที่ 30 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุมรัตนเพียร อาคาร 9 ชั้น 2 (มรนม.5.5.2.3.11)

โดยเมื่อพิจารณาเปรียบเทียบระดับความเสี่ยง ก่อน-หลัง การบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2563 สามารถพิจารณาได้ดังนี้

Risk ID	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง		ผลสรุป
		ก่อน	หลัง	
ประเด็นความเสี่ยง: ด้านกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์				
1	**การจัดทำแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยอาจจะไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้**			
	1.1 มีการเปลี่ยนแปลงนโยบายจากกระทรวง/หน่วยงานที่สังกัด	10.87	9.00	ลดลง
	1.2 บุคลากรในหน่วยงานยังให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติน้อย	10.79	6.00	ลดลง
	1.3 การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 (COVID-19)	12.00	9.00	ลดลง
ประเด็นความเสี่ยง: ด้านการดำเนินงาน/การปฏิบัติงาน				
2	**จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย**			
	2.1 หลักสูตรที่เปิดสอนไม่เป็นที่ต้องการของตลาด	10.28	6.00	ลดลง
	2.2 การพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงความต้องการของตลาด	9.77	6.00	ลดลง
	2.3 ขาดการแนะแนวประชาสัมพันธ์หลักสูตรเชิงรุก	10.13	6.00	ลดลง
	2.4 กระบวนการรับนักศึกษายังไม่สอดรับกับสถานการณ์ที่มีการแข่งขันในปัจจุบัน	12.00	9.00	ลดลง
	2.5 การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 (COVID-19)	12.00	9.00	ลดลง

เอกสารหลักฐาน:

มรนม.5.5.2.3.9 เอกสารประกอบการประชุมชี้แจงคู่มือและติดตามผลรอบ 9 เดือน วันจันทร์ที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2563 และภาพถ่ายประกอบกิจกรรม

มรนม.5.5.2.3.10 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2563 เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 13 สิงหาคม 2563

มรนม.5.5.2.3.11 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง วันศุกร์ที่ 30 ตุลาคม 2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
			Risk ID	ความเสี่ยง	ระดับความเสี่ยง ก่อน	ระดับความเสี่ยง หลัง	ผลสรุป	
			3	**ภาวะการมีงานทำของบัณฑิตต่ำ**				
				3.1 ทักษะการใช้ภาษาอังกฤษของนักศึกษาต่ำกว่าเกณฑ์มาตรฐาน	10.49	9.00	ลดลง	
				3.2 ขาดการนำนวัตกรรม ผลการวิจัย และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในกระบวนการเรียนการสอน	10.35	9.00	ดลง	
				3.3 ระบบการเรียนรู้ที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานจริงในสถานประกอบการยังมีน้อย	9.70	6.00	ลดลง	
				3.4 การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 (COVID-19)	12.00	9.00	ลดลง	
			4	**การบริหารทรัพยากรบุคคลยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ**				
				4.1 โครงสร้าง/ขอบเขตการปฏิบัติงานไม่ชัดเจน	10.32	6.00	ลดลง	
				4.2 การจัดสรรบุคลากรไม่เหมาะสมกับงานที่รับผิดชอบ/ความรู้ความสามารถ	10.31	6.00	ลดลง	
				4.3 จำนวนบุคลากรในบางหน่วยงานไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	8.00	6.00	ลดลง	
				4.4 การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 (COVID-19)	12.00	9.00	ลดลง	
			5	**การบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ**				
				5.1 งานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติ/นานาชาติมีจำนวนน้อย	10.18	9.00	ลดลง	
				5.2 ผลงานวิจัย/ผลงานบริการวิชาการ/นวัตกรรม/งานสร้างสรรค์ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และตอบสนองความต้องการของชุมชนท้องถิ่นยังมีน้อย	9.97	9.00	ลดลง	
				5.3 การแสวงหาทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกมีน้อย	11.73	9.00	ลดลง	
				5.4 พื้นที่ให้การบริการวิชาการยังไม่ทั่วถึงและครอบคลุม	10.52	9.00	ลดลง	
				5.5 ขาดความต่อเนื่องในการติดตามและประเมินผลการให้บริการวิชาการ	10.46	9.00	ลดลง	
				5.6 การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด-19 (COVID-19)	12.00	9.00	ลดลง	
			ประเด็นความเสี่ยง: ด้านการเงิน					
			6	**การจัดหาเงินงบประมาณที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย**				
				6.1 การกำหนดเป้าหมายการจัดหารายได้ยังไม่ชัดเจน	12.14	9.00	ลดลง	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
				6.2 การพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นและหลักสูตรออนไลน์ยังมีน้อยและยังไม่สอดคล้องกับความต้องการของตลาด	10.31	9.00	ลดลง	
				6.3 จำนวนนักศึกษาลดลง/หน่วยงานได้รับงบประมาณสนับสนุนไม่เพียงพอต่อการดำเนินงาน	10.92	9.00	ลดลง	
				6.4 แผนการสร้างรายได้จากการใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยยังไม่ชัดเจน	11.10	11.10	เท่าเดิม	
			7	**กระบวนการบริหารงานพัสดุยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ**				
				7.1 บุคลากรที่ปฏิบัติงานขาดความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน จากการเปลี่ยนแปลงของ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐฉบับใหม่ปี 2560	9.32	6.00	ลดลง	
				7.2 กระบวนการเบิกจ่ายงบประมาณจากการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์มีความล่าช้า	11.53	6.00	ลดลง	
				7.3 การดำเนินการจัดหาพัสดุ ครุภัณฑ์ ผิดขั้นตอน หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อนอันจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน	10.31	6.00	ลดลง	
			8	**การจัดทำต้นทุนการผลิตบัณฑิตรายหัวที่ยังไม่สะท้อนความจริง**				
				8.1 การคำนวณค่าใช้จ่ายรายหัวไม่ถูกต้อง/คลาดเคลื่อน	10.33	9.00	ลดลง	
				8.2 การกำหนดเกณฑ์คำนวณค่าใช้จ่ายรายหัวไม่เหมาะสมและไม่สอดคล้องกับสภาพความเป็นจริง	10.26	9.00	ลดลง	
			ประเด็นความเสี่ยง: ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ					
			9	**การให้บริการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ**				
				9.1 ระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัยขาดประสิทธิภาพ ไม่ตอบโจทย์การใช้งาน	12.58	9.00	ลดลง	
				9.2 ระบบเครือข่ายอินเตอร์เน็ตของมหาวิทยาลัยไม่เสถียร	13.96	9.00	ลดลง	
				9.3 ขาดระบบที่ดีในการป้องกันการเข้าถึงระบบข้อมูลภายในมหาวิทยาลัย ระบบป้องกันข้อมูล สูญหาย หรือมีไม่เพียงพอ และการดูแลระบบ MIS ให้สามารถใช้งานได้อย่างต่อเนื่อง	13.03	9.00	ลดลง	
			ประเด็นความเสี่ยง: ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม					
			10	**ความไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและสิ่งแวดล้อม**				
				10.1 การจราจรในมหาวิทยาลัยยังไม่เป็นระบบ	11.65	6.00	ลดลง	
				10. 2 การเกิดอัคคีภัยในมหาวิทยาลัย	9.32	8.00	ลดลง	
				10.3 ระบบลิฟต์ขัดข้อง	10.89	6.00	ลดลง	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน					เอกสารหลักฐาน
				10.4 การโจรกรรมทรัพย์สินในมหาวิทยาลัย	8.64	6.00	ลดลง	
				10.5 ระบบไฟฟ้าขัดข้อง	12.09	8.00	ลดลง	

จากผลการดำเนินงาน พบว่า มหาวิทยาลัยจัดกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงและบรรลุผลตามกิจกรรมที่กำหนดไว้ทั้งสิ้น 54 กิจกรรม จาก 55 กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 98.18 โดยสามารถควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ลดลงได้ 54 รายการ จากการลดโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง โดยดำเนินกิจกรรมควบคุมความเสี่ยง อาทิ การสำรวจตรวจสอบ ทบทวนมาตรการ จัดอบรมความรู้ ประชุมชี้แจง กำหนดมาตรการ และกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้กิจกรรมควบคุมความเสี่ยงคงเหลือ 1 กิจกรรม คือ ความเสี่ยงด้านการเงิน ประเด็นที่ 6 กิจกรรมที่ 6.4 แผนการสร้างรายได้จากการใช้ประโยชน์ของทรัพย์สินของมหาวิทยาลัยยังไม่ชัดเจน ที่ยังคงมีระดับความเสี่ยงเท่าเดิม เนื่องจากอยู่ในระหว่างการจัดทำแผนการจัดหารายได้จากการใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย

เมื่อพิจารณาการบรรลุเป้าหมายตามแผนการบริหารจัดการความเสี่ยง พบว่า มหาวิทยาลัยดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ทั้งสิ้น 8 ประเด็น จาก 10 ประเด็นความเสี่ยง คิดเป็นร้อยละ 80.00 คงเหลือประเด็นความเสี่ยง 2 ประเด็น คือ

1. จำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมาย
2. การบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอ

โดยประเด็นจำนวนนักศึกษาไม่เป็นไปตามเป้าหมายนั้น มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการปรับกลยุทธ์ในการรับสมัครนักศึกษาใหม่ เพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาตามเป้าหมาย อย่างไรก็ตาม เนื่องจากโครงสร้างประชากรของประเทศที่เปลี่ยนไป และการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีที่สามารถเรียนรู้ได้หลายช่องทางและสะดวกขึ้น ส่งผลให้จำนวนนักศึกษาใหม่ของมหาวิทยาลัยทั่วประเทศลดลง

สำหรับประเด็นการบริหารงานวิจัยและบริการวิชาการยังมีประสิทธิภาพไม่เพียงพอนั้น ทางมหาวิทยาลัยได้มีการดำเนินกิจกรรมควบคุมความเสี่ยงครบถ้วน แต่เนื่องจากผลการดำเนินงาน มหาวิทยาลัยมีจำนวนบทความที่ตีพิมพ์ระดับชาติทั้งสิ้น 46 เรื่อง ต่ำกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ให้มีผลงานตีพิมพ์ในวารสารระดับชาติไม่น้อยกว่า 50 เรื่อง/ปี จึงส่งผลให้ไม่บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้

12. ภายหลังสรุปและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้ยื่นวาระนำเสนอต่อผู้บริหารและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 11/2563 วันอังคารที่ 3 พฤศจิกายน 2563 โดยรายงานผลการดำเนินการ ความเสี่ยงคงเหลือ ปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ การบรรลุผลการดำเนินงานตามกิจกรรมและเป้าหมาย ตลอดจนเปรียบเทียบระดับความเสี่ยง ก่อน-หลัง การดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการความเสี่ยง (มรนม.5.5.2.3.12)

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
				มรนม.5.5.2.3.12 รายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (ฉบับสมบูรณ์)

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น

ใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ตามแนวทางของ COSO ERM โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับและทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง

แนวทางเสริม

สนับสนุนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรโดยกระบวนการมีส่วนร่วมตั้งแต่การทบทวน/การค้นหาประเด็นความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยง

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
1. ผศ.ดร.นฤเบศ ลาภยิ่งยง	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการสภามหาวิทยาลัย	1. 0-8199-99477
2. ผส.ดร.สวียา ปรารถนาดี ชาติวิวัฒนาการ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการทั่วไป	2. 08-0088-0855
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. นางสาวจิตราภรณ์ สนจุมภะ	รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักงานสภามหาวิทยาลัย	1. 08-9280-5854
2. นางสาวอนงค์รัก จูหมื่นไวย	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	2. 08-9864-0706
3. นางสาวศรัญญา ชูสกุล	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	3. 08-1876-3782
4. นางสาวภิญญาดา ปูนขุนทด	สำนักงานสภามหาวิทยาลัย	4. 08-7878-0092
5. นางสาวประภาพร บัวงาม	งานเลขานุการและประชุม	5. 09-3440-9292

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 4

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
☑	☑	4	**บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลอย่างครบถ้วนทั้ง 10 ประการที่อธิบายการดำเนินงานอย่างชัดเจน** **1. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency)** • **ผลการดำเนินงาน** 1. มหาวิทยาลัยมีการจัดสรรงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย โดยวิเคราะห์ข้อมูลจากความจำเป็นตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 และแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2562-2565 (มรนม.5.5.2.4.1) โดยจัดสรรในสัดส่วนอัตราร้อยละตามพันธกิจ แผนยุทธศาสตร์ และแนวทางการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี มุ่งเน้นความประหยัด ความคุ้มค่า และสัมฤทธิ์ผลการใช้จ่าย ตามคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (มรนม.5.5.2.4.2) เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาในคราวประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562 และเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาอนุมัติคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ในคราวประชุมครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 (มรนม.5.5.2.4.3) 2. มีระบบการกำกับและติดตามการดำเนินการให้เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัย และมีการควบคุมการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย และได้นำผลการดำเนินงานรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.2.4.4)	มรนม.5.5.2.4.1 มรนม.5.5.2.4.2 มรนม.5.5.2.4.3	แผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561-2580 และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2562-2565 เอกสารคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562 ระเบียบวาระที่ 5.12 และรายงานการประชุมสภา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			3. แต่ละหน่วยงานมีระบบการควบคุมการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ โดยผู้บังคับบัญชาหน่วยงานตามลำดับชั้น ซึ่งได้รับการแต่งตั้งและมีหน้าที่กำกับดูแลอย่างชัดเจน (มรนม.5.5.2.4.5) 4. มีการกำหนดนโยบายการใช้ทรัพยากรให้ประหยัดและคุ้มค่า และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานรณรงค์การนำนโยบายสู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ และรายงานอย่างสม่ำเสมอ เช่น โครงการจัดการขยะรีไซเคิล โดยโครงการจัดตั้งกองอาคารสถานที่ ได้ติดตามโครงการประหยัดพลังงานและรายงานการใช้พลังงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยประจำทุกเดือน (มรนม.5.5.2.4.6) และมหาวิทยาลัยได้รับใบประกาศเกียรติคุณจากองค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกในโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจกในกิจกรรมคัดแยกขยะรีไซเคิล โดยได้รับการประเมินว่าสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 30.187 ตัน คาร์บอนไดออกไซต์เทียบเท่า ให้ไว้ ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2563 **2. หลักประสิทธิผล (Effectiveness)** • **ผลการดำเนินงาน** 1. จัดประชุมการจัดทำแผน/โครงการและกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ และความเปลี่ยนแปลงในลักษณะความปกติวิถีใหม่ (new normal) เพื่อให้สอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงและเกิดความคุ้มค่าในการดำเนินงาน โดยจัดการประชุมวิพากษ์ร่างยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (พ.ศ. 2562-2565) ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563 เมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2563 (มรนม.5.5.2.4.7) 2. กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนยุทธศาสตร์ และกระจายตัวชี้วัดให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยมีการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย เพื่อสร้างความเข้าใจและดำเนินการเพื่อเป็นแนวทางของแผนยุทธศาสตร์ (มรนม.5.5.2.4.1) 3. มีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ซึ่งสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา รอบ 12 เดือน (มรนม. 5.5.2.4.8) และรายงานผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทุกไตรมาสเสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัย (มรนม. 5.5.2.4.9) 4. มีกระบวนการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และบรรลุตามเป้าหมายของแผนฯ เช่น การวิเคราะห์ผลการใช้พลังงานด้านไฟฟ้าประจำเดือน โดยวิเคราะห์สาเหตุของการเพิ่ม-ลด การใช้พลังงานไฟฟ้า ซึ่งเป็นไปตามแผนการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ จนได้รับประกาศเกียรติคุณโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (มรนม.5.5.2.4.10) 5. มีการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยและความคุ้มค่าของการบริหารหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2562 และรายงานต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2562 (มรนม.5.5.2.4.11) ผลการ	มรนม.5.5.2.4.4 มหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562 ระเบียบวาระที่ 5.5 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2562 ระเบียบวาระที่ 5.3 และรายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2562 ระเบียบวาระที่ 5.6 มรนม.5.5.2.4.5 คำสั่งแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีและผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน มรนม.5.5.2.4.6 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2563 มรนม.5.5.2.4.7 เอกสารการวิพากษ์ร่างแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ฉบับปรับปรุง พ.ศ. 2563 มรนม.5.5.2.4.8 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 รอบ 12 เดือน มรนม.5.5.2.4.9 รายงานผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณตามแผนปฏิบัติการงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			วิเคราะห์พบว่า การบริหารหลักสูตรในภาพรวม มีผลการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล 6. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้รับการจัดอันดับมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ THE University Impact Rankings 2020 ประเมินตามกรอบเป้าหมาย Sustainable Development Goals (SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ โดยรวมผลคะแนนทั้ง 4 ด้าน อยู่ลำดับที่ 25.8 จัดอยู่ในกลุ่มอันดับ 5 ของไทย และกลุ่มอันดับ 601+ ของโลก (มรนม.5.5.2.4.12) **3. หลักการตอบสนอง (Responsiveness)** • **ผลการดำเนินงาน** 1. มีการกำกับดูแลให้ทุกหน่วยงานใช้ระบบ Less paper และมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานตามขั้นตอนการทำงานของระบบ Less paper (มรนม.5.5.2.4.13) 2. กำหนดนโยบายให้ทุกหน่วยงานส่งเสริมศักยภาพของบุคลากรให้มีสมรรถนะหลักตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (มรนม.5.5.2.4.14) 3. มอบหน่วยงานบริการให้มีการบริการที่มีประสิทธิภาพโดยเพิ่มช่องทางการบริการให้หลากหลาย เหมาะสมกับความแตกต่างของผู้รับบริการ และตอบสนองต่อความต้องการของนักศึกษา โดยกองพัฒนานักศึกษาจัดกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ จัดบริการและสวัสดิการ เช่น กองทุนเพื่อสวัสดิภาพและกองทุนเงินกู้ยืมฉุกเฉินไทยช่วยไทย โครงการราชภัฏเสริมโอกาส โครงการออกกำลังกาย (มรนม.5.5.2.4.15) มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและศิษย์เก่าได้มีงานทำหลังสำเร็จการศึกษา ได้แก่ ข่าวรับสมัครงาน (ซึ่งเผยแพร่ในเว็ปไซต์ของมหาวิทยาลัย) และร่วมมือกับจัดหางานจังหวัดนครราชสีมา ในการติดตั้งตู้หางานสำหรับนักศึกษา ศิษย์เก่า หรือบุคคลทั่วไป เพื่อใช้ในการค้นหางานได้ทั่วประเทศ (มรนม.5.5.2.4.16) 4. มอบทุกหน่วยงานจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ และกำกับให้ทุกหน่วยงานมีการประเมินผลการดำเนินงาน โดยประเมินความพึงพอใจของผู้รับบริการ และนำผลการประเมินมาวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงและพัฒนา (มรนม.5.5.2.4.17) 5. ส่งเสริมให้มีระบบข้อมูลสารสนเทศที่ตอบสนองทุกพันธกิจของมหาวิทยาลัย ที่หลากหลายช่องทาง ได้แก่ รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย ปี 2562 (มรนม.5.5.2.4.18) ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 (มรนม.5.5.2.4.19) 6. มีระบบเสริมแรง สร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ เช่น จัดตั้งกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศเกียรติคุณยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นระดับกระทรวงศึกษาธิการ ประจำปี พ.ศ. 2561 มอบรางวัลผลงานวิจัยดีเด่น มอบรางวัลและแสดงความยินดีกับบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการและสำเร็จการศึกษา เป็นต้น (มรนม.5.5.2.4.20)	มรนม.5.5.2.4.10 ประกาศเกียรติคุณโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก มรนม.5.5.2.4.11 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562 มรนม.5.5.2.4.12 รายงาน THE University Impact Rankings 2020 มรนม.5.5.2.4.13 คู่มือการปฏิบัติงาน Less paper มรนม.5.5.2.4.14 ประกาศมาตรฐานการกำหนดระดับตำแหน่ง มรนม.5.5.2.4.15 โครงการไทยช่วยไทย โครงการราชภัฏเสริมโอกาส โครงการออกกำลังกาย มรนม.5.5.2.4.16 เว็บไซต์มหาวิทยาลัย หัวข้อ จัดหางาน ภาพถ่ายตู้จัดหางานที่ติดตั้งบริเวณศูนย์รวมประกาศข่าวของมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.17 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 8/2562 มรนม.5.5.2.4.18 รายงานประจำปีของมหาวิทยาลัย ปี 2562 มรนม.5.5.2.4.19 ข้อมูลสารสนเทศเชิงยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา 2562 มรนม.5.5.2.4.20 ข้อบังคับ ฯ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ฯ 2554 ประกาศคณะอนุกรรมการ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			7. มีระบบการพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งมีการจัดอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยตามยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร (มรนม.5.5.2.4.21) 8. มหาวิทยาลัยมีนโยบายปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน โดยให้บุคลากรจัดทำแผนการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคลและหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแล ซึ่งใช้รูปแบบการประชุมออนไลน์ผ่านแอพพลิเคชั่น Zoom และ Google Meet และกำหนดให้มีการเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแบบผลัดเปลี่ยนหมุนเวียน พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้วางแนวทางการปฏิบัติงานช่วงการระบาดของโรคปอดอักเสบรุนแรงจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยมีการชี้แจงให้บุคลากรเข้าใจการปฏิบัติตัวในสถานการณ์ดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานที่บ้านให้เกิดการปฏิบัติงานแบบเหลื่อมเวลา ภายใต้มาตรการ Social Distancing รวมทั้งการมีระบบกำกับติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงาน โดยจัดทำเป็นประกาศมหาวิทยาลัย เพื่อสนับสนุนการบริหารงานของผู้บริหาร ในการกำกับการทำงานบุคลากรในสังกัด (มรนม.5.5.2.4.22) **4. หลักภาระรับผิดชอบ/ตรวจสอบได้ (Accountability)** • **ผลการดำเนินงาน** 1. มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และกำหนดบทบาทหน้าที่ของแต่ละตำแหน่งงานภายใต้โครงสร้างอย่างชัดเจน (มรนม.5.5.2.4.23) 2. มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเปนเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรทุกประเภทตามสมรรถนะให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ สอดคล องกับตำแหน่งงานและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.2.4.24) 4. จัดให้มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ซึ่งได้รายงานผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563 คณะกรรมการควบคุมภายใน (มรนม.5.5.2.4.25) คณะกรรมการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลงานของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยนำเสนอผลการติดตามต่อสภามหาวิทยาลัยปีละ 2 ครั้ง (รอบ 6 เดือน และรอบ 12 เดือน) และให้ข้อเสนอแนะต่อมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปพัฒนาหน่วยงานต่อไป (มรนม.5.5.2.4.26) 5. มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งตรวจสอบโดยหน่วยงานภายนอก และมหาวิทยาลัยได้มีการเผยแพร่ผลการประเมินต่อสาธารณชน และรายงานผลการประเมินคุณภาพระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัยต่อสภามหาวิทยาลัย และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 ในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563 (มรนม.5.5.2.4.27)	มรนม.5.5.2.4.21 คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น มรนม.5.5.2.4.21 รายงานผลการดำเนินงานการเขียนประเมินค่างานและผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มรนม.5.5.2.4.22 ประกาศมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานช่วงการระบาดของโรคปอดอักเสบรุนแรงจากเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) 6 ฉบับ มรนม.5.5.2.4.23 ประกาศ ฯ การจัดตั้งและแบ่งส่วนราชการเป็นงานหรือที่เทียบเท่าภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.4.24 แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2563-2565 มรนม.5.5.2.4.25 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารครั้งที่ 10/2563 วันที่ 6 ตุลาคม 2563 วาระที่ 5.5 มรนม.5.5.2.4.26 รายงานการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลงานมหาวิทยาลัยราชภัฏ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			6. กำกับให้ทุกหน่วยงานมีการรายงานแผน/ผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส 7. สภามหาวิทยาลัยมีการกำกับติดตามการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้มีวาระรายงานสรุปผลการดำเนินงานและการติดตามมติสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัยทุกครั้ง (มรนม.5.5.2.4.28) **5. หลักเปิดเผย/โปร่งใส(Transparency)** **• ผลการดำเนินงาน** 1. มีระบบพัสดุที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ MIS ของส่วนกลาง มีระบบการเงินงบประมาณที่มีขั้นตอนการดำเนินงานชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบของทางราชการ (มรนม.5.5.2.4.29) ซึ่งได้มีการรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ทั้งงบประมาณแผ่นดินและงบประมาณเงินรายได้ต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ 10/2563 เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2563 วาระที่ 5.6 เรื่อง รายงานผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยทุกไตรมาส (มรนม.5.5.2.4.30) 2. มีข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยที่สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.2.4.31) และเผยแพร่ต่อสาธารณะ สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย โดยเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย ระบบ Less paper ข่าวประชาสัมพันธ์ และวารสาร NEWS 3. มีนโยบายให้ทุกหน่วยงานเผยแพร่ผลการดำเนินงานต่อสาธารณชนในช่องทางต่าง ๆ เช่น จดหมายข่าว NRRU News จุลสาร news เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เป็นต้น (มรนม.5.5.2.4.32) 4. มีการเผยแพร่มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสภามหาวิทยาลัยในจดหมายข่าว NRRU News และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.1.4.33) 5. มหาวิทยาลัยมีการประชุมบุคลากร เพื่อรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรทุกฝ่าย อย่างน้อยภาคการศึกษาละ 1 ครั้ง (มรนม.5.5.2.4.34) 6. มีการสรรหาคณะกรรมการหรือผู้บริหารทุกระดับ โดยการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาเพื่อดำเนินการให้ได้มาซึ่งคณะกรรมการหรือผู้บริหารด้วยวิธีการเปิดเผย โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ (มรนม.5.5.2.4.35) 7. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัยทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานด้านงบประมาณและด้านการบริหารจัดการทั่วไปของหน่วยงาน (มรนม.5.5.2.4.36) 8. อธิการบดี ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส (มรนม.5.5.2.4.37) ซึ่งคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้คะแนนประเมิน 91.82 คะแนน	นครราชสีมา พ.ศ. 2562 มรนม.5.5.2.4.27 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 10/2563 มรนม.5.5.2.4.28 เอกสารวาระรายงานสรุปผลการดำเนินงานและการติดตามมติสภามหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.29 ระบบจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบ MIS ของมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.30 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ ครั้งที่ 10/2563 มรนม.5.5.2.4.31 คู่มือข้อบังคับและระเบียบมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.4.32 จดหมายข่าว NRRU News จุลสาร news เว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.33 จดหมายข่าว NRRU News และเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.34 ถ่ายทอดการประชุม ADISORN ON STAGE ผ่าน Facebook ของมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.35 ประกาศการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.36 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.37 ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			6. หลักนิติธรรม (Rule of Law) **• ผลการดำเนินงาน** 1. มีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ เพื่อช่วยพิจารณาการร่างข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศของมหาวิทยาลัยก่อนนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา เพื่อให้เกิดความถูกต้อง เป็นธรรม และคำนึงถึงสิทธิประโยชน์ของบุคลากรและมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ (มรนม.5.5.2.4.38) 2. มีการกำกับดูแลให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด โดยมีการเผยแพร่ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ รวมถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้บุคลากรได้รับทราบ เพื่อทำความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานตามข้อกฎหมายของมหาวิทยาลัยต่อไป (มรนม.5.5.2.4.38 - มรนม.5.5.2.4.40) 3. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการดูแลและควบคุมการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของบุคลากรและผู้เกี่ยวข้องเป็นหลัก เช่น คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย คณะกรรมการจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกร่วมเป็นกรรมการ (มรนม.5.5.2.4.41) **7. หลักความเสมอภาค (Equity)** **• ผลการดำเนินงาน** ผู้บริหารมีหลักเกณฑ์การบริหารจัดการเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมตามภาระหน้าที่และความรับผิดชอบที่บุคลากรพึงมี รวมถึงการปฏิบัติต่อนักศึกษาและผู้ขอรับบริการจากมหาวิทยาลัย โดยไม่มีข้อจำกัดใดมาแบ่งแยก เช่น 1. แบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบตามภาระงานของบุคลากร โดยมีการทำข้อตกลงภาระงานเพื่อประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ โดยพิจารณาเลื่อนเงินเดือนตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้อย่างชัดเจน โดยไม่เลือกปฏิบัติ (มรนม.5.5.2.4.42) 2. มีคณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) และคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (ก.บ.พ.) ที่ทำหน้าที่พิจารณาดูแลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา (มรนม. 5.5.2.4.43) 3. ส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับโอกาสในการพัฒนาตนเองทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน โดยกำหนดนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น และส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าตำแหน่งความก้าวหน้าในวิชาชีพ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองและส่งผลต่อมหาวิทยาลัยในอนาคต (มรนม.5.5.2.4.43) 4. มีการจัดสรรสวัสดิการให้กับบุคลากรอย่างเท่าเทียมกัน เพื่อไม่ให้เกิดความแตกต่างระหว่างข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา	การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2563 มรนม.5.5.2.4.38 คำสั่งแต่งตั้งคณะอนุกรรมการกลั่นกรองด้านกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ มรนม.5.5.2.4.39 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 7/2562 วาระที่ 1.2 มรนม.5.5.2.4.40 รายงานการประชุมกบ. ครั้งที่ 7/2562 วันที่ 2 กรกฎาคม 2562 มรนม.5.5.2.4.41 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณและข้อบังคับฯ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา พ.ศ. 2562 คำสั่งแต่งตั้ง ก.อ.ม. และข้อบังคับฯ ว่าด้วย การดำเนินการทางวินัยฯ พ.ศ. 2550 มรนม.5.5.2.4.42 ข้อบังคับฯ ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาร พ.ศ. 2556 และประกาศฯ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา เช่น การรักษาพยาบาล การศึกษาของบุตร เงินสงเคราะห์ เป็นต้น (มรนม.5.5.2.4.45) 5. มีการจัดหาแหล่งทุนการศึกษาเพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้กับผู้เรียน เช่น โครงการกู้ยืมเพื่อการศึกษา (ก.ย.ศ.) และจัดโครงการเพื่อหารายได้ให้กับนักศึกษาระหว่างเรียน เช่น โครงการราชภัฏเสริมโอกาส และมีการมอบทุนการศึกษาประจำปีให้กับนักศึกษาประเภทต่าง ๆ เป็นต้น (มรนม.5.5.2.4.46) 6. มหาวิทยาลัยมีนโยบายในการจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา ในการจัดตั้งศูนย์แพทย์ชุมชน 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อให้บริการด้านสุขภาพ แก่บุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไป นอกจากนี้ยังให้ภาคบริการโลหิตแห่งชาติที่ 5 ใช้สถานที่ภายในมหาวิทยาลัยเปิดเป็นห้องรับบริจาคโลหิตสภากาชาดไทย เพื่อเป็นแหล่งรับบริจาคโลหิตจากบุคลากรและประชาชนทั่วไป (มรนม.5.5.2.4.47) 7. มีระบบการจัดการศึกษาที่ให้โอกาสทางการศึกษาอย่างเท่าเทียมตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยเปิดรับสมัครจากทุกพื้นที่ผ่านระบบออนไลน์และรับผู้พิการเข้าศึกษาร่วมกับนักศึกษาปกติ โดยดำเนินการตามแผนรับนักศึกษาและวิธีการรับนักศึกษา และรายงานข้อมูลการรับนักศึกษาใหม่ปีการศึกษา 2562 ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562 เมื่อวันที่ 20 กันยายน 2562 วาระเรื่องรายงานผลการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 (มรนม.5.5.2.4.48) 8. มีศูนย์การศึกษาพิเศษเป็นหน่วยงานบริการสำหรับดูแลนักศึกษาพิการ มีการจัดตั้งอาคารที่แยกเป็นสัดส่วนและจัดสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อนักศึกษาพิการโดยเฉพาะ และมีผู้ดูแลนักศึกษาพิการรวมถึงอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวก (มรนม.5.5.2.4.49) 9. มีการรับคนพิการเข้ามาปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย รวมทั้งมีการจัดสถานที่จำหน่ายสินค้าให้กับคนพิการได้ขายสินค้าบริเวณหน้าโรงอาหาร (มรนม.5.5.2.4.50) 10. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับมหาวิทยาลัย โดยเปิดโอกาสให้บุคลากร นักศึกษา และบุคคลทั่วไปได้รับทราบข้อมูลข่าวสารจากมหาวิทยาลัยอย่างเท่าเทียม เช่น ข่าวประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย การเผยแพร่กิจกรรมผ่าน Facebook ของมหาวิทยาลัย รวมถึงสื่อออนไลน์ในรูปแบบต่าง ๆ เป็นต้น (มรนม.5.5.2.4.51) 11. มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้บุคลากรทุกหน่วยงานให้บริการแก่ผู้ขอรับบริการด้วยความเท่าเทียม โดยไม่มีข้อจำกัดเรื่องเพศ วัย ภาษา ฐานะ หรือแม้แต่ความสมบูรณ์ของสภาพร่างกาย เพราะทุกคนต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกันในฐานะที่มีความเสมอภาคด้วยศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ (มรนม.5.5.2.4.52) **8. หลักมีส่วนร่วม/การพยายามแสวงหาฉันทามติ (Participation/Consensus Oriented)**	มรนม.5.5.2.4.43 ข้อบังคับฯ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2558 และข้อบังคับฯ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 มรนม.5.5.2.4.44 รายงานผลการดำเนินงานการเขียนผลงานทางวิชาการ ปี 2562 และรายงานผลการดำเนินงานการเขียนประเมินค่างานและผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น มรนม.5.5.2.4.45 ประกาศ ฯ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการของพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2554 มรนม.5.5.2.4.46 กองทุนกู้ยืมเพื่อการศึกษาและโครงการราชภัฏเสริมโอกาส มรนม.5.5.2.4.47 บันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมากับมหาวิทยาลัย ราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.4.48 รายงานการประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 9/2562

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			• **ผลการดำเนินงาน** มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญกับการรับฟังความคิดเห็นรวมถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อให้ได้ฉันทามติหรือข้อตกลงร่วมกันในการบริหารงาน เช่น 1. จัดให้มีช่องทางการติดต่อสื่อสารกับอธิการบดีได้โดยตรงบนเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย เพื่อรับฟังความคิดเห็น และให้บุคลากรหรือบุคคลทั่วไปได้แสดงความคิดเห็นหรือแลกเปลี่ยนทัศนะในประเด็นต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.2.53) 2. ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตัดสินใจเกี่ยวกับการเลือกผู้แทนเข้ามาดำเนินงานของมหาวิทยาลัย โดยยึดเสียงข้างมาก เช่น การเลือกตั้งสภาคณาจารย์และข้าราชการ การเลือกตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้แทนจากคณาจารย์ประจำ ส่วนการสรรหาผู้ดำรงตำแหน่งที่สำคัญในคณะกรรมการแต่ละชุดของมหาวิทยาลัย มีการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการเสนอชื่อผู้ที่เห็นว่าเหมาะสมกับการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ เช่น การสรรหานายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย หรืออธิการบดี เป็นต้น (มรนม.5.5.2.4.54) 2. วิธีการได้มาซึ่งคณะกรรมการชุดต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย จะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาดำเนินการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาจะประกอบด้วยบุคคลทั้งจากภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งเป็นบุคคลที่อยู่ในเขตพื้นที่บริการการศึกษาของมหาวิทยาลัย และมีส่วนเกี่ยวข้องกับมหาวิทยาลัยโดยตรง เพื่อทำหน้าที่ดำเนินการให้ได้มาอย่างยุติธรรม นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังกำหนดให้มีบุคคลภายนอกเข้ามาร่วมเป็นคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิร่วมกับบุคลากรภายในในคณะกรรมการแต่ละชุด ซึ่งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะเข้าร่วมประชุมกับคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เพื่อเป็นการเข้าร่วมรับฟัง แลกเปลี่ยน แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้นำข้อมูลที่เป็นข้อสังเกตและข้อเสนอแนะไปพิจารณาดำเนินการปรับปรุง แก้ไข และพัฒนา เพื่อยกระดับการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยต่อไป (มรนม.5.5.2.4.55) 3. จัดให้มีเวทีเสวนาแบบสาธารณะผ่านการถ่ายทอดสดทาง Facebook โดยเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็นได้อย่างกว้างขวางในประเด็นที่มีผลกระทบต่อมหาวิทยาลัยและสังคมในภาพรวม เช่น การจัดประชุมบุคลากรออนไลน์ (ADISON ON Stage) ในวันที่ 28 พฤษภาคม 2563 และการจัดโครงการเสวนาทางวิชาการ เรื่อง ทิศทางมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาหลัง Covid-19 ในวันที่ 19 มิถุนายน 2563 เป็นการระดมความคิดเห็นจากบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องจากทุกภาคส่วน เพื่อการปรับตัวรับกับสถานการณ์ความเปลี่ยนแปลงที่มหาวิทยาลัยอาจต้องมีการปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ให้เข้ากับความปกติวิถีใหม่ (New normal) (มรนม.5.5.2.4.56) 4. มีนโยบายให้ตัวแทนนักศึกษาเข้าร่วมรับฟังและแสดงความคิดเห็นในการประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย และแต่งตั้ง	มรนม.5.5.2.4.49 โครงสร้างการแบ่งส่วนงานมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.50 พระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา 33 และ 35 มรนม.5.5.2.4.51 เว็บไซต์มหาวิทยาลัย Facebook มหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.52 รายงานการประชุม กบ.ครั้งที่ 10/2563 วันที่ 6 ตุลาคม 2563 มรนม.5.5.2.4.53 ช่องทางคุยกับอธิการบดี บนเว็บไซต์มหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.4.54 ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสรรหา มรนม. 5.5.2.4.55 ข้อบังคับ ฯ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำคณะ พ.ศ. 2559 ข้อบังคับ ฯ ว่าด้วยคณะกรรมการประจำสำนัก/สถาบัน คำสั่งแต่งตั้งอนุกรรมการ/สรรหา มรนม. 5.5.2.4.56 ภาพข่าว/คำสั่งเข้าร่วมการประชุม และโครงการเสวนาทางวิชาการ เรื่อง ทิศทางมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เพื่อทำหน้าที่เป็นตัวแทนบุคลากรของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 10 กันยายน 2563 พลเอกดาว์พงษ์ รัตนสุวรรณ องคมนตรีได้มาติดตามการดำเนินงานยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มหาวิทยาลัยได้เชิญภาคประชาชนและผู้มีส่วนได้เสียเข้าร่วมการประชุมและให้ข้อมูล ประกอบด้วย หัวหน้าส่วนราชการ ผู้นำชุมชน ผู้นำนักศึกษา บุคลากร และนักศึกษา เพื่อร่วมรับฟังข้อมูลจากองคมนตรี (มรนม.5.5.2.4.57) **9. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization)** **• ผลการดำเนินงาน** 1. อธิการบดีมอบอำนาจการตัดสินใจและกระจายความรับผิดชอบเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตามพันธกิจและหน้าที่ตามลำดับชั้นการบังคับบัญชา โดยจัดทำเป็นคำสั่งมอบหมายภาระงานและอำนาจหน้าที่ ให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี และผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน เช่น การบริหารงบประมาณ การออกประกาศ/คำสั่ง การอนุญาตการลา รวมถึงการก่อนิติสัมพันธ์กับหน่วยงานภายนอก ทั้งนี้ เป็นไปตามกฎหมายที่ให้อำนาจสามารถมอบอำนาจกระทำได้ในขอบเขตที่ได้รับมอบอำนาจ (มรนม.5.5.2.4.58) 2. มีการจัดสรรหางบประมาณและมอบอำนาจให้คณบดีแต่ละคณะพิจารณาดำเนินการประเมินเลื่อนเงินเดือนให้บุคลากรในสังกัด แล้วจึงจัดส่งผลการประเมินให้กับมหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.2.4.58) **10. หลักคุณธรรม/จริยธรรม (Morality/Ethics)** **• ผลการดำเนินงาน** 1. จัดทำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนและบุคลากรในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และเผยแพร่ให้บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตาม พร้อมทั้งมีการแต่งตั้งคณะกรรมการจรรยาบรรณที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นกลางและเป็นอิสระ (มรนม.5.5.2.4.41) 2. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย เพื่อรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ของบุคลากร กรณีมีความคับข้องใจในการปฏิบัติงานหรือเห็นว่าไม่ได้รับความเป็นธรรมจากผู้บังคับบัญชา (มรนม.5.5.2.4.41) 3. มีนโยบายให้ทุกคณะดำเนินการประกาศคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษา เพื่อเป็นกรอบในการดำเนินกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของบัณฑิต (มรนม.5.5.2.4.59) 4. มีนโยบายให้จัดการเรียนการสอนที่สอดแทรกคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษาระดับอุดมศึกษา มีการจัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อกระตุ้นและปลูกฝังให้นักศึกษาและบุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม (มรนม.5.5.2.4.60) 5. มีนโยบายการบริหารงานโดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล โดยออกประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมอบหมายให้	หลัง COVID-19/ภาพข่าว มรนม. 5.5.2.4.57 ภาพกิจกรรม มรนม. 5.5.2.4.58 คำสั่งมอบอำนาจให้รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี มรนม. 5.5.2.4.59 ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของนักศึกษา มรนม. 5.5.2.4.60 การจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตคอรัปชั่นแห่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม. 5.5.2.4.61 คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ที่ 3031/2563 เรื่อง ให้ผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ เรื่อง หลักปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ผู้บริหารทุกหน่วยงานส่งเสริม กำกับ และติดตามการดำเนินงานของบุคลากรให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ (มรนม.5.5.2.4.37) 6. ส่งเสริมให้บุคลากรได้เข้าใจกฎหมายปกครอง โดยจัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เรื่อง หลักปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีเกี่ยวกับการบริหารพัสดุภาครัฐแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่พัสดุประจำหน่วยงาน เมื่อวันที่ 24 สิงหคม 2563 (มรนม. 5.5.2.4.61)	

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

แนวทางเสริม

มหาวิทยาลัยควรหากลยุทธ์เพิ่มเติมหรือสร้างการตระหนักรู้ให้กับบุคลากรทุกระดับ เพื่อส่งเสริมและสร้างความรู้ความเข้าใจในหน้าที่ของตนเองที่พึงมีและปฏิบัติต่อมหาวิทยาลัยในฐานะบุคลากร

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ผู้กำกับดูแล ผศ.ดร.ทวี วัชระเกียรติศักดิ์ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย	โทรศัพท์
ผู้จัดเก็บข้อมูล 1. ผศ.ดร.รุ่งโรจน์ พงศ์กิจวิทูร ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ 2. ผศ.ตุลา คมกฤต มโนรัตน์ ประธานกรรมการกิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีสายวิชาการ 3. ดร.สิริลักษณ์ โปร่งสันเทียะ ประธานกรรมการกิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีสายสนับสนุน 4. ผศ.ดร.กนกพร ฉิมพลี ประธานกรรมการกิจกรรมแนวปฏิบัติที่ดีของชุมชน 5. ดร.รชานนท์ ง่วนใจรัก ประธานกรรมการกิจกรรมการวัดผลกระทบการปฏิบัติงาน WTH 6. ผศ.ดร.พัฒนพงษ์ จำรัสประเสริฐ ประธานกรรมการกิจกรรมประกวด 7. ผศ.ดร.สุภาพ ผู้รุ่งเรือง รองประธานกรรมการกิจกรรมประกวด 8. นางสาวกอบแก้ว บุญกลาง ประธานกรรมการกิจกรรม NRRU Show & Share 9. อาจารย์สุวรรณา บุเหลา ประธานกิจกรรมกิจกรรมระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ 10. นางสาวจารุพรรณ จันทร์แรม ประธานคณะกรรมการฝ่ายการเงิน 11. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง กองประกันคุณภาพการศึกษา	โทรศัพท์ 1. 08-1790-5410 2. 08-9709-6655 3. 08-1627-7204 4. 09-7335-2099 5. 08-1534-5099 6. 08-1390-4960 7. 08-2847-4298 8. 09-1827-9152 9. 08-8581-3015 10. 08-12654811 11. 09-85860055

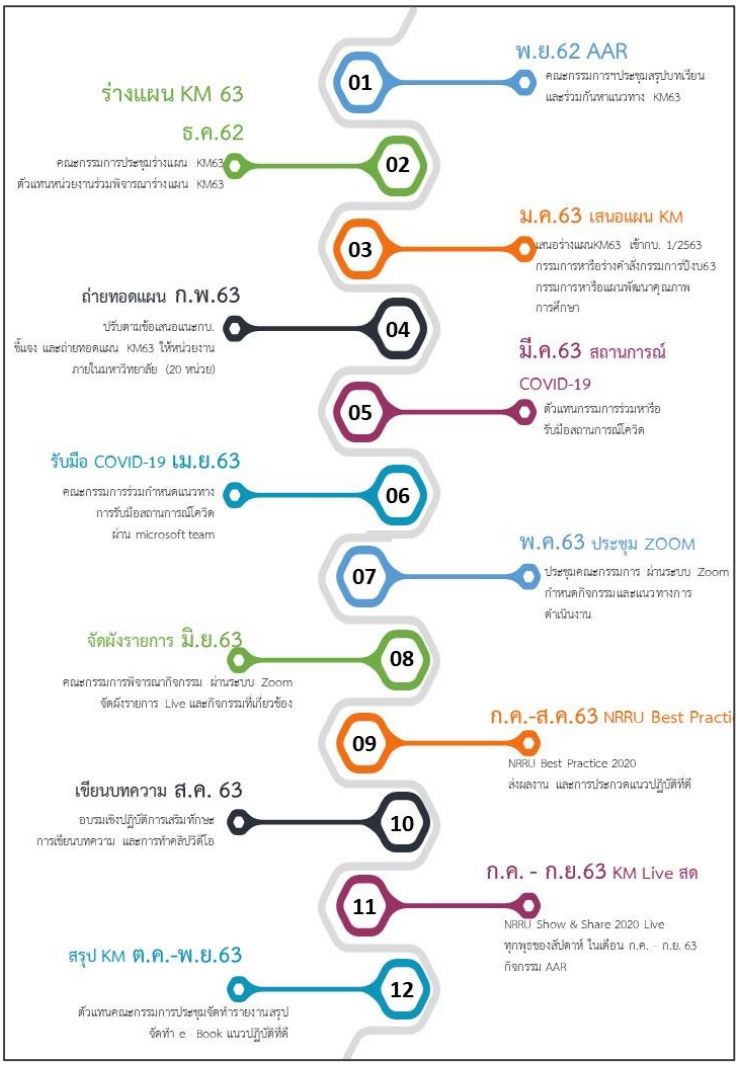
เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3-4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5-6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 5

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	5	**การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินการจัดความรู้ตามระบบ** คณะกรรมการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.5.1) ได้ประชุมประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา และได้พิจารณาปรับเปลี่ยนชื่อคณะกรรมการเป็น “คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้” ตามคำสั่งที่ 385/2563 (มรนม.5.5.2.5.2) เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคมแห่งการเรียนรู้ในศตวรรษที่ 21 รวมทั้งทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยียุคดิจิทัล โดยดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยเพื่อพัฒนาและยกระดับเป็นมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้ ในปี 2563 มีแผนงาน การดำเนินงานร่วมกับการทบทวนการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ มีการปรับเปลี่ยนแผนงานกระบวนการให้สอดรับกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและการดำเนินการจัดการความรู้ ปี 2563 มีรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ **แผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา** การจัดทำแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (มรนม.5.5.2.5.3) และ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	มรนม.5.5.2.5.1 คำสั่งคณะกรรมการปีงบประมาณ พ.ศ.2562 มรนม.5.5.2.5.2 คำสั่งคณะกรรมการปีงบประมาณ พ.ศ.2563 มรนม.5.5.2.5.3 แผนการจัดการความรู้

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			พัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม. 5.5.2.5.2) มีการดำเนินกิจกรรมที่ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2562 ถึง ปี 2563 รายละเอียดดัง Timeline  คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีการวิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ผลดังนี้ 	ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 คณะกรรมการจัดการความรู้ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ทั่วทั้งมหาวิทยาลัยให้ดำเนินไปด้วยความราบรื่นบรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลดีต่อทั้งระดับบุคคล และหน่วยงาน เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพ **การดำเนินงานการจัดการความรู้ ปี 2563** การจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปี 2563 มีการประชุมเพื่อร่วมกันเตรียมความพร้อม การดำเนินงานโดยคณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ซึ่งได้ปรับเปลี่ยนชื่อมาจากคณะกรรมการจัดการความรู้ เพื่อทบทวนแผน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และวิเคราะห์แนวทางการดำเนินงาน ดังนี้ วันที่ 11 ตุลาคม 2562 ณ ห้อง 9.0212 อาคาร 9 ชั้น 2 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.5.4) ประธานคณะกรรมการขับเคลื่อนร่วมกับตัวแทนประธานผู้รับผิดชอบแต่ละโครงการ/ กิจกรรม ตามแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ได้ร่วมประชุมเพื่อเตรียมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2561 ในตัวบ่งชี้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการความรู้ และร่วมกันกำหนดทิศทางการดำเนินการจัดการความรู้ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยจากข้อมูลที่ได้จากการดำเนินโครงการค้นหาบุคคลต้นแบบ โครงการถอดบทเรียนฯ โครงการ NRRU Show & Share และโครงการ/ กิจกรรมการจัดการความรู้ในรอบปี 2562 มีข้อสังเกตที่น่าสนใจที่นำมาประกอบการพิจารณากำหนด ทิศทางการจัดการความรู้ ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้แก่ 1) การจัดการความรู้มาจากความต้องการแก้ปัญหาในงานที่ทำ ค่อนข้างเป็นเรื่องที่จำกัดเฉพาะที่เกี่ยวกับงาน 2) บุคลากรของมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะบุคลากรสายสนับสนุนนั้น มีทักษะความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี โดยปัจจัยสำคัญในการปฏิบัติงานที่ดีนั้นมาจากสิ่งที่เป็น Soft Knowledge และ 3) การดำเนินโครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัย ที่เป็นไปตามพันธกิจทั้งด้านการเรียนการสอน การบริการวิชาการ การวิจัย ศิลปะวัฒนธรรม และการบริหารจัดการ มีอยู่หลาย โครงการ/ กิจกรรม ที่ประสบความสำเร็จมีกระบวนการที่น่าสนใจ และมีแนวปฏิบัติที่ดี แต่ไม่มีการถอดบทเรียน และจากทั้ง 3 ประเด็นข้างต้นทำให้ได้ ทิศทางการจัดการความรู้ที่จะมีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยจะเป็นการจัดการความรู้ทั้ง Hard Knowledge และ Soft Knowledge ในวันที่ 20 พฤศจิกายน 2562 เวลา 13.00 น. ณ ห้องประชุมสถาบันภาษา ชั้น 2 อาคาร 27 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.5.5) จากบันทึกลงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2562 ขอเชิญคณะกรรมการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ ระดับมหาวิทยาลัย ผู้มีรายชื่อ ตามคำสั่งเลขที่ 1908/2562 ร่วมกำหนดแนวทางดำเนินการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ได้แนวทาง คือ “ใช้ Soft Knowledge (Skills) และ Hard Knowledge (Skills) โดยการขับเคลื่อนด้วย SDGs”	มรนม.5.5.2.5.4 การประชุมตัวแทนคณะกรรมการ AAR KM ปี 2562 และเตรียมรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2561 มรนม.5.5.2.5.5 การประชุมตัวแทนคณะกรรมการร่วมกำหนดแนวทางดำเนินการจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ.2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			วันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 เวลา 11.00 น. ณ โรงแรมฟอร์จูน ราชพฤกษ์ จังหวัดนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.5.6) ตามคำสั่งเลขที่ 6048/ 2562 ให้คณะกรรมการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และได้ข้อสรุป 1) ขับเคลื่อนภายใต้กรอบ SDGs และ 2) ใช้ทั้ง Soft knowledge และ Hard knowledge ในการดำเนินการ	มรนม.5.5.2.5.6	การประชุมคณะกรรมการจัดการความรู้ ร่วมสรุปการดำเนินการจัดการความรู้ ปี 2562
			วันที่ 6 ธันวาคม 2562 ได้มีคำสั่งเลขที่ 6247/ 2562 ให้ตัวแทนคณะกรรมการจัดการความรู้ ร่วมกันจัดทำ ร่าง แผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พร้อมทั้งเชื่อมโยงและจัดทำ ร่าง แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2562 ในประเด็นการจัดการความรู้ เวลา 13.00 – 16.30 น. ณ ห้องประชุม 9.02.12 ชั้น 2 อาคาร 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.5.7) โดยร่างแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เพื่อส่งเสริมให้มีแนวทางที่ชัดเจนในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพซึ่งจะช่วยสะท้อนผลกระทบที่เกิดขึ้น รวมทั้งความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 20 ปี Green and Smart University ของมหาวิทยาลัย คือ การจัดทำ KM Master Plan โดยการใช้ SDGs ขับเคลื่อนแผนในระยะ 3 ปี โดยในปีที่ 1 ตาม ร่าง แผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กำหนดให้ใช้ SDGs เป้าหมายที่ 13 Climate Action เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อน และในปีที่ 2 และ 3 ของแผน จะดำเนินการให้จำนวนเป้าหมาย SDGs เพิ่มขึ้นเป็น 2 เป้าหมาย และ 4 เป้าหมายตามลำดับ	มรนม.5.5.2.5.7	การประชุมตัวแทนคณะกรรมการร่างแผนการจัดการความรู้ ปี 2563 และพิจารณาแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (KM) ปี 2562
			ในปี 2563 ได้จัดทำโครงการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้สู่ Green University ผ่านเครื่องมือ SDGs 13 จำนวน 4 กิจกรรม ได้แก่ 1. ให้ความรู้เกี่ยวกับ Climate Change ในลักษณะสร้างแรงบันดาลใจสร้างความตระหนัก 2. การวัดผลกระทบ Climate Change 3. ประกวดโครงการ Green University ที่เปิดกว้างสำหรับทุกคน ทั้งนักศึกษา คณาจารย์ บุคลากรทุกกลุ่ม ที่ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย 4. มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : NRRU Show & Share จากนั้น 15 ธันวาคม 2562 ตัวแทนจากหน่วยงานและคณะกรรมการฯ ได้ร่วมกันพิจารณาร่างแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (มรนม.5.5.2.5.8) และเสนอร่างแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2563 ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 เพื่อพิจารณาเห็นชอบ แผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินกิจกรรมตามแผนการจัดการความรู้ (มรนม.5.5.2.5.9)	มรนม.5.5.2.5.8 มรนม.5.5.2.5.9	การประชุมตัวแทนหน่วยงานร่วมกับคณะกรรมการพิจารณาร่างแผนการจัดการความรู้ ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 ร่างแผนKM ปี 2563 เข้าที่ประชุม กบ. ครั้งที่ 1/2563 ปรับพิจารณานำเข้าครั้งที่ 2/2563 และมอบให้หน่วยงาน
			ต่อมาในช่วงที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้มีการประชุม ทบทวน และปรับเปลี่ยนกิจกรรม/โครงการ เพื่อให้มีการจัดการความรู้เกี่ยวกับการจัดการ		

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			เรียนการสอนและการปฏิบัติงานในช่วยที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 มีการกำหนดกิจกรรม ดังนี้ 1. แนวปฏิบัติที่ดีของการปฏิบัติงาน Work from home สายวิชาการ (คณะ) 2. แนวปฏิบัติที่ดีของการปฏิบัติงาน Work from home สายสนับสนุน (สำนักงานคณะ/ ศูนย์/ สำนัก/ สถาบัน) 3. แนวปฏิบัติที่ดีของชุมชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส 4. การวัดผลกระทบการปฏิบัติงาน Work from home 5. ประกวดโครงการ Green University และ Work From Home 6. มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : NRRU Show & Share 7. ระบบจัดการสารสนเทศ และเว็บไซต์การจัดการความรู้ คณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้เสนอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีงบประมาณ 2563 รอบ 9 เดือน (ตุลาคม 2562 - มิถุนายน 2563) เข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เมื่อวันที่ 2 มิถุนายน 2563 ในคราวประชุม ครั้งที่ 6/2563 เพื่อพิจารณารับทราบ (มรนม.5.5.2.5.10) **ผลการดำเนินกิจกรรม ปี 2563** **กิจกรรมที่ 1 แนวปฏิบัติที่ดีของการปฏิบัติงาน Work from home สายวิชาการ (คณะ)** กิจกรรมนี้เพื่อทราบถึงเทคนิคและองค์ความรู้ด้านการเรียนการสอนและการวิจัย และเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ระหว่างอาจารย์ในมหาวิทยาลัยในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้บริหารคณะและบุคลากรสายสอนในคณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และคณะสาธารณสุขศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และใช้กระบวนการ	มรนม.5.5.2.5.10	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน KM63 รอบ 9 เดือนเข้าที่ประชุม กบ. ครั้งที่ 6/2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			พูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นกลุ่มย่อยแต่ละคณะ แล้วนำมาสังเคราะห์เป็นความรู้ มีรายละเอียด ดังนี้ จากสถานการณ์ไวรัส COVID-19 ระบาด ส่งผลให้มหาวิทยาลัยต้องมีการปรับตัวให้กลายเป็นแหล่งการเรียนรู้ โดยมหาวิทยาลัยได้มีการออกมาตรการด้านการเรียนรู้ทางไกลรูปแบบต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเงื่อนไขด้านทรัพยากร อุปกรณ์ การทำงานของบุคลากร และความพร้อมของนักศึกษา โดยมีแนวทางในการดำเนินการดังนี้ 1. ขั้นเตรียมความพร้อมและพัฒนาระบบ ขั้นตอนแรกในการพัฒนากระบวนการทักษะและกระบวนการต่าง ๆ ในการเผชิญวิกฤตในสถานการณ์ไวรัส COVID-19 มหาวิทยาลัยได้มีปรับกระบวนการและกิจกรรมการเรียนการสอนโดยเว้นระยะห่าง ได้แก่ การเรียนการสอนออนไลน์ และ การเรียนในชั้นเรียนขนาดเล็ก โดยมีการประชุมและกำหนดแนวปฏิบัติดังนี้ 1.1 รูปแบบการเรียนการสอนโดยเน้นการกระชับเนื้อหาในสาระวิชา และยังคงประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักสูตรกำหนด 1.2 เตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีของมหาวิทยาลัยเพื่อรองรับการสอนแบบออนไลน์ 1.3 ทำความเข้าใจบุคลากรในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานในสถานการณ์ปัจจุบัน 1.4 เตรียมพร้อมและสนับสนุนบุคลากรในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการเรียนการสอนในสถานการณ์ปัจจุบัน 1.5 ทำความเข้าใจกับนักศึกษาและผู้ปกครองในการเรียนการสอนที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลง 1.6 การพัฒนาระบบฐานข้อมูลและเตรียมความพร้อมรองรับกลุ่มนักศึกษาที่ขาดความพร้อมที่จะรองรับการเปลี่ยนแปลง 2. ขั้นให้ความรู้และปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยและคณะได้มีการจัดกิจกรรมโครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและนักศึกษา เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงการเรียนการสอน มีรายละเอียดดังนี้ 2.1 บุคลากรสายสอน 2.1.1 อบรมการใช้เครื่องมือและโปรแกรมที่จำเป็นสำหรับการสอนออนไลน์ เช่น ZOOM, Microsoft Team, Google Meet, Google Classroom และ Moodle NRRU e-Learning เป็นต้น นอกจากนี้ หน่วยงานภายในได้ให้บริการถ่ายทำ VDO ทั้งใน Studio และในพื้นที่มหาวิทยาลัย เพื่อใช้ประกอบการสอนออนไลน์ 2.1.2 มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้ สำนักคอมพิวเตอร์ สำนักงานอธิการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ และคณะต่าง ๆ จัดทำสื่อเผยแพร่ข้อมูลที่สนับสนุนการเรียนรู้ออนไลน์ ตลอดจนสื่อการสอน ข้อมูลติดต่ออาจารย์ คู่มืออบรม การประชุมออนไลน์ และปฏิบัติการงานออนไลน์ 2.1.3 พัฒนาระบบที่ปรึกษาและระบบพี่เลี้ยง โดยในคณะครุศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ฯ คณะมนุษยศาสตร์ฯ และสำนักวิทยบริการฯ	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ได้มีการจัดตั้งทีมผู้เชี่ยวชาญในหน่วยงานสำหรับให้คำปรึกษาอาจารย์ที่ขาดทักษะด้านการสอนออนไลน์ผ่าน 3 ช่องทาง คือ โทรศัพท์ Line Facebook 2.2 นักศึกษา 2.2.1 อบรมการใช้เครื่องมือและโปรแกรมที่จำเป็นสำหรับการเรียนออนไลน์สำหรับนักศึกษา 2.2.2 เผยแพร่สื่อและข้อมูลที่สนับสนุนการเรียนรู้ออนไลน์ผ่านเว็บไซต์มหาวิทยาลัย เว็บไซต์คณะ Facebook กลุ่ม Line เป็นต้น 2.3 บุคลากรในมหาวิทยาลัย 2.3.1 อบรมเตรียมความพร้อมด้านเทคโนโลยีและการรองรับระบบออนไลน์ 2.3.2 เผยแพร่สื่อและข้อมูลที่สนับสนุนการเรียนรู้ออนไลน์ 3. ขั้นติดตามและประเมินผล มหาวิทยาลัยและคณะได้มีการกำกับและติดตามผลสัมฤทธิ์การสอนผ่านระบบประเมินอาจารย์ แบบสอบถาม และ การประชุมอาจารย์ผู้รับผิดชอบรายวิชา เพื่อที่จะนำผลที่ได้มาปรับปรุงมีรายละเอียดดังนี้ - ผู้สอนมีการติดตามและประเมินการเรียนการสอน ผ่านระบบ Line กลุ่ม และ Facebook พบว่านักศึกษาส่วนใหญ่นิยมการติดต่อกับอาจารย์ผู้สอนผ่านระบบกลุ่ม Line และ Facebook เนื่องจากนักศึกษาใช้ในการติดต่อในชีวิตประจำวันอยู่แล้ว ทำให้การติดต่อระหว่างอาจารย์และนักศึกษามีประสิทธิภาพ - การเรียนการสอนออนไลน์มีความเหมาะสมในบางรายวิชา และการเรียนรู้แบบออนไลน์นั้น นักศึกษาส่วนใหญ่ทุกคณะจะให้ความสนใจในระยะสั้น ทำให้อาจารย์ต้องมีการปรับรูปแบบการสอน และกิจกรรมให้กระชับและชัดเจน โดยอาจแบ่งเนื้อหาในการสอนเป็นช่วงตามความเหมาะสม - การเลือกใช้โปรแกรมออนไลน์ที่เหมาะสมกับความถนัดของผู้สอนและธรรมชาติรายวิชามีส่วนสำคัญยิ่งในการทำให้การเรียนการสอนประสบความสำเร็จ เช่น นักศึกษาจีนในสาขาภาษาไทยเพื่อชาวต่างชาติ อาจารย์ผู้สอนจำเป็นต้องมีการปรับใช้โปรแกรม Dingtalk แทนโปรแกรมอื่นเนื่องจากประเทศจีนไม่อนุญาตให้ใช้ โปรแกรมอื่น - บางโปรแกรมมีข้อจำกัดเวลาในการออนไลน์และจำนวนคน ทำให้เป็นอุปสรรคในการเรียนการสอน - นักศึกษาบางกลุ่มขาดความพร้อมในการเรียนออนไลน์ เช่น ระบบอินเตอร์เน็ต อุปกรณ์สื่อสาร - ระบบให้คำปรึกษาเป็นระบบที่ช่วยให้การเรียนการสอนเป็นไปด้วยความราบรื่น - ระบบการสอนออนไลน์ทำให้นักศึกษาสามารถศึกษาเพิ่มเติมจากการบันทึกการสอน และสามารถทบทวนบทเรียนได้มากขึ้น - การสอนระบบออนไลน์ยังมีส่วนช่วยในการเก็บตกนักศึกษาบางกลุ่มที่มักขาดเรียนให้เข้าสู่ระบบการเรียนได้มากขึ้น	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			- ด้านการวิจัยต้องมีการปรับวิธีการและกระบวนทัศน์ตามความเหมาะสม เช่น การลงใช้โปรแกรมออนไลน์มาช่วยในการสื่อสารและติดตามงาน 4. ขั้นปรับปรุง - มหาวิทยาลัยได้กำหนดให้ใช้การเรียนการสอนออนไลน์ในทุกรายวิชา และใช้ระบบ NRRU e-Learning โดยวิชาการศึกษาทั่วไป ให้ใช้การสอนระบบออนไลน์ ร้อยละ 100 สำหรับรายวิชาอื่น ให้มีสัดส่วนออนไลน์ตามความเหมาะสมในรายวิชา โดยอยู่ในดุลยพินิจของผู้บริหารแต่ละคณะ - มหาวิทยาลัยได้มีการพัฒนาเครือข่ายการเชื่อมต่ออินเตอร์เน็ตในมหาวิทยาลัย และทำการซื้อโปรแกรม Zoom เพื่อการใช้ในการจัดการเรียนการสนอ การประชุม และการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ - ระบบให้คำปรึกษาควรมีไว้เพื่อช่วยเหลือและพัฒนาอาจารย์ในการสอน 5. ขั้นเผยแพร่องค์ความรู้ - คณะกรรมการฯ จัดให้มีการเผยแพร่ แลกเปลี่ยนความรู้ และแบ่งปันประสบการณ์การจัดการเรียนการสอนออนไลน์ ผ่านกิจกรรม NRRU Show & Share 2020 Live (มรนม.5.5.2.5.11) 6. ขั้นสรุปผลการดำเนินงาน บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาเข้าใจและสามารถใช้เทคนิค กระบวนการ และแนวทางในการพัฒนาการเรียนการสอนที่มีความหลากหลาย เหมาะสมกับผู้เรียน และมีประสิทธิภาพประสิทธิผลในการสอนเพิ่มขึ้น โดยอาจารย์มากกว่าร้อยละ 90 มีการเรียนรู้และพัฒนาการเรียนการสอนออนไลน์ผสมผสานกับการเรียนการสอนแบบออพไลน์ และปรับเข้ากับแต่ละรายวิชาได้อย่างผสมและกลมกลืน	มรนม.5.5.2.5.11	เพจ NRRU Show & Share
			กิจกรรมที่ 2 แนวปฏิบัติที่ดีของการปฏิบัติงาน Work from home สายสนับสนุน จากการดำเนินกิจกรรมค้นหาแนวปฏิบัติที่ดีของสายสนับสนุนนั้น มีการดำเนินการที่ทำให้ได้มาซึ่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งแนวปฏิบัติที่ดีของสายสนับสนุนอยู่หลายส่วนงาน สามารถจำแนกได้โดยสังเขปดังต่อไปนี้ 1. การค้นหา และรวบรวม “ชุมชนนักปฏิบัติ” (Communities of Practice : CoP) ของหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาเพื่อการสร้างความรู้ โดยการมีปฏิสัมพันธ์กันของสมาชิกที่มีความต้องการที่จะแก้ปัญหาแบบเดียวกัน โดยมีเป้าหมายในการดูแลช่วยเหลือกัน และเสริมสร้างพลังใจ และการพัฒนาทักษะ KM ของสายสนับสนุน ให้สามารถจัดการความรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการได้วางแผนและกำหนดตัวแทนของคณะกรรมการเพื่อเข้าดูแล และสนับสนุนการดำเนินการ CoPs จากการรวบรวมพบว่ามี CoPs จำนวน 25 CoPs จาก 15 หน่วยงาน 2. ดำเนินงานบูรณาการกับกิจกรรม NRRU Show & Share (มรนม. 5.5.2.5.11) ในการประสานงานการเล่าเรื่องประเด็นการจัดการความรู้ของหน่วยงานสายสนับสนุน ในประเด็นการเล่าเรื่อง KM ในช่วงสถานการณ์แพร่	มรนม.5.5.2.5.12	รายงานผลการดำเนินโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแนวปฏิบัติที่ดี : NRRU Best

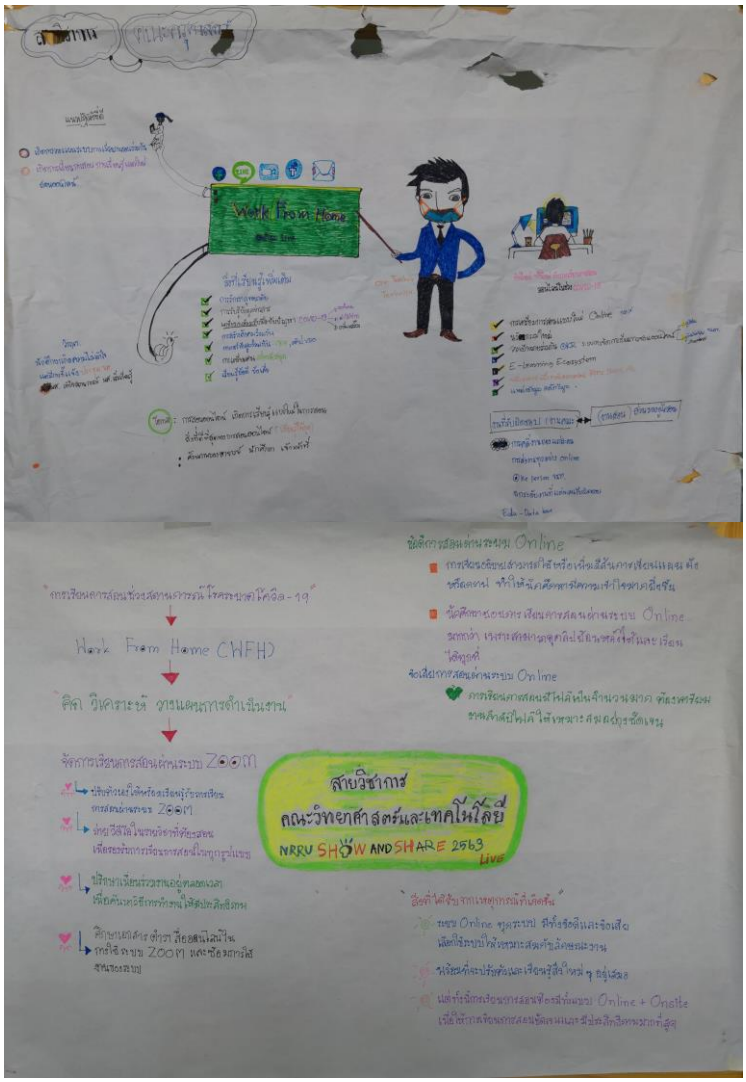
ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 จำนวน 8 ครั้ง และทำหน้าที่เป็น Note taker ร่วมกันในการบันทึกประเด็นแลกเปลี่ยนเรียนรู้ 3. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ แนวปฏิบัติที่ดี : NRRU Best Practice วันพฤหัสที่ 27 สิงหาคม 2563 ณ ศูนย์การศึกษาพิเศษ ชั้น 3 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.5.12) เป็นการอบรมให้ความรู้การเขียนบทความ และการทำคลิป vdo ซึ่งสอดคล้องกับกิจกรรมการประกวดแนวปฏิบัติที่ดีปี 2020 ได้มีการกระตุ้น และผลักดันให้ผู้ที่เข้าร่วมการอบรมได้เข้าร่วมในกิจกรรมประกวดและได้แนวปฏิบัติที่ดี จำนวน 17 ผลงาน ที่ปรากฏในกิจกรรมการประกวดฯ **กิจกรรมที่ 3 แนวปฏิบัติที่ดีของชุมชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไวรัส** การดำเนินกิจกรรมระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม – 31 กรกฎาคม 2563 รับผิดชอบโดย ศูนย์ศึกษาและพัฒนาโคราช ร่วมกับ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย มีวัตถุประสงค์เพื่อจัดกิจกรรมการถอดบทเรียนผลกระทบจากสถานการณ์ โรคระบาดไวรัส COVID-19 ต่อชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา และจัดเก็บและเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดไวรัส COVID-19 ต่อชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ฯ จำนวน 40 คน และผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐ/ นายก อบต./ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน โดยมีพื้นที่ดำเนินงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ตำบลหนองระเวียง และตำบลพะเนา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา และวิธีดำเนินการดังนี้ 1. กิจกรรมการถอดบทเรียนผลกระทบจากสถานการณ์โรคระบาดไวรัสไวรัส COVID-19 ต่อชุมชนในจังหวัดนครราชสีมา 2. การจัดเก็บองค์ความรู้อย่างเป็นลายลักษณ์อักษรในลักษณะรูปเล่ม และในลักษณะอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว และจากการดำเนินกิจกรรมสามารถสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งข้อเสนอแนะ ดังนี้	Practice 2020

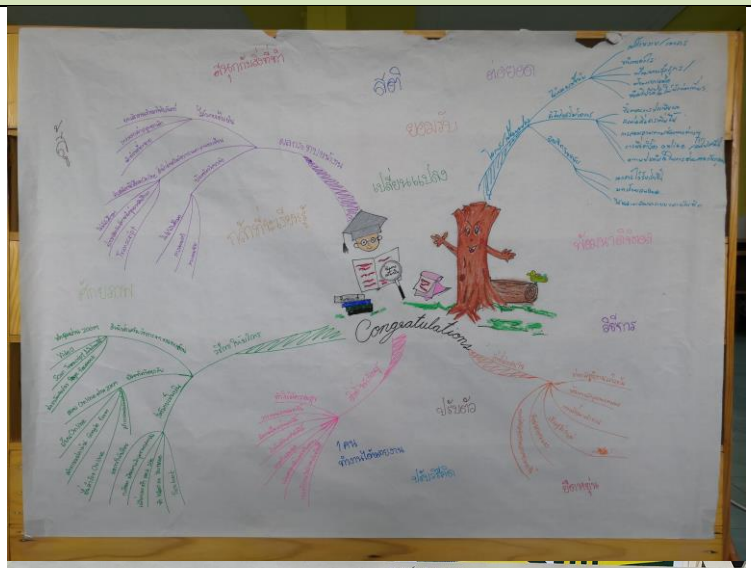
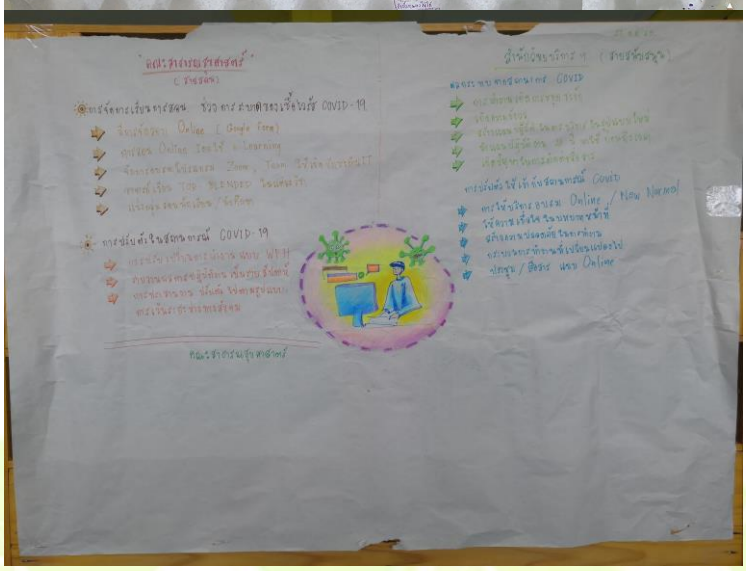
ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
			ปรากฏการณ์ที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 อันส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตของประชาชนทุกระดับ ทั้งปัญหาด้านเศรษฐกิจ สุขภาพ สังคมและชุมชน โดยปัญหาด้าน ต่าง ๆ ทุกอย่างเกี่ยวข้องกันทั้งหมดไม่ใช่เป็นเรื่องแยกส่วนกัน เมื่อเกิดปัญหาโรคระบาดขึ้นมาจึงกระทบกันทั้งหมด เพราะฉะนั้นปัญหาทุกด้านจึงสัมพันธ์กันโดยแยกส่วนกันไม่ได้ดังนั้นองค์กร หน่วยงาน ตลอดจนประชาชนจึงต้องรวมกันในการหาแนวทางและร่วมมือแก้ไขปัญหา ตลอดจนปรับตัว เพื่อรับมือกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนในชุมชนไปเพียงชั่วคราวหรือเป็นการถาวรก็ได้ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ทำให้ได้เห็นประชาชนในชุมชน จังหวัดนครราชสีมาปรับตัวจากการตื่นกลัว กลายเป็นการตื่นรู้ ประชาชนเกิดการเรียนรู้ครั้งใหญ่ที่จะรับมือ กับการระบาดของไวรัส เรียนรู้ในการดูแลตัวเอง การเว้นระยะห่างทางสังคม ตลอดจนการเรียนรู้ถึงการ ปรับตัวทางด้านเศรษฐกิจ การหารายได้และการบริหารจัดการเงินของครอบครัวในช่วงที่เกิดสถานการณ์ ฉุกเฉิน หากประชาชนทุกคนสามารถกระทำได้ต่อเนื่องจะสามารถสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนและ ชุมชนได้โดยบทเรียนที่เกิดขึ้นนี้สามารถยกระดับพฤติกรรมและการปรับตัวของประชาชนเองให้กลายเป็น ธรรมนูญของชุมชน เพื่อใช้รับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉิน ภัยพิบัติและป้องกันโรคระบาดอื่น ๆ ได้ และถือ เป็นพัฒนาการของชุมชนที่สำคัญยิ่ง เมื่อวิกฤตผ่านพ้นไป วิถีชีวิตและพฤติกรรมของประชาชนในชุมชนจะเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย และนำมาซึ่งปัญหาความท้าทายอุปสรรคที่ต้องการการแก้ไข ซึ่งนั่นหมายถึงโอกาสใหม่ ๆ ในการเรียนรู้ พัฒนา สู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพที่ยั่งยืน จนเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตต่อไป ดังนั้น ในทุกวิกฤติจึง มักจะมีโอกาสซ่อนอยู่เสมอ ขอเพียงรับมืออย่างมีสติ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 แม้จะเริ่มต้นด้วยความตื่นตระหนกของประชาชนทุกระดับ แต่บทเรียนที่ประชาชนได้เริ่ม เรียนรู้ เข้าใจสาเหตุการติดเชื้อ รู้จักวิธีป้องกัน และร่วมกันเริ่มทำในสิ่งที่ไม่เคยทำ เพื่อป้องกันตัวเอง คน รอบข้างและชุมชนให้ปลอดภัย รู้จักการปรับตัว ใส่ใจสุขภาพมากขึ้น ทุกวิกฤติเป็นโอกาสในการกลับมาตั้ง หลัก เพื่อเตรียมก้าวต่อไปหรือก้าวกระโดดไปให้ไกลกว่าเดิม (มรนม.5.5.2.5.13) **กิจกรรมที่ 4 การวัดผลกระทบการปฏิบัติงาน Work from home** โครงการวัดผลกระทบการปฏิบัติงานของบุคลากรในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 (COVID-19) (มรนม.5.5.2.5.14) วัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครื่องมือวัดผลกระทบการปฏิบัติงานของบุคลากรในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 (COVID-19) ในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา และสำรวจผลกระทบการปฏิบัติงานของบุคลากรในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-2019 (COVID-19) ในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีกลุ่มเป้าหมายคือบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มีผลการดำเนินงาน ดังนี้	มรนม.5.5.2.5.13 มรนม.5.5.2.5.14	รายงานผลการดำเนินกิจกรรม แนวปฏิบัติที่ดีของชุมชนในสถานการณ์การแพร่ระบาดของไว้รัสโควิด-19 รายงานการวัดผลกระทบการปฏิบัติงาน Work from home

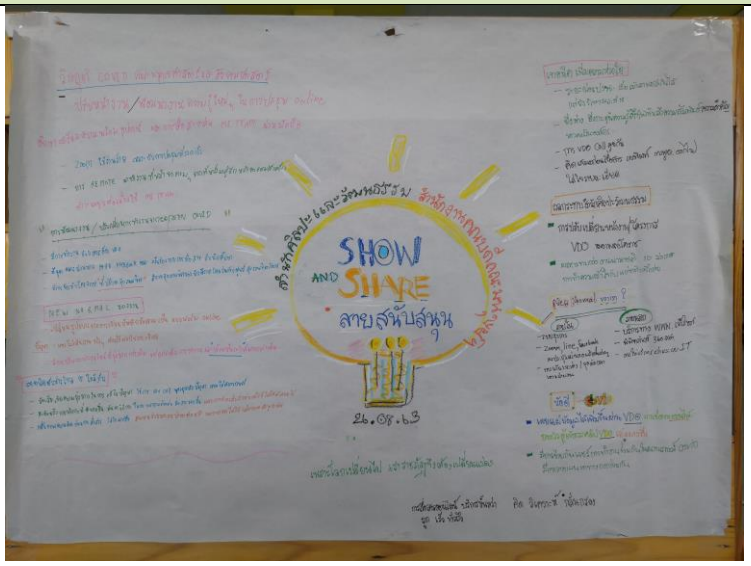
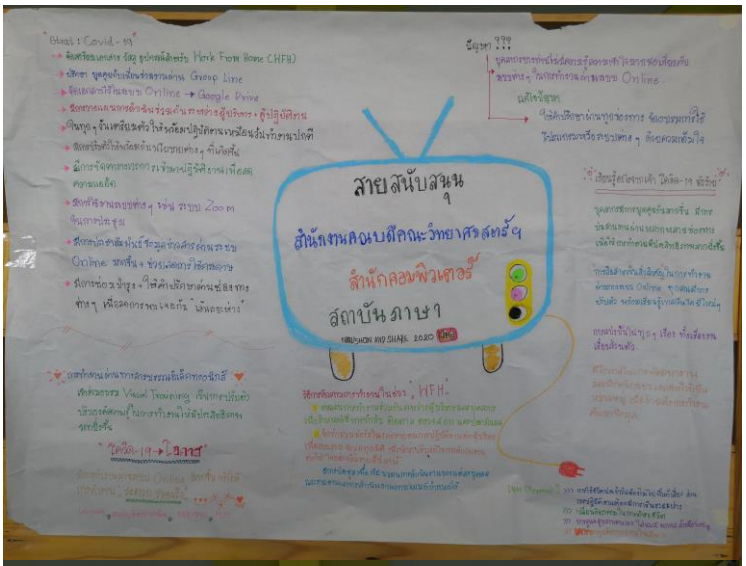
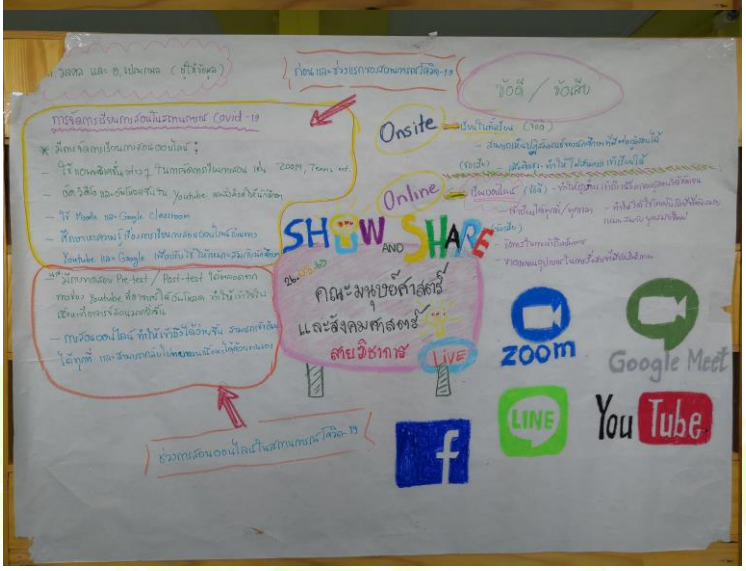
ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			การวัดผลกระทบครั้งนี้เป็นข้อมูลที่เก็บรวบรวมได้จากบุคลากรทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุนของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา จำนวนทั้งหมด 205 คน ในการบันทึกการรับรู้ต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับผลกระทบในการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้นสำหรับหน่วยงานของเรา ข้อมูลที่ได้รับจะช่วยบ่งบอกถึงสิ่งที่เราจะสามารถร่วมกันพยายามจัดการกับผลกระทบที่เกิดขึ้นได้ โดยอาศัยกระบวนการจัดการความรู้ (KM) อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่ความสามารถในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพภายใต้วิกฤติครั้งนี้ ผลการสำรวจนี้แบ่งออกเป็น 6 ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบ ส่วนที่ 2 การรับรู้ต่อสถานการณ์การแพร่ระบาดโรค COVID-19 ส่วนที่ 3 ผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงานในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดโรค COVID-19 ส่วนที่ 4 ความพึงพอใจต่อการปฏิบัติตัวตามมาตรการในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และควบคุมโรค COVID-19 ในสถานที่ทำงาน ส่วนที่ 5 ความพร้อมในการปฏิบัติงานเมื่อมีการแพร่ระบาดโรคCOVID-19 และส่วนที่ 6 การปฏิบัติงานภายหลังสถานการณ์การแพร่ระบาดโรค COVID-19 เมื่อกลับเข้าสู่ภาวะปกติ **กิจกรรมที่ 5 ประกวดโครงการ Green University และ Work From Home** (อาจารย์ บุคลากร นักศึกษา ฯลฯ ไม่จำกัดกลุ่มคน เปิดกว้างสำหรับทุกคน) จากสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 ได้มีการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินกิจกรรม ซึ่งกิจกรรมการประกวดยังคงดำเนินต่อไป คณะกรรมการได้กำหนดเกณฑ์การประกวด ประชาสัมพันธ์ ปฏิบัติงานบูรณาการกับกิจกรรมอื่น ๆ กระทั่งได้ผลงานจากหน่วยงานต่าง ๆ ในสังกัดมหาวิทยาลัย จำนวน 17 ผลงาน แบ่งเป็นสายอาจารย์ 1 ผลงาน สายสนับสนุน 15 ผลงาน และ สายนักศึกษา 1 ผลงาน และจาก 17 ผลงาน มีผลงานที่เข้าร่วมประกวด จำนวน 11 ผลงาน ทั้ง 11 ผลงานประกอบด้วย 11 บทความ และ 11 คลิป vdo จากนั้นมีการตัดสินผล และจะมีกิจกรรม Live Special ขึ้นในวันที่ 30 กันยายน 2563 โดยในวันดังกล่าวมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมอบรางวัลแก่ผลงานที่ได้รับการคัดเลือก นอกจากนี้ที่ประชุมได้หารือถึงแนวทางการเผยแพร่ ซึ่งเกี่ยวข้องกับรางวัลเพิ่มเติม ได้แก่ Popular Vote ซึ่งเป็นการตัดสินจากการเข้าชม/ Like คลิป vdo ที่ได้เผยแพร่ไว้ทางเพจ NRRU Show & Share สำหรับบทความแนวปฏิบัติที่ดี คณะกรรมการดำเนินการในรูปแบบ e- Book แนวปฏิบัติที่ดี NRRU Best Practice 2020 มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ครั้งที่ 9 : NRRU Show & Share 2020 Live (มรนม.5.5.2.5.11) และจะทำการเผยแพร่ทาง http://km.nrru.ac.th/ (มรนม.5.5.2.5.15) ต่อไป **กิจกรรมที่ 6** มหกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ : NRRU Show & Share รายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การเรียนการสอนและการปฏิบัติงาน ของคณาจารย์ นักศึกษาและบุคลากรสายสนับสนุน ผ่านทาง Facebook page NRRU Show and Share (มรนม.5.5.2.5.11)	มรนม.5.5.2.5.15 เว็บไซต์การจัดการความรู้มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

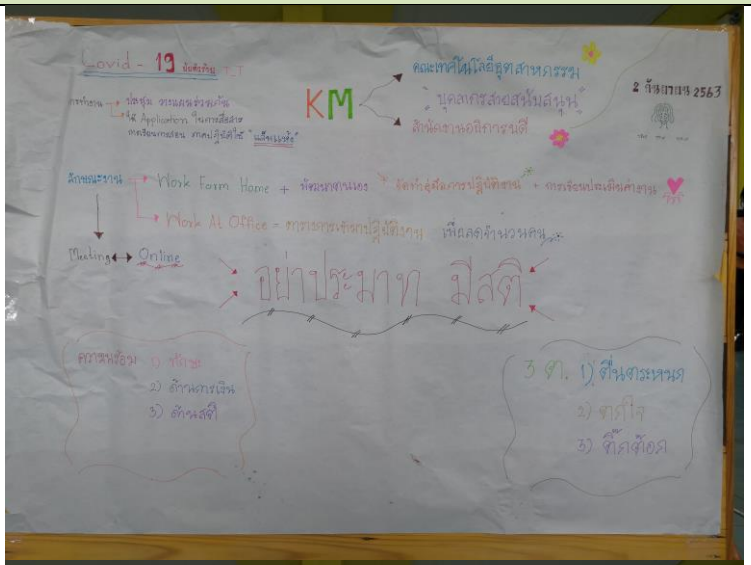
ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ซึ่งออกอากาศทุกวันพุธ จำนวน 8 ครั้ง โดยครั้งแรกเมื่อวันที่ 14 กรกฎาคม 2563 เริ่มถ่ายทอดสด เวลา 13.00 น. ณ ชั้น 5 สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยมีผู้บริหารประกอบด้วย ผศ.ดร.อดิศร เนาวนนท์ อธิการบดี รศ.ดร.สุธานันธ์ โพธิ์ชาธาร รองอธิการบดีฝ่ายบริหารทั่วไป และตัวแทนนักศึกษาจำนวน 3 คน จากนั้นมีรายการ Live ทุกพุธของสัปดาห์ ในวันที่ 22,29 กรกฎาคม 5, 19,26 สิงหาคม 2 และ 9 กันยายน 2563 มีหน่วยงานเข้าร่วม จำนวน 18 หน่วยงาน 	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			     	มรนม.5.5.2.5.16 Mind Map องค์ความรู้ ในประเด็น “มองเห็น COVID ไม่ใช่วิกฤติ แต่เป็นโอกาสและความท้าทาย”

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ประเด็นความรู้ที่ได้รับ การกำหนดและจับประเด็นความรู้จากการกระบวนการแลกเปลี่ยนความรู้ในแต่ละสัปดาห์ Facilitator (พิธีกร) จะเป็นผู้กำหนดประเด็นพูดคุยแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้กับผู้ร่วมแลกเปลี่ยน ทีม Note Taker ทำหน้าที่จับประเด็นความรู้ที่ต้องการ คือ “มองเห็น COVID ไม่ใช่วิกฤติ แต่เป็นโอกาสและความท้าทาย” พร้อมทั้งวาด/ จัดทำ Mind Map ขององค์ความรู้ (มรนม. 5.5.2.5.16) ทุกครั้งในรายการ NRRU Show & Share 2020 Live (มรนม. 5.5.2.5.11)  	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			 	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			  	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			 จำนวนผู้เข้าถึงองค์ความรู้ทั้ง 8 สัปดาห์ผ่าน Facebook Page NRRU Show and Share **กิจกรรมที่ 7 ระบบจัดการสารสนเทศ และเว็บไซต์การจัดการความรู้**	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			คณะกรรมการที่ดูแลรับผิดชอบดำเนินการของปี 2561 – 2563 ได้ร่วมทบทวนเว็บไซต์ระบบสารสนเทศการจัดการความรู้ http://km.nrru.ac.th/ และมีการปรับปรุงระบบเพื่อให้สอดรับกับสถานการณ์แพร่ระบาดของไวรัส COVID-19 และการปฏิบัติงานในรูปแบบ Work from home อีกทั้งรองรับกับกิจกรรมพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2563 ที่ต้องดำเนินการในสถานการณ์ดังกล่าว ได้มีการปรับปรุงในส่วนของการประชาสัมพันธ์ถึงเว็บไซต์ให้เข้าถึงบุคลากรของมหาวิทยาลัยมากขึ้น เพื่อเป็นเว็บไซต์สำหรับการแบ่งปันแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงแนวปฏิบัติที่ดีของบุคลากรในองค์กร รวมทั้งคณะกรรมการฯ จะดำเนินการนำแนวปฏิบัติที่ดี 2020 ขึ้นเผยแพร่ในระบบต่อไปด้วย และจากการดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริมมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี 2563 ได้ค้นพบ ปัญหา/ อุปสรรค และปัจจัยสู่ความสำเร็จ ดังนี้ **ปัญหา/ อุปสรรค** - บุคลากรเข้าร่วมชม Live แลกเปลี่ยนเรียนรู้ NRRU Show and Share ค่อนข้างน้อย ทำให้การเผยแพร่องค์ความรู้ต่าง ๆ ยังไม่ทั่วถึงทั้งองค์กร - การประชาสัมพันธ์การประกวดแนวปฏิบัติที่ดี ยังไม่ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้อาจารย์และนักศึกษาส่งผลงานเข้าประกวดน้อยเกินไป กล่าวคือ ทั้งอาจารย์และนักศึกษาส่งผลงานเพียงกลุ่มละ 1 ผลงานเท่านั้น - การปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานอย่างฉับพลันเพื่อให้สอดรับกับสถานการณ์ไวรัส COVID-19 ทำให้คณะทำงานต้องวางแผน และปรับกระบวนการใหม่ในระยะเวลากระชั้นชิด จึงทำให้บางกิจกรรมไม่ได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่เคยตั้งไว้ **ปัจจัยสู่ความสำเร็จ** ปัจจัยของความสำเร็จของการจัดการความรู้ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา คือ มีการทบทวนและวิเคราะห์การดำเนินงานที่ผ่านมา ทำให้การกำหนดแผนการจัดการความรู้ที่มีเป้าหมายไปสู่การพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ได้อย่างเหมาะสมกับบริบท เห็นได้จากการกำหนดกลุ่มเป้าหมายให้ครอบคลุมบุคลากรทุกกลุ่ม การกำหนด ทั้ง 7 กิจกรรม ที่มีการดำเนินงานตั้งแต่การกำหนดประเด็นการจัดกาาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ Climate Change และปรับประเด็นการจัดการความรู้ตามสถานการณ์ที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัส COVID-19 ที่มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงการทำงานและการเรียนการสอนของทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน ทำให้เกิดการแสวงหาความรู้ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยสายวิชาการมุ่งเน้นในเรื่องการจัดการเรียนการสอนช่วง COVID-19 และสายสนับสนุนที่มีการจัดการความรู้ของการปฏิบัติงาน Work from Home พัฒนาทักษะ KM ผ่านการเล่าเรื่องในกิจกรรม NRRU Show & Share 2020 Live และการอบรมการเขียนแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อการส่งเข้าร่วมประกวด NRRU Best Practice ที่	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ทำให้เกิดแรงจูงใจในการนำประสบการณ์และการใช้ความรู้ออกมาบันทึกไว้พร้อมสำหรับการใช้งานและปรับปรุงเป็นชุดความรู้ การดำเนินงานของคณะกรรมการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการบูรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนการจัดการความรู้ มีการพูดคุยแลกเปลี่ยนในการประชุมทั้งอย่างเป็นทางการและไม่เป็นทางการในการปรับปรุงการทำงาน ส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการร่วมกิจกรรม เกิดนวัตกรรมในการทำงาน บุคลากรเกิดการเรียนรู้ในการสร้างความรู้ขึ้นใช้เอง และใช้การจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน ซึ่งเป็นแนวทางที่นำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการเอื้ออาทรต่อกันในการทำงาน เห็นได้จากประเด็นเรียนรู้จากการเล่าเรื่องในกิจกรรม NRRU Show & Share ประเด็น “มองเห็น COVID ไม่ใช่วิกฤต แต่เป็นโอกาส และความท้าทาย” ที่ทำให้พวกเราเรียนรู้ว่าความห่างไกลทำให้เกิดความสัมพันธ์ และมองเห็นความสำคัญของคนในองค์กร เรียนรู้ที่จะเชื่อใจ ใส่ใจ และดูแลกันมากยิ่งขึ้น	

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น

มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการขับเคลื่อนการจัดการความรู้ที่ชัดเจน มีทีมงานเข้มแข็ง มีการดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง และมีการปรับกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้รวดเร็วทันเวลา

แนวทางในการพัฒนา

มหาวิทยาลัยควรมีแผนและแนวทางในการพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้**เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน**

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นฤเบศ ลาภยิ่งยง	รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการสภาฯ	08-1999-9477
2. รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	08-1966-0851
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	1. 08-1760-6226
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขนิษฐา กุลนาวิน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	2. 08-1879-6134
5. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สายยนต์ ชาวอุบล	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	3. 09-0372-9248
6. ดร.พัชรี ศรีกุตา	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4. 08-6825-7374
7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑาทิพย์ สุทธิเทพ	คณะวิทยาการจัดการ	5. 08-6247-5101
8. อาจารย์รัฐพล เข็มทอง	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6. 08-1266-8282
1. นายสุชานนท์ โนนยะโส	รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	7. 098-6657477
2. นางเปรมยุดา วรฉัตร	กองบริหารงานบุคคล	8. 093-4954196
3. นายสโรชา ศรีอภัย	กองบริหารงานบุคคล	9. 086-584-1633
4. นางสาวเสาวลักษณ์ ทองกลาง	กองบริหารงานบุคคล	10. 089-9484292

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 6

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน	
☑	☑	6	**การกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน** มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการดำเนินงานด้านการบริหารและพัฒนาบุคลากร โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการจัดการทำแผนพัฒนาบุคลากร (มรนม.5.5.2.6.1) ประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคลและกิจการสภามหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ และรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ และรองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์และการวิจัย เป็นรองประธานกรรมการ และตัวแทนของหน่วยงานต่าง ๆ ในมหาวิทยาลัย หน่วยงานละ 2 คน เป็นกรรมการ และผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ ทำหน้าที่ 1) จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563-2565 เสนอคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย 2) ทบทวนและปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2562 3) กำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563-2565 และ 4) ประเมินผลสำเร็จแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2563-2565 รายงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 (มรนม.5.5.2.6.2) ได้จากการนำโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.6.3) และกรอบอัตรากำลังในปัจจุบัน (มรนม.5.5.2.6.4) เกณฑ์มาตรฐานต่าง ๆ เช่น เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษา	มรนม.5.5.2.6.1 มรนม.5.5.2.6.2 มรนม.5.5.2.6.3	คำสั่งที่ 733/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผน ติดตามและประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2563-2565 แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563-2565 โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการหน่วยงานภายใน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ภายใน เกณฑ์ภาระงานขั้นต่ำร้อยละบุคลากรสายวิชาการตามเกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา อายุ คุณวุฒิ ระดับตำแหน่ง จำนวนบุคลากรที่จะเกษียณ การลาศึกษาต่อเต็มเวลา เพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังของสายวิชาการ ในส่วนสายสนับสนุนได้วิเคราะห์จากกรอบอัตรากำลังของมหาวิทยาลัยที่ได้นำเสนอให้สภามหาวิทยาลัยได้อนุมัติ พร้อมทั้งการกำหนดเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากรสายสนับสนุน โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของมหาวิทยาลัย เกณฑ์ภาระงานความจำเป็นในการใช้บุคลากร เพื่อนำมากำหนดอัตราความต้องการของสายสนับสนุน จากการวิเคราะห์ความต้องการ คณะกรรมการฯ ได้กำหนดแผนอัตราความต้องการอัตรากำลังในแต่ละปีงบประมาณ และยังมีการกำหนดให้บุคลากรต้องมีความรู้ ทักษะ สมรรถนะ อีกทั้งยังจะต้องธำรงรักษาบุคลากรที่มีคุณภาพ จึงได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย ซึ่งแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2565 ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 5/2563 เมื่อวันอังคารที่ 5 พฤษภาคม 2563 (มรนม.5.5.2.6.5) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 คณะกรรมการ จัดทำแผน ติดตามและประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563-2565 ได้มีการประชุมเพื่อทบทวนแผนแผนพัฒนาบุคลากร และติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินความสำเร็จแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อรายงานคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.2.6.6) เพื่อรับทราบรายงานผลความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2562 ซึ่งจะนำไปทบทวนและปรับปรุงเป็นแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2563 (มรนม.5.5.2.6.7) และนำเสนอให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย เห็นชอบเพื่อประกาศใช้ในปีงบประมาณ 2563 อีกทั้งกำหนดให้ทุกหน่วยงานสำรวจความต้องการแผนพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2563 (มรนม.5.5.2.6.8) ซึ่งในแผนพัฒนาบุคลากรยังมีการปรับปรุงตัวชี้วัดแผนการดำเนินงานให้มีความชัดเจนเพิ่มขึ้น โดยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.6.9) มหาวิทยาลัยฯ ได้จัดสรรงบประมาณสนับสนุนเพื่อพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุน เป็นเบื้องต้น ตามหน่วยงานในแต่ละปีงบประมาณ นอกจากนี้กองบริหารงานบุคคลและหน่วยงานต่าง ๆ ยังได้จัดกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยและหน่วยงานนั้น ๆ (มรนม.5.5.2.6.10) การดำเนินการและกำกับติดตามแผนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยมีแนวทางในการดำเนินการและติดตามแผน โดยแบ่งออกเป็น 2 ส่วน คือ ส่วนแรกเป็นการดำเนินการโดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินงาน มอบให้กองบริหารงานบุคคล เป็นผู้ควบคุมกรอบอัตรากำลังให้อยู่ภายใต้กรอบอัตรากำลังที่สภามหาวิทยาลัยและคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด (มรนม.5.5.2.6.11) ดำเนินการรวบรวมอัตรากำลังที่มีความต้องการตามแผน และอัตราทดแทนที่เกิดจากการลาออกจากบันทึกเสนอขออัตรากำลังจากหน่วยงานต่าง ๆ รวบรวมเสนอต่อมหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาอัตรากำลังที่มีความจำเป็นและดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.6.4 กรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.6.5 มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ครั้งที่ 5/2563 มรนม.5.5.2.6.6 รายงานการประชุมคณะกรรมการติดตามประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร มรนม.5.5.2.6.7 แผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563 มรนม.5.5.2.6.8 รายงานการสำรวจแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ปีงบประมาณ 2563 มรนม.5.5.2.6.9 รายงานการสำรวจแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565 มรนม.5.5.2.6.10 โครงการอบรมต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (1, 2, 3, 4, 5, 6)

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			ผลดำเนินการสรรหาบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 5 ครั้ง (มรนม.5.5.2.6.12) การสรรหาดำเนินการตามขั้นตอนข้อบังคับและประกาศของมหาวิทยาลัย เพื่อทดแทนอัตราลาออกของพนักงาน และเป็นอัตราที่ได้รับตามกรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัย ได้บุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง โดยกองบริหารงานบุคคลได้จัดทำข้อมูลการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของสายสนับสนุน และสายวิชาการ เพื่อนำมาวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วย ปีงบประมาณ 2562 (มรนม. 5.5.2.6.13) เพื่อเป็นแผนสำหรับการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อให้มหาวิทยาลัยดำเนินการจัดโครงการกิจกรรม สำหรับการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน ให้บรรลุตามตัวชี้วัดที่กำหนดและกำหนดให้บุคลากรที่ได้รับการพัฒนาดำเนินการรายงานผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร ซึ่งบุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนา มาปรับปรุงการเรียนการสอนหรือการดำเนินงาน โดยแจ้งต่อหัวหน้าหน่วยงานและมหาวิทยาลัยฯ รับทราบ การพัฒนาดำเนินการรายงานผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาบุคลากร กองบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการติดตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล จากทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563 และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัยฯ รอบ 9 เดือน ในวันที่ 7 กรกฎาคม 2563 และรอบ 12 เดือน ในวันที่ 9 ตุลาคม 2563 (มรนม. 5.5.2.6.14) โดยการกำกับติดตามการดำเนินงานในส่วนของแผนพัฒนาบุคลากร และแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ได้มอบให้ผู้บังคับบัญชาของหน่วยงานดำเนินการติดตามให้บุคลากรดำเนินการตามแผนฯ ที่วางไว้แล้วรายงานผลตามแผนพัฒนาบุคลากรฯ ในระบบสารสนเทศ ระบบแผนพัฒนานาบุคลากรรายบุคคล เพื่อนำมาสรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2563 ต่อมหาวิทยาลัยฯ ตามแผนรอบ 9 เดือน (มรนม.5.5.1.6.15) อีกทั้งยังมีการรายงานผลการดำเนินงานความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ 2562 รอบ 12 เดือน (มรนม. 5.5.1.6.16) ต่อมหาวิทยาลัยฯ เพื่อสรุปผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร จากการติดตามผลการดำเนินการของแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ 2563 พบว่า ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร มีตัวชี้วัดความสำเร็จของแผน 5 ตัวบ่งชี้ ผลการดำเนินงานบรรลุ 4 ตัวบ่งชี้ ไม่บรรลุ 1 ตัวบ่งชี้ คิดเป็นร้อยละ 80 ซึ่งถือว่าแผนพัฒนาบุคลากรบรรลุความสำเร็จ เนื่องจากผลความสำเร็จของแผน ตั้งเป้าหมายไว้ร้อยละ 80 (มรนม.5.5.2.6.17) โดยในปีงบประมาณ 2563 นี้ ได้พัฒนาระบบสารสนเทศแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล เพื่อนำมาใช้ได้กับงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย และนำผลการดำเนินการดังกล่าว มาใช้ในการปรับปรุงแผนพัฒนาบุคลากรในปี 2564 เพื่อเสนอมหาวิทยาลัยต่อไป	มรนม.5.5.2.6.11 กรอบอัตรากำลังมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.6.12 รายงานการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งบุคลากร มรนม.5.5.2.6.13 รายงานการวิเคราะห์ต้นทุนต่อหน่วยในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.6.14 บันทึกติดตามผลการดำเนินงาน มรนม. 5.5.2.6.15 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2563 รอบ 9 เดือน มรนม. 5.5.2.6.16 รายงานผลการติดตามการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรปีงบประมาณ 2563 รอบ 12 เดือน มรนม.5.5.2.6.17 รายงานประเมินความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีงบประมาณ 2563

จุดเด่น

มหาวิทยาลัยให้ความสำคัญและกำหนดนโยบายในการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น รวมไปถึงการส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่เส้นทางความก้าวหน้าในวิชาชีพอันจะส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยต่อไป

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ 5.2 การบริหารของสถาบันเพื่อการกำกับติดตามผลลัพธ์ตามพันธกิจ กลุ่มสถาบัน และเอกลักษณ์ของสถาบัน

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข็มทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	09-4415-3541
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. นางสาวสายฝน ไชยมาตร	กองประกันคุณภาพการศึกษา	1. 08-9285-0350
2. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง	กองประกันคุณภาพการศึกษา	2. 09-8586-0055
3. นางสาวสุภาพร คำภา	กองประกันคุณภาพการศึกษา	3. 08-4477-8484
4. นางสาวเอลิสา อุปวานิช	กองประกันคุณภาพการศึกษา	4. 06-1262-3951

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 - 6 ข้อ	มีการดำเนินการ 7 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

เกณฑ์มาตรฐานข้อที่ 7

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	7	**การกำกับติดตามส่งเสริมสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานในสถาบันมีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพภายในตามระบบและกลไกที่สถาบันกำหนด ประกอบด้วย การควบคุมคุณภาพการตรวจสอบคุณภาพ และการประเมินคุณภาพ** มหาวิทยาลัยมีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพของการจัดการศึกษา โดยมีการจัดตั้งกองประกันคุณภาพการศึกษา สังกัดสำนักงานอธิการบดี และมีผู้อำนวยการกองประกันคุณภาพการศึกษา มีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา โดยมีหัวหน้าทุกหน่วยงานและหัวหน้านักศึกษาร่วมเป็นกรรมการตามคำสั่งมหาวิทยาลัยที่ 1226/2563 (มรนม.5.5.2.7.1) ทำหน้าที่รับผิดชอบระบบการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย ตลอดจนวางระบบการดำเนินการด้านการประกันคุณภาพภายใน ตามประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา เรื่อง แนวทางการนำมาตรฐานการอุดมศึกษาสู่การปฏิบัติ พ.ศ. 2561 (มรนม. 5.5.2.7.2) เพื่อผลักดันและกระตุ้นให้มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องพร้อมทั้งมีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงานอย่างเพียงพอ (มรนม.5.5.2.7.3) มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติในการประกันคุณภาพโดยคณะกรรมการประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัยเสนอผ่านความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัย แล้วถ่ายทอดไปยังบุคลากรทุกระดับ (มรนม.5.5.2.7.4) ในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยดำเนินงานด้านประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ (คปภ.) โดยมีการประกันคุณภาพการศึกษาตั้งแต่ระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.2.7.5) การติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพของหน่วยงานภายในเพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดให้มีการติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาตั้งแต่ระดับหลักสูตร ระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน และระดับมหาวิทยาลัย มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบตัวบ่งชี้ตั้งแต่ระดับมหาวิทยาลัยโดย	มรนม.5.5.2.7.1 คำสั่งที่ 1226/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.7.2 ประกาศคณะกรรมการการอุดมศึกษา มรนม.5.5.2.7.3 แผนปฏิบัติการงบประมาณประจำปี ของกองประกันคุณภาพการศึกษา มรนม.5.5.2.7.4 นโยบายการประกันคุณภาพการศึกษา ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี พ.ศ. 2562 มรนม.5.5.2.7.5 โครงการตรวจประเมิน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			มอบหมายให้รองอธิการบดีและผู้ช่วยอธิการบดีรับผิดชอบตามภาระหน้าที่ ส่วนในระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน มีการมอบหมายให้รองคณบดีแต่ละฝ่ายรับผิดชอบดำเนินการ และระดับหลักสูตรมีการมอบหมายให้คณาจารย์ดำเนินกิจกรรมโครงการต่าง ๆ (มรนม.5.5.2.7.6) มหาวิทยาลัยได้ดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในที่ครบถ้วนทั้ง **การควบคุมคุณภาพ การติดตามการตรวจสอบ และการประเมินคุณภาพ**อย่างต่อเนื่อง ดังนี้ 1. การควบคุมคุณภาพมหาวิทยาลัยได้จัดทำคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน (มรนม.5.5.2.7.7) ให้หน่วยงานนำมาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพมีการนำวงจร PDCA มาใช้ในการดำเนินงานประกันคุณภาพตั้งแต่ระดับหลักสูตร มีการกำหนดตัวบ่งชี้ตามเกณฑ์การประเมินให้หน่วยงานต่าง ๆ รับผิดชอบตามภาระหน้าที่ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้กับบุคลากรทั้งสายวิชาการ และสายสนับสนุน โดยในปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยได้จัดโครงการประกันสัญจร “แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ (คปภ.) และมีแนวทางในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้บรรลุตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ (มรนม.5.5.2.7.8) นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังมีการจัดทำคู่มือนักศึกษาที่แทรกความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาแจกให้กับนักศึกษาทุกคนเพื่อเสริมทักษะการประกันคุณภาพการศึกษาในวันปฐมนิเทศนักศึกษาพร้อมทั้งมีการบรรยายให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาให้กับนักศึกษาทุกคณะ (มรนม.5.5.2.7.9) 2. การติดตามและการตรวจสอบคุณภาพมหาวิทยาลัยมีการติดตามตรวจสอบคุณภาพอย่างน้อย ปีละ 2 ครั้ง โดยให้หน่วยงานระดับหลักสูตร คณะ สำนัก/สถาบัน รายงานผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ในรอบ 9 เดือน เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 และรอบ 12 เดือน เสนอที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 (มรนม.5.5.2.7.10) 3. มีการประเมินคุณภาพอย่างต่อเนื่องทุกปีในปีการศึกษา 2562 มีการกำหนดให้มีการตรวจประเมินคุณภาพระดับหลักสูตรทุกหลักสูตรในระหว่างวันที่ 22 มิถุนายน – 27 สิงหาคม 2563 ตรวจประเมินระดับคณะ ระหว่างวันที่ 3 สิงหาคม – 1 ตุลาคม 2563 โดยมีประธานกรรมการตรวจมาจากบุคคลภายนอก (มรนม.5.5.2.7.11) และมีการตรวจประเมินระดับมหาวิทยาลัยระหว่างวันที่ 17 – 18 พฤศจิกายน 2563 ดังปรากฏในปฏิทินประกันคุณภาพ (มรนม.5.5.2.7.12) 4. มีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองที่มีข้อมูลครบถ้วนตาม ตั้งแต่ระดับหลักสูตร ระดับคณะ/สำนัก/สถาบัน และระดับมหาวิทยาลัย ในวงรอบการประเมินนี้ได้นำผลการประเมินตนเองประจำปีการศึกษา 2561 นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 12/2562 (มรนม.5.5.2.7.13) และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 3/2563 (มรนม.5.5.2.7.14) และนำผลการประเมินไปจัดทำแผนพัฒนา	มรนม.5.5.2.7.6 คุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.2.7.6 ตารางการรับผิดชอบตัวบ่งชี้ของหน่วยงาน ในคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา มรนม.5.5.2.7.7 คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปี พ.ศ. 2562 มรนม.5.5.2.7.8 โครงการประกันสัญจร “แนวทางการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.7.9 คู่มือนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา 2563 หน้าที่ 254-560 มรนม.5.5.2.7.10 มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 4/2563 และครั้งที่ 10/2563 มรนม.5.5.2.7.11 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในปีการศึกษา 2562 มรนม.5.5.2.7.12 ปฏิทินการปฏิบัติงานประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาปี 2562-2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			คุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.2.7.15) นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 1/2563 (มรนม.5.5.2.7.16) และเสนอต่อสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 2/2563 (มรนม.5.5.2.7.14) มีการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพ รอบ 9 เดือน เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 4/2563 (มรนม.5.5.2.7.17) และรอบ 12 เดือน เสนอต่อกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 8/2563 (มรนม.5.5.2.7.18) และในปีการศึกษา 2562 มีการนำผลการประเมินระดับหลักสูตร และระดับคณะพร้อมข้อเสนอแนะในการพัฒนานำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการพัฒนานำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาในระดับหลักสูตร และระดับคณะต่อไป นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังให้ความสำคัญกับคุณภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน โดยพัฒนาตัวบ่งชี้และเกณฑ์การประกันคุณภาพการศึกษาภายในของหน่วยงานสายสนับสนุน ซึ่งเริ่มใช้ตั้งแต่ ปีการศึกษา 2558 เป็นต้นมา และมีประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง แนวปฏิบัติการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับหน่วยงานสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา (มรนม.5.5.2.7.19) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สำหรับหน่วยงานสายสนับสนุน มีการจัดทำคู่มือประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำหรับสายสนับสนุน (มรนม.5.5.2.7.20) และมีการตรวจประเมินคุณภาพสายสนับสนุนระดับสำนัก/สถาบัน ในระหว่างวันที่ 5 – 28 ตุลาคม 2563 (มรนม.5.5.2.7.21) โดยมหาวิทยาลัยมีความมุ่งหวังให้หน่วยงานสายสนับสนุนทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมสนับสนุนพันธกิจของมหาวิทยาลัยต่อไป มหาวิทยาลัยมีเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้ 1. เครือข่ายการประกันคุณภาพการศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏมีการลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏ จำนวน 32 แห่ง โดยได้ร่วมกันจัดทำมาตรฐานการศึกษาของเครือข่ายมหาวิทยาลัยราชภัฏ และพัฒนาตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษา จัดทำเป็นคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2562 สำหรับใช้ในการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ปีการศึกษา 2562 เป็นต้นไป (มรนม.5.5.2.7.22) 2. เครือข่ายพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งมีสมาชิกทั้งหมด 12 สถาบัน และมีกิจกรรมร่วมกันอย่างต่อเนื่อง (มรนม.5.5.2.7.23) 3. เครือข่าย สมศ. มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาได้รับคัดเลือกให้เป็นศูนย์เครือข่าย สมศ. โดยมหาวิทยาลัยได้ลงนามความร่วมมือกับสำนักงานรับรองมาตรฐานและการประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์กรมหาชน) (สมศ.) เพื่อพัฒนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษาในภูมิภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมีเป้าหมายในการดำเนินการส่งเสริม และสนับสนุนตลอดจนประสานการดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมินคุณภาพภายนอกของ สมศ. ครอบคลุมการศึกษาทุกระดับในเขตพื้นที่รับผิดชอบ 4 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดมหาสารคาม จังหวัด	มรนม.5.5.2.7.13 มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 12/2562 มรนม.5.5.2.7.14 มติที่ประชุมกรรมการสภามหาวิทยาลัยครั้งที่ 3/2563 มรนม.5.5.2.7.15 แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีการศึกษา 2562 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.2.7.16 มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 1/2563 มรนม.5.5.2.7.17 มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 4/2563 มรนม.5.5.2.7.18 มติที่ประชุมกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 8/2563 มรนม.5.5.2.7.19 ประกาศมหาวิทยาลัยเรื่อง แนวปฏิบัติการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน สำหรับหน่วยงานสายสนับสนุน มรนม.5.5.2.7.20 คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาภายในสำหรับหน่วยงานสายสนับสนุน มรนม.5.5.2.7.21 กำหนดการตรวจประเมินสายสนับสนุน ปีการศึกษา 2562 มรนม.5.5.2.7.22 เอกสารลงนามความร่วมมือเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏ มรนม.5.5.2.7.23 เอกสารลงนามความร่วมมือเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคะวันออกเฉียงเหนือ

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			บุรีรัมย์ และจังหวัดชัยภูมิ (มรนม.5.5.2.7.24)	มรนม.5.5.2.7.24 เอกสารลงนามความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมากับ สมศ.

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
7 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
7 ข้อ	7 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น

มหาวิทยาลัยมีการนำเอาระบบประกันคุณภาพมาใช้ในการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานของสายวิชาการและสายสนับสนุนอย่างต่อเนื่อง จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณภาพสามารถสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยได้เป็นอย่างดี

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ 5.3 ผลการบริหารงานของคณะ

ผู้กำกับดูแล		**โทรศัพท์**
1.รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1. 08-1966-0851
2.ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข็มทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	2. 09-4415-3541
ผู้จัดเก็บข้อมูล		**โทรศัพท์**
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขนิษฐา กุลนาวิน	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. 08-1879-6134
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี	คณะครุศาสตร์	2. 08-1760-6226
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญ์ บุญแซม	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3. 08-9104-6970
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4. 08-9709-6655
5. อาจารย์อิศริย์ เดชตานนท์	คณะวิทยาการจัดการ	5. 08-3100-1234
6. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	คณะสาธารณสุขศาสตร์	6. 08-0376-2044
7. นางสาวสายฝน ไชยมาตร	กองประกันคุณภาพการศึกษา	7. 08-1801-6255
8. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง	กองประกันคุณภาพการศึกษา	8. 09-8586-0055
9. นางสาวสุภาพร คำภา	กองประกันคุณภาพการศึกษา	9. 08-4477-8484
10. นางสาวเอลิสา อุปวานิช	กองประกันคุณภาพการศึกษา	10. 06-12623951

เกณฑ์การประเมิน

คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ

$$\text{คะแนนที่ได้} = \frac{\text{คะแนนเฉลี่ยของผลการประเมินระดับคณะของทุกคณะ}}{\text{จำนวนคณะทั้งหมดในสถาบัน}}$$

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ลำดับ	คณะ	ผลการดำเนินงาน
1.	ครุศาสตร์	4.77 คะแนน
2.	มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	4.15 คะแนน
3	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	4.45 คะแนน
4.	วิทยาการจัดการ	4.65 คะแนน
5.	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	4.33 คะแนน
6.	สาธารณสุขศาสตร์	4.54 คะแนน
คะแนนประเมิน		**4.48 คะแนน**

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
4.00 คะแนน	4.48 คะแนน	4.48 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
4.00 คะแนน	4.48 คะแนน	4.48 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

หลักฐานอ้างอิง

หมายเลขเอกสาร	ชื่อเอกสารหรือหลักฐาน
มรนม.5.5.3.1	รายงานผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะทุกคณะ คณะครุศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะสาธารณสุขศาสตร์

องค์ประกอบที่ 5 การบริหารจัดการ

ตัวบ่งชี้ที่ 5.4 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ

ผู้กำกับดูแล		โทรศัพท์
1. รองศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ ลือนาม	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ	1. 08-1966-0851
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข็มทอง	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	2. 09-4415-3541

ผู้จัดเก็บข้อมูล		โทรศัพท์
1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัฒนพงษ์ จำรัสประเสริฐ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1. 08-1390-4960
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มาลินี ไพบูลย์นุกูลกิจ	คณะมนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์	2. 08-1454-6004
3. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุธาสินี โพธิ์ชาธาร	คณะวิทยาการจัดการ	3. 08-4983-2006
4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	คณะสาธารณสุขศาสตร์	4. 08-0376-2044
5. ดร.ศิริพันธ์ ติยะวงศ์สุวรรณ	คณะครุศาสตร์	5. 09-5602-9255
6. ดร.วรุทัย เดชตานนท์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	6. 08-7949-4153

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน 1	คะแนน 2	คะแนน 3	คะแนน 4	คะแนน 5
มีการดำเนินการ 1 ข้อ	มีการดำเนินการ 2 ข้อ	มีการดำเนินการ 3 - 4 ข้อ	มีการดำเนินการ 5 ข้อ	มีการดำเนินการ 6 ข้อ

รายละเอียดผลการดำเนินงาน

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
☑	☑	1	**มีระบบและกลไกในการกำกับติดตามการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะให้เป็นไปตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตร** มหาวิทยาลัยมีระบบและกลไกในการดำเนินการประกันคุณภาพหลักสูตร โดยมีคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ระดับคณะ โดยให้มีบทบาทหน้าที่ และความสัมพันธ์ตามระบบ ดังนี้	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			สภามหาวิทยาลัย ทำหน้าที่กำหนดปรัชญา วิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย กำหนดคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์ กำหนดนโยบายการประกันคุณภาพ ตั้งคณะกรรมการหน่วยงาน หรือผู้รับผิดชอบและตรวจสอบคุณภาพ (มรนม.5.5.4.1.1) ↓ **สภาวิชาการ** ทำหน้าที่พิจารณาเสนอวิสัยทัศน์ กำหนดนโยบายวิชาการ และหลักสูตรการเรียนการสอน การวัดผลประเมินผลการศึกษา การจัดการเรียนการสอน การประเมินผลการสอน และการประกันคุณภาพการศึกษา (มรนม.5.5.4.1.2) ↓ **คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย** ทำหน้าที่กำหนดนโยบายกำกับติดตาม และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของมหาวิทยาลัย (มรนม.5.5.4.1.3) ↓ **กองประกันคุณภาพการศึกษา** ทำหน้าที่จัดองค์ประกอบ ตัวบ่งชี้คุณภาพ กำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพ จัดทำคู่มือการควบคุมคุณภาพของมหาวิทยาลัย จัดให้มีการเผยแพร่ระบบการประกันคุณภาพการศึกษา กำหนดมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (มรนม.5.5.4.1.4) ↓ **คณะกรรมการประกันคุณภาพระดับคณะ/บัณฑิต** ทำหน้าที่เช่นเดียวกับหน้าที่ของกองประกันคุณภาพการศึกษา โดยเน้นบทบาทในการกำหนดแนวทางการประกันคุณภาพ จัดทำคู่มือระดับหน่วยงาน ศึกษาตนเองและตรวจสอบติดตาม (มรนม.5.5.4.1.5) ↓ **คณะกรรมการบริหารหลักสูตร** ทำหน้าที่ควบคุมคุณภาพ ติดตามตรวจสอบคุณภาพและพัฒนาหลักสูตรให้มีคุณภาพตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (มรนม.5.5.4.1.6)	มรนม.5.5.4.1.1 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.4.1.2 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสภาวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.4.1.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา มรนม.5.5.4.1.4 โครงสร้างการบริหารงานกองประกันคุณภาพการศึกษา มรนม.5.5.4.1.5 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประกันคุณภาพการศึกษาระดับคณะ มรนม.5.5.4.1.6 คำสั่งแต่งตั้งกรรมการบริหารหลักสูตร
☑	☑	2	**มีคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบที่กำหนดในข้อ 1 และรายงานผลการติดตามให้กรรมการระดับสถาบันเพื่อพิจารณา** มหาวิทยาลัยมีประกาศว่าด้วยการบริหารงานวิชาการ เป็นเครื่องมือในการกำกับและติดตามการดำเนินงานด้านวิชาการให้เป็นไปตามระบบในข้อที่ 1 และมีคณะกรรมการดำเนินงานให้เป็นไปตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพหลักสูตร ดังนี้ 1. คณะกรรมการบริหารหลักสูตร (มรนม.5.5.4.1.6) มีการกำกับติดตามการดำเนินงานหลักสูตรให้เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ซึ่งมี	มรนม.5.5.4.2.1 คู่มือการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ปรับปรุงครั้งที่ 3) พุทธศักราช 2558

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			แนวทางการดำเนินงานตามคู่มือการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ปรับปรุงครั้งที่ 3) พุทธศักราช 2558 (มรนม.5.5.4.2.1) โดยมีการประชุมเพื่อวางแผน กำกับ และติดตามการบริหารหลักสูตร 2. คณะกรรมการบริหารวิชาการคณะ/บัณฑิตวิทยาลัย (มรนม.5.5.3.2.2) มีหน้าที่กำกับติดตามการบริหารหลักสูตร เห็นชอบการเสนอพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร และการปิดหลักสูตร แผนรับนักศึกษาทั้งแผนรับระยะยาวและแผนรับนักศึกษาประจำปี กำหนดทิศทางการผลิตบัณฑิตในหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน กิจกรรมเสริมหลักสูตร กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน และการฝึกประสบการณ์วิชาชีพ พิจารณาจำนวนและกำหนดแนวทางการจัดหาและส่งเสริมการพัฒนาอาจารย์ในคณะ ส่งเสริม สนับสนุน ให้อาจารย์ในคณะทำการศึกษาวิจัย การให้บริการวิชาการ และการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม ทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ส่งเสริม พัฒนางานด้านวิชาการ และควบคุมกำกับดูแลมาตรฐานการศึกษาของหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ พิจารณาให้ความเห็นชอบการประเมินผลการเรียนการสอน และการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ในรายวิชาที่คณะรับผิดชอบ พิจารณาให้ความเห็นชอบในการจัดอาจารย์ผู้สอน อาจารย์พิเศษ และวิทยากรของหลักสูตรที่คณะรับผิดชอบ ให้คำปรึกษา กำกับ และติดตามการดำเนินงานของหลักสูตร 3. คณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัย (มรนม5.5.3.2.3) มีหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบการเสนอพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตร และการปิดหลักสูตร และนำเสนอต่อมหาวิทยาลัย กำหนดภาระงานด้านวิชาการของบุคลากร กำกับมาตรฐานทางวิชาการตามเกณฑ์ คณะกรรมการการอุดมศึกษา ให้คำปรึกษาและให้ความเห็นแก่คณะกรรมการบริหารงานวิชาการประจำคณะ ให้ความเห็นชอบเกณฑ์และวิธีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของหลักสูตร กำหนดแนวปฏิบัติการบริหารวิชาการที่ไม่ขัดต่อระเบียบหรือข้อบังคับของมหาวิทยาลัย นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยยังมีคณะกรรมการกำกับแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตร (มรนม.5.5.4.2.4) ซึ่งมีหน้าที่ดังนี้ 1. เสนอแนวปฏิบัติว่าด้วยการบริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ ต่อคณะกรรมการบริหารวิชาการระดับมหาวิทยาลัย 2. กำกับมาตรฐานการบริหารหลักสูตรตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ 3. วิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค ของการบริหารหลักสูตร เพื่อเสนอแนวทางแก้ไข พัฒนา และปรับปรุงกระบวนการบริหารหลักสูตรต่อคณะกรรมการบริหารวิชาการระดับมหาวิทยาลัย การดำเนินงานของคณะกรรมการกำกับแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตรมีการประชุมพิจารณาวาระต่าง ๆ ตามบทบาทหน้าที่ โดยคณะ	มรนม.5.5.4.2.2 คณะกรรมการบริหารงานวิชาการคณะ/บัณฑิตวิทยาลัย มรนม.5.5.4.2.3 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานวิชาการมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.4.2.4 คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับแนวปฏิบัติการบริหารหลักสูตร มรนม.5.5.4.2.5 รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารวิชาการมหาวิทยาลัย

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			กรรมการฯ มีการประชุมในปีการศึกษา 2562 จำนวน 2 ครั้ง (มรนม. 5.5.4.2.5) ดังนี้ - ครั้งที่ 1/2563 วันที่ วันจันทร์ที่ 13 มกราคม 2563 <u>วาระแจ้งเพื่อทราบ</u> 1) ข้อมูลสถานภาพหลักสูตรพัฒนาใหม่ ปีการศึกษา 2562 – ปัจจุบัน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 2) โครงการพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบผสมผสาน (Blended Learning) รายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา 3) การยกระดับความสามารถทางคอมพิวเตอร์ นักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา <u>วาระเรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา</u> 1) (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา เรื่อง กำหนดให้นักศึกษาเข้าร่วม กิจกรรมอบรมและเสริมศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษสำหรับนักศึกษาภายใต้โครงการ พัฒนาความรู้ทักษะด้านภาษาอังกฤษในศตวรรษที่ 21 2) แนวทางการกำหนดอาจารย์ผู้สอนรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป วิชาเลือกเสรีและวิชาพื้นฐาน <u>วาระอื่น ๆ</u> 1) จัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย 2) การสอบผ่านวัดระดับความรู้ภาษาอังกฤษ 3) การรับรองหลักสูตรสาธารณสุขศาสตรดุษฎีบัณฑิต (ส.ด.) สาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ - ครั้งที่ 2/2563 วันอังคารที่ 27 ตุลาคม พ.ศ.2563 <u>วาระแจ้งเพื่อทราบ</u> 1) ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย วันที่ 17-18 พฤศจิกายน พ.ศ.2563 <u>วาระเรื่องนำเสนอเพื่อพิจารณา</u> 1) รายงานข้อมูลตัวบ่งชี้ 5.1 การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการกับการทำงาน 2) รายงานข้อมูลตัวบ่งชี้ 5.4 ระบบกำกับการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ <u>วาระอื่น ๆ</u> 1) การจัดทำแผนพัฒนาคุณลักษณะทางวิชาการด้านภาษาอังกฤษและด้านพัฒนาดิจิตอลให้กับนักศึกษา 2) การรับสมัครนักศึกษาระดับปริญญาตรี ภาคปกติ โครงการคูปองหลักสูตร ปีการศึกษา 2564	
☑	☑	3	**มีการจัดสรรทรัพยากรเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตรและคณะให้เกิดผลตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพหลักสูตรและคณะ** มหาวิทยาลัยจัดสรรทรัพยากร เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของหลักสูตร และคณะ ตามองค์ประกอบการประกันคุณภาพการศึกษา ดังนี้ **1. การกำกับมาตรฐาน**	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			มหาวิทยาลัยจัดอาจารย์ที่มีคุณวุฒิ และผลงานทางวิชาการที่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2558 ทุกหลักสูตรครบถ้วนตามเกณฑ์ (มรนม.5.5.4.3.1) **2. บัณฑิต** มหาวิทยาลัยจัดสรรงบประมาณพัฒนาคุณลักษณะนักศึกษาให้กับคณะ 6 คณะและบัณฑิตวิทยาลัย เพื่อจัดโครงการ/กิจกรรม ที่ส่งเสริมคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์และงบประมาณในการจัดซื้อวัสดุ – ครุภัณฑ์ประกอบการเรียนการสอน ดังนี้ (มรนม.5.5.4.3.2) คณะครุศาสตร์ จำนวน 4,818,380 บาท คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ จำนวน 14,068,380 บาท คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จำนวน 21,355,740 บาท คณะวิทยาการจัดการ จำนวน 19,253,750 บาท คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม จำนวน 12,248,410 บาท คณะสาธารณสุขศาสตร์ จำนวน 6,837,020 บาท บัณฑิตวิทยาลัย จำนวน 13,153,120 บาท **3. นักศึกษา** สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน ได้รับงบประมาณจำนวน 1,240,000 บาท ในการจัดรับนักศึกษา เพื่อให้ได้จำนวนนักศึกษาเป็นไปตามแผนการรับนักศึกษา ประจำปีการศึกษา 2562 รวมทั้งงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์หลักสูตร จำนวน 350,000 บาท สถาบันภาษา ได้รับงบประมาณเพื่อจัดอบรมและให้ความรู้ด้านภาษาต่างประเทศแก่นักศึกษา จำนวน 3,300,000 บาท สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ ได้รับงบประมาณเพื่อจัดหาหนังสือ ตำรา วารสาร ในการศึกษาค้นคว้าของนักศึกษา จำนวน 2,420,000 บาท สำนักคอมพิวเตอร์ ได้รับงบประมาณเพื่อผลิตสื่อประกอบการจัดการเรียนการสอน และการบริการการเรียนรู้ภายนอกห้องเรียน จำนวน 9,500 บาท **4. อาจารย์** มหาวิทยาลัยมีการบริหารและพัฒนาอาจารย์ โดยกองบริหารงานบุคคล ซึ่งดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ทำหน้าที่ในการให้คำปรึกษาการทำผลงานทางวิชาการเพื่อขอตำแหน่งทางวิชาการ ในรอบปีการศึกษา 2562 มีอาจารย์ที่ได้ตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 22.55 เป็น ร้อยละ 41.91 และยังจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสายสนับสนุน เรื่อง การเขียนประเมินค่างานและผลงานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น แก่บุคลากรสายสนับสนุนของ นอกจากนี้ สถาบันวิจัยฯ จัดสรรงบประมาณ จำนวน 2,750,000 บาท เพื่อพัฒนางานวิจัยของอาจารย์ประจำหลักสูตร อาจารย์ประจำ และบุคลากรสายสนับสนุน และมีการสนับสนุน นอกจากนี้ ยังมีการให้ข้อมูลส่งเสริมให้อาจารย์ขอทุนวิจัยกับหน่วยงานภายนอก เช่น ทุนจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.), สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.), สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (NIA), สำนักงาน	มรนม.5.5.4.3.1 ข้อมูลอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา 2561 – 2562 มรนม.5.5.4.3.2 เอกสารคำขอตั้งงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2563 มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			พัฒนาการวิจัยการเกษตร องค์การมหาชน (สวก.), สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส), หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ (บพท.), หน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนากำลังคน และทุนด้านการพัฒนา สถาบันอุดมศึกษา การวิจัย และสร้างนวัตกรรม (บพค.) และหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (บพข.) เป็นต้น **5. หลักสูตร** มหาวิทยาลัยได้สนับสนุนงบประมาณในปี 2563 (งบ บ.กศ.) จำนวน 100,000 บาท เพื่อพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ทั้งนี้ การดำเนินการปรับปรุงหลักสูตร เป็นไปตามคู่มือการพัฒนาและปรับปรุงหลักสูตร ตามกรอบมาตรฐานคุณวุฒิระดับอุดมศึกษาแห่งชาติ (ปรับปรุงครั้งที่ 3) พุทธศักราช 2558 ในส่วนของการวางระบบผู้สอน มหาวิทยาลัยมีการจัดผู้สอนที่สอดคล้องกับความสามารถ ความเชี่ยวชาญเฉพาะที่ตรงกับสาขาวิชา สำหรับบางรายวิชาจัดอาจารย์พิเศษรายชั่วโมงเพื่อร่วมสอน (มรนม.5.5.4.3.3) บัณฑิตวิทยาลัย สรรหาผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกและอาจารย์ประจำหลักสูตรในการแต่งตั้งอาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระให้เป็นไปตามประกาศของบัณฑิตวิทยาลัย **6. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้** มหาวิทยาลัยมีระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานประกันคุณภาพระดับมหาวิทยาลัย เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย (http://mis.nrru.ac.th/QAS/index.php) (มรนม.5.5.4.3.4) และหน่วยงานสนับสนุนต่าง ๆ เช่น คณะ ศูนย์ สำนักฯ ได้จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เช่น สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน (http://www.apro.nrru.ac.th) (มรนม.5.5.4.3.5)	มรนม.5.5.4.3.3 คำสั่งแต่งตั้งอาจารย์พิเศษรายชั่วโมง ปีการศึกษา 2562 มรนม.5.5.4.3.4 ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานประกันคุณภาพของมหาวิทยาลัย มรนม.5.5.4.3.5 ระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานประกันคุณภาพของของคณะ ศูนย์ สำนักฯ
☑	☑	4	**นำผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรและทุกคณะที่ผ่านการพิจารณาของกรรมการระดับสถาบันเสนอสภาสถาบันเพื่อพิจารณา** กองประกันคุณภาพการศึกษาได้จัดทำรายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 เสนอต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ 10/2563 วันที่ 6 ตุลาคม 2563 (มรนม.5.5.4.4.1) เพื่อพิจารณา โดยคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยพิจารณาและเห็นชอบผลการประเมินคุณภาพหลักสูตร และมอบหมายผู้ที่เกี่ยวข้องพิจารณาปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของกรรมการตรวจประเมิน กองประกันคุณภาพการศึกษา ได้นำรายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2562 เสนอต่อสภาวิชาการในคราวประชุมครั้งที่ 9/2563 วันที่ 30 ตุลาคม 2563 (มรนม.5.5.4.4.2) สภาวิชาการเห็นชอบรายงานผลการตรวจประเมิน	มรนม.5.5.4.4.1 รายงานการประชุมคณะกรรมบริหารมหาวิทยาลัยครั้งที่ 10/2563 วัน 6 ตุลาคม 2563 มรนม.5.5.4.4.2 รายงานการประชุมสภาวิชาการ ครั้งที่ 10/2563 วัน 30 ตุลาคม 2563

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			คุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ปีการศึกษา 2562 โดยมีข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเป็นข้อมูลให้มหาวิทยาลัย และนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณาต่อไป ดังนี้ 1) ควรปรับปรุงวิธีการเขียนสรุปในภาพรวมและวิธีการเขียนที่เป็นรายองค์ประกอบ เนื่องจากไม่สอดคล้องกัน เช่น ข้อมูลหน้าที่ 15 จุดแข็ง แนวทางเสริม และจุดที่ควรพัฒนาในภาพรวม เทียบกับรายองค์ประกอบไม่เป็นไปในทิศทางเดียวกัน 2) ควรมีการกำหนดกรอบในการเขียนข้อเสนอแนะเพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยมีการสังเคราะห์เนื้อหาก่อนแล้วจึงสรุปเป็นข้อเสนอแนะ เนื่องจากการเขียนองค์ประกอบของแต่ละคณะมีความแตกต่างกัน และอยู่ที่ดุลพินิจของผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตรและระดับคณะ เพื่อนำมาสรุปเป็นแผนพัฒนาคุณภาพของแต่ละคณะ 3) ควรมีการสังเคราะห์รายงานระดับมหาวิทยาลัย โดยระบุแนวทางการพัฒนาให้ชัดเจนเพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างแท้จริง	
☑	☑	5	**นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากสภาสถาบันมาปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานของคณะให้มีคุณภาพดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง** จากข้อเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัย ได้เสนอแนะให้ดำเนินการตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยได้นำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ และระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2561 (มรนม.5.5.4.5.1, มรนม.5.5.4.5.2) โดยสภามหาวิทยาลัยให้ปรับปรุงหลักสูตรและการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายในตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจประเมิน ดังต่อไปนี้ 1) มหาวิทยาลัยมีการจัดทำข้อบังคับการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต เพื่อขับเคลื่อนให้หลักสูตรจัดทำหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรฝึกอบรม ที่สามารถเทียบโอนผลการเรียนรู้เข้าสู่ระบบการศึกษาปกติได้ (มรนม.5.5.4.5.3) 2) มหาวิทยาลัยมีการจัดทำแผนการปรับปรุงหลักสูตรระยะยาวระดับปริญญาตรี ตามวงรอบและส่งเสริมให้หลักสูตรดำเนินการพัฒนาหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อจัดการศึกษาตามระบบคลังหน่วยกิต (มรนม.5.5.4.5.4) 3) มหาวิทยาลัยได้ส่งเสริมให้หลักสูตรจัดการศึกษาแบบผสมผสาน โดยมุ่งเน้นให้หลักสูตรปรับแผนกิจกรรมการเรียนรู้ใน มคอ.3 แบ่งกิจกรรมออกเป็น 3 ส่วนด้วยกัน ได้แก่ กิจกรรมการเรียนรู้แบบออนไลน์ (online) กิจกรรมการเรียนรู้แบบออฟไลน์ (offline) และกิจกรรมการเรียนรู้แบบเผชิญหน้า (face to face) ทั้งนี้ได้นำมาทดลองกับการจัดการศึกษาในหลักสูตรหมวดวิชาศึกษาทั่วไป โดยได้จัดสรรงบประมาณในด้านการทำวิจัยชั้นเรียนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาสื่อสนับสนุนการเรียนรู้แบบผสมผสาน และนำมาทดลองใช้กับการจัดการศึกษาในภาคเรียนที่ 2/2563 (มรนม.5.5.4.5.5) นอกจากนี้ มหาวิทยาลัยได้มอบหมายให้คณะและหลักสูตร ดำเนินงานใน 2 ด้าน ดังนี้	มรนม.5.5.4.5.1 รายงานผลคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ระดับคณะ ปีการศึกษา 2561 มรนม.5.5.4.5.2 รายงานผลคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2561 มรนม.5.5.4.5.3 ข้อบังคับการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต มรนม.5.5.4.5.4 แผนปรับปรุงหลักสูตร มรนม.5.5.4.5.5 โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนโดยใช้รูปแบบผสมผสาน รายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			1. ด้านพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอน 1) ทุกคณะจัดทำแผนพัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยและสอดคล้องกับการเติบโตทางด้านคมนาคมและธุรกิจของจังหวัดนครราชสีมา 2) ทุกคณะมีการจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนานักศึกษาให้สามารถเป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามความต้องการของตลาดแรงงาน ชุมชนและท้องถิ่น 3) มหาวิทยาลัยมีการจัดทำข้อบังคับการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต เพื่อขับเคลื่อนให้หลักสูตรจัดทำหลักสูตรระยะสั้น หรือหลักสูตรฝึกอบรม ที่สามารถเทียบโอนผลการเรียนรู้เข้าสู่ระบบการศึกษาปกติได้ 2. ด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 1) คณะครุศาสตร์ ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนาทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ 63 วันที่ 24-25 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมราวินทรา บีช รีสอร์ท & สปา จังหวัดชลบุรี เพื่อทบทวน จัดทำแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาคณะครุศาสตร์ 2) คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ กำกับ ติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ซึ่งในปีการศึกษา 2562 โดยคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับคณะมีการประชุมเพื่อกำกับการดำเนินงาน ดังนี้ ครั้งที่ 1 แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานจัดทำเล่มรายงานและการตรวจประเมิน ในปีการศึกษา 2561 รวมถึงการหาแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 2 การจัดทำแผนการดำเนินงานกำกับและติดตามการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ครั้งที่ 3 การดำเนินงานโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการกรอกระบบ CHEQเพื่อการเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรปีการศึกษา 2562 ครั้งที่ 4 รายงานผลการประเมินและแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน ปีการศึกษา 2562 รวมถึงการวางแผนหาแนวทางในการดำเนินงานประกันคุณภาพระดับหลักสูตรประจำปีการศึกษา 2563 3) คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีการกำกับ ติดตาม ดังนี้ 3.1 ให้ทุกหลักสูตรนำผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ใน รอบ 9 เดือน และในวงรอบการตรวจประเมิน 1 ปีการศึกษา รวมทั้งข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์จากคณะกรรมการประจำคณะ มาปรับปรุงคุณภาพของหลักสูตรโดยการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement Plan) ประจำปี 2562 ของคณะและหลักสูตร 3.2 รายงานผลการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการประจำคณะได้พิจารณาดังนี้ 1) รายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตรและการประกันคุณภาพการศึกษาของแต่ละหลักสูตร การประชุมคณะกรรมการประจำคณะครั้งที่ 2/2562	มรนม.5.5.4.5.1 รายงานผลคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร/คณะ ปีการศึกษา 2561 และ 2562 มรนม.5.5.4.5.2 รายงานผลคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ปีการศึกษา 2560 และ 2561 มรนม.5.5.4.5.3 ข้อบังคับการจัดการศึกษาระบบคลังหน่วยกิต

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			2) รายงานการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (Improvement plan) รายงานในการประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่ 1/2563 วันที่ 24 มกราคม 2563 4. <u>คณะวิทยาการจัดการ</u> มีการกำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ดังนี้ 4.1 มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงาน และประเมินคุณภาพงานประกันคุณภาพ โดยรองคณบดีฝ่ายวางแผนและงานประกันคุณภาพแล้วนำผลที่ได้เข้าที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะวิทยาการจัดการ จำนวน 2 ครั้งคือ - ภาคเรียนที่ 1/2562 วันที่ 17 มีนาคม 2563 มีการนำผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตรทั้งหมดในปีการศึกษา 2561 เข้ารายงานและพิจารณาข้อเสนอแนะการดำเนินงานรอบถัดไป - ภาคเรียนที่ 2/2562 วันที่ 22 มิถุนายน 2563 มีการนำผลการตรวจประเมินระดับหลักสูตรทั้งหมดในปีการศึกษา 2562 เข้ารายงานและพิจารณาข้อเสนอแนะการดำเนินงานรอบถัดไปและเสนอแนะแนวทางแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน 4.2 มีการจัดทำแบบประเมินความก้าวหน้าการประกันคุณภาพรอบ 6 เดือน และรอบ 9 เดือน เพื่อรายงานผลความก้าวหน้าในการดำเนินงานและเป็นการกำกับ ติดตามของทุกหลักสูตร รวมถึงการรายงานผลการประกันคุณภาพรอบ 9 เดือน และ 12 เดือน ของคณะรายงานต่อมหาวิทยาลัย 5. <u>คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม</u> มีการกำกับ ติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตรและระดับคณะ ดังนี้ 5.1 คณะรายงานผลการตรวจประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร ต่อคณะกรรมการบริหารคณะ ในการประชุม ครั้งที่ 8/2562 วันที่ 27 สิงหาคม 2562 วาระที่ 1.5.1 เพื่อพิจารณาให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานในปีการศึกษา 2562 5.2 คณะกำกับติดตาม ให้คำแนะนำการดำเนินงานหลักสูตร และการเขียนรายงานประในตนเองแก่หลักสูตร โดยทุกหลักสูตรได้รับการตรวจประเมินประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา ผลการตรวจประใน ผ่านเกณฑ์การประเมินทุกหลักสูตร (9 หลักสูตร) 06. <u>คณะสาธารณสุขศาสตร์</u> คณะมอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายจัดการศึกษาและจัดการความรู้เป็นผู้ดำเนินการให้เป็นไปตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา พร้อมทั้งมีการรายงานผลการติดตามให้กรรมการประจำคณะเพื่อพิจารณาทุกไตรมาส โดยปีการศึกษา 2562 มีการรายงานต่อคณะกรรมการประจำคณะ ดังนี้ 6.1 รายงานในการประชุมครั้งที่ 1/2563 วันที่ 13 มกราคม 2563 พบว่า รอบ 3 เดือน (ตุลาคม – ธันวาคม 2562) โครงการที่ต้องดำเนินการตามแผนทั้งหมด 46 โครงการ ได้ดำเนินการเสนอโครงการ ตั้งเบิกวัสดุ และกำลังดำเนินโครงการ 33 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 71.74	

ตน	กก	ข้อ	เกณฑ์มาตรฐานและผลการดำเนินงาน	เอกสารหลักฐาน
			6.2 รายงานในการประชุมครั้งที่ 3/2563 วันที่ 8 พฤษภาคม 2563 พบว่า รอบ 6 เดือน (มกราคม – มีนาคม 2563) จำนวนโครงการ / กิจกรรม ได้ดำเนินการคิดเป็น ร้อยละ 30.43 และจำนวนโครงการที่บรรลุความสำเร็จตามตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 30.43 6.3 รายงานในการประชุมครั้งที่ 4/2563 วันที่ 21 สิงหาคม 2563 พบว่า รอบ 9 เดือน (เมษายน – มิถุนายน 2563) จำนวนโครงการ / กิจกรรม ได้ดำเนินการตามแผน 30 โครงการ คิดเป็น ร้อยละ 65.22 และจำนวนโครงการที่ตัวชี้วัดบรรลุตามเป้าหมาย 29 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 63.04	
☑	☑	6	**มีผลการประเมินคุณภาพทุกหลักสูตรผ่านองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน** มหาวิทยาลัย มีผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ที่ผ่านเกณฑ์ตามองค์ประกอบที่ 1 การกำกับมาตรฐาน จำนวน 86 หลักสูตร จากจำนวนหลักสูตรทั้งหมด 86 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 100.00 (มรนม.5.5.4.6.1)	มรนม.5.5.4.6.1 รายงานผลคะแนนประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร/คณะของปีการศึกษา 2562

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

ผลการประเมินของคณะกรรมการ

เป้าหมายการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	คะแนนการประเมิน	ผลการประเมินตนเองเทียบกับค่าเป้าหมาย
6 ข้อ	6 ข้อ	5 คะแนน	บรรลุเป้าหมาย

จุดเด่น/แนวทางเสริม จุดที่ควรพัฒนาและข้อเสนอแนะในการปรับปรุง

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยมีคู่มือการบริหารหลักสูตรเป็นกรอบแนวทางในการบริหารหลักสูตรของคณะกรรมการบริหารหลักสูตร และคณะ เพื่อใช้ใน การกำกับติดตามการดำเนินงานหลักสูตรให้มีประสิทธิภาพ

2. มหาวิทยาลัยมีการกำกับติดตามงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร และระดับคณะ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้การประเมินคุณภาพการศึกษาภายในผ่านเกณฑ์การประเมินทุกหลักสูตร

ส่วนที่ 3

ภาคผนวก

รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์

ใบลงทะเบียนผู้ใช้บัณฑิต

ห้องประชุมรัตนเพียร อาคาร 9 ชั้น 2 เวลา 10.45 – 11.15 น.

ลำดับ	คณะ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ
1	ครุศาสตร์	นายเดชา รวมใหม่	ผู้อำนวยการโรงเรียนสุชานารี	087-2500025	
2		นายสุนทร จงปัตนา	ข้าราชการครูโรงเรียนสุรธรรมพิทักษ์		
3	มนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์	นางกุลสิริ เปรมกลาง	เทศบาลตำบลตลาดแค	091-9824636	
4	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นายศุภกร ชนะภักดิ์	นักเทคนิคการสัตวแพทย์โรงพยาบาลสัตว์มหาชัย		
5		คุณอดิศร วงศ์นอก	Quality Assurance Manager บริษัท แม็กนิเควนซ์ (โคราช) จำกัด		
6	วิทยาการจัดการ	คุณพรทิพย์ ภู่โต	บริษัท Intro House	084-5225935	
7	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	นายกิตติคุณ เทียนทองดี		098-120 0893	
8	สาธารณะสุขศาสตร์	ดร.ภูวดล พลศรีประดิษฐ์	กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์สาธารณสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครราชสีมา	083-7405082	
9		นางปราณี กุลกระจ่าง	ศูนย์แพทย์ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	081-9970324	

ใบลงทะเบียนผู้นำชุมชน

ห้องประชุม 09.02.18 อาคาร 9 ชั้น 2 เวลา 10.45 – 11.15 น.

ลำดับ	คณะ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ
1	ครุศาสตร์	นายมานะ ครุธาโรจน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนเมืองนครราชสีมา	081-4706413	
2	มนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์	นางวรรณา นานอก	ตลาดแค	085-6827829	
3	วิทยาการจัดการ	นางสาวสปอย ชัยประเสริฐ	ตำบลบ้านมะเกลือใหม่ อำเภอสูงเนิน จังหวัดนครราชสีมา	089-9178557	
4	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	คุณประดิษฐ์ พรมจันทึก	ผู้นำชุมชน หมู่ที่ 1 ตำบลขนงพระ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	092-7193878	
5	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	นางฝน คงศักดิ์ตระกูล	นายกเทศมนตรี เทศบาลตำบลด่านเกวียน	081-789 6379	
6	สาธารณะสุขศาสตร์	นายบุญเชิด กายเมืองปัก	ผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ 14 บ้านฉัตรมงคล ต.ธงชัยเหนือ อ.ปักธงชัย จ.นครราชสีมา	081-9772261	

รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ (ต่อ)

ใบลงทะเบียนศิษย์เก่า

ห้องประชุม 09.02.12 อาคาร 9 ชั้น 2 เวลา 10.45 – 11.15 น.

ลำดับ	คณะ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ
1	ครุศาสตร์	นายนิรุทธ์ อินอ่อน	ข้าราชการครู	086-4627149	
2		นายชัชวาล เงางาม	ข้าราชการครู	084-4750907	
3	มนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์	นายวิวัฒน์ สังขโห	ผู้ช่วยนักวิจัย	062-1518767	
4		นายภานุวัฒน์ มิ่งจันทึก	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติพิธี กลุ่มอำนวยการพิธีการศพที่ได้รับพระราชทาน เขต 11 นครราชสีมา	096-7896412	
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางสาวประภัสวรรณ สิทธิถนอมวงศ์	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา	085-104-9753	
6		นายไวพจน์ บรรจง	ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร องค์การบริหารส่วนตำบลมะเกลือใหม่	089-8478741	
7	วิทยาการจัดการ	นางสาวหวัลยสมร วงศ์ประภารัตน์	กรรมการผู้จัดการบริษัท Twin Artist	062-5656592	
8	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	นางสาวปัณฑิตา เทศสูงเนิน	Assistant Restaurant Manager โรงแรมสีมาธานี	062-5656592	
9		นายปรมินทร์ ศิริ		062 182 8200	
10	สาธารณสุขศาสตร์	นายสถาพร มั่นคง	นักวิชาการสาธารณสุข	063-7617722	
11		นางสาววรัญญา หล่อพัฒนเกษม	รพ.สต. โนนฝรั่ง อำเภอเมือง นครราชสีมา	085-9295531	

ใบลงทะเบียนอาจารย์นักวิจัย

ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ อาคาร 9 ชั้น 3 เวลา 11.15 – 12.00 น.

ลำดับ	คณะ	ชื่อ-สกุล	โปรแกรม/สาขา	เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ
1	ครุศาสตร์	รศ.ดร.สรรฤดี ดีปู่	กลุ่มวิชาบริหารการศึกษา	098-0959672	
2		ดร.สิริลักษณ์ โปร่งสันเทียะ	การศึกษาพิเศษ	081-6277204	
3	มนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์	ผศ.ดร.วรัชยา เชื้อจันทึก		081-7306561	
4		ดร.ภาสกร บัวศรี		080-4203334	
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	ผศ.ดร.ธนากร เปลื้องกลาง	วท.บ.เคมี ค.บ.6 ตรี	081-9551996	
6		ดร.ศิวพร แพงคำ	วท.บ.เกษตรศาสตร์	081-5926658	
7	วิทยาการจัดการ	ดร.พัชชยา ทรงเสี่ยงไชย	เศรษฐศาสตร์	081-7258852	
8	เทคโนโลยีอุสาหกรรม	ผศ.ดร.พงษ์นรินทร์ ศรีพลอย	หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมไฟฟ้าอุตสาหกรรม	093-190 7022	
9		อ.ปราณี เท่ากลาง	หลักสูตรอุตสาหกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาออกแบบผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม	087-031 3768	
10	สาธารณสุขศาสตร์	รศ.ดร.ธนิดา ผาติเสนะ		086-6510996	
11		อาจารย์ภิษณี วิจันทึก		088-9091956	
12	สถาบันวิจัยและพัฒนา	นางสาวนัฏฐา มณฑล			

รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ (ต่อ)

ใบลงทะเบียนนักศึกษา

ห้องประชุม 09.02.12 อาคาร 9 ชั้น 2 เวลา 11.15 – 12.00 น.

ลำดับ	คณะ	ชื่อ-สกุล	โปรแกรม/สาขา	เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ
1	ครุศาสตร์	นายศิริพงษ์ สมบูรณ์ธรรม	จิตวิทยาการปรึกษาและการแนะแนว-ภาษาไทย	065-1084196	ศิริพงษ์
2		นางสาววรรณวิสา วรชมพู	เทคโนโลยีการศึกษาและคอมพิวเตอร์ศึกษา ชั้นปีที่ 4	061-6413215	วรรณวิสา
3	มนุษย์ศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	-	-	-
4		-	-	-	-
5	วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	นางสาวธัญชนก ไทยยารัมย์	ค.บ.คณิตฯ	085-6179490	ธัญชนก
6		นายศุภกร บัวโคกสูง	ค.บ.คณิตฯ	082-2755428	ศุภกร
7	คณะวิทยาการจัดการ	นายนิกร สันธ์นูศร	การเงินการธนาคาร	062-9474205	[illegible]
8		นายสุรชัย ใจหมั่น	นิเทศศาสตร์		
9	เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	นางสาวธิติยา คงภู่	สาขาวิชาการจัดการอุตสาหกรรม (ต่อเนื่อง)	0611129799	ธิติยา
10		นางสาววาริศรา ต้นครบุรี	สถาปัตยกรรม	062-430-6019	วาริศรา
11	สาธารณสุขศาสตร์	นายทินกร พุฒชัย	สาธารณสุขชุมชน	0966643512	[illegible]
12		นางสาวจิราพร ไชยศรี	อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	-	-
"		นาย ศิริวัฒน์ แต้มสัญญา	สาธารณสุขชุมชน	088-1855088	[illegible]
วิทยาการจัดการ.		ป นาย. ปฏิภาณ		062-9142616	ปฏิภาณ.

รายชื่อผู้ให้สัมภาษณ์ (ต่อ)

ใบลงทะเบียนบุคลากรสายสนับสนุน

ห้องประชุมรัตนเพียร อาคาร 9 ชั้น 2 เวลา 11.15 – 12.00 น.

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	สังกัด	เบอร์โทรศัพท์	ลายมือชื่อ
1	นายกฤษณะ พีระนวโชติ	คณะครุศาสตร์	081-3606997	
2	นางสาวภัชชนก พรมจันทึก	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	098-6235166	
3	นายไกรศรี เต้นปักษี	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี		
4	นางสาวปภาดา มณีด่านจาก	คณะวิทยาการจัดการ	080-4704898	
5	นางสาวอริญชยา มณูรัตน์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	096-232 3635	
6	นางปัทมาภรณ์ อำไพกูล	คณะสาธารณสุขศาสตร์	084-8035989	
7	นางสาวปิยนันท์ ชูทับทิม	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	085-7706679	
8	นางสาวชลธิชา ดินขุนทด	สำนักวิทยบริการฯ	099-0751616	
9	นายศุภรัตน์ ภู่เจริญ	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	085-2056425	
10	นางสาวลดาวัลย์ จงปราณี	สถาบันภาษา	081-8789209	
11	นางสาวนัฏฐา มณฑล	สถาบันวิจัยพัฒนา	086-2636110	–
12	นางสาวนุชนารถ จันทร์พิทักษ์	สถาบันวิจัยไม้กลายเป็นหินฯ	085-4940868	
13	นายวีรพล ปุ้ยกระโทก	สำนักคอมพิวเตอร์	084-9628242	
14	นางรชยา ศรีปัทมปิยพงศ์	บัณฑิตวิทยาลัย		
15	นางสาวดวงใจ ปานสันเทียะ	สำนักงานอธิการบดี		
16	นางเพ็ญศรี พุ่มพฤกษ์	สำนักงานอธิการบดี		
17	นายนรากร งาคชสาร	สำนักงานอธิการบดี		
18	นางสาวศรัญญา ชูสกุล	สำนักงานอธิการบดี		
19	นางสาวกฤตยา วัชรติณณ์	สำนักงานอธิการบดี		
20	นางสาววันวิสาข์ ศรีสมบุญ	สำนักงานอธิการบดี		
21	นางจรรยา สุริยันต์	สำนักงานอธิการบดี		
22	นางสาวสายฝน วิลัย	สำนักงานอธิการบดี		
23	นางสาววิชุดา ผ่านอ้น	สำนักงานอธิการบดี		

นาย วิศิษฐ์ ภักดีกุล สำวิจัยและพัฒนา

กำหนดการตรวจประเมิน

กำหนดการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒
ระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

รายชื่อกรรมการตรวจประเมิน

๑. รศ.ดร.อุษาพร เสวกวิ	ประธานกรรมการ	๘. ผศ.ดร.ลลิตา ธงภักดี	กรรมการ
๒. รศ.ดร.วาโร เพ็งสวัสดิ์	กรรมการ	๙. ผศ.ดร.ขนิษฐา กุลนาวิน	กรรมการ
๓. ผศ.บุญไท เจริญผล	กรรมการ	๑๐. ผศ.ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	กรรมการ
๔. ผศ.จันทิราพร ศิรินนท์	กรรมการ	๑๑. ผศ.ดร.ปรัชญ์ บุญแซม	กรรมการ
๕. อาจารย์อัจฉรียา พัฒนสระคู	กรรมการ	๑๒. อาจารย์อิศริย์ เดชตานนท์	กรรมการ
๖. รศ.ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี	กรรมการ	๑๓. ผศ.ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	กรรมการ
๗. ดร.มธุรส ชลามาตย์	กรรมการ	๑๔. ผศ.ดร.กนกพร ฉิมพลี	กรรมการและเลขานุการ
		๑๕. อาจารย์สุวรรณา บุเหลา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

วันอังคาร ที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๐๘.๓๐ – ๐๙.๐๐ น.	คณะกรรมการประเมินฯ ประชุมเตรียมการ	ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์ อาคาร ๙ ชั้น ๓
๐๙.๐๐ – ๑๐.๐๐ น.	- ประธานกรรมการฯ แนะนำคณะกรรมการประเมิน ชี้แจงวัตถุประสงค์ของการประเมิน และวิธีการประเมิน - อธิการบดีแนะนำกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยและสรุปผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในรอบปีการศึกษา ๒๕๖๒	
๑๐.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	กรรมการทุกชุดสัมภาษณ์คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย	
๑๐.๐๐ – ๑๐.๔๕ น.	**พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม**	
๑๐.๔๕ – ๑๑.๑๕ น.	กรรมการชุดที่ ๑ สัมภาษณ์กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ ๒ คน	ห้องรับรอง
	กรรมการชุดที่ ๒ สัมภาษณ์ผู้ใช้บัณฑิต ๑๒ คน (คณะละ ๒ คน)	ห้องประชุมรัตนเพียร อาคาร ๙ ชั้น ๒
	กรรมการชุดที่ ๓ สัมภาษณ์ผู้นำชุมชน ๖ คน (คณะละ ๑ คน)	ห้อง ๙.๐๒.๑๘ อาคาร ๙ ชั้น ๒
	กรรมการชุดที่ ๔ สัมภาษณ์ศิษย์เก่า ๑๒ คน (คณะละ ๒ คน)	ห้อง ๙.๐๒.๑๒ อาคาร ๙ ชั้น ๒
๑๑.๑๕ – ๑๒.๐๐ น.	กรรมการชุดที่ ๑ และ ๔ สัมภาษณ์บุคลากรสายสนับสนุน ๒๔ คน (คณะ/สำนัก/สถาบัน ละ ๑ คน เฉพาะสำนักงานอธิการบดี กองละ ๑ คน)	ห้องประชุมรัตนเพียร อาคาร ๙ ชั้น ๒
	กรรมการชุดที่ ๒ สัมภาษณ์ตัวแทนนักศึกษา ๑๒ คน (คณะละ ๒ คน)	ห้อง ๙.๐๒.๑๒ อาคาร ๙ ชั้น ๒
	กรรมการชุดที่ ๓ สัมภาษณ์อาจารย์นักวิจัย ๑๒ คน (คณะละ ๒ คน)	ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	**พักรับประทานอาหารกลางวัน**	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน สัมภาษณ์พูดคุยกับผู้รับผิดชอบรายองค์ประกอบในลักษณะพิชญพิจารณ์	ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	**พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม**	
๑๔.๔๕ – ๑๘.๐๐ น.	คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน สัมภาษณ์พูดคุยกับผู้รับผิดชอบรายองค์ประกอบในลักษณะพิชญพิจารณ์ (ต่อ)	ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์

๑

กำหนดการตรวจประเมิน (ต่อ)

วันพุธ ที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เวลา	กิจกรรม	สถานที่
๐๙.๐๐ – ๑๐.๓๐ น.	คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน สัมภาษณ์พูดคุยกับผู้รับผิดชอบรายองค์ประกอบในลักษณะพิชญพิจารณ์ (ต่อ)	ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์
๑๐.๓๐ – ๑๐.๔๕ น.	**พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม**	
๑๐.๔๕ – ๑๒.๐๐ น.	คณะกรรมการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน สัมภาษณ์พูดคุยกับผู้รับผิดชอบรายองค์ประกอบในลักษณะพิชญพิจารณ์ (ต่อ)	ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์
๑๒.๐๐ – ๑๓.๐๐ น.	**พักรับประทานอาหารกลางวัน**	
๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๐ น.	คณะกรรมการสรุปผลการประเมิน และเตรียมนำเสนอผลการประเมิน	ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์
๑๔.๓๐ – ๑๔.๔๕ น.	**พักรับประทานอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม**	
๑๔.๔๕ – ๑๕.๐๐ น.	คณะกรรมการรายงานผลการประเมินโดยวาจาแก่ผู้บริหารมหาวิทยาลัยและบุคลากรของมหาวิทยาลัย	ห้องประชุม ดร.เศาวนิต เศาณานนท์

๒

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ที่ ๔๑๗๕/๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒

ด้วยการดำเนินการตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัย ตามแนวทางของกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ต้องมีการจัดทำรายงานการประเมินตนเองและรับการประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยรายงานผลทางระบบ CHE QA Online ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในของมหาวิทยาลัยเป็นไปตามระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมาจึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ และทีมผู้ช่วยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ในระหว่างวันที่ ๑๗ – ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ดังนี้

คณะกรรมการตรวจประเมิน

๑.	รองศาสตราจารย์ ดร.อุษาพร เสวกวิ	ประธานกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๒.	รองศาสตราจารย์ ดร.วาโร เพ็งสวัสดิ์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๓.	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญจลักษณ์ เมืองมีศรี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จันทิราพร ศิรินนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๕.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์บุญไท เจริญผล	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๖.	ดร.มธุรส ชลามาตย์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๗.	อาจารย์อัจฉรียา พัฒนสระคู	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก
๘.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลลิตา ธงภักดี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
๙.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขนิษฐา กุลนาวิน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
๑๐.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรรถวิทย์ สิงห์ศาลาแสง	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
๑๑.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปรัชญ์ บุญแซม	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
๑๒.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ตุลา คมกฤต มโนรัตน์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
๑๓.	อาจารย์อิศริย์ เดชตานนท์	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
๑๔.	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กนกพร ฉิมพลี	กรรมการและเลขานุการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน
๑๕.	อาจารย์สุวรรณา บุเหลา	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการผู้ทรงคุณวุฒิภายใน

๒

ทีมผู้ช่วยเลขานุการ

๑. ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุธีรา เข็มทอง
๒. อาจารย์เมธี กีรติอุไร
๓. นางสาวจารุพรรณ จันทร์แรม
๔. นางสาวสุภารัตน์ ชัยมีแรง
๕. นางสาวสายฝน ไชยมาตร
๖. นางสาวสุภาพร คำภา
๗. นางสาวเอลิสา อุปวานิช

ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา ในวงรอบปีการศึกษา ๒๕๖๒ พร้อมจัดทำรายงานผลการประเมินเสนอต่อมหาวิทยาลัยและกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ผ่านทางระบบ CHE QA Online ต่อไป และให้ทีมผู้ช่วยเลขานุการทำหน้าที่ช่วยงานเลขานุการในการจัดพิมพ์รายงานโดยไม่ต้องทำหน้าที่ตรวจประเมิน

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อดิศร เนาวนนท์)
อธิการบดี

กองประกันคุณภาพการศึกษา สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏนครราชสีมา